

Миграционный Вестник

Конфиденс Групп

ОБЗОР МИГРАЦИОННОГО, ТРУДОВОГО, РЕЛОКАЦИОННОГО И ВИЗОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Конфиденс Групп –
экспертная оценка
миграционных
законопроектов
в Общественной
Палате РФ** **стр. 15**

**Новый порядок
постановки и снятия
с миграционного учета
в РФ** **стр. 4**

**Разъяснения
государственных
органов по актуальным
вопросам миграционной
сферы** **стр. 50**



№ 9, НОЯБРЬ 2018



**CONFIDENCE
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE




0+

МИГРАЦИОННЫЙ КОНСАЛТИНГ





✔ Оформление уведомлений о постановке на миграционный учет, найме/увольнении иностранных работников, выплате заработной платы ВКС

✔ Комплексное сопровождение организаций по всем вопросам, связанным с въездом, пребыванием и работой иностранных граждан на всей территории РФ



✔ Оформление разрешений на временное проживание, видов на жительство, гражданства РФ



✔ Оформление разрешений на работу, деловых, рабочих, туристических приглашений и виз, в том числе для иностранцев

Н А Ш И П Р Е И М У Щ Е С Т В А



интернет-приложения
World of Confidence



информационное агентство
Конфиденс Групп – актуальные
новости и профессиональные статьи



круглые столы и семинары
по миграционным вопросам



11-летний опыт работы



международные стандарты
качества



четкие, прозрачные
бизнес-процессы



бесплатная доставка

г. Москва, Спартаковская пл., д. 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306
Тел/факс: +7 495 748 77 62; www.confidencegroup.ru
Бесплатные звонки по РФ: 8 800 222 77 62

**CONFIDENCE
GROUP**
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



От редактора

Вот уже 11 лет как компания Конфиденс Групп успешно предоставляет различные услуги для корпоративных клиентов.

Традиционно, миграционно-визовые услуги были сильнейшей стороной компании, однако, наравне с ними уже много лет предоставляются услуги по подбору жилья в аренду как для иностранных, так и российских граждан, а также услуги по организации индивидуальных и групповых путешествий по всему миру и многие другие.

Как вы помните, с 2016 года Конфиденс Групп объединила все услуги под одним, общепринятым в мире понятием «Relocation Management Company», таким образом определив свою принадлежность к релокационной сфере и наметив вектор развития компании на ближайшее время.

Все больше и больше организаций обращается в Конфиденс Групп за помощью в составлении и сдаче деклараций по полученным иностранными гражданами доходам, возврату излишне уплаченного НДФЛ и других услуг в налоговой сфере.

Интересной и весьма востребованной услугой стала поддержка иностранных граждан и организаций, начинающих бизнес в России, в части регистрации юридического лица с последующим оформлением разрешительных документов для иностранных сотрудников.

Одним из перспективных направлений развития компании является запуск проекта по обучению специалистов с разным уровнем знаний и опыта навыкам работы по обеспечению иностранных граждан всем необходимым для въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ.

Услуги по обучению/повышению квалификации могут быть очень интересными для сотрудников организаций, которые являются ответственными за трудовые отношения с иностранными гражданами, имеют небольшой опыт работы с ними, а также для тех, кому был поручен соответствующий новый участок работы. Первый курс обучения уже запланирован



Спринчан Андрей
Генеральный директор
Конфиденс Групп

на начало января! Постоянно развитие компании происходит не только в сторону увеличения количества направлений деятельности и услуг, а также в части информационной поддержки наших уважаемых клиентов.

Зарегистрировав в 2015-2016 гг. два Средства Массовой Информации (СМИ), одно из которых электронное СМИ с более чем семью тысячами подписчиков на новостную рассылку компании, второе - периодическое печатное издание «Миграционный Вестник Конфиденс Групп» с тиражом до 3-х тысяч экземпляров и бесплатным распространением профессионалам миграционного рынка России, компания Конфиденс Групп вышла на лидирующие позиции в просветительской деятельности аспектов миграцион-

но-визовой сферы. Но и это не все - на протяжении нескольких лет мы проводим свыше 100 круглых столов в год по актуальным миграционным вопросам. Мероприятия нашей компании посетили суммарно свыше 1000 представителей различных организаций, в чьем ведении находятся вопросы взаимоотношений с иностранными гражданами. Мероприятия проводятся как в Москве, так и в нескольких регионах РФ, таких как: Санкт-Петербург, Владимир, Тула, Калуга, Тверь, а количество получаемых положительных откликов о проведенных нами мероприятиях зашкаливает - это лишний раз подтверждает, что в компании Конфиденс Групп трудятся настоящие профессионалы своего дела, которые мастерски выполняют свою работу и охотно делятся своим мастерством с коллегами на мероприятиях, а также посредством собственных СМИ.

Апофеозом достижений в просветительской деятельности является официальное признание на государственном уровне Конфиденс Групп ведущей практикующей в миграционной сфере компанией в России. Доказательством того служит приглашение представителей компании к участию в нулевых чтениях миграционных законопроектов в Общественную Палату РФ с начала 2018 года.

Эксперты нашей компании принимают самое активное участие в деятельности Палаты, готовят заключения, участвуют в живых обсуждениях законопроектов, тем самым внося свою существенную лепту в их совершенствование.

Как и для любого профессионала в своей области, приглашение к участию в законотворческой деятельности в Общественной Палате РФ является огромной честью и признанием наших успехов. Мы испытываем невероятную гордость за все наши действия, за то, что они носят системный характер, за сотрудников, благодаря которым это стало возможным, а также за признание успехов нашими клиентами, выраженное в безграничном и многолетнем доверии нам, ведь именно для них и предназначено все, что мы делаем.

О Миграционном Вестнике

Миграционный Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- авторские статьи юристов и консультантов Конфиденс Групп;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Миграционного Вестника составлены специалистами компании Конфиденс Групп и адаптированы для всех категорий читателей, в том числе юристов, административных и кадровых работников, а также непосредственно иностранных граждан, для которых суть информации, изложенная литературным языком, зачастую более интересна, чем профессиональные термины, номера, названия нормативных актов и прочих документов.

Журнал распространяется бесплатно. Для подписки на журнал необходимо направить запрос по адресу: subscribe@confidencegroup.ru, с указанием ФИО, должности, названия и полного адреса организации.

Подписку на бесплатное интернет-издание Миграционного Вестника можно осуществить на странице «Все новости» сайта компании Конфиденс Групп, расположенного по адресу: <http://confidencegroup.ru/>.

МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК КОНФИДЕНС ГРУПП № 9, НОЯБРЬ 2018

Главный редактор
Спринчан Андрей

Редакторы
Воробьев Алексей, Лагунова Нина, Батура София

Верстка
Суров Антон

Авторы статей, соредакторы
Воробьев Алексей, Батура София, Грищенко Светлана, Дудкин Владислав, Макарова Ольга, Комиссарова Мария, Волкова Алина, Чернышов Дмитрий, Шолохов Андрей, Уколов Дмитрий

Издатель
ООО Конфиденс Групп
105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2, оф. 2306,
тел./факс: +7 495 748 77 62,
бесплатные звонки по России: 8 800 222 77 62
эл. почта: subscribe@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru

Member of AmCham in Russia, Finnish-Russian Chamber of Commerce, Moscow Chamber of Commerce and Industry.

Миграционный Вестник Конфиденс Групп зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 30.03.2015 г., рег. свидетельство ПИ № ФС 77 – 61180. Тираж 3000 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано в ООО «ПОЛЕЗНАЯ ПОЛИГРАФИЯ», 109202, г. Москва, ул. 1-я Фрезерная, д. 2/1, стр. 1.

Содержание

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ НОВОСТИ	4	Особенности привлечения и использования иностранных граждан, оказывающих услуги за пределами РФ	32
Новый порядок постановки на миграционный учет и снятия с миграционного учета.....	4	Порядок въезда граждан России на Украину	35
Нормативно-правовые акты, регулирующие миграционную сферу в России.....	7	Особенности получения гражданства РФ на основании признания иностранного гражданина носителем русского языка (НРЯ)	36
ВКС VS ВТО - особенности и различия условий привлечения иностранных граждан	10	ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ ИНОСТРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	38
Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ, в 2018 году	12	Особенности трудовых отношений и получения разрешительных документов для сотрудников представительств и филиалов иностранных организаций.....	38
Приглашающая иностранных граждан сторона будет нести за них ответственность	15	Особенности кадрового учета в представительствах и филиалах иностранных организаций.....	43
В Госдуму внесён законопроект о противодействии фиктивным бракам с участием иностранных граждан	15	Особенности открытия и осуществления деятельности ИП иностранному гражданину в России	45
Указание должности в патенте. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами из безвизовых с РФ стран	16	РАЗЪЯСНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ МИГРАЦИОННОЙ СФЕРЫ	50
Изменены правила дактилоскопической регистрации иностранных граждан в РФ.....	18	Ответы МВД на актуальные вопросы по миграционному законодательству.....	50
Особенности получения ИНН для иностранных граждан	18	Сводка основных показателей деятельности по миграционной ситуации в РФ за январь - июль 2018 года, за 2017 г. и 2016 г.	51
Доля работников в организациях по видам экономической деятельности на 2018 год.....	19	Ответ Министерства образования об обучении в РФ иностранных граждан из визовых с РФ стран, имеющих разрешение на работу.....	52
Смена региона по разрешению на временное проживание (РВП).....	20	Разъяснение Минфина РФ по вопросам налогообложения иностранных граждан	52
Судебная практика в миграционной сфере.....	21	НОВОСТИ КОНФИДЕНС ГРУПП	53
Аренда квартиры. Какие существуют риски и как их избежать?	25	Последние тенденции релокационного рынка	53
Правительство РФ ввело риск-ориентированный подход к миграционным проверкам организаций	27	Конфиденс Групп — нам 11 лет!.....	54
Отказы в выдаче разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы	28	Круглые столы по миграционным вопросам осенью 2018 года	55
МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ	30	Миграционный форум в Торгово-промышленной палате РФ	55
Порядок обращения за визой США для граждан РФ в других странах	30		
Иностранцам гражданам запрещают въезд в РФ на основании решений органов безопасности Белоруссии.....	32		

Новый порядок постановки на миграционный учет и снятия с миграционного учета



Статью подготовила **Батура София**, юрист, заместитель генерального директора Конфиденс Групп

Прежде всего, необходимо отметить, что все процессы, связанные с миграционным учетом, регулируются сразу несколькими нормативно-правовыми актами (см. таблицу справа).

Из-за того, что указанные выше документы были приняты и обновлялись в разное время, в процессе их создания не все нюансы формулировок основных понятий и порядков осуществления действий были учтены и соотнесены друг с другом, что привело к затруднениям в совместном применении их на практике.

Итак, за последний год внесено два глобальных изменения в положения Федерального закона «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ»:

- смена ключевых понятий и замена оснований постановки на миграционный учет;
- предоставление возможности принимающей стороне направлять уведомление об убытии иностранного гражданина из места пребывания и введение нового основания для снятия с миграционного учета в случае направления такого уведомления.

Предлагаем разобрать суть указанных изменений и некоторые правовые коллизии, возникшие после их введения.

27 июня 2018 г. Президент России подписал закон от 27.06.2018 N 163-ФЗ об изменении понятий принимающей стороны, места пребывания и оснований для учёта по месту пребывания. Закон вступил в силу 8 июля 2018 года.

Указанный закон ввел новые формулировки ключевых понятий «место пребывания иностранного гражданина» и «принимающая сторона»:

Давайте разберем первое понятие «место пребывания иностранного гражданина».

Место пребывания иностранного гражданина - это жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин фактически проживает (регулярно использует для сна и отдыха), либо организация, по адресу которой иностранный гражданин или лицо без гражданства подлежит постановке на учет по месту пребывания.

№	Наименование нормативно-правового акта	Принят	Вступил в силу	Последняя редакция
1	Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.2002 N 115-ФЗ	25.07.2002	31.10.2002	от 19.07.2018 N 202-ФЗ
2	Федеральный закон «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ» от 18.07.2006 N 109-ФЗ	18.07.2006	15.01.2007	от 29.07.2018 N 257-ФЗ, с изменениями, внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 19.07.2017 N 22-П
3	Постановление Правительства РФ от 15.01.2007 N 9 «О порядке осуществления миграционного учёта иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ»	15.01.2007	27.01.2007	от 26.10.2016
4	Приказ МВД России от 23.11.2017 N 881 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учёта иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ, форм заявления о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметки о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учёт по месту пребывания»	23.11.2017	01.01.2018	Изменения в документ не вносились

Другими словами, ставить на миграционный учёт стало возможным только на адреса жилых помещений (или нежилых помещений, но оборудованных для сна и отдыха), либо на адреса гостиницы или иной организации, оказывающей гостиничные услуги, санатория, дома отдыха, пансионата, детского оздоровительного лагеря, туристской базы, кемпинга, медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях, или организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме, в том числе лицам без определенного места жительства, учреждения, исполняющего уголовное или административное наказание.

Теперь адрес работодателя, по которому иностранный гражданин не проживает фактически, может быть адресом постановки на миграционный учет только, если иностранный гражданин проживает в помещениях этого работодателя, не имеющих адресных данных (строениях, сооружениях), в том числе временных.

Во всех остальных случаях адрес ра-

ботодателя, по которому иностранный гражданин работает, но не проживает фактически, не может быть местом пребывания и адресом постановки на миграционный учет.

Не меньше внимания заслуживает второе понятие «принимающая сторона».

Принимающая сторона - гражданин РФ, постоянно проживающие в РФ иностранный гражданин или лицо без гражданства, юридическое лицо, филиал или представительство юридического лица, федеральный орган государственной власти, орган государственной власти субъекта РФ, орган местного самоуправления, дипломатическое представительство либо консульское учреждение иностранного государства в РФ, международная организация или ее представительство в РФ либо представительство иностранного государства при международной организации, находящейся в РФ, предоставившие в соответствии с законодательством РФ для фактического проживания иностранному гражданину или лицу без гражданства жилое или иное помещение, либо организация, в которой

иностранный гражданин в установленном порядке осуществляет трудовую или иную, не запрещенную законодательством РФ, деятельность. В качестве принимающей стороны в отношении членов своей семьи могут выступать также иностранный гражданин или лицо без гражданства, относящиеся к высококвалифицированным специалистам и имеющие в собственности жилое помещение на территории РФ.

Другими словами, быть принимающей стороной (нести ответственность принимающей стороны) указанные лица, учреждения и организации могут только в том случае, если ими было предоставлено любое помещение (в ряде случаев и нежилое) для фактического проживания иностранного гражданина.

Не лишним будет обратить внимание на то, что среди лиц, которые могут выступить приглашающей стороной, иностранные граждане указываются только в качестве постоянно проживающих в РФ или высококвалифицированных специалистов (в отношении своих членов семьи при условии наличия в собственности жилого помещения на территории РФ).

Это значит, что для иностранных граждан закон не предусматривает возможности выступить в качестве принимающей стороны если:

- иностранные граждане не являются ВКС и не имеют статуса ВНЖ;
- иностранные граждане являются ВКС, но не имеют статуса ВНЖ и желают сами встать на миграционный учет по адресу своего собственного жилого помещения;
- иностранные граждане являются ВКС, не имеют статуса ВНЖ и жилого помещения в собственности, но желают поставить на миграционный учет своих членов семьи.

При этом руководство МВД предлагает иностранным гражданам без ВНЖ, собственникам жилых помещений ставить на миграционный учет «самих себя», ссылаясь на часть 3.1 статьи 22 109-ФЗ, где указано, что при наличии у иностранного гражданина права собственности на жилое помещение, находящееся на территории РФ, он может заявить такое помещение в качестве своего места пребывания. В этом случае для постановки на учет по месту пребывания такой иностранный гражданин лично представляет уведомление о своем прибытии в место пребывания непосредственно в орган миграционного учета либо через многофункциональный центр.

Согласно вышеуказанным положениям, иностранный гражданин может лично предоставлять уведомления о своем прибытии, но не является принимающей

стороной, по этой причине не совсем понятно, что следует указывать в уведомлении о прибытии в графе со сведениями о принимающей стороне, кто должен подписывать такое уведомление и нести ответственность принимающей стороны.

Также остается нерешенным вопрос, как осуществить постановку на миграционный учет иностранных граждан, которые фактически проживают в квартирах, собственниками которых являются другие иностранные граждане, совместно проживающие с ними и не имеющие статусов ВКС или ВНЖ. Например, если единственным собственником квартиры является гражданин Казахстана, а на миграционный учет требуется поставить его жену или детей.

Интересно и то, что сам собой факт предоставления помещения иностранному гражданину для сна и отдыха лицом, подходящим под определение принимающей стороны, еще не является основанием для постановки на миграционный учет.

Новым законом полностью изменены основания для учета по месту пребывания (статья 21, 109-ФЗ), в которых теперь описаны конкретные случаи, когда иностранные граждане подлежат миграционному учету по адресам жилых и нежилых помещений:

- по адресу жилого помещения – если иностранные граждане фактически проживают в этом помещении, и это помещение не является их местом жительства;
- по адресу нежилого помещения гостиницы или иной организации, оказывающей гостиничные услуги, санатория, дома отдыха, пансионата, детского оздоровительного лагеря, туристской базы, кемпинга или иного помещения, в которых он фактически проживает, либо по адресу медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях, или организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме, в том числе лицам без определенного места жительства – если иностранные граждане находятся по адресу указанных организаций в связи с получением услуг этих организаций;
- по адресу нежилого помещения учреждения, исполняющего уголовное или административное наказание – если иностранные граждане содержатся в таком учреждении;
- по адресу нежилого помещения организации, в которой иностранные граждане в установленном порядке осуществляют трудовую или иную, не запрещенную законодательством



РФ, деятельность – если по адресу этой организации они фактически проживают, либо, если проживают в помещениях этой организации, не имеющих адресных данных (строениях, сооружениях), в том числе временных.

Других оснований для постановки иностранных граждан на миграционный учет по адресу нежилого помещения среди оснований, приведенных в статье 21 в федеральном законе № 109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан в РФ», не предусмотрено. А это значит, что остается под вопросом, например, как осуществить постановку на миграционный учет иностранного гражданина - жильца апартаментов (нежилого помещения), принадлежащих юридическому лицу, которое не имеет ничего общего с работодателем обсуждаемого иностранного гражданина.

Что касается порядка снятия с миграционного учета, то федеральный закон № 257-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 23 ФЗ № 109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан в РФ» в части снятия иностранного гражданина с учёта по месту пребывания в РФ» был подписан Президентом России 29 июля 2018 г., а вступил в силу 10 августа 2018 года.

Данные изменения не предполагают возвращения к старой системе снятия с миграционного учёта иностранных граждан, а позволяют защитить принимающую сторону от нежелательных последствий в случае нарушений иностранным гражданином правил пребывания на территории РФ после разрыва отношений.

В федеральный закон «О миграционном учёте иностранных граждан в РФ» внесены следующие изменения:

- добавляется новое основание для

РЕЛОКАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

Подбор
недвижимости
для аренды

Профессиональная миграционная поддержка и
организация ознакомительных туров, экскурсий,
деловых, туристических и частных поездок



Всесторонняя
техническая
поддержка во
время
проживания

Помощь в подборе
образовательных
учреждений и
домашнего персонала

Организация процесса переезда
и транспортировки вещей

Н А Ш И П Р Е И М У Щ Е С Т В А



Обширная база
объектов
недвижимости



Техническая
поддержка 24 часа



Ознакомительные
туры



Юридическое
сопровождение
сделки



Переезд "от двери
до двери" в любую
точку России и мира



Сопровождение
на английском
языке

г. Москва, Спартаковская пл., д. 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306
Тел/факс: +7 495 748 77 62; www.confidencegroup.ru
Бесплатные звонки по РФ: 8 800 222 77 62

**CONFIDENCE
GROUP**
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



снятия с миграционного учета – факт убытия иностранного гражданина из места пребывания (пункт 5, часть 3 статьи 8, 109-ФЗ);

- устанавливается, что факт убытия иностранного гражданина из места пребывания является случаем, когда органом миграционного учета осуществляется снятие с миграционного учета после получения уведомления об убытии иностранного гражданина из места пребывания (пункт 5, часть 1, пункт 5, часть 2 статьи 23, 109-ФЗ);
- устанавливается, что уведомление об убытии иностранного гражданина из места пребывания представляется принимающей стороной в соответствующий орган миграционного учета непосредственно или через многофункциональный центр либо направляется в установленном порядке почтовым отправлением (пункт 2.2, статья 23, 109-ФЗ);
- указывается, что форма уведомления об убытии иностранного гражданина из места пребывания, перечень содержащихся в нем сведений, требования к его оформлению, порядок его направления в орган миграционного учета, в том числе в форме электронного документа, сроки хранения копии указанного уведомления в многофункциональном центре или организации федеральной почтовой связи устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции (пункт 2.3, статья 23, 109-ФЗ).

Другими словами, данная форма уведомления, а также регламент с порядком его предоставления должны быть разработаны и официально утверждены ГУ МВД России. Но на момент написания этой статьи обсуждаемый регламент и форма уведомления официально не

утверждены и не вступили в силу, что делает невозможным применение описанных выше поправок к 109-ФЗ.

Хотелось бы отметить, что в некоторых территориальных подразделениях трудовой миграции и многофункциональных центрах города Москвы появились формы уведомления об убытии иностранного гражданина или лица без гражданства из места пребывания. Однако эта форма пока не утверждена ни одним законодательным актом РФ или регламентом.

По всей видимости, форма появилась по указанию руководства Управления по вопросам миграции Главного Управления Внутренних Дел РФ или руководства территориальных подразделений.

К тому же, сотрудниками подразделений трудовой миграции и специалистами многофункциональных центров озвучивается информация об обязательном порядке уведомлений данных организаций об убытии иностранного гражданина или лица без гражданства с места пребывания, что явно противоречит нормам ФЗ № 109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан в РФ», суть которых заключается в следующем: принимающая сторона может подать уведомление об убытии иностранного гражданина из места пребывания:

- в орган миграционного учета непосредственно;
- в орган миграционного учета через МФЦ;
- в орган миграционного учета почтовым направлением.

Основанием направления такого уведомления при этом является сам факт убытия (в случае потери контакта с иностранным гражданином, расторжении трудовых отношений и т.д.), при этом исключениями являются следующие случаи:

- факт выезда иностранного гражданина из РФ;

- факт смерти иностранного гражданина в РФ;
- вступление в законную силу решения суда о признании иностранного гражданина, находившегося в РФ, безвестно отсутствующим или об объявлении его умершим;
- факт приобретения гражданства РФ иностранным гражданином, находящимся в РФ.

Порядок снятия с миграционного учета в этих случаях был ранее описан законом отдельно и не изменялся.

Исходя из вышесказанного, можно утверждать, что направление уведомления об убытии иностранного гражданина или лица без гражданства из места пребывания в органы миграционного учета – это право принимающей стороны, а не обязанность.

Принимающей стороне предоставляется возможность принимать решения, исходя из объективной информации о местонахождении иностранного гражданина, а уполномоченному органу принимать меры по установлению фактического нахождения иностранного гражданина.

На текущий момент возникает немало вопросов по обновленным процессам, связанным с миграционным учетом иностранных граждан. Как правило, это связано с расхождением новых норм с ранее принятыми нормативно-правовыми актами.

Порой принять решение, которое гарантировало бы абсолютное соблюдение законодательства РФ, невероятно сложно, для этого требуется глубокая профессиональная экспертиза вопроса, в том числе с точки зрения практики. Компания Конфиденс Групп будет рада поделиться своими знаниями и опытом и оказать вам всестороннюю поддержку при решении задач по постановке иностранных граждан на миграционный учет.

Нормативно-правовые акты, регулирующие миграционную сферу в России

В свете упразднения ФМС России и недавнего обновления некоторых правовых норм компания Конфиденс Групп подготовила подборку основных нормативно-правовых актов российских государственных органов, регулирующих миграционную сферу в России.

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РЕГЛАМЕНТЫ:

1. Приказ МВД России от 01.11.2017 № 827 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предостав-

лению государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства».

2. Приказ МВД России от 09.11.2017 № 846 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на

жительство в РФ».

3. Приказ МВД России от 16.11.2017 № 859 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче, продлению срока действия и восстановлению виз иностранным гражданам и лицам без гражданства».
4. Приказ МВД России от 07.11.2017 № 838 «Об утверждении Административного регламента Министерства

внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по рассмотрению ходатайств о признании беженцем на территории РФ и заявлений о предоставлении временного убежища на территории РФ».

5. Приказ МВД России от 07.11.2017 № 842 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом».
6. Приказ МВД России от 13.11.2017 № 851 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче, замене паспортов гражданина РФ, удостоверяющих личность гражданина РФ на территории РФ».
7. Приказ МВД России от 14.11.2017 № 853 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по предоставлению статуса вынужденного переселенца и продлению срока его действия».
8. Приказ МВД России от 27.11.2017 № 891 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в РФ, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в РФ».
9. Приказ МВД России от 27.11.2017 № 889 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче паспортов гражданина РФ, удостоверяющих личность гражданина РФ за пределами территории РФ, содержащих электронный носитель информации».
10. Приказ МВД России от 20.10.2017 № 800 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче патентов для осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории РФ».
11. Приказ МВД России от 21.09.2017 № 735 «Об утверждении Административного

регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства» (содержит новую форму ходатайства о выдаче приглашения на въезд в РФ, рекомендуемый образец гарантийного письма для юридического лица и рекомендуемые образцы ряда иных документов).

12. Приказ МВД России от 23.11.2017 № 881 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ, форм заявления о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметки о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания» (содержит новые формы уведомлений и заявлений, а также отметок).

ФОРМЫ, ПОРЯДКИ, ТРЕБОВАНИЯ:

1. Приказ МВД России от 19.06.2017 № 390 «Об утверждении форм бланков разрешения на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства»
2. Приказ МВД России от 14.08.2017 № 637 «Об утверждении форм заявлений, представляемых в связи с оформлением разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, его продлением, выдачей его дубликата или внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства».
3. Приказ МВД России от 19.06.2017 № 392 «Об утверждении формы заявления о выдаче работодателю или заказчику работ (услуг) разрешения на привлечение и использование иностранных работников и формы бланка разрешения на привлечение и использование иностранных работников».
4. Приказ МВД России от 09.08.2017 № 619 «Об утверждении формы бланка приглашения на въезд в РФ».

5. Приказ МВД России № 233, ФСБ России № 235, МИД России № 7018 от 27.04.2017 «Об утверждении формы визовой анкеты, представляемой иностранным гражданином или лицом без гражданства в Министерство внутренних дел РФ для получения государственной услуги по оформлению, выдаче, продлению срока действия либо восстановлению визы».
6. Приказ МВД России от 19.06.2017 № 391 «Об утверждении формы бланка патента, выдаваемого иностранному гражданину или лицу без гражданства, прибывшему в РФ в порядке, не требующем получения визы» - обновлена форма бланка патента, выдаваемого иностранному гражданину, прибывшему в РФ в порядке, не требующем получения визы.
7. Приказ МВД России от 14 августа 2017 г. № 635 «Об утверждении форм заявлений, представляемых в связи с оформлением патента, его переоформлением, выдачей его дубликата или внесением изменений в сведения, содержащиеся в патенте».
8. Приказ МВД России от 01.11.2017 № 828 «Об утверждении порядка принятия решения о приостановлении выдачи патента на территории субъекта РФ».
9. Приказ МВД России от 09.08.2017 № 617 «Об утверждении форм бланков вида на жительство».
10. Приказ МВД России от 04.09.2017 № 700 «Об утверждении Требований к содержанию и обязательным реквизитам письменного предложения о въезде в РФ высококвалифицированного специалиста и Порядка взаимодействия Министерства внутренних дел РФ, его территориальных органов на региональном уровне и дипломатических представительств или консульских учреждений РФ при оформлении иностранному гражданину или лицу без гражданства обыкновенной деловой визы».
11. Приказ МВД России от 10.01.2018 № 9 «Об утверждении порядка оформления запрета работодателю на привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве высококвалифицированных специалистов в течение двух лет».
12. Приказ МВД России от 28.09.2017 № 738 «Об утверждении Порядка формирования и работы комиссий по признанию иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка, требований к специалистам, входящим

в состав комиссии по признанию иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка, Правил проведения комиссией по признанию иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка собеседования с иностранным гражданином или лицом без гражданства, требований к форме заявления о признании иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка и к форме решения комиссии по признанию иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка о признании иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка».

13. Приказ МВД России от 21.09.2017 № 732 «О свидетельстве о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории РФ по существу» (вместе с «Порядком оформления, выдачи и обмена свидетельства о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории РФ по существу»). Также приказом утверждается форма бланка свидетельства о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории РФ по существу.
14. Приказ МВД России от 23.08.2017 № 661 «Об утверждении формы заявления вынужденного переселенца о принятии на учет нуждающихся в жилых помещениях фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, формы книги регистрации указанных заявлений и порядка ее ведения, формы единого списка вынужденных переселенцев на получение жилых помещений фонда для временного поселения вынужденных переселенцев и порядка его ведения, формы направления на проживание в жилом помещении фонда для временного поселения вынужденных переселенцев».
15. Приказ МВД России от 26.06.2017 № 409 «Об утверждении формы справки об обучении иностранного гражданина (лица без гражданства) по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию».
16. Приказ МВД России от 14.08.2017 № 638 «Об утверждении формы ходатайства о выдаче разрешения на

работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, направляемому иностранной коммерческой организацией, зарегистрированной на территории государства - члена Всемирной торговой организации, для осуществления трудовой деятельности на территории РФ».

17. Указ Президента РФ от 14.11.2002 № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства РФ».
18. Приказ МВД России от 18.12.2017 № 933 «Об утверждении Порядка принятия решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства в РФ».
19. Приказ от 10.01.2018 № 11 «О формах и порядке уведомления Министерства внутренних дел РФ или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории РФ».

Новым приказом МВД утверждаются следующие номерные приложения:

- форма ходатайства иностранного гражданина о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста (далее – ВКС);
- порядок заполнения ходатайства иностранного гражданина о привлечении его в качестве ВКС;
- форма уведомления о трудоустройстве иностранного гражданина организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ;
- порядок представления организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ, уведомления о трудоустройстве иностранного гражданина;
- форма уведомления об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину (лицу без гражданства) – ВКС;
- порядок представления работодателями и заказчиками работ (услуг) уведомлений об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранным гражданам – ВКС;
- форма уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образо-

вательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию;

- форма уведомления о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию;
- форма уведомления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года иностранному гражданину, обучающемуся в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию;
- порядок представления работодателями и заказчиками работ (услуг) уведомления о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, обучающимися в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года;
- форма уведомления о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории РФ и обучавшегося (обучающегося) в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, или о предоставлении данному иностранному гражданину (лицу без гражданства) академического отпуска;

- порядок представления уведомления профессиональной образовательной организацией или образовательной организацией высшего образования о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории РФ и обучавшегося (обучающегося) в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, или о предоставлении данному иностранному гражданину академического отпуска;
- форма уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с формой уведомления о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином;
- порядок представления работодателями или заказчиками работ (услуг) уведомлений о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами.

ВКС VS ВТО - особенности и различия условий привлечения иностранных граждан



Статью подготовила **Комиссарова Мария**, ведущий специалист Конфиденс Групп

Представительства иностранных коммерческих организаций, филиалы, дочерние организации, а также российские коммерческие организации, которые осуществляют деятельность на территории РФ, рано или поздно вста-

ют перед выбором, как наиболее правильно и эффективно выбрать способ легализации иностранных работников.

Перед такими организациями встает выбор между следующими вариантами оформления:

- в рамках стандартной процедуры;
- в качестве высококвалифицированных специалистов (ВКС);
- разрешение на работу направляемого для работы в РФ иностранного сотрудника (ВТО).

В данной статье мы не будем рассматривать стандартную процедуру оформления, а рассмотрим особенности и разли-

чия между ВКС и ВТО, так как чаще всего именно эти два варианта являются наиболее доступными и привлекательными с точки зрения миграционного законодательства.

Между ВКС и ВТО существуют определенные различия, о которых мы хотели бы вам рассказать, и которые помогут вам сделать правильный выбор и принять решение.

В таблице представлены некоторые основные аспекты осуществления трудовой деятельности иностранных граждан в рамках двух процедур:

Аспект	ВКС	ВТО
Требования к размеру заработной платы	Не менее 167000 рублей ежемесячно.	Не менее 2 000 000 рублей в год при направлении в филиал или дочернюю организацию иностранной коммерческой организации в качестве ключевого персонала для осуществления трудовой деятельности по оказанию услуг на территории Российской Федерации. — Без требования к размеру заработной платы при направлении в представительство, филиал или дочернюю организацию иностранной коммерческой организации для замещения должности, исполнение обязанности, по которой предусматривает осуществление руководства и координации деятельности (включая должность руководителя представительства, филиала или дочерней организации иностранной коммерческой организации).
Требование к квалификации	Требования не установлены. Работодатель и заказчик работ (услуг) самостоятельно осуществляют оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов.	— Для руководителей представительств, филиалов или их организаций требования не установлены. — Для ключевого персонала, осуществляющего трудовую деятельность по оказанию услуг в филиалах или дочерних иностранных коммерческих организациях - высокий уровень квалификации и (или) незаурядные знания, соответствующие требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и необходимые для оказания услуг этими филиалами или дочерними организациями иностранной коммерческой организации.
Требование к численности	Без специального ограничения в пределах численности, сведения о которой содержатся в государственном реестре аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц.	Общая численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в представительстве иностранной коммерческой организации в РФ на основании разрешений на работу, выданных в соответствии с настоящей статьей, не может превышать пять человек, а в банковской сфере - два человека в пределах численности, сведения о которой содержатся в государственном реестре аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц.
Требование к стажу работы	Не имеют	Не менее одного года в течение периода, непосредственно предшествующего их направлению в РФ, осуществляли трудовую деятельность по найму в направляющей их иностранной коммерческой организации.

Аспект	ВКС	ВТО
Требование к наличию полиса ДМС	Должны иметь действующий на территории РФ договор (полис) медицинского страхования либо должны иметь право на основании соответствующего договора, заключенного работодателем с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.	Должны иметь действующий на территории РФ договор (полис) медицинского страхования либо должны иметь право на основании соответствующего договора, заключенного работодателем с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.
Срок действия разрешения на работу	Разрешение на работу иностранным гражданам выдается на срок действия трудового/гражданско-правового договора, но не более чем на три года.	Разрешение на работу иностранным гражданам выдается на срок, соответствующий периоду, на который иностранный гражданин направляется в представительство иностранной коммерческой организации в соответствии с решением иностранной коммерческой организации о направлении, но не более чем на три года.
Срок оформления разрешения на работу	Не более 14 рабочих дней.	Не более 30 рабочих дней.
Требование к наличию медицинского сертификата	Требуется сертификат об отсутствии ВИЧ и инфекционных заболеваний, т.к его отсутствие может являться основанием для аннулиции разрешения на работу.	Требуется.
Постановка на миграционный учет	В течение 7 рабочих дней по истечении 90 календарных дней с момента въезда в РФ. В течение 7 рабочих дней по истечении 30 календарных дней при смене места пребывания.	В течение 7 рабочих дней с момента въезда и при смене места пребывания.
Сопровождающие члены семьи	Супруги, дети/родители в т.ч. усыновленные/приемные, супруги детей/родителей, бабушки, дедушки, внуки.	Супруги, дети/родители в т.ч. усыновленные/приемные, супруги детей/родителей, бабушки, дедушки, внуки.
Требование к наличию сертификата о знании русского языка истории и основ законодательства РФ	Не требуется.	Требуется.
Требование к уведомлению госорганов	При заключении/расторжении трудовых/гражданско-правовых договоров; ежеквартальное уведомление о выплате заработной платы.	При заключении/расторжении трудовых/гражданско-правовых договоров.

Обязательным условием для оформления разрешения на работу ВТО является факт направления иностранного гражданина в филиал, представительство или дочернюю организацию направляющей его в РФ иностранной коммерческой организации.

Состав сведений, подтверждающих отнесение юридического лица к дочерней организации иностранной коммерческой организации, определен Приказом Минфина России от 02.10.2014 г. № 110н. В этом же приказе приведен состав обязательных реквизитов решения иностранной коммерческой организации о направлении иностранного гражданина в филиал, представительство или дочернюю организацию иностранной коммерческой организации, а также состав обязательных реквизитов решения иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО, о направлении иностранного гражданина или лица без гражданства в филиал, представительство или дочернюю организацию иностранной коммерческой организации.

Иностранцы граждане, направляемые в таком порядке, получают разрешения на работу при условии осу-

ществления трудовой деятельности по найму в направляющей их иностранной коммерческой организации не менее одного года в течение периода, непосредственно предшествующего их направлению в РФ.

Данной категории лиц оформление разрешений на работу на срок, соответствующий периоду, на который иностранный гражданин направляется в филиал, представительство или дочернюю организацию иностранной коммерческой организации в соответствии с решением иностранной коммерческой компании о направлении, но не более чем на 3 года с возможностью неограниченного продления.

В отличие от устоявшегося порядка приема документов на РНР ВКС условия и порядок получения РНР ВТО все еще не проработан государственными органами. На многочисленные запросы, направляемые нами, уполномоченные сотрудники не отвечают. Сроки подготовки комплекта документов могут занимать до нескольких месяцев из-за многочисленных дополнительных требований со стороны компетентных органов, которые не регламентируются и не ограничиваются какими-либо нормативными и законодательными актами.

Основная сложность в получении разрешения на работу иностранным гражданам на основании статьи 13.5 в соответствии с законом связана с тем, что наряду с достаточно большим списком стандартных документов, необходимо предоставить:

- документы, подтверждающие осуществление трудовой деятельности иностранным работником в направляющей его иностранной коммерческой организации не менее одного года в течение периода, непосредственно предшествующего направлению в РФ;
 - решение иностранной коммерческой организации о направлении иностранного гражданина в свое представительство иностранной коммерческой организации;
 - сведения о юридическом лице, подтверждающие его отнесение к дочерней организации иностранной коммерческой организации в соответствии с законодательством РФ.
- Вышеперечисленные документы должны соответствовать уже упомянутому выше Приказу Минфина России от 02.10.2014 г. № 110н. А порядок подтверждения факта осу-



шественная трудовая деятельность иностранным работником в направляющей его иностранной коммерческой организации не менее одного года в течение периода, непосредственно предшествующего направлению в РФ, не регламентируется. При подаче документов на оформление разрешения на работу в рамках ВТО сотрудники ГУ МВД вправе потребовать любые дополнительные документы и сведения, подтверждающие данный факт.

Обратите внимание, что в случае, если иностранный гражданин не менее одного года в течение периода, непосредственно предшествующего их направлению в РФ, фактически не осуществлял трудовую деятельность по найму в направляющей их иностранной

коммерческой организации, а пребывал на территории РФ, данный факт может быть установлен сотрудниками ГУ МВД в сфере миграции, а следствием станет отказ в приеме документов на разрешение на работу и, соответственно, его выдаче.

Также есть и некоторые другие сложности и неудобства при оформлении РНР ВТО, в частности:

1. Прием документов на оформление РНР осуществляется только в ГУ МВД России (Боярский переулок, д. 4) вне зависимости от фактического/юридического адреса нахождения компании работодателя на территории РФ.
2. Прием документов сотрудниками МВД производится без понимания

необходимой комплектности документов, формата, особенностей подготовки документов.

3. Срок рассмотрения документов на оформление РНР составляет до 30-ти рабочих дней.
4. Правительством РФ в целях обеспечения безопасности на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда может устанавливаться ограничение на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами при направлении в представительство иностранной коммерческой организации, филиал или дочернюю организацию иностранной коммерческой организации.

Примечательным фактом является то, что в случаях оформления документов по процедуре ВКС (ст. 13.2, 115-ФЗ) и ВТО (ст. 13.5, 115-ФЗ), разрешение на привлечение иностранной рабочей силы не требуется, а о выдаче разрешения на работу ходатайствует не зарубежная головная организация, а ее представительство или филиал на территории РФ, что, соответственно, указывается в разрешениях на работу сотрудников.

В свете вышесказанного компания Конфиденс Групп рекомендует серьезно подумать, прежде чем воспользоваться таким вариантом оформления разрешительных документов как РНР ВТО, а при необходимости обращаться к профессионалам.

Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ, в 2018 году

Компания Конфиденс Групп представляет вашему вниманию сравнительную таблицу

размеров отчислений в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим

трудовую деятельность на территории РФ (актуальность на сентябрь 2018 года).

Статус гражданина		НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Страховые взносы на травматизм	Пенсионные отчисления	Право получения пенсии
Иностранцы граждане, въезжающие в РФ в порядке, не требующем получения визы	Временно пребывающие, работающие на основании патентов	13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8% Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. – 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет

Статус гражданина		НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Страховые взносы на травматизм	Пенсионные отчисления	Право получения пенсии
	Временно проживающие	Доходы от трудовой деятельности: 30% - нерезиденты 13% - резиденты.	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. - 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет
	Постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. - 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Да
Иностранцы граждане, въезжающие в порядке, требующем получения визы	Временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности: 30% - нерезиденты 13% - резиденты.	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8% Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. - 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет
	Временно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. - 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет
	Постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. - 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Да
ВКС	Временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 0%	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	0%	Нет
	Постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. - 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Да

Статус гражданина	НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Страховые взносы на травматизм	Пенсионные отчисления	Право получения пенсии
Граждане ЕАЭС (Россия, Белоруссия, Казахстан, Армения, Киргизия)	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. - 815 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	<p>Договор о ЕАЭС:</p> <p>Пенсионное обеспечение регулируется законами государства постоянного проживания и отдельным международным договором. На сегодняшний день такой международный договор не подписан, однако решением Совета Евразийской экономической комиссии от 12 ноября 2014 г. № 103 была одобрена Концепция международного договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. Концепция предполагает, что пенсионное обеспечение граждан государств-членов должно осуществляться на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства, в части уплаты страховых (обязательных пенсионных) взносов, а также приобретения и сохранения соответствующих пенсионных прав.</p>	

Налоговое сопровождение иностранных граждан

- ✓ Подготовка налоговой декларации и ее представление в налоговые органы
- ✓ Взаимодействие с налоговыми органами по вопросам получения вычетов, возвратов и зачётов налогов, уплаченных в иностранных государствах
- ✓ Получение сертификата об отсутствии задолженности по налогам перед налоговыми органами РФ
- ✓ Получение сертификата, подтверждающего статус налогового резидента в РФ



Подробности на сайте www.confidencegroup.ru в разделе Специальные предложения.

CONFIDENCE GROUP
OUR PROFESSIONALISM – YOUR CONFIDENCE

Приглашающая иностранных граждан сторона будет нести за них ответственность

19 июля 2018 г. Президент России подписал два закона, предусматривающие, что приглашающая сторона несёт ответственность за соблюдение приглашённым иностранным гражданином заявленной им цели въезда в РФ и за обеспечение своевременного выезда приглашенного иностранного гражданина за пределы РФ.

Поправки в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» вносит Федеральный закон от 19.07.2018 № 216-ФЗ. В ст. 16 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» добавляется пункт б, который предусматривает, что приглашающая сторона принимает меры по обеспечению соблюдения приглашённым иностранным гражданином порядка пребывания (проживания) в РФ в части соответствия заявленной им цели въезда в РФ, фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в РФ деятельности или роду занятий, а также по обеспечению своевременного выезда приглашенного иностранного гражданина за пределы РФ по истечении определенного срока его пребывания в РФ. Перечень и порядок применения указанных мер устанавливаются Правительством РФ.

Поправки в Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ) вводит Федеральный закон от 19.07.2018

№ 215-ФЗ. Часть 2 ст. 18.9 КоАП РФ будет предусматривать, что непринятие приглашающей стороной установленных мер по обеспечению соблюдения приглашённым иностранным гражданином или лицом без гражданства режима пребывания (проживания) в РФ в части соответствия заявленной ими цели въезда в РФ, фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в РФ деятельности или роду занятий, либо непринятие приглашающей стороной установленных мер по обеспечению своевременного выезда приглашенного иностранного гражданина или лица без гражданства за пределы РФ по истечении определенного срока их пребывания в РФ, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан - в размере от 2 000 до 4 000 рублей;
- на должностных лиц - от 45 000 до 50 000 рублей;
- на юридических лиц - от 400 000 до 500 000 рублей.

Представители Компании Конфиденс Групп ранее были приглашены в качестве практикующих экспертов на заседания Общественной палаты РФ, посвящённые обсуждению проектов федеральных законов о внесении изменений в законодательство, и представляли детальную критику данных законопроектов. В частности, были отмечены значительные недо-

статки указанных определений, влекущие проблемы правоприменения. Приглашающая сторона на практике далеко не во всех ситуациях будет способна контролировать соблюдение приглашённым иностранным гражданином порядка пребывания (проживания) в РФ в части соответствия заявленной им цели въезда в РФ, фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в РФ деятельности или роду занятий, а также обеспечить своевременный выезд приглашённого иностранного гражданина за пределы РФ, поскольку приглашающая сторона не может обладать такими широкими возможностями. Вследствие этого несение приглашающей стороной ответственности за неисполнение указанных обязанностей является нецелесообразным.

Тем не менее, по итогам проведённого обсуждения указанные законопроекты были приняты в предложенной редакции.

Новые законодательные нормы вступят в силу 16 января 2019 года. Однако стоит отметить, что практическое их применение будет невозможно до установления Правительством РФ перечня и порядка применения мер, которые следует предпринимать принимающей стороне, чтобы обеспечить соблюдение приглашённым иностранным гражданином заявленной им цели въезда в РФ и срока его выезда за пределы РФ.

В Госдуму внесён законопроект о противодействии фиктивным бракам с участием иностранных граждан

13 июня 2018 года на рассмотрение Государственной Думы был внесён проект Федерального закона № 485876-7 «О внесении изменений в статьи 6 и 11 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ», направленный на противодействие фиктивным бракам с участием иностранных граждан. Законопроект предусматривает, что местом бесквотной выдачи иностранному гражданину разрешения на временное проживание (РВП) является только тот субъект РФ, где проживают его родственники (родители, сын, дочь, супруг или супруга и т.д.), наличие которых является основанием бесквотной выдачи РВП.

Указанный законопроект также предусматривает запрет на произвольную смену места жительства иностранного граждани-

на, имеющего РВП (в том числе в пределах субъекта РФ, в котором ему выдано РВП). Исключение составляют иностранные граждане, имеющие РВП, которые меняют место жительства в связи с переездом родственника (наличие которого было основанием бесквотной выдачи РВП) к новому месту жительства, а также иностранные граждане, участвующие в госпрограмме по переселению соотечественников, проживающих за рубежом.

Авторы законопроекта предполагают, что указанные нормы будут противодействовать практике заключения фиктивных браков в РФ между иностранными гражданами и гражданами РФ для получения РВП.

18 сентября Компания Конфиденс Групп была приглашена в качестве эксперта на



нулевые слушания данного законопроекта в Общественной палате РФ.

Нашими юристами было подготовлено заключение, в котором содержатся аргументы в пользу того, что принятие законопроекта в предложенном виде не приведёт к снижению злоупотреблений, поскольку злоупотребления (в том числе фиктивные браки) будут осуществляться недобросовестными лицами изначально в субъекте РФ, в котором они планируют проживать и работать. При этом, в «привлекательных» для проживания и работы иностранных граждан субъектах РФ, число фиктивных браков может увеличиться, а в «непривлекательных» субъектах РФ может несколько снизиться.

Со стороны компании Конфиденс Групп были выдвинуты следующие предложения

для повышения эффективности борьбы с фиктивными браками:

- необходимо прояснить, относится ли понятие «переезд гражданина РФ к новому месту жительства» к случаям временного переезда гражданина РФ? Если проживание гражданина РФ на новом месте в результате временного переезда не будет подходить под формулировку «место жительства», то в таком случае иностранный гражданин, являющийся супругом временно переехавшего гражданина РФ, не будет иметь права переехать с ним, что будет нарушением прав членов семьи на совместное проживание;
- требуется разработка утверждённой процедуры отказа иностранного гражданина от разрешения на

временное проживание и процедуры аннулирования разрешения на временное проживание в связи с изменением обстоятельств, являвшихся ранее основанием получения разрешения на временное проживание, с целью исключения «связанности» иностранного гражданина выданным ему РВП. Например, в случае развода и прекращения брака с гражданином РФ, на основании которого иностранный гражданин получил разрешение на временное проживание. Нет чётких критериев выявления фиктивного брака (данное определение в действующем законодательстве является расплывчатым, что влечёт малоэффективность противодействия фиктивным бракам).

Указание должности в патенте. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами из безвизовых с РФ стран



Статью подготовила **Волкова Алина**, ведущий консультант Конфиденс Групп

Порядок осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, регулируется статьей 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Хочется сразу отметить, что наличие патента на осуществление трудовой деятельности еще не является основанием для заключения трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином. Как сам работник, так и его предполагаемый работодатель должны быть предельно внимательны к должности, указанной в патенте, региону его действия, а также своевременной оплате налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

К примеру, по решению Кировского районного суда Санкт-Петербурга от 24 октября 2017 г. по делу № 5-1177/2017 гражданин Таджикистана, имевший патент, выданный на территории Санкт-Петербурга по профессии «Разнорабочий», осуществлял трудовую деятельность по профессии, не указанной в патенте, а именно занимался

приготовлением пищи и последующей её реализацией. В итоге иностранного гражданина обязали выплатить штраф в размере 5000 рублей и покинуть пределы РФ с запретом на въезд сроком на 3 года.

На основании данного судебного решения компания Конфиденс Групп хотела бы разъяснить порядок привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан с патентами.

Работодатели или заказчики работ (услуг) имеют право привлекать к трудовой деятельности законно находящихся на территории РФ иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента, выданного в соответствии с вышеуказанным Федеральным законом.

Причем трудовая деятельность иностранным гражданином может осуществляться только в том регионе, где патент получен, а также только по должности, указанной в патенте. При этом в соответствии с текущим законодательством каждый субъект РФ самостоятельно принимает решение об указании в патенте, выдаваемом на территории данного субъекта РФ, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина.

Однако на практике в некоторых регионах должность в патенте не указана. К примеру, в Москве патенты выдаются без указания должности. Из этого следует, что в данном регионе иностранные граждане с патентами имеют право на осуществление

трудовой деятельности по любой должности. В Московской области, а также, как уже было сказано ранее, в Санкт-Петербурге патенты выдаются с указанием должности.

Законом предусмотрены штрафные санкции в следующих случаях:

- если иностранный гражданин работает не по должности, указанной в патенте,
- иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность в РФ без патента либо его работа не соответствует указанной в патенте профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), если патент содержит эту информацию,
- иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого выдан патент.

За вышеперечисленные нарушения на иностранного гражданина налагается штраф в размере от 2000 до 5000 рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.

Заметим, при этом, если подобные правонарушения происходят на территории Москвы или Санкт-Петербурга либо в Московской или Ленинградской областях, иностранный гражданин понесет еще более строгое наказание: оплатит штраф в размере от 5000 до 7000 рублей с административным выдворением за пределы РФ.

В случае нарушения в части привлечения иностранного гражданина работодатель также несет ответственность, а именно: привлечение к трудовой деятельности в

РФ иностранного гражданина при отсутствии у него патента, либо привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), либо привлечение иностранного гражданина вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выдан патент, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан - в размере от 2000 до 5000 рублей;
- на должностных лиц - от 25000 до 50000 рублей;
- на юридических лиц - от 250000 до 800000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Аналогично, если данные правонарушения выявлены на территории Москвы или Санкт-Петербурга либо в Московской или Ленинградской областях, то сумма штрафа будет значительно выше:

- на граждан - в размере от 5000 до 7000 рублей;
- на должностных лиц - от 35000 до

70000 рублей;

- на юридических лиц - от 400000 до 1000000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Хочется также отметить, что нарушением является и совмещение должностей. Если иностранный гражданин работает в компании по нескольким позициям и при этом в его патенте содержится информация о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), то необходимо иметь несколько отдельных патентов на каждую из позиций.

На практике происходит так, что иностранный гражданин не может найти работу по профессии или вовсе передумал устраиваться по той профессии, которая указана в патенте или решил переехать в другой регион. Тогда для того, чтобы работать в регионе, отличном от региона выдачи патента или по иной должности, необходимо оформить новый патент или внести изменения в части указания должности (если регион не меняется). Для оформления патента на территории другого субъекта РФ иностранный гражданин обязан обратиться за получением патента в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте РФ, на

территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность. В таком случае не требуется соблюдать 30-дневный срок, в течение которого предписано обратиться за оформлением первичного патента, но при этом сроки действия вторичного патента не могут превышать срок действия первичного.

Для внесения изменений в уже имеющийся патент в части должности иностранному гражданину необходимо обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте РФ, выдавшем ранее патент.

В целом, компания Конфиденс Групп хотела бы еще раз обратить внимание на то, что принимая на работу сотрудника по патенту, а, впрочем, как и любого иностранного гражданина, ответственность за нарушение миграционного законодательства ложится также и на работодателя. Кроме того, привлечение работника с патентом сопряжено с необходимостью жесткого контроля оплаты авансовых платежей НДФЛ и своевременным продлением сроков пребывания не позднее трех рабочих дней с момента оплаты очередного авансового платежа.

Тренинги по теории и практике для специалистов миграционной сферы

Компания Конфиденс Групп предлагает специалистам с разным уровнем знаний и опытом принять участие в программах по обучению навыкам работы по обеспечению иностранных граждан всем необходимым для въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ.

Получите профессиональные, практические знания, повысьте свою квалификацию!

- ✓ Модульная система обучения
- ✓ Продолжительность от 2-х недель до 1-го месяца в нерабочее время
- ✓ Высококвалифицированные преподаватели, практикующие юристы Конфиденс Групп
- ✓ Фокус на решение актуальных для участников задач
- ✓ Различные уровни подготовки
- ✓ Состав участников в группе – не более 5-ти человек

Подробности на сайте www.confidencegroup.ru в разделе Мероприятия.



CONFIDENCE GROUP
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

Изменены правила дактилоскопической регистрации иностранных граждан в РФ

30 июня 2018 г. вступил в силу федеральный закон от 31.12.2017 № 498-ФЗ о внесении изменений в законодательство в части проведения государственной дактилоскопической регистрации иностранных граждан в РФ.

Данный федеральный закон предусматривает, что государственная

дактилоскопическая регистрация проводится в отношении достигших возраста шести лет граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства. Урегулированы вопросы проведения добровольной дактилоскопической регистрации. Обязательной дактилоскопической регистрации

подлежат иностранные граждане и лица без гражданства, обратившиеся с заявлениями о выдаче разрешений на временное проживание в РФ либо заявлениями о выдаче вида на жительство без оформления разрешений на временное проживание в РФ.

Особенности получения ИНН для иностранных граждан



Статью подготовил
Дудкин Владислав,
юрист, ведущий
консультант
Конфиденс Групп

Иностранные граждане, законно находящиеся на территории РФ, подлежат постановке на учет в налоговых органах с целью сбора сведений, необходимых для осуществления налогового контроля.

Суть данного процесса состоит в том, чтобы за каждым иностранным гражданином в системе налогообложения был закреплен уникальный регистрационный номер для оплаты налогов.

В этой статье мы постараемся не только рассказать о тех особенностях - ошибках, которые возникают при получении этого уникального номера.

Процедура получения ИНН за многие годы претерпела немало изменений и для более четкого восприятия информации мы подготовили статью в виде вопроса - ответ.

Вопрос: «ИНН, что это такое и для чего он нужен?»

Ответ: Идентификационный номер налогоплательщика - это уникальный регистрационный номер, присваиваемый физическому лицу при постановке на учет в налоговом органе, который служит для сбора сведений о налогоплательщике и систематизации учета данных в налоговой службе. Для физических лиц получение ИНН остается добровольным, но отсутствие ИНН может вызвать ряд трудностей.

Вопрос: «Как присваивают ИНН?»

Ответ: Госорган, который присваивает

ИНН - это налоговая служба. При первом получении ИНН можно:

1. обратиться в налоговый орган по месту жительства (месту пребывания в РФ);
2. заполнить на Интернет-ресурсе налоговой службы заявление и направить его в выбранный налоговый орган;
3. отправить заявление по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и приложенными копиями документов, заверенных в установленном порядке;
4. обратиться лично в МФЦ «Мои документы»;
5. оформить разрешение на работу/патент на трудовую деятельность в РФ.

Вопрос: «Необходимые документы для получения ИНН?»

Ответ: При постановке на учет в налоговых органах по месту жительства (месту пребывания в РФ) необходимо предоставить:

1. заявление о постановке на учет в налоговый орган;
2. документ, удостоверяющий личность;
3. разрешение на временное проживание или вид на жительство в РФ;
4. документ, подтверждающий регистрацию по месту жительства (месту пребывания);
5. миграционную карту.

При оформлении разрешения на работу/патента, УВМ ГУ МВД РФ проверяет факт постановки на учет в налоговом органе иностранного гражданина на основании сведений, имеющихся в государственной информационной системе миграционного учета. Если иностранному гражданину не присвоен ИНН, то УВМ ГУ МВД РФ не позднее дня, следующего за днем принятия к рассмотрению документов для оформления разрешения

на работу или патента, направляет сведения о постановке иностранного гражданина на миграционный учет по месту пребывания в налоговый орган для присвоения ИНН.

Вопрос: «В какие сроки выдается свидетельство о присвоении ИНН?»

Ответ: Свидетельство о присвоении ИНН выдается в течение пяти рабочих дней со дня получения заявления о постановке на учет в налоговом органе.

На официальном бланке налоговой службы - при личном посещении иностранным гражданином либо его представителем и предъявлении документа, удостоверяющего личность и подтверждающего его регистрацию по месту жительства (месту пребывания), документа, подтверждающего полномочия представителя (в случае его обращения).

По почте (в случае направления заполненного заявления по почте заказным письмом). Свидетельство направляется заявителю по адресу места жительства (места пребывания) или адресу для взаимодействия, указанному в заявлении.

При обращении через МФЦ «Мои документы» в течение семи - десяти рабочих дней со дня получения заявления о постановке на учет в налоговом органе.

Вопрос: «Как узнать адрес налогового органа, куда необходимо обратиться для присвоения ИНН?»

Ответ: Необходимо воспользоваться на Интернет-ресурсе налогового органа сервисом: «Адрес и платежные реквизиты Вашей инспекции» или обратиться за консультацией по бесплатному номеру контактного центра ФНС: 8 (800) 222-22-22.

Вопрос: «Мне уже присвоили ИНН, нужно получать еще раз?»

Ответ: Дополнительно ИНН получать не нужно, его присваивают один раз.

Вопрос: «Как проверить наличие ИНН?»

Ответ: Проверить наличие ИНН можно обратившись в налоговый орган по месту жительства (месту пребывания) либо на Интернет-ресурсе налогового органа через сервис «Узнай свой ИНН» по ФИО и реквизитам документа, удостоверяющего личность.

Вопрос: «В разрешении на работу/патенте указан ИНН, нужно ли получать еще раз ИНН?»

Ответ: Дополнительно ИНН получать нет необходимости, но вы можете получить свидетельство на официальном бланке налогового органа с указанием вашего ИНН.

Вопрос: «В разрешении на работу/патенте не указан ИНН или указан с ошибкой, какие действия предпринять в этом случае?»

Ответ: Необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства (ме-

сту пребывания) и получить корректный ИНН. В случае с патентом нужно обязательно обратиться в миграционный центр или территориальный отдел МВД РФ для внесения ИНН в базу данных. Если ИНН не будет внесен в базу данных, то платежи не будут соотнесены с патентом иностранного гражданина, и он перестанет действовать.

Вопрос: «Оплата НДФЛ за патент проходила с ошибкой в ИНН, какие действия предпринять в этом случае?»

Ответ: Необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства (месту пребывания) для внесения изменений в сведения о налогоплательщике и получении корректного ИНН.

Также требуется обязательное обращение в миграционный центр или территориальный отдел МВД РФ для внесения ИНН в базу данных. Если ИНН не будет внесен в базу данных, то платежи не будут соотнесены с патентом иностранного гражданина, и он опять-таки перестанет действовать.

Вопрос: «У меня два ИНН, какие действия предпринять в этом случае?»

Ответ: Нужно обратиться в налоговый орган по месту жительства (месту пребывания) для внесения изменений в сведения о налогоплательщике и указании одного ИНН.

Вопрос: «Можно получить ИНН в форме электронного документа?»

Ответ: ИНН выдается на официальном бланке налогового органа и присваивается в случаях личного обращения в налоговый орган по месту жительства (месту пребывания) либо по информации, поступающей от госорганов, занимающихся регистрацией физических лиц.

Вопрос: «У меня сменилась фамилия/имя в ранее выданном ИНН, какие действия предпринять в этом случае?»

Ответ: Необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства (месту пребывания) для внесения изменений в сведения о налогоплательщике и получении нового свидетельства о присвоении ИНН.

Доля работников в организациях по видам экономической деятельности на 2018 год

Компания Конфиденс Групп информирует о допустимой доле иностранных работников в организациях по видам эко-

номической деятельности на 2018 год в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 4 декабря 2017 г. № 1467.

Приняты следующие допустимые доли иностранных работников по отношению к российским:

Вид деятельности	Процентная доля в общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами
– Выращивание овощей (код 01.13.1)	50%
– Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	15%
– Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	15%
– Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73)	0%
– Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8)	0%
– Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)	0%
– Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	28%
– Деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41)	28%
– Деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	25%

Требования по выращиванию овощей (код 01.13.1) распространяются на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории РФ, за исключением территорий Ставропольско-

го края, Хабаровского края, Астраханской области, Волгоградской области, Воронежской области, Липецкой области, Московской области, Ростовской области и Саратовской области.



Смена региона по разрешению на временное проживание (РВП)

Ранее, в предыдущих статьях, мы неоднократно писали о том, какие преимущества и какие права дает статус временно проживающего иностранного гражданина на территории РФ, также мы указывали, что разрешение на временное проживание дает иностранному гражданину право жить и работать только в том регионе, где оно выдано. Об этом иностранные граждане предупреждаются под расписку при получении разрешения на временное проживание.

Но что делать, если хочется переехать с РВП по Московской области, например, в Москву или Санкт-Петербург?

Безусловно, такая возможность законом предусмотрена, однако не каждый иностранный гражданин может себе это позволить. Смену места проживания закон предусматривает только при условии наличия оснований, к которым относятся:

- получение свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников;
- наличие права собственности на жилое помещение на территории другого субъекта Российской Федерации или документ, подтверждающий право пользования жилым помещением в предполагаемом месте проживания;
- регистрация по месту проживания членов семьи иностранного гражданина на территории другого субъекта Российской Федерации (паспорт члена семьи, постоянно проживающего в указанном субъекте Российской Федерации).

Заявление об изменении места временного проживания подается в произвольной форме в территориальный орган УВМ ГУ МВД России по месту разрешенного проживания или по новому месту жительства.

Сотрудник, принявший заявление к рассмотрению, в течение 7 рабочих дней направляет заявление и копии документов, подтверждающие наличие оснований для изменения места проживания, в территориальный орган ГУ МВД России по месту проживания.

Общий срок рассмотрения заявления по закону не должен составлять более двух месяцев со дня приема заявления инспектором, но практика показывает довольно-таки существенное нарушение сроков.

Решение об изменении места проживания вне пределов субъекта РФ принимается только при условии согласия территориального органа ГУ МВД по предполагаемому месту проживания. О принятом решении ГУ МВД обязано в течение трех рабочих дней направить иностранному гражданину уведомление. Если решение положительное, иностранный гражданин получает информацию о необходимости его обращения в территориальный орган ГУ МВД России для снятия с регистрации по месту жительства. При этом ему потребуется предоставить следующие документы:

- заявление, составленное в произвольной форме, с указанием мотивов и предполагаемого места проживания;
- нотариально заверенный перевод паспорта, удостоверяющего личность заявителя;
- документ, подтверждающий право пользования жилым помещением в предполагаемом месте проживания;
- копия паспорта члена семьи, постоянно проживающего в указанном субъекте Российской Федерации;
- уведомление о подтверждении проживания.

После получения на руки разрешения на смену места временного проживания, которое выдается в виде отдельного документа, можно переезжать. А по прибытии в конечный пункт необходимо не затягивать с регистрацией. Закон позволяет зарегистрироваться как по месту жительства, так и по месту пребывания. Разница в том, что в первом случае в местном отделении ГУВМ заберут разрешение на переезд, сделав нужные отметки в паспорте, а во втором оно останется на руках, и во избежание проблем хранить его надо бережно. В какой срок нужно зарегистрироваться при получении РВП, известно - в течение семи дней. При переезде он исчисляется аналогично, но с даты прибытия на новое место.

Нарушение норм Федерального закона влечет за собой административную ответственность иностранного гражданина. Ее сущность и объем раскрывает статья 18.8 КоАП РФ. Если иностранный гражданин все-таки решил не проходить процедуру смены места разрешенного проживания и самовольно переехал в субъект, в котором не имеет права проживать или трудиться, то законодательство предусматривает сле-

дующее наказание:

1. Наложение штрафа от 2000 до 5000 рублей. Для многих наказание кажется слишком мягким. Но на практике может быть применена санкция административного взыскания с утратой права въезда в страну на несколько лет.
2. Работодатель, который, в свою очередь, принял на работу иностранного гражданина, не имеющего права проживать или работать в субъекте нахождения работодателя, также в соответствии с КоАП РФ будет привлечен к ответственности:
 - наложение административного штрафа на граждан в размере от 5000 до 7000 рублей;
 - на должностных лиц - от 35000 до 70000 рублей;
 - на юридических лиц - от 400000 до 1 000 000 рублей;
 - административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

В целом, понимая, что данная возможность представлена не каждому желающему, законодатель не стоит на месте и придумывает все новые сложности для иностранных граждан, желающих сменить место своего проживания, так например: 13 июня 2018 года на рассмотрение Государственной Думы был внесен проект Федерального закона № 485876-7 «О внесении изменений в статьи 6 и 11 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ», направленный на противодействие фиктивным бракам с участием иностранных граждан. Законопроект предусматривает, что местом бесквотной выдачи иностранному гражданину разрешения на временное проживание (РВП) является только тот субъект РФ, где проживают его родственники (родители, сын, дочь, супруг или супруга и т.д.), наличие которых является основанием бесквотной выдачи РВП.

Указанный законопроект также предусматривает запрет на произвольную смену места жительства иностранного гражданина, имеющего РВП (в том числе в пределах субъекта РФ, в котором ему выдано РВП). Исключение составляют иностранные граждане, имеющие РВП, которые меняют место жительства в связи с переездом родственника (наличие которого было основанием бесквотной выдачи РВП) к новому месту жительства, а также иностранные граждане, участвующие в го-

спрограмме по переселению соотечественников, проживающих за рубежом.

Авторы законопроекта предполагают, что указанные нормы будут противодействовать практике заключения фиктивных браков в РФ между иностранными гражданами и гражданами РФ для получения РВП.

18 сентября Компания Конфиденс Групп была приглашена в качестве эксперта на нулевые слушания данного законопроекта в Общественной палате РФ.

Нашими юристами было подготовлено заключение, в котором содержатся аргументы в пользу того, что принятие законопроекта в предложенном виде не приведёт к снижению злоупотреблений, поскольку злоупотребления (в том числе фиктивные браки) будут осуществляться недобросовестными лицами изначально в субъекте РФ, в котором они планируют проживать и работать. При этом, в «привлекательных» для проживания и работы иностранных граждан субъектах РФ число фиктивных браков может увеличиться, а в «непривлекательных» - несколько снизиться.

Со стороны компании Конфиденс

Групп были выдвинуты следующие предложения для повышения эффективности борьбы с фиктивными браками:

- необходимо прояснить, относится ли понятие «переезд гражданина РФ к новому месту жительства» к случаям временного переезда гражданина РФ? Если проживание гражданина РФ на новом месте в результате временного переезда не будет подходить под формулировку «место жительства», то в таком случае иностранный гражданин, являющийся супругом временно переехавшего гражданина РФ, не будет иметь права переехать с ним, что будет нарушением прав членов семьи на совместное проживание;
- требуется разработка утверждённой процедуры отказа иностранного гражданина от разрешения на временное проживание и процедуры аннулирования разрешения на временное проживание в связи с изменением обстоятельств, являвшихся ранее основанием получения разрешения на временное проживание, с целью исключения «связанности» иностранного граж-

данина выданным ему РВП. Например, в случае развода и прекращения брака с гражданином РФ, на основании которого иностранный гражданин получил разрешение на временное проживание.

- Требуется установить более чёткие критерии выявления фиктивности брака (данное определение в действующем законодательстве является расплывчатым, что влечёт малоэффективность противодействия фиктивным бракам).

В заключении мы бы хотели еще раз отметить, что процесс «переноса РВП в другой регион» не столь прост и не всем доступен, а потому многие иностранные граждане с этим статусом рискуют нарушить миграционное законодательство, сами того не подозревая. Именно поэтому мы рекомендуем посоветоваться с профессионалами, прежде чем запланировать переезд в другой регион. Либо подождать получения ВНЖ, в конце концов, при оперативной подаче документов на ВНЖ ожидание будет не таким уж долгим, а именно: не более шести месяцев в соответствии с Регламентом.

Судебная практика в миграционной сфере



Подборку подготовил
Воробьев Алексей,
юрист Конфиденс
Групп

Компания Конфиденс Групп подготовила подборку судебной практики, связанной с вынесением решений об административных правонарушениях, совершенных иностранными гражданами, а также их обжалованием в различных инстанциях.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СЕВАСТОПОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА № 4А-116/2018 ОТ 30 МАРТА 2018 Г. ПО ДЕЛУ № 4А-116/2018

Постановлением судьи Балаклавского районного суда г. Севастополя от 12 сентября 2017 года иностранный гражданин признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.11 ст.18.8 КоАП РФ, и подвергнут административному наказанию в виде штрафа в размере 2 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ.

В жалобе, поданной в Севастопольский городской суд, представитель иностранного гражданина, не оспаривая факта совершения им вменяемого правонарушения, ставит вопрос об изменении вынесенного постановления в части назначения наказания, просит исключить меру наказания в виде административного выдворения за пределы РФ.

Из материалов дела и приложенных к жалобе документов усматривается: на территории РФ иностранный гражданин имеет стойкие социальные связи, проживает совместно с супругой, с которой заключен брак, а также их сыном - гражданином РФ. Супруга заявителя имеет постоянное место жительства, а сам иностранный гражданин поставлен на учёт территориальным органом ФМС России.

Согласно правовой позиции Конституционного Суда РФ, сформулированной в постановлении от 15 июля 1999 г. № 11-П, конституционными требованиями справедливости и соразмерности предопределяется дифференциация публично-правовой ответственности в зависимости от тяжести содеянного, размера и характера причинённого ущерба, степени вины правонарушителя и

иных существенных обстоятельств, обусловливающих индивидуализацию при применении тех или иных мер государственного принуждения. Конституционный Суд РФ в постановлении от 27 мая 2008 г. № 8-П указал, что меры, устанавливаемые в уголовном законе в целях защиты конституционно значимых ценностей, должны определяться, исходя из требования адекватности порождаемых ими последствий (в том числе для лица, в отношении которого они применяются) тому вреду, который причинён в результате преступного деяния.

В постановлении от 14 февраля 2013 г. № 4-П Конституционный Суд РФ также признал, что устанавливаемые в законодательстве об административных правонарушениях правила применения мер административной ответственности должны не только учитывать характер правонарушения, его опасность для защищаемых законом ценностей, но и обеспечивать учёт причин и условий его совершения, а также личности правонарушителя и степени его вины, гарантируя адекватность порождаемых последствий (в том числе для лица, привлекаемого к ответственности) тому вреду, который



причинён в результате административного правонарушения, не допуская избыточного государственного принуждения и обеспечивая баланс основных прав индивида (юридического лица) и общего интереса, состоящего в защите личности, общества и государства от административных правонарушений; иное было бы несовместимо с принципом индивидуализации ответственности за административные правонарушения (постановления Конституционного Суда РФ от 19 марта 2003 г. №, от 13 марта 2008 г. № 5-П, от 27 мая 2008 г. №, от 13 июля 2010 г. №, от 17 января 2013 г. №, от 17 февраля 2016 г. № 5-П и др.).

С учётом личности иностранного гражданина, а также конкретных обстоятельств настоящего дела назначение ему административного выдворения за пределы РФ противоречит требованиям статьи 8 Конвенции о защите прав человека и основных свобод.

Результат: руководствуясь п. 1 ч.2 ст.30.17, ст. 30.18 КоАП РФ, заместитель председателя Севастопольского городского суда постановил - жалобу представителя иностранного гражданина удовлетворить. Постановление судьи Балаклавского районного суда г. Севастополя от 12 сентября 2017 года, вынесенное в отношении иностранного гражданина по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1.1 статьи 18.8 КоАП РФ, изменить. Исключить из него указание на назначение административного наказания в виде административного выдворения за пределы РФ.

РЕШЕНИЕ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОННОГО СУДА № 7(1)-50/2018 ОТ 29 МАРТА 2018 Г. ПО ДЕЛУ № 7(1)-50/2018

14 марта 2018 года постановлением судьи иностранный гражданин признан виновным в совершении адми-

нистративного правонарушения, по ст. 18.8 ч.1.1 КоАП РФ и подвергнут наказанию в виде административного штрафа в сумме 2000 рублей с административным выдворением за пределы РФ в форме самостоятельного контролируемого выезда из РФ.

На указанное постановление судьи иностранным гражданином принесена жалоба, в которой он просит постановление судьи изменить, исключив административное наказание в виде выдворения за пределы РФ, ссылаясь на наличие у него малолетнего ребенка - гражданина России.

Административным органом иностранному гражданину вменено нахождение на территории России без документов, подтверждающих право на проживание (пребывание) в РФ. Данных о том, с какого времени и на каких основаниях он пребывает на территории России в нарушении требований миграционного законодательства, в материалах дела не имеется. Нет этих данных в протоколе об административном правонарушении, что следует из описания объективной стороны правонарушения в протоколе об административном правонарушении. Не выяснил эти обстоятельства и судья районного суда при рассмотрении дела. Кроме того, при назначении административного наказания судом первой инстанции было указано об отсутствии у привлекаемого лица родственников - граждан России.

К жалобе в областной суд иностранный гражданин приложил незаверенные копии о рождении ребенка и о регистрации брака. В представленных документах и в паспорте иностранный гражданин обозначен поразному. Выяснение вышеназванных обстоятельств имеет существенное значение для принятия законного и обоснованного решения по данному делу.

Результат: поскольку допущенное нарушение не может быть устранено при пересмотре дела в порядке ст. 30.6 КоАП РФ, то постановление судьи Октябрьского районного суда г. Белгорода от 14 марта 2018 года подлежит отмене, а дело - направлению на новое рассмотрение в тот же суд.

РЕШЕНИЕ ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОННОГО СУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОТ 13 ОКТЯБРЯ 2017 Г. ПО ДЕЛУ № 5-833/2017

Гражданка Узбекистана совершила административное правонарушение, предусмотренное по ч. 2 ст. 18.10 КоАП РФ, выраженное в осуществлении трудовой деятельности без трудового па-

тента. Судом Фрунзенского района были установлены следующие обстоятельства: в указанную дату в 15 часов 20 минут по указанному адресу в г. Санкт-Петербург в результате проведения сотрудниками МВД внеплановой проверки была обнаружена гражданка Узбекистана, которая осуществляла трудовую деятельность в интересах указанного ООО, а именно, производила фасовку овощей.

Гражданка Узбекистана свою вину отрицала, настаивая на том, что совершала данные действия в личных целях. Однако, учитывая имеющиеся доказательства, суд не принял во внимание её версию и постановил признать гражданку Узбекистана виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст.18.10 КоАП РФ, и назначить наказание в виде штрафа в размере 5000 рублей с последующим выдворением за пределы РФ в течение 5 суток за свой счёт.

Результат: вынесено постановление о назначении административного наказания.

РЕШЕНИЕ МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА ОТ 20 ФЕВРАЛЯ 2017 Г. ПО ДЕЛУ N 7-1772/17

27 января 2017 года должностным лицом отдела полиции по району Аэропорт ГУ МВД РФ по Москве в отношении иностранной гражданки составлен протокол об административном правонарушении, предусмотренном ч. 3.1 ст. 18.8 КоАП РФ, дело передано в Савёловский районный суд Москвы, судьёй которого вынесено постановление судьи Савёловского районного суда Москвы от 27 января 2017 года, которым иностранная гражданка признана виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 3.1 ст. 18.8 КоАП РФ, назначено наказание в виде административного штрафа и выдворения из РФ.

Иностранная гражданка обратилась в суд с жалобой на постановление судьи, в которой ставит вопрос об изменении судебного акта в части наказания, просит исключить дополнительное наказание в виде административного выдворения, поскольку она находится в состоянии беременности и намерена вступить в брак с гражданином РФ, административный штраф ей оплачен.

В судебное заседание иностранная гражданка явилась, доводы жалобы поддержала, на вопросы суда пояснила, что заявление о вступлении в брак подано 01.02.2017, никаких препятствий для регистрации брака ранее у неё не имелось.

Как следует из материалов дела и установлено судьёй Савёловского районного суда, 27 января 2017 года в 10 часов 00 минуты в результате проверки

соблюдения требований миграционного законодательства по указанному адресу выявлена иностранная гражданка, которая, прибыв 22.04.2014 в РФ в порядке, не требующем получения визы, уклонилась от выезда из РФ по истечении определённого срока пребывания (20.07.2014), нарушив п. 2 ст. 5 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» N 115-ФЗ от 25.07.2002 и совершив тем самым административное правонарушение, предусмотренное ч. 3.1 ст. 18.8 КоАП РФ.

Факт совершения административного правонарушения и вина иностранной гражданки в его совершении подтверждаются совокупностью исследованных доказательств, достоверность и допустимость которых сомнений не вызывает, а именно: рапортом сотрудника полиции от 27.01.2017; протоколом об административном правонарушении, объяснением иностранной гражданки, признающей вину; копией паспорта иностранного гражданина; справкой АС ЦБДУИГ; иными имеющимися в деле документами. Протокол об административном правонарушении и другие материалы дела составлены в соответствии с требованиями закона, надлежащим должностным лицом, не доверяя сведениям, указанным в них, оснований

не имеется, в связи с чем они являются допустимыми доказательствами.

Как усматривается из материалов дела об административном правонарушении, иностранная гражданка прибыла в РФ 22.04.2014, срок пребывания до 20.07.2014 и на дату составления протокола 27.01.2017 законных оснований для пребывания на территории РФ по истечении установленного срока пребывания она не имела.

Результат: постановление судьи Савёловского районного суда города Москвы от 27 января 2017 года по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч. 3.1 ст. 18.8 КоАП РФ, в отношении иностранной гражданки оставить без изменения, её жалобу без удовлетворения.

РЕШЕНИЕ ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО СУДА ПО ДЕЛУ № 7А-194/2018 ОТ 30 МАРТА 2018 Г.

Судья Вологодского областного суда, рассмотрев жалобу иностранного гражданина на постановление судьи Грязовецкого районного суда Вологодской области от 27.03.2018, которым иностранный гражданин признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ча-

стью 1 статьи 18.8 КоАП РФ, подвергнут административному наказанию в виде административного штрафа в размере 2 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ в форме принудительного выдворения за пределы РФ иностранный гражданин помещён в Центр временного содержания иностранных граждан УМВД России по Вологодской области.

Иностранный гражданин нарушил режим пребывания иностранных граждан в РФ, пребывал в РФ более девяноста суток суммарно в течение периода в сто восемьдесят суток в следующие периоды: с 10.12.2017 по 18.03.2018, с 18.03.2018 и продолжает незаконно находиться на территории РФ, от выезда уклоняется.

27.03.2018 помощником УУП МО МВД России Грязовецкий в отношении иностранного гражданина составлен протокол об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 18.8 КоАП РФ.

В судебном заседании иностранный гражданин вину в совершении административного правонарушения признал, пояснил, что въехал на территорию РФ

Профессиональная защита в судах

На вас или вашу организацию наложили штраф за миграционные нарушения, у вас планируется проверка, вам закрыли въезд в РФ? Обращайтесь к профессиональным юристам Конфиденс Групп!

- ✓ Установим и устраним причины в досудебном порядке
- ✓ Обжалуем ранее вынесенные решения
- ✓ Составим иски, заявления и жалобы
- ✓ Отменим запреты на въезд
- ✓ Будем вашим представителем в ГУ МВД и Судах

Подробности на сайте www.confidencegroup.ru в разделе Специальные предложения.

CONFIDENCE GROUP
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

18.03.2018 с целью поиска работы, денежных средств для выезда за пределы РФ он не имеет.

Результат: постановление судьи Грязовецкого районного суда Вологодской области от 27.03.2018 оставить без изменения, жалобу иностранного гражданина - без удовлетворения.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ №48-КГ18-6 ОТ 26 АПРЕЛЯ 2018 Г.

Судебная коллегия по административным делам Верховного Суда РФ рассмотрела в открытом судебном заседании административное дело по административному исковому заявлению двух лиц об оспаривании решения Управления Федеральной миграционной службы РФ по Челябинской области о неразрешении въезда в РФ иностранному гражданину от 3 февраля 2016 года и ответа Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел РФ по Челябинской области от 3 ноября 2016 года по кассационной жалобе одного из заявителей на решение Советского районного суда г. Челябинска от 31 января 2017 г. и апелляционное определение судебной коллегии по административным делам Челябинского областного суда от 6 июня 2017 г.

Заявители просили признать незаконными решение Управления Федеральной миграционной службы РФ по Челябинской области (далее - УФМС России по Челябинской области) о неразрешении въезда в РФ в отношении иностранного гражданина от 3 февраля 2016 г. и ответ Управления по вопросам миграции Главного Управления Министерства внутренних дел РФ по Челябинской области (далее - Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Челябинской области) от 3 ноября 2016 г., устранив препятствия для реализации прав на личную и семейную жизнь на территории РФ.

В обоснование заявленных требований административные истцы сослались на то, что с вышеуказанным решением УФМС России по Челябинской области не согласны, поскольку при его принятии не было учтено, что один из заявителей, являющийся гражданином Республики Узбекистан, постоянно пребывает в России на основании выданного вида на жительство; 29 января 2016 г. он заключил брак с гражданкой РФ, с которой совместно проживает с 2008 года и ведёт общее хозяйство. Супруга заявителя из-за серьёзных заболеваний долгое время не работает, находится на иждивении указанного гражданина Узбекистана, у неё частично утрачена способность к самообслуживанию и самостоятельному передвижению, в связи с чем отсутствие заявителя на территории России поставит её в сложное

материальное положение, лишит заботы и ухода. Заявители указали, что указанный гражданин Узбекистана по национальной принадлежности является русским, на территории Республики Узбекистан у него не имеется ни родственников, ни имущества. Совершенные им на территории РФ административные правонарушения не носили общественно-опасного характера, штрафы оплачены.

Результат: решение Советского районного суда г. Челябинска от 31 января 2017 г. и апелляционное определение судебной коллегии по административным делам Челябинского областного суда от 6 июня 2017 г. отменить, принять по делу новое решение об удовлетворении административного заявления, которым признать незаконным решение Управления Федеральной миграционной службы РФ по Челябинской области от 3 февраля 2016 г. о неразрешении въезда в РФ гражданину Республики Узбекистан сроком до 12 января 2021 года и ответ Управления по вопросам миграции Главного Управления Министерства внутренних дел РФ по Челябинской области от 3 ноября 2016 г. об отказе в отмене вышеуказанного решения от 3 февраля 2016 г.

РЕШЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН № 12-341/2018 33А-12/341/2018 ОТ 30 МАРТА 2018 Г. ПО ДЕЛУ № 12-341/2018 Г.

Гражданка Таджикистана признана виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 1.1 ст. 18.8 КоАП РФ, и подвергнута административному наказанию в виде административного штрафа в размере 2 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ в форме контролируемого самостоятельного выезда за пределы РФ.

Начальником ОВМ ОМВД России составлен протокол об административном правонарушении по ч.1.1 ст.18.8 КоАП РФ в отношении гражданки Республики Таджикистан по факту её нахождения с 2010 года на территории РФ с нарушением установленного режима пребывания (проживания).

Материалы переданы на рассмотрение в Кушнаренковский районный суд Республики Башкортостан, судьёй которого вынесено постановление о назначении административного наказания.

В жалобе, поданной в Верховный Суд Республики Башкортостан, гражданка Таджикистана просит постановление судьи Кушнаренковского районного суда Республики Башкортостан от 26 марта 2018 года изменить в части назначения дополнительного наказания в виде административного выдворения за пределы РФ, указав, что исполнение данного вида

административного наказания повлечёт нарушение её права на уважение семейной жизни, так как на территории РФ вместе с ней проживают её несовершеннолетние дети, которые учатся в местной школе.

Начальник ОВМ ОМВД России в судебное заседание не явилась, о времени и месте рассмотрения дела извещена своевременно, надлежащим образом. Сведения об уважительных причинах неявки не имеется, ходатайств об отложении разбирательства дела не представлено.

Результат: жалобу гражданки Таджикистана удовлетворить частично. Постановление судьи Кушнаренковского районного суда Республики Башкортостан от 26 марта 2018 года по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1.1 ст. 18.8 КоАП РФ, в отношении указанного лица отменить, дело направить на новое рассмотрение в тот же суд.

РЕШЕНИЕ МОСКОВСКОГО РАЙОННОГО СУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОТ 22 СЕНТЯБРЯ 2017 Г. ПО ДЕЛУ №5-1057/2017

В результате проведения внеплановой проверки сотрудниками МВД был выявлен гражданин Таджикистана, совершивший административное правонарушение, состоявшее в незаконном осуществлении трудовой деятельности, а именно выполнял погрузочные работы на территории склада, при этом не имел трудового патента. Требование иметь трудовой патент при осуществлении трудовой деятельности данной категорией иностранных граждан предусмотрено п. 4 ст. 13 федерального закона от 25.07.2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Свою вину гражданин Таджикистана признал, просил учесть факт подачи документов для оформления трудового патента, настаивая на том, что проходил стажировку у своего будущего работодателя. Таким образом, гражданин Таджикистана привлечён к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 18.10 КоАП РФ.

При назначении наказания суд учел характер совершенного им административного правонарушения, личные характеристики правонарушителя, имущественное положение и смягчающие обстоятельства данного дела.

Суд постановил назначить наказание в виде штрафа в размере 5000 рублей с административным выдворением за пределы РФ. Гражданин Таджикистана был помещён в Центр временного содержания иностранных граждан до исполнения постановления суда.

Результат: вынесено постановление о назначении административного наказания.

Аренда квартиры. Какие существуют риски и как их избежать?



Статью подготовил
Шолохов Андрей,
релокационный спе-
циалист Конфиденс
Групп

*“Твой дом там,
где спокойны твои мысли.”*
Конфуций

К вопросу аренды жилья стоит относиться крайне внимательно и осторожно. В настоящее время на просторах интернета можно найти огромное количество объявлений и предложений о сдаче квартир как на длительный срок, так и посуточно. Но как среди этого множества вариантов найти актуальные, совершить сделку и при этом не стать жертвой мошенников?

В данной статье мы рассмотрим самые популярные способы обмана арендаторов и подскажем, как обезопасить себя от лишних проблем.

АРЕНДОДАТЕЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ НЕ ЕДИНСТВЕННЫМ СОБСТВЕННИКОМ

У квартиры нередко бывает несколько законных собственников и её аренда возможна только при согласии их всех. Но порой некоторые дольщики нарушают это правило и сдают квартиру в аренду, никого не предупреждая и, соответственно, не делясь прибылью. Случается это по разным причинам:

- собственники находятся в плохих отношениях друг с другом;
- один из собственников решает тайно подзаработать денег, пока другие находятся в отъезде;
- собственник не ознакомлен с законодательством и не считает нужным уведомлять о сделке других владельцев доли, будучи и так уверенным в их согласии.

При этом под удар попадает арендатор, а такой договор аренды признается недействительным. Останется только надеяться на мирное урегулирование подобной проблемы, т.к. в большинстве случаев обманутая часть собственников настаивает на немедленном освобождении арендатором квартиры или даже вызывает полицию!

АРЕНДОДАТЕЛЬ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ СОБСТВЕННИКОМ КВАРТИРЫ

Этот вид мошенничества один из самых распространенных. У собственника арендуют квартиру, затем выставляют объявление на различных интернет ресурсах и по привлекательной цене сдают эту квартиру

в аренду совершенно другим людям без его ведома. При этом сдавать её они могут как на длительный срок, так и посуточно. В случае с долгосрочной арендой, главное для них – получить залог и предоплату сразу за несколько месяцев. Договор при такой сделке они, как правило, стараются заключать устно, либо предоставляют поддельные документы. Далее они просят дать им пару дней на сбор своих вещей и подготовку квартиры к заселению. Доверчивые арендаторы ждут обговоренного срока, но по приезде в квартиру их ждет разочарование. Здесь возможно сразу несколько сценариев:

1. Дверные замки заменены и ключи, переданные арендаторам, не подходят. На телефонные звонки им никто не отвечает. Люди остаются без жилья и без денег.
2. Иногда мошенники сдают квартиру сразу нескольким лицам. При такой схеме на заселение приезжает не один, а два или более арендатора, уверенных в своих правах на пользование этой квартирой. Лишь через некоторое время они осознают, что их обманули.
3. Ничего не подозревающие арендаторы живут в квартире до тех пор, пока не объявится настоящий собственник и не выселит их.

Что касается посуточной аренды, то здесь немного другая схема. Мошенники арендуют квартиру на несколько суток и за это время стараются пересдать её на длительный срок по поддельным документам. При этом они всячески торопят потенциальных арендаторов, приводят на показы подставных людей (для создания иллюзии конкуренции), предлагают очень выгодную цену за срочность.

Порой арендаторы так радуются победе в подобной сделке, что подписывают документы, не обращая внимания на отсутствие у мошенников прав на квартиру. В скором времени они встретят истинного хозяина квартиры и будут вынуждены съехать. Мошенники исчезнут вместе со всеми предоплаченными деньгами торопливых арендаторов.

Однако, самый серьезный способ мошенничества, к которому прибегают лже-собственники – продажа арендованной квартиры. Чтобы проверить такую сделку, мошенникам необходимо заключить с настоящим владельцем квартиры договор на третье лицо, которого никто не видел.

Другой вариант – предъявить собственнику фальшивый паспорт. Как только мошенники получают ключи от квартиры,

они приступают к изготовлению поддельных документов на нее. Параллельно с этим, они проводят показы потенциальным клиентам. После продажи квартиры они исчезают. В дальнейшем, настоящий владелец сможет вернуть себе права на квартиру через суд, но придется потратить немало денег, времени и сил. Хотя самые большие потери в этом случае понесет обманутый арендатор.

СОБСТВЕННИК СДАЕТ В АРЕНДУ КВАРТИРУ, ВЫСТАВЛЕННУЮ НА ПРОДАЖУ

После продажи и получения денег собственник исчезает, оставляя арендатора и нового владельца квартиры самих во всём разбираться. Иногда собственник сдает квартиру после её продажи, пока он якобы доживает в ней последние дни перед переездом в неё нового владельца. При этом сдавать он её может не только посуточно (до момента появления настоящего собственника), но и на длительный срок по предоплате. Таким образом, он получает от неё дополнительный доход на ровном месте. Обычно такой собственник демонстрирует арендатору оставшуюся прописку в паспорте, тем самым подтверждая своё право на квартиру.

СОБСТВЕННИК СДАЕТ В АРЕНДУ КВАРТИРУ, КОТОРАЯ НАХОДИТСЯ В БАНКОВСКОМ ЗАЛОГЕ

Такая сделка может осуществляться только по согласию банка, иначе банк будет вправе в любой момент выселить арендатора.

СОБСТВЕННИК ВЫСЕЛЯЕТ ЖИЛЬЦОВ РАНЬШЕ СРОКА

Получив предоплату за несколько месяцев, собственник начинает искать способы выселить арендатора раньше обговоренного срока. Он придумывает к повреждениям в квартире, к небольшой просрочке оплаты, придумывает жалобы со стороны соседей, а порой даже создает невыносимые условия проживания, чтобы выжить арендатора, превратив его спокойную жизнь в кошмар. Арендную плату, естественно, собственник возвращать отказывается.

Кроме того, известны случаи сговора собственника квартиры и риелторов. Люди находят квартиру через риелтора, вносят арендную плату + комиссию за услуги поиска жилья. Вскоре оказывается, что собственник больше не хочет сдавать эту квартиру в аренду и просит её освободить. Комиссия при этом арендатору не возвращается, её делят между собой риелтор и собственник.

АРЕНДОДАТЕЛЬ ЗАМЕНЯЕТ ЗАМКИ ВХОДНОЙ ДВЕРИ

Собственник получает деньги за квартиру, но просит арендатора заселиться не сразу, а через день-два под каким-либо предлогом. Этого времени ему будет достаточно, чтобы поменять замки входной двери. Когда арендатор приезжает и не может открыть дверь, собственник делает вид, что раньше его не встречал, квартиру не сдавал и уж тем более, не брал оплату.

В КВАРТИРЕ ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ

Сюда можно отнести: задолженности собственника по налогам, квартплате, коммунальным платежам, оплате электроэнергии, абонентской плате за телефон, за междугородные и международные телефонные переговоры, иным платежам. Также собственники порой умалчивают, что квартиры и её структурные элементы (потолки, стены, полы, коммуникации, канализация, газопровод и электричество, а также все механические, электрические осветительные, телефонные, водопроводные, отопительные и вентиляционные системы) находятся в неисправном и небезопасном состоянии.

СОБСТВЕННИК НЕ ВОЗВРАЩАЕТ ДЕПОЗИТ

Бывает, что после окончания срока аренды собственники отказываются возвращать депозит (или часть депозита) за последний месяц проживания. Аргументируют они это внешним состоянием квартиры, которое, по их мнению, значительно ухудшилось с момента заключения договора. Если арендатор действительно что-то сломал или повредил (естественный износ квартиры не считается), то скорее всего это будет

справедливо. Но иногда собственники находят различные повреждения мебели, ремонта и т.д., которые на момент сдачи квартиры уже были. Собственник об этих недочетах знал, но промолчал, воспользовавшись тем, что арендатор их просто-напросто не заметил и не указал в документах аренды.

ОБМАН СО СТОРОНЫ РИЕЛТОРОВ

Риелторы просят какую-либо предоплату до заключения сделки. Когда арендатор приезжает на адрес, его никто не встречает и не берет трубку. Иногда такие риелторы используют имена известных агентств недвижимости. Но после звонка в это агентство становится ясно, что такой сотрудник там не работает и предоплату никто не вернет.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ АГЕНТСТВА

Существуют такие фирмы, которые называют себя информационными агентствами и обещают за определенную плату предоставить базу с адресами сдаваемых в аренду квартир и телефонами их собственников. У этих «агентств» есть собственный офис, куда можно приехать, заключить договор и оплатить услуги. Местные сотрудники носятся вокруг своих клиентов, демонстрируя активность. Они даже могут договориться о воображаемом показе квартиры, чтобы произвести хорошее впечатление на потенциального арендатора.

Далее выясняется, что предоставленные информационным агентством данные не соответствуют действительности. Квартиры по этим адресам либо не существуют, либо не сдаются в аренду, либо сдаются, но по совсем другой стоимости.

Самое интересное то, что такой дого-

вор юридически правильный. Услуги были предоставлены, поэтому о возврате денег не может быть и речи.

КАК ОБЕЗОПАСИТЬ СЕБЯ?

Наконец, мы подошли к самому главному – как избежать подобных рисков при аренде жилья.

Ниже представлены основные правила безопасной сделки:

Договор аренды

Всегда заключайте договор аренды – это основная гарантия защиты ваших прав. В нем должны быть указаны все условия аренды, сроки, гарантии, права и обязанности сторон. Важно также описать все имущество, которое находится в квартире до начала аренды и письменно зафиксировать все недочеты в состоянии квартиры (еще желательно сделать фотографии). Запомните, что без документального подтверждения вы не сможете обезопасить себя от непредвиденных проблем.

Низкие цены

Избегайте подозрительно выгодных предложений. Как правило, в них кроется подвох. Бесплатный сыр – только в мышеловке!

Проверка собственника

Перед заключением договора попросите арендодателя выслать вам копию своего свидетельства о регистрации собственности и копию паспорта. Выясните, является ли он единственным собственником и прописан ли кто-то еще в квартире. Кроме того, зная точный адрес квартиры, вы можете проверить собственника через Росреестр <https://rosreestr.ru/site/>.

К сожалению, данная услуга платная, но позволяет убедиться, что квартира юридически «чистая».

Никакой предоплаты!

На все просьбы собственников или риелторов произвести оплату за квартиру до подписания договора отвечайте отказом. Не переводите незнакомым людям деньги на карту и не показывайте им данные своей карты. Даже после подписания договора за переданные кому-либо деньги требуйте расписки с паспортными данными.

Соседи помогут

Еще один вариант узнать, действительно ли квартира сдается – спросить об этом у соседей. Возможно, они даже расскажут что-то о собственнике или скрытых проблемах в доме.

Не спешите

Подходите к вопросу аренды квартиры тщательно, всё продумывайте, взвешивайте все за и против, не позволяйте никому вас торопить. Рассматривайте как можно больше вариантов, не останавливайтесь сразу на каком-то одном.

Проверенные компании

Если вы не хотите заниматься поиском квартиры самостоятельно и если вам



позволяют средства, то проще всего обратиться за помощью к профессионалам в этом вопросе.

Компания Конфиденс Групп предлагает полный спектр услуг в области подбора недвижимости. Поиск жилья производится из баз только проверенных агентств, что позволяет значительно сэкономить ваше время, затрачиваемое на поиск жилья.

При подборе максимально учитываются все требования наших клиентов к квартирам. Вам не придется вести утомительные переговоры с собственниками и риелторами. Мы будем единственным контактным лицом и возьмем всю головную боль на себя. В итоге, ваша сделка будет приятной и безопасной.

Надеемся, что данная статья была для

вас интересной и полезной. Возможно, когда-нибудь она поможет вам не попасться в ловушку при съеме жилья. Но если такое всё же произойдет, немедленно обращайтесь в полицию и прокуратуру. Подайте заявление на возбуждение уголовного дела. Мошенники должны быть наказаны!

Правительство РФ ввело риск-ориентированный подход к миграционным проверкам организаций

5 января 2018 г. вступило в силу Постановление Правительства РФ от 27.12.2017 № 1668 «О внесении изменений в Положение об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции».

В ходе плановых проверок работодателей, привлекающих иностранных граждан, сотрудники МВД России обязаны использовать проверочные листы, которые содержат вопросы по поводу

обязательных требований в сфере миграции, соблюдение которых является обусловлено безопасностью государства. Предмет плановой проверки будет ограничен перечнем вопросов, включенных в проверочные листы. В целях применения риск-ориентированного подхода деятельность юрлиц и ИП подлежит отнесению к одной из категорий риска на основании утвержденных критериев.

Проведение плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью, если иное не предусмотрено федеральными законами. Территориальные органы МВД России по субъектам РФ ведут перечни юрлиц и ИП, деятельности которых присвоены категории риска.

Категории риска	Частота проведения плановой проверки	Критерии присвоения категории риска
Чрезвычайно высокого риска	1 раз в год	Наличие приговора суда о привлечении к уголовной ответственности должностного лица/ юридического лица/ индивидуального предпринимателя за совершение деяния, предусмотренного статьей 322.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, при этом вступившего в законную силу в течение 2-х лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска. Наличие 35 и более решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 КоАП РФ, при этом вступивших в законную силу в течение 2-х лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска.
Высокого риска	1 раз в 2 года	Наличие от 25 до 34 решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 КоАП РФ, при этом вступивших в законную силу в течение 2-х лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска.
Значительного риска	1 раз в 3 года	Наличие от 20 до 24 решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 КоАП РФ, при этом вступивших в законную силу в течение 2-х лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска.
Умеренного риска	Не чаще 1 раза в 5 лет	Наличие от 15 до 19 решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 КоАП РФ, при этом вступивших в законную силу в течение 2-х лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска.
Низкого риска	Не чаще 1 раза в 10 лет	При отсутствии обстоятельств, указанных выше.

Отказы в выдаче разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы



Статью подготовила **Грищенко Светлана**, супервайзер миграционно-визового отдела Конфиденс Групп

Компания Конфиденс Групп неоднократно сталкивалась с ситуациями, когда компании-работодатели получают отказы в выдаче разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы (РПИРС).

Статистика нашей компании показывает, что «неподготовленные» организации-работодатели, подающие документы на оформление РПИРС в Москве, получают отказы в выдаче документа в 50-70% случаев.

В этой статье мы рассмотрим с вами наиболее часто встречающиеся причины отказов и возможные варианты их предотвращения.

Основными организациями, по линии которых может быть получен отказ, являются Департамент труда и соцразвития, а также МВД России.

Департаментом труда и соцразвития разрешение на привлечение и использование ИРС не выдается в случае поступления из органа государственной службы занятости населения субъекта РФ заключения о привлечении и об использовании иностранных работников, содержащего решение о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников по соответствующим профессиям, специальностям, должностям.

Каковы же основания, по которым выдается решение о нецелесообразности привлечения иностранных работников и возможные пути решения для того, чтобы максимально исключить получение подобных решений?

Как правило, основания, способствующие отказу на разрешение ИРС следующие:

1. Отсутствие в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о потребности работодателя, заказчика работ (услуг) в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).
2. Срок предоставления сведений о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в

государственное учреждение службы занятости населения составляет менее одного календарного месяца на дату получения запроса от ГУ МВД или ее территориального органа на получение заключения о привлечении и об использовании иностранных работников.

Чтобы избежать получения отказов по двум данным основаниям, необходимо:

- подавать сведения о потребности работодателя, заказчика работ (услуг) в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей);
 - обращаться за получением РПИРС не ранее чем через один календарный месяц после подачи сведений. Данные сведения подлежат ежемесячному продлению до момента получения разрешительных документов.
3. Наличие российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки и зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (безработных граждан), а также проживающих в трудоизбыточных регионах (муниципальных образованиях, населенных пунктах) и имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки. При этом комиссия руководствуется принципами обеспечения национальной безопасности, поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке - граждан РФ.
 4. Наличие отказа работодателя, заказчика работ (услуг) в приеме на работу российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки, включая проживающих в другой местности. Повлиять на решение Департамента в рамках последних двух позиций практически невозможно. Полученный отказ обжалованию не подлежит, а для продолжения процесса привлечения иностранного работника необходимо заново подавать весь комплект документов на оформление РПИРС.
 5. Отсутствие в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о рабочих

местах, на которые работодатель, заказчик работ (услуг) представлял заявку о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на текущий год (отсутствие квоты на привлечение иностранных работников).

Обратите внимание на то, что работодатель может обращаться за оформлением РПИРС только в рамках выделенной для него квоты либо в рамках утвержденного списка бесквотных должностей. По всем остальным заявлениям на получение РПИРС будет выдан отказ по основанию № 5.

Теперь предлагаем вернуться к способам минимизации рисков получения отказов по основаниям, указанным в п. 3 и 4. Итак, если к вам пришел на собеседование кандидат по указанной вам позиции по направлению Центра занятости населения, но данный кандидат не соответствует вашим требованиям, то в причине отказа кандидату следует указывать только те доводы, которые имеют непосредственное отношение к его профессиональной деятельности и действительно могут повлиять на качество выполняемой работы.

У инспектора по труду или представителей суда вряд ли возникнут претензии к работодателю, который указал законные основания для отказа в приеме на работу, такие как:

1. Отсутствие у кандидата определенного образования, квалификационного уровня или других профессионально-квалификационных качеств.
2. Отсутствие специальных знаний и навыков в соответствующей сфере деятельности.
3. Отсутствие (или недостаток) практического опыта работы на рассматриваемой должности.
4. Состояние здоровья, не позволяющее занимать данную должность (по результатам медосмотра и заключения врачебной комиссии).
5. Отсутствие определенных личностных качеств, необходимых для выполнения профессиональных обязанностей (например, неумение находить компромиссы, может создавать сложности в общении с коллегами или клиентами, а склонность к частой смене работы – свидетельствовать о неумении адаптироваться на новом месте работы и отсутствии качеств «командного игрока» и т. д.).
6. Собеседование с лицом, не упол-

номоченным проводить прием на работу.

7. Отсутствие вакантных должностей, подтвержденное штатным расписанием на момент обращения соискателя.
8. Ограничения по возрасту, установленные законодательством для отдельных категорий работников и потому не считающиеся дискриминационными.

Кроме того, принцип приоритета трудоустройства граждан РФ перед иностранными гражданами провозглашен статьей 17 Закона о занятости населения, согласно которой право привлечения на территории РФ иностранной рабочей силы является приоритетным правом РФ.

Разрешение на привлечение и использование ИРС не выдается органами МВД России, в случае предоставления работодателем, заказчиком работ (услуг) поддельных или подложных документов либо сообщение о себе заведомо ложных сведений.

Под названную категорию, на данный момент, чаще всего подпадает несоответствие между заявленной численностью иностранных работников организации, указанной в заявлении о выдаче РПИРС

и сведениях, содержащихся в базе МВД России.

Причем несоответствие численности может возникнуть из-за отсутствия в базе данных сведений о поданном работодателем уведомлении о заключении с иностранным гражданином или лицом без гражданства трудового или гражданско-правового договора. При этом перед принятием решения о выдаче РПИРС, сотрудники МВД России проверяют наличие:

- всех уведомлений, поданных работодателем в территориальные подразделения на всех иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в организации;
- всех уведомлений, поданных работодателем, начиная с уведомления о заключении с иностранным гражданином трудового или гражданско-правового договора, в том числе уведомления, которые подавались в налоговые органы (в случае, если договор был заключен до 2015 года).

Таким образом, во избежание получения отказа в выдаче РПИРС, компания Конфиденс Групп рекомендует заблаговременно удостовериться в том, что все необходимые в соответствии с законом

уведомления о найме и использовании иностранных работников были внесены в базу данных МВД.

В случае, если вы все-таки получили отказ по данной причине, то необходимо, прежде всего выяснить, из-за какого именно иностранного сотрудника и по каким причинам был получен отказ.

При условии отсутствия какого-либо поданного вами ранее уведомления в базе данных МВД, доказательства передачи которого вы можете предъявить, возможно незамедлительное обращение за «восстановлением» РПИРС в рамках поданного вами ранее комплекта документов. Как правило, в таких случаях РПИРС восстанавливается в срок от 3-х до 7-ми дней.

В других случаях восстановить РПИРС невозможно до устранения соответствующих проблем с последующей повторной подачей документов на РПИРС.

Во избежание сложностей и существенных задержек при оформлении документов компания Конфиденс Групп рекомендует обращаться к профессионалам, способным преодолеть все возможные трудности при оформлении документов.

Компания Конфиденс Групп рада сообщить о продолжении акции по проведению бесплатных проверок (аудита) на предмет соблюдения организациями миграционного и трудового законодательства*.

БЕСПЛАТНЫЙ АУДИТ

на предмет соблюдения организациями миграционного законодательства

ПРОВЕРКА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПОЗИЦИЯМ:

- ✓ соответствие численности иностранных работников утвержденной доле в отдельных видах экономической деятельности;
- ✓ соответствие трудовых/гражданско-правовых договоров нормам миграционного законодательства;
- ✓ правильность осуществления приема, перевода, отстранения от работы и увольнения иностранного работника, а также уведомления государственных органов;
- ✓ соответствие полиса ДМС или договора на медицинское обслуживание с организацией требованиям законодательства;
- ✓ соблюдение правил въезда и постановки на миграционный учет;
- ✓ наличие у иностранных работников разрешений на работу, патентов (оплаченных квитанций по НДФЛ), видов на жительство, а также разрешений на временное проживание, а у работодателя - разрешений на привлечение и использование иностранных работников.

Подробности на сайте www.confidencegroup.ru в разделе Специальные предложения.

CONFIDENCE GROUP
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

* количество бесплатно проверяемых иностранных работников в одной организации не более 3-х. Стоимость аудита каждого последующего иностранного работника рассчитывается индивидуально.

Порядок обращения за визой США для граждан РФ в других странах



Статью подготовила
Волкова Алина,
ведущий консультант
Конфиденс Групп

Для поездок граждан РФ в США требуется оформление визы, соответствующей цели визита заявителя в США. Подача документов в Посольство США производится по предварительной записи, которая возможна только после полного заполнения онлайн-анкеты в США (форма DS-160), онлайн-оплаты консульского сбора и создания персональной учетной записи. Следует отметить, что консульский сбор действует 1 год с даты оплаты, привязан к определенной планируемой стране подачи документов и является невозвратным.

Порядок получения визы также предусматривает предварительное прохождение собеседования в Консульском отделе Посольства США, где окончательные решения по всем заявлениям о выдаче виз принимают консульские работники.

Вот уже около года граждане РФ испытывают трудности при получении визы в США из-за неимоверно большой загруженности консульств США на территории РФ: закрыто Генеральное Консульство США в Санкт-Петербурге, отменены все собеседования в августе 2017 года.

Записаться на собеседование на сайте Консульства почти невозможно: запись может быть открыта с 8 часов утра до 19-ти вечера. Буквально за 5-10 минут данная процедура прекращается: кто-то успел записаться, кто-то будет с надеждой ждать удачи при повторных попытках – а вдруг повезет, но вряд ли, ведь из-за длительного отсутствия записи на собеседование спрос настолько увеличился, что технические сбои за те 5-10 минут никак не дают произвести необходимую запись. А в результате неоднократных и, увы, безрезультатных стараний производится запись, вход в личный кабинет блокируется на 24 часа.

В связи с чем граждане РФ вынуждены обращаться за выдачей визы в другие страны.

В соответствии с текущими правилами Госдепартамента США любой человек, который находится в стране в легальном иммиграционном статусе,

может обратиться за американской визой в удобное для него Посольство или Консульство США. Это касается как граждан других стран, которые находятся в РФ, так и граждан РФ, которые постоянно или временно проживают на территории других государств. Официально диппредставительство США не может отказать в приеме документов гражданину РФ, обращающемуся за визой США за рубежом. Визовое заявление обязаны принять и рассмотреть в стандартном режиме.

Компания Конфиденс Групп предлагает вам ознакомиться с порядком обращения граждан РФ за визой в США на территории других стран. Необходимо отдельно отметить, что присутствие детей на интервью в любой другой стране (не РФ) обязательно.

ПОЛЬША (КРАКОВ ИЛИ ВАРШАВА)

Для начала, если у заявителя уже есть личный кабинет на сайте Посольства США в РФ <https://cgifederal.secure.force.com/applicanthome> необходимо обратиться в службу поддержки, чтобы перенести кабинет в Польшу.

Для того, чтобы записаться на собеседование, предварительно необходимо оплатить консульский сбор за визу, необходимой заявителю категории. Для подачи документов в Польшу оплату консульского сбора возможно произвести наличными в отделениях «Moje Rachunki» в Польше, банковским переводом или кредитной/дебетовой картой. Примерно через сутки после оплаты возможно будет записаться на собеседование. Доступные даты для прохождения собеседования можно увидеть после ввода номера платежа в процессе записи. Срок рассмотрения документов после прохождения собеседования составляет около 1-2 рабочих дней.

Собеседование в Польше можно пройти как на русском языке (для категории заявителей non-regular), так и на английском языке (для категории заявителей regular). В связи с тем, что немногие готовы проходить собеседование на английском языке, сроки ожидания для записавшихся как regular, гораздо меньше, чем для желающих пройти собеседование на русском языке.

Готовые документы могут быть доставлены по адресу в Польше или в офис курьерской службы в нескольких городах Польши.

АРМЕНИЯ (ЕРЕВАН)

Для подачи документов в Армении оплату консульского сбора возможно произвести наличными или банковской картой.

Уже в Консульстве при сдаче отпечатков пальцев спрашивают, на каком языке заявитель будет проходить собеседование (английский или русский). В случае, если Консул плохо говорит по-русски, с ним рядом сидит переводчик.

Средний срок рассмотрения документов после собеседования составляет 1-2 рабочих дня. Готовые документы могут быть доставлены в офис курьерской службы в Ереване и по адресу в России (за дополнительную плату). Курьерской службой является DHL. DHL может доставить паспорт из Армении в Россию за дополнительную оплату в несколько тысяч рублей.

Многим заявителям из России выдают визы на 1,3,6 месяцев. По состоянию на начало сентября запись на подачу документов ведется на октябрь 2018 года.

УКРАИНА (КИЕВ)

Для подачи документов на Украине оплату консульского сбора необходимо производить строго наличными и только в отделениях Райффайзен Банк Аваль на Украине. Данное направление пользуется довольно большим спросом среди граждан РФ по причине близости и наличию возможности пройти собеседование на русском языке.

Срок ожидания паспорта в Киеве после прохождения собеседования в среднем составляет 2-3 рабочих дня.

Готовые документы могут быть доставлены по адресу на Украине или в офис курьерской службы в нескольких городах Украины. По состоянию на начало сентября запись на подачу документов ведется на октябрь 2018 года.

ГРУЗИЯ (ТБИЛИСИ)

Для подачи документов оплату консульского сбора можно произвести только наличными в Банке Грузии. Реквизиты для оплаты можно распечатать с сайта посольства, однако стоит обратить особое внимание на то, что на реквизитах будет стоять срок, до которого необходимо произвести оплату по данным реквизитам. Этот срок не превышает трех дней, а в случае истечения ранее указанного срока реквизиты с сайта по-

сольства необходимо распечатать заново.

Даты записи на собеседования для резидентов и нерезидентов Грузии разнятся. Обратите внимание, что потенциальные даты в Грузии, которые видно еще до ввода реквизитов платежа, это даты для резидентов.

Готовые документы могут быть доставлены по адресу в Грузии или в офис курьерской службы в Тбилиси, Батуми, Кутаиси, Рустави, Телави, Поти, Гори. По состоянию на начало сентября есть места на декабрь 2018 и январь 2019 года.

ФИНЛЯНДИЯ, ХЕЛЬСИНКИ

Для подачи документов оплату консульского сбора можно произвести наличными в любом банке в Финляндии, банковским переводом или дебетовой картой.

Общее время нахождения на территории посольства довольно длительное - это связано с тем, что сначала идут по очереди все резиденты страны, где находится Посольство, а также без очереди проходят граждане США. Собеседование проходит на английском языке. Наличие русскоговорящего консула или переводчика не предусмотрено. Готовые документы могут быть доставлены только по адресу в Финляндии. По состоянию на начало сентября запись на подачу документов для нерезидентов ведется на декабрь 2018 и январь 2019 года.

АЗЕРБАЙДЖАН, БАКУ

Оплата консульского сбора для записи на прохождение собеседования в Армении возможна наличными или банковской картой. При оплате банковской картой осуществить запись возможно сразу же.

Собеседование может проходить как на английском языке, так и на русском. По состоянию на начало сентября открылась запись на ноябрь 2018 года. Готовые документы могут быть доставлены в офис курьерской службы в Баку.

ЛАТВИЯ, РИГА

Граждане России могут подать документы также в посольстве США в Латвии. Заявители не обязаны быть резидентами Латвии для получения визы. Оплата консульского сбора возможна наличными, банковским переводом и дебетовой картой. Стоит обратить внимание, что карты не всех российских банков проходят, в большинстве случаев платеж удастся провести с помощью карты Visa Сбербанк. В течение 24 часов одной дебетовой картой возможно произвести

только один платеж. Записаться на собеседование возможно сразу же после оплаты.

Консулы немного говорят по-русски, однако во время собеседования часто переходят на английский язык, в случае необходимости консулы подзывают переводчика. Готовые документы могут быть доставлены либо по адресу в Латвии, либо в офис курьерской службы в Риге.

ЛИТВА, ВИЛЬНЮС

Записаться на прохождение собеседования в Литве возможно только после оплаты консульского сбора, которая производится наличными только в Сведенбанк на территории Литвы. Собеседование проходит на английском языке, но есть возможность пройти собеседование с переводчиком.

Документы могут быть доставлены в офис курьерской службы в Каунасе, Клайпеде или Вильнюсе. По состоянию на начало сентября места для нерезидентов есть на конец декабря 2018 года.

КАЗАХСТАН, АСТАНА

Для возможности записи на собеседование необходимо произвести оплату консульского сбора наличными в отделении Казкоммерцбанка, кредитной или дебетовой картой. Собеседование проводится на русском и английском языках.

Особенностью прохождения собеседования в Казахстане является запрос Консульских работников на предоставление оригиналов доку-

ментов, подтверждающих наличие недвижимости/ автомобиля, оригиналов свидетельств о браке/рождении детей, а также справок с работы и из банков о подтверждении наличия денежных средств, что является редкостью.

Обратите внимание, что потенциальные даты для прохождения собеседования в Казахстане видно до оплаты консульского сбора, но это даты для резидентов. Срок ожидания готового паспорта дольше, чем в других странах, в среднем составляет 5-7 рабочих дней.

Документы могут быть доставлены по адресу в Казахстане или в офис курьерской службы в нескольких городах Казахстана.

ИЗРАИЛЬ, ТЕЛЬ-АВИВ

Оплата консульского сбора возможна наличными, банковским переводом и дебетовой картой. Собеседование проходит в присутствии русскоговорящего переводчика, один из консульских работников также говорит на русском языке. В среднем срок ожидания готовой визы после прохождения собеседования составляет 5-7 дней. В целом, в Израиле большинство россиян получают визы, процент отказов очень невелик.

Учитывая текущую ситуацию с записью на собеседование в РФ, компания Конфиденс Групп призывает планировать поездки в США заранее, по возможности пользоваться опцией подачи документов на визу в третьих странах.



Иностранным гражданам запрещают въезд в РФ на основании решений органов безопасности Белоруссии

Компания Конфиденс Групп сообщает, что в последнее время российские пограничники активно выносят решения о запрете на въезд в РФ на основании ходатайств органов безопасности Белоруссии. При пересечении границы РФ органы погранконтроля выдают решения о запрете на въезд на срок от 3 до 5 лет на основании ст. 27 ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ» от 15.08.1996 № 114-ФЗ (по основаниям государственной безопасности либо вследствие совершения иностранным гражданином нарушений правил пересечения границы и иных правонарушений).

В качестве органов, вынесших решение о запрете на въезд, указываются органы МВД Белоруссии.

Действительно, существует Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Беларусь о взаимном признании и порядке исполнения решений об отказе во въезде на территорию государств-участников Соглашения (ратифицировано Федеральным за-

коном от 03.11.2015 № 299-ФЗ) которое предусматривает, что решения об отказе во въезде, принятые уполномоченными органами государства одной Стороны соглашения, признаются в качестве оснований для отказа иностранному гражданину во въезде, выдаче визы для въезда на территорию государства другой Стороны или сокращения срока временного пребывания на территории государства другой Стороны соглашения.

В соответствии с действующим соглашением Россия признаёт данные отказы о въезде на территорию страны, если таковые были оформлены госорганами Белоруссии.

Возникают вопросы, на основании чего белорусская сторона выносит запреты и можно ли их оспорить.

Необходимо отметить, что в случае, если такое решение было принято органами Белоруссии по соображениям государственной безопасности или из политических соображений, то такой запрет оспорить практически невозможно.

Достаточно распространённой при-

чиной запрета на въезд в РФ является нарушение правил пересечения границы и других норм миграционного законодательства.

Так например, ранее компания Конфиденс Групп сообщала об особенностях въезда в РФ иностранных граждан через определенные пункты пересечения границы. Нарушение указанных правил пересечения границы РФ также может стать причиной вынесения решения о запрете на въезд в обе страны.

Вероятность оспаривания такого решения в судебном порядке гораздо большая, чем в первом случае. Так или иначе, заявителю/его представителям для начала необходимо выяснить причину отказа, обратившись в органы, которые вынесли соответствующее решение.

Конфиденс Групп настоятельно рекомендует соблюдать правила въезда и пребывания на территорию обоих государств, чтобы исключить вероятность вынесения решения о запрете на въезд в обе страны.

Особенности привлечения и использования иностранных граждан, оказывающих услуги за пределами РФ



Статью подготовила **Батура София**, юрист, заместитель генерального директора Конфиденс Групп

В адрес нашей компании периодически поступают вопросы:

- как взаимодействовать с иностранными гражданами, в частности из стран с безвизовым с РФ въездом, находящимися за пределами РФ и оказывающими услуги для компаний, которые ведут свою деятельность на территории РФ;
- насколько правомерно и эффективно начинать трудовые/гражданско-правовые отношения с точки зрения налогового законодательства и оформления разрешительных документов.

Предлагаем ознакомиться с нашими комментариями и рекомендациями к обозначенным вопросам на примере следующей ситуации: заказчик работ (услуг) находится на территории РФ и является российским юридическим лицом, для которого иностранный гражданин, фактически находящийся за пределами РФ, выполняет работы по созданию веб-сайта компании.

Прежде всего, обращаем ваше внимание на то, что российские работодатели не могут заключать трудовые договоры с иностранными гражданами – дистанционными работниками.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, установленные Трудовым кодексом РФ (статья 312.1 ТК). Кроме того, установлено, что трудовое право РФ действует только на территории РФ.

Следовательно, Трудовой кодекс не предусматривает возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с иностранным гражданином, проживающим и ведущим трудовую деятельность за пределами территории РФ.

По мнению Минтруда сотрудничать с такими гражданами следует в рамках гражданско-правовых отношений (Письмо Минтруда от 16 января 2017 г. № 14-2/ООГ-245).

Но несмотря на это, существует несколько вариантов взаимодействия с иностранными гражданами – дистанционными работниками.

Рассмотрим вариант заключения договора гражданско-правового характера (ГПД) с иностранным гражданином, например, гражданином Украины, зарегистрированным в качестве частного предпринимателя (ЧП) в соответствии с законодательством своей страны.

В таком случае работодателю нет необходимости в оформлении разрешительных документов (разрешение на работу/патент), также не потребуется уведомлять соответствующие территориальные органы исполнительной власти о заключении ГПД с иностранным гражданином и т.д.

Это следует из содержания ст. 2, 14 п. 1, абзац 13, ст. 1, 115-ФЗ, где указано, что положения самого 115-ФЗ распространяются на иностранных граждан, временно пребывающих в РФ и осуществляющих в установленном порядке трудовую деятельность на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Соответственно, отношения между российским работодателем и иностранными гражданами, которые проживают и работают за пределами РФ, Законом № 115-ФЗ не регулируются.

При этом необходимость выполнения требований, установленных данным Законом, возникает у работодателя в случае въезда и нахождения такого удаленного сотрудника на территории РФ в период действия ГПД (даже если речь идет о краткосрочном, однократном въезде). В таком случае возможны штрафные санкции как на иностранного гражданина, вплоть до выдворения, так и на юридическое лицо.

Что касается перечисления вознаграждения за оказанные услуги по ГПД, юридическое лицо может перечислять денежные средства на расчетный счет иностранного гражданина. Исключение в данном случае составят как раз граждане Украины из-за запрета перевода денежных средств между Россией и Украиной, действующего в настоящее время.

Чтобы разобраться с порядком уплаты НДС в рассматриваемом нами варианте, нужно, прежде всего, отметить, что иностранные граждане, зарегистрированные в качестве частного предпринимателя (ЧП) в соответствии с законодательством своей страны и не вставшие на налоговый учет в РФ, не могут являться налогоплательщиками на территории РФ. Соответственно, за лиц, не признаваемых плательщиками НДС, уплачивать налог не нужно. Так, налог не уплачивается при приобретении товаров (работ, услуг) у иностранного лица, не являющегося предпринимателем (письмо Минфина России от 05.03.2010 № 03-07-08/62).

Однако, необходимо помнить, что в случае, если товары (работы, услуги) приобретаются у иностранного лица, не зарегистрированного в качестве налогоплательщика на территории РФ,

с целью их последующей реализации на территории РФ, то лицо (организация или индивидуальный предприниматель), состоящее на учете в налоговых органах, которое приобретает эти товары (работы, услуги) признается налоговым агентом по НДС (пп. 1 и 2 ст. 161 НК РФ, письма Минфина России от 19.10.2011 № 03-07-08/291, 12.07.2011 № 03-07-08/214, 02.11.2010 № 03-07-08/304, 09.04.2010 № 03-03-06/2/70 и 20.11.2009 № 03-07-08/238, УФНС России по г. Москве от 11.08.2008 № 19-11/75191).

Согласно пп. 1 п. 3 ст. 24 НК РФ обязанность агентов заключается в исчислении, удержании и перечислении налогов в бюджет. Для реализации основной функции налоговый агент по НДС должен удержать налог (18% в текущем году, и 20% с 01.01.2019 года) из денежных средств налогоплательщика, находящихся в его распоряжении.

Как определено подпунктом 6 пункта 3 статьи 208 НК РФ, вознаграждение за услугу, оказанную за пределами РФ, признается доходом от источников за пределами РФ и не подлежит налогообложению на территории РФ (письма ФНС России от 06.02.2013 N ЕД-3-3/384@ и Минфина России от 11.08.2009 N 03-04-06-01/206). Налогообложение такого дохода осуществляется в соответствии с законодательством иностранного государства.

Перечень доходов, считающихся полученными от источников за пределами РФ, приведен в пункте 3 статьи 208 НК РФ. Поскольку доход не облагается НДФЛ, исполнитель этого договора не может претендовать на налоговый вычет, так как профессиональные налоговые вычеты предоставляются в сумме фактически произведенных и документально подтвержденных расходов (п. 3 ст. 210 и п. 2 ст. 221 НК РФ). Налогообложение такого дохода осуществляется в соответствии с законодательством иностранного государства.

Вторым вариантом взаимодействия является заключение трудового или гражданско-правового договора с иностранным гражданином и оформление для него разрешительных документов в рамках стандартной процедуры или в качестве высококвалифицированного специалиста с соблюдением всех требований миграционного законодательства в части привлечения иностранных граждан к труду. В данном случае предполагается обязательный въезд иностранного гражданина на территорию РФ.

При этом обсуждаемые требования миграционного законодательства



одинаково применяются как в случае привлечения иностранных граждан на основании трудового договора, так и в случаях привлечения иностранных граждан на основании ГПД (ст. 2, 14 п. 1, абзац 13, ст. 1, 115-ФЗ).

В случае заключения трудового договора/ГПД с иностранными гражданами миграционное законодательство РФ будет соблюдено, если:

- иностранные граждане не будут находиться за пределами РФ более 6-ти месяцев;
- для иностранных граждан будут оформлены разрешительные документы для осуществления трудовой деятельности в РФ;
- будут поданы соответствующие уведомления в компетентные органы (в т.ч. копии трудовых договоров/ГПД иностранных граждан, работающих на основании патентов);
- иностранные граждане будут соблюдать правила въезда в РФ (в т.ч. цель пребывания);
- иностранные граждане и их принимающие стороны будут соблюдать правила постановки на миграционный учет и продления сроков пребывания.

Очевидно, при заключении подобных трудовых отношений работодатель должен учитывать затраты, связанные с въездом иностранного гражданина на территорию РФ, его пребыванием, оформлением разрешительных документов, а также нагрузкой, связанной с особенностями налогообложения.

Предлагаем рассмотреть оба варианта оформления документов для привлечения к труду иностранных граждан по наиболее существенным критериям в сравнительной таблице ниже:

МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

Критерий	Привлечение к трудовой деятельности на основании Патента на осуществление трудовой деятельности	Привлечение к трудовой деятельности на основании разрешения на работу (РНР) Высококвалифицированного специалиста (ВКС)
Срок действия разрешения на работу (РНР)/патента	До 1 года (с возможностью переоформления еще на 1 год без выезда за пределы РФ) (п.5, ст.13.3, 115-ФЗ).	На срок действия заключенного трудового договора или ГПД, но не более чем на три года с возможностью неоднократного продления на срок действия трудового договора или ГПД, но не более чем на три года для каждого такого продления (п.5, ст. 13.2, 115-ФЗ).
Стандартный срок постановки на миграционный учет	В течение 7 рабочих дней с момента въезда и при смене места пребывания (пп.2, п.2, ст.20, 109-ФЗ).	В течение 7 рабочих дней с момента истечения 90 календарных дней с момента въезда в РФ, в течение 7 рабочих дней с момента истечения 30 календарных дней с момента смены места пребывания (п. 4.1, ст. 20, 109-ФЗ).
Срок оформления всех разрешительных документов	10 рабочих дней (п.19, ст. 13.3, 115-ФЗ).	14 рабочих дней (п. 9, ст. 13.2, 115-ФЗ).
Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы для компании работодателя	Не требуется (пп.1, п. 4.5, ст. 13, 115-ФЗ).	Не требуется (пп.2, п. 4.5, ст. 13, 115-ФЗ).
Возможность привлечения без получения квоты	Можно привлекать без учета квоты (в рамках установленной допустимой доли). Квоты предусмотрены только на выдачу РНР визовым иностранным гражданам (п.3, ст. 18.1, 115-ФЗ).	Можно привлекать без учета квоты (п.2, ст.13.2, 115-ФЗ).
Уведомления о выплате заработной платы	Нет.	Ежеквартально (п.13, 13.2, 115-ФЗ).
Предоставление сертификата, подтверждающего знание русского языка, истории, законодательства РФ	Обязательно (п.1, ст. 15.1, 115-ФЗ).	Не требуется (п.6, ст. 15.1, 115-ФЗ).
Предоставление сертификатов, подтверждающих отсутствие инфекционных заболеваний и ВИЧ на момент оформления РНР	Обязательно (п.5, ст.13.3, 115-ФЗ).	Не требуется (п.6, ст. 13.2, 115-ФЗ).
Оформление ДМС	Полис ДМС должен соответствовать Указанию ЦБ РФ и покрывать весь период трудовой деятельности (п. 10, ст. 13, 115-ФЗ).	Полис ДМС должен соответствовать Указанию ЦБ РФ и покрывать весь период трудовой деятельности. Обеспечить эти гарантии должен работодатель (п. 14, ст. 13.2, 115-ФЗ).
Уведомление государственных органов о заключении/расторжении трудового договора	Обязательно в течение 3-х рабочих дней с момента наступления события (п.8, ст. 13, 115-ФЗ).	Обязательно в течение 3-х рабочих дней с момента наступления события (п.8, ст. 13, 115-ФЗ).
Оформление РНР/патента для работы в нескольких регионах	Отдельно в каждом регионе (п.16, ст. 13.3, 115-ФЗ).	Возможно на неограниченное количество регионов при предоставлении документов, подтверждающих наличие обособленных подразделений в регионах (п.12, ст.13.2, 115-ФЗ).
Получение РНР/патента	Только лично иностранным гражданином (п.6, ст. 13.3, 115-ФЗ).	Только лично иностранным гражданином (п.15, ст. 13.2, 115-ФЗ).
Продление РНР/патента	Патент действует на период оплаченного авансового платежа НДФЛ. Продлевается путем оплаты авансового платежа НДФЛ (п.5, ст. 13.3, 115-ФЗ).	По инициативе работодателя (п.17, ст. 13.2, 115-ФЗ).
Продление сроков пребывания и постановка на миграционный учет	Срок пребывания продлевается в момент оплаты авансового платежа НДФЛ, необходимо обновлять миграционный учет в течение 3 рабочих дней с момента оплаты (п.42 Правил осуществления миграционного учета, Постановление Правительства РФ от 15.01.2007 №9, п. 41 Административного регламента, Приказ МВД от 23.11.2017 №881).	Срок пребывания равен сроку действия разрешения на работу, миграционный учет обновляется в случае продления разрешения на работу (абз. 3, п. 1, ст. 5, 115-ФЗ, п.42 Правил осуществления миграционного учета, Постановление Правительства РФ от 15.01.2007 №9, п. 41 Административного регламента, Приказ МВД от 23.11.2017 №881).
Нахождение в командировке на территории другого субъекта РФ	Не разрешено (п.16, ст. 13.3, 115-ФЗ).	При условии, что работа носит разъездной характер – без ограничений (п. 3 Приказа Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н).
Нахождение в командировке за пределами РФ	Возможно, но не более 6 месяцев, т.к. патент может быть аннулирован (пп.2, п. 2, ст. 13.3, 115-ФЗ, пп.9, п.6, ст. 18, 115-ФЗ).	Возможно, но не более 6 месяцев, т.к. РНР может быть аннулировано (п. 10, ст.13.2, 115-ФЗ, пп.9, п.6, ст. 18, 115-ФЗ).
НДФЛ	13%, не зависит от «резидентства» (абз. 3 п. 3 ст. 224 НК РФ).	13%, не зависит от «резидентства» (абз. 3 п. 3 ст. 224 НК РФ).

Критерий	Привлечение к трудовой деятельности на основании Патента на осуществление трудовой деятельности	Привлечение к трудовой деятельности на основании разрешения на работу (РНР) Высококвалифицированного специалиста (ВКС)
Медицинское обеспечение	Тариф в ФФОМС: 0% (ст. 426 НК РФ, письмо Минфина России от 28.02.2017 № 03-15-06/11189).	Тариф в ФФОМС: 0% (искл. п.1, ст.10, 326-ФЗ).
Социальное страхование	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. – 815 000 рублей (ст. 426 НК РФ, письмо Минфина России от 28.02.2017 № 03-15-06/11189). Тариф НС (начисляется в соответствии с тарифами, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 года № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»).	Тариф в ФСС РФ: 0% (искл. п.1, ст.2, 255-ФЗ). Тариф НС (начисляется в соответствии с тарифами, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 года № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»).
Пенсионные отчисления	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. – 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы. (Ст. 426 НК РФ, письмо Минфина России от 28.02.2017 № 03-15-06/11189).	0% (искл. п.1, ст.7, 167-ФЗ).
Право на получение пенсионных выплат*	Нет (в текущем статусе).	Нет (в текущем статусе).

Учитывая вышеизложенное, мы склоняемся к тому, что наиболее приемлемым, с точки зрения минимизации миграционных рисков и с финансовой стороны вопроса,

будет вариант заключения с иностранными гражданами именно трудового договора и привлечение их в качестве высококвалифицированных специалистов при

условии, что обсуждаемые иностранные граждане будут приезжать в РФ не реже одного раза в 6 месяцев.

Порядок въезда граждан России на Украину

С 1 января 2018 года въезд граждан РФ на Украину производится по новым правилам. Компания Конфиденс Групп разъясняет порядок пересечения гражданами РФ границы Украины.

Въезд граждан России на Украину регулируется Указом Президента Украины №256/2017 о введении в действие решения Совета национальной безопасности и обороны (СНБО) от 10.07.2017 «Об усилении контроля за въездом на Украину, выездом из Украины иностранцев и лиц без гражданства, соблюдением ими правил пребывания на территории Украины».

Процесс въезда граждан России на Украину включает три стадии:

ПОДАЧА АНКЕТЫ ДЛЯ ВЪЕЗДА НА УКРАИНУ:

за месяц до поездки (за исключением экстренных случаев) требуется заполнить анкету на сайте Министерства иностранных дел Украины, указав личные данные: ФИО, дату рождения, профессию, место работы, цель поездки и населенные пункты, которые планируется посетить.

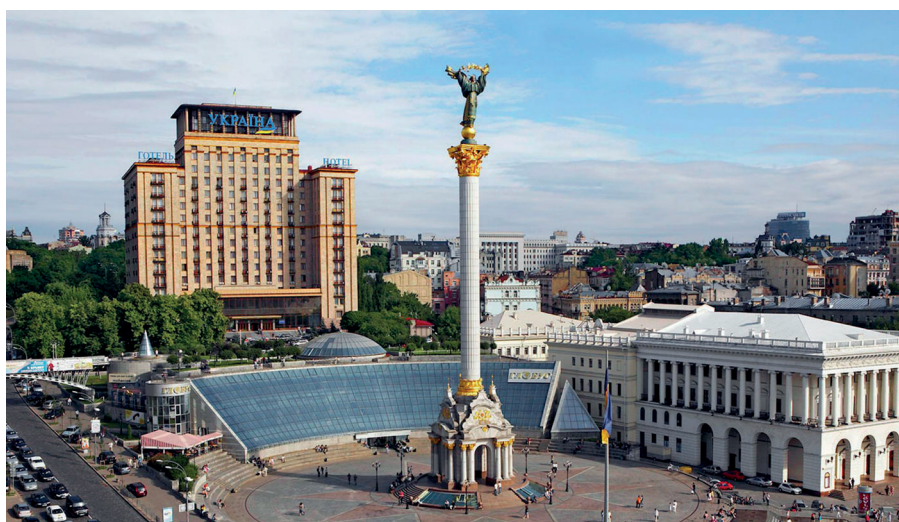
Предварительное уведомление о том, что вы планируете посетить Украину,

в электронном виде доступно на сайте МИДа Украины.

СБОР БИОМЕТРИЧЕСКИХ ДАННЫХ ПРИ ПЕРЕСЕЧЕНИИ ГРАНИЦЫ:

с начала 2018 года въезд и выезд из Украины производится по загранпаспортам, отвечающим требованиям биометрического контроля. На Украине действует национальная система био-

метрической верификации и идентификации граждан Украины, иностранцев и лиц без гражданства в пунктах пропуска через государственную границу Украины и в контрольных пунктах въезда – выезда. Лица, посещающие Украину по обычным загранпаспортам, будут сдавать отпечатки пальцев при прохождении пограничного контроля в пунктах пропуска.



**РЕГИСТРАЦИЯ
ПО МЕСТУ НАХОЖДЕНИЯ:**

Граждане России должны регистрироваться в органах власти по месту нахождения. До 2018 года регистрация граждан РФ осуществлялась при прохождении пограничного контроля.

Граждане России могут приехать на Украину по загранпаспорту. Въезд на Украину по внутренним паспортам был запрещён с 2015 года. Также дополнительно могут потребоваться гарантия возвращения в Россию (например, билет в обратную сторону), оплаченная туристическая путевка (ваучер), нотариальное приглашение и подтверждение платёжеспособности.

На практике запрет на въезд на Украину в основном касается мужчин в возрасте 18-60 лет. Для беспрепятственного проезда мужчинам желательно заручиться поддержкой, например, родственников, проживающих на Украине, которые смогут оформить приглашение, а затем переслать его почтой либо курьерской службой. Приглашение должно быть нотариально заверенным. Соответствующая услуга нотариуса составляет в среднем 150 гривен. Формально возможен въезд и без приглашения, но его наличие увеличивает веро-

ятность пропуска через границу. Женщин с детьми, пожилых мужчин пропускают без особых проблем.

Максимальный срок безвизового пребывания на Украине для граждан РФ составляет 90 дней в течение 180-ти со дня первого въезда. Контроль сроков пребывания ведётся сотрудниками погранслужбы в пунктах пропуска на границе.

В апреле 2018 г. на Украине был принят закон, ужесточающий пограничный контроль и меры административной ответственности. Законопроект вводит штрафы за неповиновение служащим Госпогранслужбы во время выполнения ими служебных обязанностей в размере 850–1700 грн. Повторное нарушение или нарушение, совершённое группой лиц, – от 1700 до 5100 грн.

За нарушение правил пребывания иностранцев в Украине штраф повышается с 510–850 до 1700–5100 гривен. В кодекс добавлена ст. 203, предусматривающая, что умышленное невыполнение иностранным гражданином или лицами без гражданства решения уполномоченного государственного органа о запрете въезда в Украину влечёт наложение штрафа от 100 до 300 необлагаемых минимумов (1700–

5100 гривен). Если иностранный гражданин попытается перейти границу вне пункта пропуска или по поддельным документам, на него будет наложен штраф от 3400 до 8500 гривен. Повторное нарушение в течение года или нарушение, совершённое группой лиц, повлечет наказание от 8500–13 600 гривен.

В случае незаконного пересечения госграницы иностранным гражданином без нарушения при этом норм уголовного кодекса на территории Украины, его высылает в страну предыдущего пребывания с запретом въезда на Украину на 5 лет (ранее предусматривался срок от трёх до пяти лет).

Следует также учитывать, что 3 сентября 2018 г. в Верховную Раду Украины был внесён законопроект, дискриминирующий права граждан России, проживающих на территории Украины. Им запрещено будет занимать определенные посты на госслужбе, служить в силовых структурах. Также закон предусматривает привлечение к уголовной ответственности тех руководителей, которые не сообщили о наличии у подчинённых гражданства России. А украинцам, получившим гражданство РФ, придётся уведомить об этом миграционную службу.

Особенности получения гражданства РФ на основании признания иностранного гражданина носителем русского языка (НРЯ)



Статью подготовила
Макарова Ольга,
ведущий консультант
Конфиденс Групп

В апреле 2014 года вступил в силу ФЗ N 71 «О внесении изменений в Федеральный закон «О гражданстве РФ» и отдельные законодательные акты РФ, позволяющие иностранным гражданам, носителям русского языка, получить гражданство РФ в упрощённом порядке.

Прошло уже достаточно времени и сейчас можно с уверенностью сказать, что закон действительно работает и даёт реальную возможность как минимум получить вид на жительство, как максимум – гражданство РФ. Предлагаем вам ознакомиться с особенностями получения гражданства РФ по данному основанию.

Несмотря на предоставленную возможность определённой категории иностранных граждан получить гражданство

в упрощённом порядке на основании данного закона, многие иностранные граждане все еще не понимают, с чего начать, сколько это займет времени, какие имеются особенности и подводные камни при реализации данного закона.

В данной статье мы рассмотрим все необходимые нюансы, которые помогут иностранному гражданину разобраться в законе, оценить свои шансы на получение заветного документа и получить гражданство РФ.

Сразу хочу обратить внимание, что процедура состоит из следующих этапов:

- прохождение комиссии по признанию иностранного гражданина носителем русского языка;
- получение вида на жительство;
- получение гражданства РФ.

ЭТАП ПЕРВЫЙ

Быть признанным носителем русского языка может иностранный гражданин, владеющий русским языком, повседневно использующий его в семейно-бытовой и культурной сферах, в случае, если

иностранец лично (в данном случае речь идет о тех ИГ, кто имеет ВНЖ в РФ) либо их родственники по прямой восходящей линии постоянно проживают или ранее постоянно проживали на территории РФ либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах Государственной границы РФ.

То есть, ИГ необходимо соблюсти одно из двух условий:

- быть постоянно проживающим на территории РФ;
- иметь родственников по прямой восходящей линии, постоянно проживающих на территории РФ в текущий момент либо постоянно проживавших ранее.

Для признания носителем русского языка иностранный гражданин, законно находящийся на территории РФ, должен обратиться в компетентный орган, ведающий данным вопросом, предоставив необходимый пакет документов для прохождения собеседования при специально созданной комиссии.

Комиссия проводит собеседование еженедельно и принимает несколько десятков человек, однако, ожидание очереди при записи для прохождения собеседования может затянуться на срок до нескольких месяцев.

Состав комиссии состоит из представителей УВМ ГУ МВД, сотрудников Министерства образования и науки и т.д.

Как правило вся процедура занимает не более 30 минут (как и предусмотрено регламентом). Для проведения собеседования выбирается определенная тема, например, в мае 2018 года темой собеседования была Вторая Мировая Война.

Вопросы были следующего характера:

- назовите годы войны;
- назовите ключевые битвы войны;
- назовите советских классиков, писавших о войне и их произведения.

Помимо этого, могут быть заданы вопросы по абсолютно разным темам, начиная от года основания Москвы, кончая перечислением всех президентов РФ, также спрашивают о родственниках, образовании, роде занятий и т.д.

Фактически, вопросы подобного рода служат для определения, насколько иностранный гражданин владеет знаниями о культурном наследии и истории России и являются, зачастую, весьма сложными даже для людей с высшим образованием.

В течение 5-ти дней после прохождения собеседования иностранному гражданину выдается уведомление о признании его носителем русского языка (действует бессрочно) либо отказ в выдаче такового. В случае отказа повторное обращение за признанием иностранного гражданина НРЯ возможно только по истечении 1-го года.

Еще недавно лишь 20-30 % заявителей признавались НРЯ, в 2018 году ситуация кардинально изменилась, процент положительных решений вырос до 60-70%, исходя из наших данных.

ЭТАП ВТОРОЙ

После того, как иностранный гражданин был признан НРЯ, он сразу может обратиться за оформлением вида на жительство в любое УВМ ГУ МВД, расположенное на территории РФ на основании документа, подтверждающего проживание в таковом.

Срок рассмотрения документов составляет 2 месяца со дня принятия заявления. Вид на жительство носителю русского языка выдается сроком на 3 года, без возможности его продления.

Важным и самым сложным моментом на данном этапе является обязанность выхода иностранного гражданина из действующего гражданства или, как минимум, реальные действия, предпринятые для выхода из него.

В связи с тем, что в законе имеется лазейка в виде формулировки «если выход из гражданства невозможен в силу обстоятельств, не зависящих от иностранного гражданина», а по нашему предположению данная формулировка подходит для стран, выход из гражданства которых невозможен в связи с действующим законодательством страны. Выйти из гражданства этих стран возможно только по указу Президента, на практике данный вариант выхода из гражданства невозможен, поэтому для УВМ ГУ МВД достаточно будет предоставить документ о невозможности выхода из гражданства, полученный в Посольстве соответствующей страны.

В настоящее время только граждане Украины имеют «условную льготу» по предоставлению документа, подтверждающего реальный выход из гражданства. Гражданам Украины достаточно предоставить нотариальную копию заявления о выходе из гражданства и квитанцию почтовой отправки отказа от гражданства Украины в Консульский отдел посольства Украины в РФ.

Важно отметить, что в случае выхода из иностранного гражданства в период действия вида на жительство потребуются получение вида на жительство в качестве лица без гражданства.

ВАЖНО:

В случае, если по истечении 2-х лет иностранный гражданин (лицо без гражданства) не обратился за оформлением гражданства РФ, вид на жительство аннулируется.

ЭТАП ТРЕТИЙ

В соответствии с подпунктом 2.1. части 2 статьи 14 Федерального закона о гражданстве иностранные граждане, постоянно проживающие на законном основании на территории РФ, признанные носителями русского языка, вправе обратиться с заявлением о приеме в гражданство РФ в упрощенном порядке.

Срок рассмотрения заявления составляет до 3-х месяцев со дня подачи заявления и всех необходимых документов, оформленных надлежащим образом.

Помимо всего прочего при обращении за оформлением гражданства РФ в упрощенном порядке необходимо соблюсти следующие условия:

1. Иметь законный источник средств к существованию. Соблюдение этого условия можно подтвердить следующими документами:
 - справка о доходах физического лица;
 - декларация по налогам на доходы физических лиц с отметкой налогового органа;
 - справка с места работы;
 - пенсионное удостоверение;
 - справка органа социальной защиты о

получении пособия;

- подтверждение получения алиментов;
 - справка о наличии вклада в кредитном учреждении с указанием номера счета;
 - свидетельство о праве на наследство;
 - справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель,
 - иной документ, подтверждающий получение доходов от не запрещенной законом деятельности.
2. Отказаться от имеющегося гражданства иностранного государства. Подтвердить соблюдение данного условия возможно, предоставив один из следующих документов:
 - документ, удостоверенный полномочным органом иностранного государства, подтверждающий выход заявителя из гражданства данного государства;
 - документ, подтверждающий невозможность отказа от гражданства иностранного государства в силу не зависящих от заявителя причин (решение полномочного органа иностранного государства об отказе заявителю в выходе из гражданства либо документ, подтверждающий, что выход из гражданства не допускается законодательством этого государства или, что заявитель в установленном порядке обратился в полномочный орган иностранного государства с заявлением о выходе из гражданства, но по такому заявлению в установленный законодательством этого государства срок не было принято решение).

ВЫВОДЫ:

Получение гражданства на основании признания иностранного гражданина носителем русского языка является новым, но достаточно эффективным способом получения гражданства РФ за весьма короткий срок. При условии отсутствия задержек в прохождении всех этапов срок от момента подачи заявки для признания иностранного гражданина НРЯ и до получения паспорта гражданина РФ может составить от 6-ти до 8-ми месяцев.

В заключении отметим: не каждый иностранный гражданин может сам справиться с невероятно большим количеством требований при оформлении необходимых документов и преодолеть все трудности при процедуре получения гражданства.

Обращение к профессионалам существенно уменьшит срок прохождения всех этапов, избавит от необходимости повторных обращений в государственные органы на пути к заветному российскому гражданству.

Особенности трудовых отношений и получения разрешительных документов для сотрудников представительств и филиалов иностранных организаций



Статью подготовила
Комиссарова Мария,
ведущий специалист
Конфиденс Групп

Компания Конфиденс Групп рада предложить вам ознакомиться с разъяснениями по некоторым вопросам получения разрешительных документов для сотрудников представительств и филиалов иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории РФ.

НУЖНО ЛИ ОФОРМЛЯТЬ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРЕМЕННО ПРЕБЫВАЮЩИХ В РФ ИНОСТРАННЫХ СОТРУДНИКОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ И ФИЛИАЛОВ ИНОСТРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ?

В соответствии с абзацами 12 и 13 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (далее — Закон N 115-ФЗ), под иностранными

работниками понимаются иностранные граждане, временно пребывающие в РФ и работающие на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет при наличии разрешения на работу или патента (п. 4.2 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

При этом нарушением миграционного законодательства считается привлечение иностранных работников:

- вне пределов субъекта РФ, указанного в разрешении на работу;
- по профессии, специальности, должности, не указанной в разрешении на работу.

Таким образом, привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности по трудовому договору либо оказания услуг по граж-

данско-правовому договору на территории РФ должно осуществляться с получением организацией разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, а иностранным гражданином — разрешения на работу.

Под работодателем Закон № 115-ФЗ понимает физическое или юридическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующее труд иностранных работников на основании заключенных с ними трудовых договоров (п. 2 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). Названный федеральный закон не предусматривает исключений для иностранных юридических лиц.

Из приведенных выше норм следует, что работодателем может быть любая организация (вне зависимости от страны регистрации), привлекающая на территории РФ к трудовой деятельности иностранных граждан, в том числе и иностранные компании, привлекающие иностранных работников на территории РФ.

Подпунктом 9 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ предусмотрено, что общеустановленный порядок привлечения иностранных работников к труду не распространяется на иностранных граждан, являющихся аккредитованными работниками аккредитованных в установленном порядке на территории РФ представительств иностранных юридических лиц, на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами РФ.

Официальных разъяснений по поводу применения этой нормы нет. Но очевидно, что она может применяться только в отношении иностранцев с гражданской принадлежностью тех стран, с которыми Россия заключила договоры об отмене необходимости получения разрешений на привлечение и на работу.

Такие международные договоры заключены только со странами ЕАЭС, а именно с Казахстаном, Белоруссией, Арменией и Киргизией.

Наличие аккредитационной карты не заменяет необходимость оформления разрешительных документов на право осуществления трудовой деятельности, предусмотренных Федеральным законом от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Более того, подпункт 2 п. 8 ст. 18 За-



кона № 115-ФЗ обязывает работодателя, пригласившего иностранного гражданина в РФ в целях осуществления трудовой деятельности, обеспечить получение им разрешения на работу.

Иностранцам работникам представительства предусмотрено оформление разрешений на работу как высококвалифицированных специалистов на срок до трех лет, разрешений на работу ВТО, так и в рамках стандартной процедуры через оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы на организацию с дальнейшим оформлением разрешения на работу до года.

Также, в связи с полученными из Федеральной Миграционной службы разъяснениями, касающимися вопроса оформления разрешений на работу иностранцам работникам представительств кредитных организаций, Центральный Банк РФ (Банк России) подготовил и направил Письмо от 18.12.2015 г. № 33-1-6/12195 (с полным текстом письма вы можете ознакомиться на нашем сайте).

В письме разъяснен порядок оформления разрешений на работу иностранным работникам представительств. Более того, письмом предписано в максимально короткий срок оформить разрешения на работу и проинформировать Банк России в отчете за первое полугодие 2016 года.

Примечательным фактом является то, что в случаях оформления документов по процедуре ВКС (ст. 13.2, 115-ФЗ) и ВТО (ст. 13.5, 115-ФЗ), разрешение на привлечение иностранной рабочей силы не требуется, а о выдаче разрешения на работу ходатайствует не зарубежная головная организация, а ее представительство или филиал на территории РФ, что, соответственно, указывается в разрешениях на работу сотрудников.

ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С ИНОСТРАННЫМИ СОТРУДНИКАМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ И ФИЛИАЛОВ ИНОСТРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В соответствии со ст. 20 ТК РФ правила, установленные трудовым законодательством РФ, применяются, в том числе, к отношениям с участием иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных юридических лиц.

Деятельность сотрудников (в том числе руководителей) филиалов и представительств иностранных компаний признается компетентными органами РФ в качестве трудовой. Со всеми трудящимися лицами на территории РФ должны быть заключены трудовые/гражданско-правовые договоры, соответствующие российскому законодательству. При этом, указанное требование в соответствии со ст. 11 ТК РФ распространяется на сотруд-

ников любой компании, вне зависимости от страны регистрации компании, ее организационно-правовой формы и гражданства сотрудников.

Исходя из вышесказанного очевидно, что трудовые договоры с сотрудниками представительств и филиалов в РФ должны полностью соответствовать российскому законодательству.

Так как представительства и филиалы иностранного юридического лица не признаются российским законодательством в качестве отдельного юридического лица (п. 3, ст. 55, ГК РФ), работодателем для сотрудников филиалов и представительств является иностранная головная компания.

Трудовые договоры должны быть подписаны ответственным лицом зарубежной головной компании – владельцем компании или генеральным директором.

Также возможен вариант подписания трудовых договоров лицом, наделенным соответствующими полномочиями, и авторизованным нотариальной доверенностью от одного из перечисленных выше ответственных лиц зарубежной головной компании.

Таким уполномоченным лицом может являться, например, руководитель представительства или филиала (директор/глава) на территории РФ.

Доверенность на таких подписантов, полученная от иностранного юридического лица, должна быть заверена в установленном порядке нотариальными учреждениями страны регистрации иностранного юридического лица, легализована в соответствии с Гаагской конвенцией 1961 года апостилом либо подвержена процедуре консульской легализации в консульском учреждении РФ. Доверенность, исполненная на иностранном языке, должна быть переведена на русский язык с нотариальным заверением.

Принимая решение о том, кто будет подписантом трудовых договоров с иностранным гражданином, очень важно убедиться, что соответствующие полномочия были переданы, согласно уставным документам, зарубежной головной организации.

При заключении договора с иностранным гражданином обязательно должны быть указаны:

- реквизиты сторон;
- должность согласно ОКПДТР;
- место работы;
- реквизиты разрешения на работу;
- размер заработной платы;
- реквизиты ДМС;
- обязательство предоставить экземпляр договора в ГУ МВД (обоснованное требование ГУ МВД только в случаях заключения договоров с высококвалифицированными специалистами).

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ИНОСТРАННЫХ СОТРУДНИКОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ И ФИЛИАЛОВ ИНОСТРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Для работы в представительстве либо филиале иностранного юридического лица могут приглашаться иностранные граждане, подлежащие аккредитации в пределах численности работников, сведения о которой содержатся в предусмотренном Федеральным законом от 9 июля 1999 года N 160-ФЗ «Об иностранных инвестициях в РФ» государственном реестре аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц, а также в Постановлении Совета Министров СССР от 30.11.1989 г. № 1074.

ТПП РФ осуществляет персональную аккредитацию иностранных граждан, являющихся работниками филиалов, представительств иностранных юридических лиц, цель создания, открытия и (или) деятельность которых имеют коммерческий характер, и которые несут имущественную ответственность по принятым ими в связи с осуществлением указанной деятельности на территории РФ обязательствам.

Персональная аккредитация осуществляется на основании Порядка о персональной аккредитации иностранных граждан, являющихся работниками филиалов, представительств иностранных юридических лиц, утвержденного Приказом ТПП РФ № 44 от 8 июня 2015 года.

Документом, подтверждающим осуществление персональной аккредитации, является свидетельство о персональной аккредитации – аккредитационная карта.

Наличие аккредитационной карты не заменяет необходимость оформления разрешительных документов на право осуществления трудовой деятельности, предусмотренных Федеральным законом от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

КАКОЙ ВИД РАЗРЕШИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ВЫБРАТЬ ДЛЯ НАЙМА ИНОСТРАННЫХ СОТРУДНИКОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВОМ ЛИБО ФИЛИАЛОМ ИНОСТРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (КВОТА/НЕКВОТИРУЕМЫЕ ИЛИ ВКС)

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на работу (п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

Существует два основных варианта привлечения иностранного гражданина из визовой страны для осуществления

трудовой деятельности в РФ:

- в рамках стандартной процедуры;
- в качестве высококвалифицированного сотрудника (ВКС).

Стандартная процедура оформления разрешения на работу

Данный вариант привлечения не быстрый и предполагает наличие у работодателя квоты на привлечение иностранной рабочей силы, о получении которой он должен был позаботиться в году, предшествующему найму работника. Таким образом, с момента подачи заявки на квоту и до момента получения возможности начать процедуру оформления документов может пройти более полугодя, причем вероятность получения квоты весьма призрачна. Исходя из статистики нашей компании, за последние два года квоты на привлечение иностранных сотрудников в г. Москва получили лишь 20-30 % работодателей, подавших заявки.

Также у работодателей существует возможность получения квоты в рамках корректировочной компании, которая, по идее, должна работать в течение года и давать возможность расширять выделенную квоту либо получать новую, в том числе компаниям, которые не так давно были зарегистрированы. Вероятность получения квоты в рамках корректировочной компании существенно выше. По статистике нашей компании до 50% заявок на квоту удовлетворяются, а при положительном исходе такой квотой можно воспользоваться вплоть до конца текущего года.

Проблема с данным вариантом оформления квоты заключается в том, что ждать рассмотрения заявки, публикации приказа по квотам, распоряжения органов МВД, разрешающего прием документов на оформление разрешений на работу, можно до полугодя. Опять же, никаких гарантий получения квоты не существует, работодатель может просто потратить неопределенное количество времени впустую.

В связи с несовершенством системы квотирования, а также огромным количеством отказов в выделении квоты, большинство работодателей за последние несколько лет практически полностью отказались от подачи заявок на квоту, выбирая все чаще прочие возможности оформления иностранных работников, в том числе в качестве ВКС, либо в рамках стандартной процедуры, но на бесквотные (неквотируемые) должности.

Приказом Минтруда и соцзащиты от 28.05.2015 № 324н установлен список бесквотных должностей. Оформление разрешений на бесквотные должности существенно сокращает суммарный срок оформления разрешительных документов за счет того, что ими возможно вос-

пользоваться сразу, не подавая заявку на квоту. Но, к сожалению, список данных должностей весьма ограничен и состоит, в основном, из должностей высшего руководящего состава организаций, а также некоторого количества технических позиций, которые весьма востребованы на рынке труда, поэтому оформить разрешения на работу на обычные рабочие должности в рамках данной возможности не представляется возможным. Таким работодателям приходится подавать заявки на получение квоты на привлечение иностранных сотрудников.

Существует еще несколько сложностей с бесквотными позициями, в частности, работодатель должен привести все внутренние документы компании в точное соответствие с должностью иностранного работника (трудовой договор, должностные инструкции, положения о подразделении, штатное расписание и так далее). Количество таких должностей в компании должно быть соразмерно ее штату. Например, если в компании суммарно работает 3 человека, то, разумеется, она не может привлечь дополнительно 3-х иностранных граждан на бесквотную позицию «директор департамента».

Образование иностранного гражданина, претендующего на определенную должность, должно соответствовать данной должности, а также основному виду деятельности компании, т.к. в противном случае возможны отказы, дополнительные проверки и визиты руководителей компании на прием к руководству МВД, несмотря на то, что такое требование было исключено из текущего регламента МВД. Например, если иностранный гражданин оформляется на должность «директор по экономике», то ему рекомендуется иметь профильное экономическое или финансовое образование.

Как в случае с квотируемыми, так и бесквотными должностями, работодатель потратит не менее 3,5 месяцев на оформление всех разрешительных документов, начиная от момента обращения в Центр занятости населения, и заканчивая оформлением рабочей визы для иностранного работника.

Стандартная процедура оформления разрешительных документов включает в себя следующие этапы:

- обращение в территориальное отделение ЦЗН, подача заявки о потребности в работниках;
- оформление разрешения на привлечение иностранных работников;
- оформление разрешения на работу;
- регистрация организации в МВД для организаций, впервые оформляющих приглашение для иностранных граждан;
- оформление приглашения для полу-

чения въездной рабочей визы на срок до 3-х месяцев;

- получение рабочей визы сроком до 3-х месяцев в Консульстве РФ за рубежом;
- переоформление визы в МВД на срок действия разрешения на работу, но не более чем на 1 год;
- подача уведомления о привлечении иностранного работника в МВД.

Кроме довольно приличного срока оформления разрешительных документов на основании пп. 5,6, п. 2, ст. 13.3, 115 ФЗ, иностранный гражданин должен знать русский язык, историю РФ и основы законодательства РФ, сдать соответствующий экзамен, а также получить медицинское заключение об отсутствии инфекционных заболеваний, ВИЧ инфекции и заключение нарколога.

Привлечение иностранного гражданина на работу в качестве ВКС

Основным условием привлечения к трудовой деятельности является требование выплачивать заработную плату/вознаграждение в размере не менее 167 тысяч рублей в месяц (пп.1, ст.13.2, 115 ФЗ).

Работодатель обязан своевременно (ежеквартально) уведомлять о соблюдении обязательств по выплате заработной платы/вознаграждения соответствующие государственные органы п.13. ст.13.2 115 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

В качестве преимуществ при оформлении разрешений на работу высококвалифицированных специалистов является отсутствие необходимости получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Работодателю не нужна квота на оформление разрешения на работу, он также не привязан к какому-либо списку должностей, в том числе - бесквотных, для привлечения иностранного гражданина в качестве ВКС.

В отличие от стандартной процедуры оформления разрешений на работу, срок действия которых ограничивается одним годом, срок действия разрешения на работу, а также рабочей визы ВКС, ограничен тремя годами.

ВКС и члены их семей освобождены от обязанности постановки на миграционный учет по месту пребывания на срок до 90 дней со дня их въезда на территорию РФ и на срок до 30 дней в случае передвижения по территории РФ и при прибытии в новое место пребывания. В то время как сотрудники, оформленные по стандартной процедуре, имеют всего 7 дней с момента прибытия в место пребывания для постановки на миграционный учет.

Кроме всего прочего срок рассмо-

тения документов на оформление разрешения на работу, а также приглашения для получения рабочей визы для высококвалифицированного специалиста со-

ставляет порядка 14-15-ти рабочих дней с момента подачи документов, в то время как оформление стандартного разрешения занимает порядка 3,5 месяцев.


Для удобства сравнения мы подготовили небольшую таблицу по легализации иностранных граждан в рамках двух категорий.

Критерий	Стандартная процедура	ВКС
Срок действия разрешения на работу (РНР)	До 1 года.	До 3 лет.
Постановка на миграционный учет	В течение 7 рабочих дней с момента въезда и при смене места пребывания.	В течение 7 рабочих дней по истечении 90 календарных дней с момента въезда в РФ. В течение 7 рабочих дней по истечении 30 календарных дней при смене места пребывания.
Срок оформления всех разрешительных документов	От 3 месяцев.	14 рабочих дней.
Уведомления о выплате заработной платы	Не требуется.	Ежеквартально.
Предоставление сертификатов, подтверждающих отсутствие инфекционных заболеваний и ВИЧ на момент оформления РНР	Обязательно.	Не требуется.
Возможность переноса рабочей визы при смене работодателя без выезда из РФ	Невозможно.	Возможно.
Уведомление государственных органов о заключении/расторжении трудового договора	Обязательно в течение 3-х рабочих дней с момента наступления события.	Обязательно в течение 3-х рабочих дней с момента наступления события.
Оформление РНР для работы в нескольких регионах	Отдельно в каждом регионе.	Возможно на неограниченное количество регионов при предоставлении документов, подтверждающих наличие обособленных подразделений в регионах (неприменимо для представительств/филиалов иностранных компаний).
Получение РНР	Возможно представителем работодателя (по доверенности).	Только лично иностранным гражданином.
Нахождение в командировке на территории другого субъекта РФ (приказ Минсоцразвития 564 Н)	10 дней в году. При условии, что иностранный гражданин занимает определенную должность, и его работа носит разъездной характер – 40 дней в году.	30 дней в году в течение действия разрешения на работу. При условии, что работа носит разъездной характер – без ограничений.
НДФЛ	30 % для нерезидентов. 13 % для резидентов.	13%
Медицинское обеспечение	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФФОМС: 0%
Социальное страхование	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2018 г. – 815 000 рублей.	Тариф в ФСС РФ: 0%
Пенсионные отчисления	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2018 г. - 1 021 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	0 %
Право на получение пенсионных выплат	Нет	Нет
Сопровождающие члены семьи	Супруги, дети, родители.	Супруги, дети/родители в том числе: усыновленные/приемные, супруги детей/родителей, бабушки, дедушки, внуки.
Возможность получения вида на жительство в упрощенном порядке	Нет	Имеют (на срок действия разрешения на работу).

Компания Конфиденс Групп предлагает полный спектр услуг, связанных с привлечением, оформлением необ-

ходимых документов и контролем осуществления трудовой деятельности иностранных сотрудников представительств

и филиалов иностранных организаций на территории РФ.



Рекомендации крупнейших
иностраных и российских
организаций ★★★★★

РЕГИСТРАЦИЯ И АККРЕДИТАЦИЯ

Полный спектр услуг в области аккредитации представительств и филиалов иностранных юридических лиц, а также регистрации российских юридических лиц во всех регионах РФ.

- ✔ Комплексное представление интересов организаций в Торгово-Промышленной Палате РФ и ИФНС России
- ✔ Внесение изменений в сведения, содержащиеся в реестре аккредитованных представительств / филиалов иностранных юридических лиц
- ✔ Заверение / увеличение численности иностранных работников представительств, филиалов иностранных юридических лиц
- ✔ Регистрация российских юридических лиц, аккредитация / продление аккредитации / закрытие представительств / филиалов иностранных юридических лиц



11-летний опыт
предоставления
услуг



24-часовая поддержка
юристами-
консультантами



Бесплатная
доставка
документов

г. Москва, Спартаковская пл., д. 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306
Тел/факс: +7 495 748 77 62; www.confidencegroup.ru
Бесплатные звонки по РФ: 8 800 222 77 62

**CONFIDENCE
GROUP** 
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

Особенности кадрового учета в представительствах и филиалах иностранных организаций



Статью подготовила **Комиссарова Мария**, ведущий специалист Конфиденс Групп

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться с особенностями кадрового учета и документооборота в представительствах и филиалах иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории РФ.

Все документы кадрового делопроизводства можно разделить на две группы. Первую составляют кадровые документы, обязательные для ведения (таблица № 1). Их наличие в филиалах и представительствах обязательно, а отсутствие является нарушением трудового законодательства, которое влечет наложение штрафа со стороны трудовой инспекции. Рассмотрим подробнее основные документы данной группы.

Обязательные кадровые документы

К обязательным документам, прежде всего, относится штатное расписание. Возможны следующие варианты утверждения данного документа:

- непосредственно руководителем головной организации;
- главой представительства или директором филиала самостоятельно (при указании соответствующего

права в доверенности);

- главой представительства или директором филиала по согласованию с руководителем головной организации (если такие требования содержатся в доверенности).

Не менее важным документом являются правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР). Их трудовой инспектор требует в первую очередь, приходя в организацию с проверкой.

К рассматриваемой группе кадровых документов относится также трудовой договор и приказ о приеме на работу. Как и в случае со штатным расписанием и ПВТР, вопрос о правомочиях по изданию подобного приказа решается с учетом условий доверенности, выданной главе представительства или директору филиала. Приказ отдается работнику на ознакомление под роспись. С данным документом также в обязательном порядке знакомятся кадровая служба и бухгалтерия.

В представительствах и филиалах иностранных компаний на всех работников (как на российских, так и на иностранных граждан и лиц без гражданства), работающих более пяти дней, заводятся трудовые книжки.

Важным документом в сфере кадрового делопроизводства является договор о материальной ответственности. Существует перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми в обязательном порядке заключаются договоры о материальной

ответственности. Правило о необходимости заключения таких договоров в полной мере распространяется на работников представительств и филиалов иностранных компаний.

К обязательным для ведения кадровым документам относится график отпусков. Он утверждается не позднее чем за две недели до календарного года. Работник же должен быть ознакомлен с этим графиком не позднее чем за две недели до начала его отпуска.

До сих пор ведутся споры, нужно ли относить к обязательным документам должностные инструкции. Большинство специалистов, в том числе сотрудники трудовой инспекции при проведении проверок, однозначно утверждают, что должностные инструкции составлять необходимо. В должностной инструкции определяются трудовая функция работника, его права, обязанности и ответственность, указываются требования к кандидатам на данную должность, регламентируются вопросы его подчинения и взаимоотношений с другими работниками. Все эти вопросы не могут быть в полной мере урегулированы трудовым договором. Составление должностных инструкций с одной стороны даст четкое понимание работнику круга своих должностных обязанностей и порядка взаимоотношений с начальством и коллегами, а с другой – поможет избежать претензий со стороны органов трудовой инспекции.

Наименование документа	Нормативный акт, обосновывающий необходимость его наличия	Комментарий
Трудовой договор	Ст. 56, 57 ТК РФ	Основание возникновения трудовых отношений.
Трудовая книжка	Ст. 66 ТК РФ	
Правила внутреннего трудового распорядка	Ст. 189 ТК РФ	В течение 7 рабочих дней по истечении 90 календарных дней с момента въезда в РФ. В течение 7 рабочих дней по истечении 30 календарных дней при смене места пребывания.
Положение о защите персональных данных работника	Ст. 87 ТК РФ	14 рабочих дней.
Инструкция (положение) по охране труда	Ст. 212 ТК РФ	Ежеквартально. Не требуется.
Журнал учета прохождения инструктажа по охране труда	Ст. 212 ТК РФ	Возможно.
Штатное расписание	Ст. 57 ТК РФ	Ведется с использованием унифицированной формы № Т-3, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».
Личная карточка работника (форма № Т2)	П. 12 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»	Ведется с использованием унифицированной формы № Т-2, утвержденной Постановлением Госкомстата России № 1.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ ИНОСТРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование документа	Нормативный акт, обосновывающий необходимость его наличия	Комментарий
Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним	П. 40 Постановления Правительства РФ № 225	Форма книги утверждена Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек». Ведется кадровой службой или лицом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства.
Приходно-расходная книга по учету бланков и вкладыша в нее	П. 40 Постановления Правительства РФ № 225	Форма книги утверждена Постановлением Минтруда России № 69.
Приказы по личному составу и другие приказы (о приеме на работу, переводе, увольнении, об отпусках, командировках, о поощрении и т. д.).	Ст. 68, 84 ТК РФ	Ведутся с использованием унифицированных форм № Т-1, Т-1а, Т-5, Т-5а, Т-6, Т-6а, Т-8, Т-8а, Т-9, Т-9а, Т-11, Т-11а, утвержденных Постановлением Госкомстата России № 1.
График отпусков	Ст. 123 ТК РФ	Ведется с использованием унифицированной формы № Т-7, утвержденной Постановлением Госкомстата России № 1. Составляется и утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года
Табели учета рабочего времени	Ст. 91 ТК РФ	Ведутся с использованием унифицированной форм № Т-12 и Т-13, утвержденных Постановлением Госкомстата России № 1.
Договор о полной материальной ответственности	Ст. 243, 244 ТК РФ	Типовая форма утверждена Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

Необходимо обратить внимание на использование в кадровом делопроизводстве унифицированных форм. В представительствах иностранных компаний, как правило, используются свои формы документов, что может вызвать претензии со стороны налоговых органов. В соответствии с п. 2 ст. 9 Федерального закона от 21.11.96 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» бухучет ведется на основании первичных учетных доку-



ментов. Данные документы должны быть составлены по форме, содержащейся в альбомах унифицированных форм. Таким образом, у работодателя, в том числе у иностранной компании, существует законодательно закрепленная обязанность по применению унифицированных форм первичной учетной документации, утвержденных Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. Отказ от использования этих форм является нарушением законодательства о бухгалтерском учете, а не трудового. Следует помнить, что кадровые документы — это основа для начисления определенных выплат работникам, следовательно, и для расчета налогов. Поэтому отсутствие надлежаще оформленного приказа или платежной ведомости может быть расценено как нарушение правил ведения бухгалтерского учета и основание для привлечения к ответственности главы представительства/директора филиала и главного бухгалтера. Прежде всего, имеется ввиду налоговая ответственность — ст. 120 НК, возможно привлечение и к административной — ст. 15.11 КоАП.

Дополнительные кадровые документы

Ко второй группе кадровых документов относятся дополнительные. Их наличие в организации необязательно, однако эти документы помогают урегулировать

важнейшие вопросы трудовых отношений, связанные с оплатой труда, премированием, коммерческой тайной. Если такие документы утверждены в представительстве/филиале иностранной компании, они становятся обязательными для всех работников структурного подразделения.

Особый интерес для иностранных компаний представляет Положение о коммерческой тайне. Данный документ устанавливает режим коммерческой тайны в отношении информации, порядок обращения, использования и охраны информации, составляющей коммерческую тайну.

Он необходим, если в трудовых договорах с работниками работодатель (иностранная компания) предусмотрел обязанность по охране коммерческой тайны, что на практике встречается достаточно часто.

При отсутствии такого документа привлечение работника к ответственности за нарушение коммерческой тайны, тем более увольнение в соответствии с подпунктом «в» п. 6 ст. 81 ТК РФ, может быть успешно оспорено им в суде. В случае оспаривания работником увольнения по указанному основанию работодатель должен представить доказательства, свидетельствующие о том, что разглашенные работником сведения по закону относятся к коммерческой тайне, стали известны ра-

ботнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и он обязан был не разглашать их (п. 43 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»).

Наличие положения о коммерческой

тайне снимает все вопросы, связанные со сбором таких доказательств. Данное положение представляет собой локальный нормативный акт, распространяющийся на всех работников организации. Работники, в том числе вновь принимаемые, знакомятся с документом под роспись, и

с этого момента на них возлагается обязанность соблюдать коммерческую тайну. Если в положении четко обозначен круг информации, составляющий коммерческую тайну, у работодателя не возникнет проблем с определением наличия самого факта нарушения.

Особенности открытия и осуществления деятельности ИП иностранному гражданину в России



Статью подготовил
Уколов Дмитрий,
юрист
Конфиденс Групп

7 апреля 2016 года вступили в силу новые правила Шенгенского кодекса о границах, предусматривающие тщательную проверку для всех граждан стран Европейского союза. Об этом сообщает пограничная служба Польши.

Иностранцы пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной, не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных федеральным законом – 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.2002 года.

Настоящий ФЗ определяет правовое положение иностранных граждан в РФ, а также регулирует отношения между иностранными гражданами с одной стороны и органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами указанных органов, с другой стороны, возникающие в связи с пребыванием (проживанием) иностранных граждан в РФ и осуществлением ими на территории РФ трудовой, предпринимательской и иной деятельности. Компания Конфиденс Групп предлагает детально ознакомиться с понятием «осуществление иностранными гражданами предпринимательской деятельности».

ЧТО ТАКОЕ ИП?

Физическое лицо, зарегистрированное в установленном законом порядке и осуществляющее предприниматель-

скую, не запрещенную законодательством, деятельность без образования юридического лица – статья 23 Гражданского кодекса РФ.

КАКОВЫ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ИП?

Статус ИП имеет следующие преимущества по сравнению с регистрацией собственного предприятия:

- упрощенность процессов создания и ликвидации бизнеса;
- свободное использование собственной выручки;
- не платится налог на имущество, используемое в предпринимательской деятельности;
- упрощенный порядок ведения учета результатов хозяйственной деятельности и предоставления внешней отчетности;
- упрощенный порядок принятия решений (не требуется собраний, протоколов и т. п.);
- не нужно регистрировать в налоговой каждое обособленное подразделение;
- заработанные деньги возможно свободно тратить без дополнительного налогообложения (9 % на дивиденды);
- ИП, применяющий ЕНВД, имеет фактическую возможность не вести учёт полученного дохода.

Основные недостатки:

- отвечает по обязательствам своим имуществом;
- не может получать некоторые лицензии;
- согласно сложившейся практике, некоторые крупные (и не очень) компании отказываются работать с индивидуальными предпринимателями;
- не подходит для совместного ведения бизнеса;
- требуется постоянное личное участие, так как нельзя назначить «директора»;

- отчисления на социальное страхование идут только исходя из МРОТ;
- на общем режиме налогообложения необходимо вести двойной учёт из-за того, что НДС считается «по отгрузке», а налог на доходы у предпринимателей – «по оплате»;
- ИП не может оформить приглашение на въезд в РФ иностранному гражданину путем простого обращения в консульство РФ за рубежом;
- недостаточная правовая защищенность при временной нетрудоспособности.

КТО МОЖЕТ СТАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ?

Гражданин РФ, достигший совершеннолетнего возраста, а также совершеннолетний иностранный гражданин, имеющий временную или постоянную регистрацию на территории того региона, в котором он собирается осуществлять предпринимательскую деятельность.

КАК ИНОСТРАННОМУ ГРАЖДАНИНУ СТАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ?

Иностранному гражданину для получения статуса ИП нужно находиться на территории РФ в качестве иностранного гражданина, имеющего разрешение на временное проживание или вид на жительство и имеющего временную или постоянную регистрацию, именно регистрацию, а не миграционный учет, пожалуйста, не путайте эти понятия.

МОЖЕТ ЛИ ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН ИМЕЮЩИЙ СТАТУС ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПЕЦИАЛИСТА СТАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ?

Иностранец, осуществляющий трудовую деятельность в качестве высококвалифицированного специалиста, имеющий действующее разрешение на работу и вид на жи-

тельство, оформленное на основании действующего разрешения на работу высококвалифицированного специалиста, имеет право зарегистрироваться в качестве ИП для осуществления предпринимательской деятельности на срок действия оформленного вида на жительство ст. 22.1 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

НА КАКОЙ СРОК ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН МОЖЕТ ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ В КАЧЕСТВЕ ИП?

Срок регистрации ИП напрямую зависит от срока временной регистрации иностранного гражданина. Например, если иностранный гражданин зарегистрирован на срок 3 или 5 лет, то и срок регистрации ИП будет соответствовать данному сроку регистрации иностранного гражданина.

По истечении временного срока регистрации ИП для ее продления необходимо не позднее чем за 1 (один) месяц до окончания действующей, обратиться в территориальную инспекцию налоговой службы, отвечающую за вопросы регистрации ИП, с заявлением и приложением документа, подтверждающего продление временной регистрации иностранного гражданина.

В противном случае по истечении срока временной регистрации, соответственно, срока регистрации ИП, налоговая служба в одностороннем порядке снимет ИП с налогового учета. Для дальнейшего осуществления предпринимательской деятельности иностранному гражданину придется зарегистрировать ИП повторно.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ДЛЯ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ИП?

Существует несколько вариантов подачи документов на регистрацию ИП:

1. Налоговая инспекция по адресу регистрации иностранного гражданина (например, в Москве этим занимается налоговая инспекция №46, находящаяся по адресу: Походный проезд, домовладение 3, стр.2).
2. Многофункциональный центр по адресу регистрации. Но не все МФЦ предоставляют данную услугу, о наличии данной услуги в вашем МФЦ можно уточнить в интернет-портале «Мои документы».
3. Нотариальная контора - в этом случае для регистрации ИП вы можете обратиться в любую нотариальную контору, оказывающую данную услугу, независимо от вашей временной регистрации (например, у вас временная регистрация

в Санкт-Петербурге, а вы временно находитесь в Москве, то вы можете найти нотариальную контору в Москве, оказывающую данную услугу и зарегистрироваться с их помощью).

КАКОВ ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ ИП?

Для регистрации в качестве ИП необходимо подготовить и подать следующие документы:

- заявление о государственной регистрации физического лица в качестве ИП (форма № Р21001);
- нотариально заверенный перевод паспорта иностранного гражданина;
- нотариально заверенный перевод свидетельства о рождении иностранного гражданина или иного документа, подтверждающего дату и место рождения иностранного гражданина;
- нотариально заверенный перевод документа, подтверждающего временную или постоянную регистрацию;
- квитанция об уплате госпошлины в размере 800 рублей. Сформировать квитанцию на уплату госпошлины можно с помощью сервиса «Уплата госпошлины»;
- заявление о переходе на упрощенную систему налогообложения (при необходимости).

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ СМЕНЕ ЛЮБЫХ СВЕДЕНИЙ, УКАЗАННЫХ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ ПРИ ПЕРВИЧНОЙ РЕГИСТРАЦИИ?

В случае смены иностранным гражданином следующих сведений: фамилии, имени, отчества (при наличии), паспорта, места временной или постоянной регистрации, добавление, изменение или удаление видов экономической деятельности, необходимо предоставить в налоговую службу, отвечающую за вопросы регистрации индивидуальных предпринимателей, следующие документы:

- заявление о внесении в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей изменений по форме;
- копия документа, подтверждающего изменение ранее внесенных в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей сведений об индивидуальном предпринимателе.

Все документы предоставляются в налоговый орган в нотариально заверенном виде, за исключением случаев личного обращения индивидуального

предпринимателя в налоговую инспекцию с предоставлением оригиналов и копий документов – ст. 22.2 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

КАКИМИ ВИДАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЖЕТ ЗАНИМАТЬСЯ ИП?

На основании части 1 статьи 34 Конституции РФ – любой гражданин вправе заниматься не запрещенной законом экономической деятельностью. Для выбора видов деятельности будущий ИП должен ознакомиться с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности.

Все виды экономической деятельности, разрешенные законодательством РФ, для ИП можно разделить на три группы:

1. Виды экономической деятельности, которыми можно заниматься сразу после государственной регистрации гражданина в качестве ИП без получения различных разрешений, согласований или лицензий. К данной группе можно отнести, к примеру, такие виды деятельности как: юридические услуги, издательские услуги, транспортные услуги (кроме грузоперевозок массой свыше 3,5 тонн).
2. Виды экономической деятельности, которые требуют дополнительного разрешения, извещения или согласования. К данной группе можно отнести такой вид деятельности как розничная торговля. В Москве, например, для осуществления данным видом экономической деятельности требуется разрешение местных (районных) властей.
3. Виды экономической деятельности, которые требуют оформления лицензии. Перечень лицензируемых видов экономической деятельности определен статьей 12 Федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности» от 04.05.2011 N 99-ФЗ.

НА КАКОЙ ТЕРРИТОРИИ РФ ИП МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ?

В соответствии с законодательством РФ ИП может осуществлять свою деятельность в любом городе или субъекте РФ, независимо от субъекта РФ, в котором он фактически проживает и фактически зарегистрирован как ИП (письмо Министерства налогов и сборов РФ от 30.07.2004 n 09-1-02/3110 «О регистрации индивидуальных

предпринимателей»). К тому же, в отличие от других форм собственности (например ООО), у ИП нет такой необходимости при осуществлении предпринимательской деятельности в субъекте, отличном от субъекта постоянного или временного проживания, а равно и его регистрации, регистрировать обособленные подразделения.

Но для иностранных граждан с видом на жительство высококвалифицированных специалистов, осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории РФ, существуют нюансы: исходя из правовой позиции МВД, осуществлять предпринимательскую деятельность на территории РФ без разрешительных документов им нельзя, к таким документам относится разрешение на работу (это правило не касается иностранных граждан, имеющих вид на жительство на общих основаниях).



КАКОВ СРОК РАССМОТРЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ПО РЕГИСТРАЦИИ ИП?

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» государственная регистрация осуществляется в срок не более чем пять рабочих дней со дня представления документов в регистрирующий орган.

НУЖНА ЛИ ПЕЧАТЬ ИП?

Законодательство РФ не требует от всех ИП обязательное наличие печати. Если предприниматель считает, что в его работе личный оттиск не пригодится, он имеет полное право обойтись без него. Для заверения документов ИП достаточно только личной подписи.

Но бывают случаи, что достаточно крупные контрагенты при заключении договоров с индивидуальным предпринимателем требуют от него документы, заверенные печатью или письмом об отсутствии оттиска печати у ИП.

К тому же, если ИП собирается нанимать работников, выписывать путевые листы, приходно-кассовые ордера, работать с накладными и чеками, отрывать счет в банке или участвовать в госзаказах, то без печати ему не обойтись.

НУЖНО ЛИ ИП РЕГИСТРИРОВАТЬСЯ ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДАХ РФ (ПЕНСИОННЫЙ ФОНД, ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ, ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ)?

При регистрации ИП в налоговой службе в течение 5 (дней) налоговая служба самостоятельно направляет

информацию об индивидуальном предпринимателе в Пенсионный фонд и Фонд обязательного медицинского страхования. Данные фонды, в свою очередь, в течение 3-х дней регистрируют данного ИП и присваивают ему регистрационный номер и направляют ему по адресу проживания, указанному индивидуальным предпринимателем, свидетельства о регистрации. В случае неполучения индивидуальным предпринимателем данных о регистрации в данных фондах, необходимо лично или представителю ИП (на основании доверенности) обратиться в данные фонды для получения уведомлений о регистрации.

Так что вопрос о необходимости регистрации ИП в фондах отпадает, но только в том случае, если ИП осуществляет свою деятельность самостоятельно, без привлечения работников.

Те индивидуальные предприниматели, которые приняли на работу работников и заключили с ними трудовые договоры, в течение 1 (одного) месяца с момента заключения первого трудового договора должен обратиться в Фонд социального страхования для регистрации.

КАКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПО ОТЧЕТНОСТИ ИП?

В процессе ведения бизнеса ИП, в соответствии с налоговым кодексом, обязан сдавать отчеты в налоговую инспекцию и во внебюджетные фонды. Неправильная, несвоевременная или вообще не направленная отчетность может привести к назначению крупных

штрафов и начислению пени за подобные нарушения. Данные санкции затрагивают не только финансовую деятельность и имущество ИП, но и все имущество (денежные счета, недвижимое и движимое имущество) физического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность. К тому же, после закрытия ИП долги по обязательствам (штрафам, пени и подобным санкциям) не аннулируются. Выплачивать эти долги, так или иначе, придется, потому что, если этого не сделать, речь может пойти о принудительном их взыскании и даже о возбуждении уголовного дела. К примеру, физическое лицо имеет 3-летнюю задолженность по уплате налогов в сумме более 600 000 рублей, что составляет 10% от начислений, подлежащих выплате, его имеют право привлечь к уголовной ответственности согласно ст. 198 УК РФ. Еще более жесткие меры могут быть применены к физическим лицам с задолженностями более 1 800 000 рублей.

Какие обязанности по налогообложению у ИП?

Законодательством РФ предусмотрены следующие виды налогообложения индивидуальных предпринимателей:

- общая система налогообложения;
- упрощенная система налогообложения;
- единый налог на вмененный доход;
- патентная система налогообложения;
- единый сельскохозяйственный налог.

ОСНО — самый сложный в техническом

смысле налоговый режим. ИП должен обладать бухгалтерскими знаниями либо иметь в штате собственного специалиста, чтобы справиться с отчетной документацией, в перечень которой входят:

- учетная книга покупок/продаж, предназначенная для расчета НДС;
- кадровая книга;
- отчетность по страховым взносам;
- отчетность за персонал.

Список налогов на ОСНО тоже велик. В него входят все платежи, которые предусмотрены законодательством для налогоплательщиков. В зависимости от типа работ и особенностей бизнеса предприниматель может выплачивать еще и такие налоги:

- акцизы;
- за биоресурсы;
- за добычу ископаемых;
- взносы за работников;
- транспортный.

Еще одна причина, из-за которой многие ИП могут выбрать именно этот вид налогообложения — уплата НДС. Почему? Организации, выплачивающие НДС, предпочитают сотрудничать с такими же фирмами. Им куда приятнее получить от них счет-фактуру с обозначенным НДС и уменьшить на него свой налог, чем вести дела с ИП на УСН.

Большая часть ИП выбирают упрощенный режим налогообложения, на котором не нужно выплачивать НДС, НДФЛ, налог на имущество. Вся налоговая нагрузка сводится к одному налогу:

- 6% на УСН доходы;
- 5-15% на УСН доходы минус расходы.

Базу для обложения выбирает сам налогоплательщик. Если у вас ограниченные расходы, идеальным будет первый вариант. А если затраты составляют 60% от прибыли и более, лучше выбрать вторую систему налогообложения, поскольку на ней ИП сможет отнять от дохода все расходы, предусмотренные статьей 346.16 НК РФ.

Индивидуальные предприниматели на общем налогообложении уплачивают единый налог раз в год, а ежеквартально вносятся авансовые платежи. Плюс на УСН 6% можно уменьшать авансовые платежи и итоговый налог на сумму страховых взносов. И неважно, за какой промежуток времени вы их внесли, главное, что в том же квартале, по которому рассчитывается пошлина.

Работодатели и ИП-одиночки уменьшают налог УСН по-разному:

- первые могут учитывать взносы за себя и за работников, но не вправе

уменьшать налог более, чем вдвое.

- вторые уменьшают пошлину на сумму всех внесенных за себя взносов, вплоть до 0.

При базе доходы минус расходы учитывать взносы тоже можно, но их вносят в графу затрат.

Перейти на УСН могут не все. Запрещено применять упрощенную систему налогообложения ИП:

- со штатом 100 человек;
 - с годовым доходом от 60 млн.;
 - плательщикам ЕСХН;
 - с запрещенным видом работ - это лица, практикующие игровой бизнес, добычу полезных ископаемых, производство подакцизных товаров;
 - лица, имеющие филиалы.
- К другим минусам УСН относятся:
- невозможность продажи товаров с НДС;
 - обязательное наличие ККМ.

Если ИП решит выбрать такую систему налогообложения, как ЕНВД, он будет оплачивать налог по ставке 15% не по полученному доходу, а по вмененному государством. Это некая цифра, которая по мнению законодателей является оптимальной для конкретного вида деятельности.

ЕНВД освобождает налогоплательщика от НДС, НДФЛ, налога на имущество. И главное — от установки ККМ. Можно уменьшать пошлину на страховые взносы по аналогичным с УСН правилам.

Полный бухгалтерский учет вести необязательно. Но некоторые документы все-таки нужно заполнять.

Среди недостатков этой формы налогообложения выделяют:

- ограничение по видам работ — не могут применить «вмененку» лица, занимающиеся оптовой торговлей, производством, строительством.
- при отсутствии системы в некоторых регионах, информацию следует уточнять в местных органах. В Москве в 2018 она не действует;
- нельзя нанимать свыше 100 человек.
- налог нужно выплачивать даже при убытке.

ПСН — самая понятная система налогообложения для ИП, поскольку заключается в уплате стоимости за патент. Полное отсутствие отчетности, выбор любого удобного срока (от 30 дней до года), работа без ККМ — все эти плюсы дают право назвать ее самой выгодной.

Это лучший вариант для предпринимателей с сезонным или временным бизнесом. Но примкнуть к налогоплательщикам на ПСН могут не все, спи-

сок подходящих видов деятельности строго регламентирован. Он схож со списком для ЕНВД, только дополнен мелким производством, к примеру, хлебобулочных изделий, колбасных, молочной продукции, ковров, очков, носков, визиток, галстуков.

К тому же, численность работников на патенте не может превышать отметку в 15 человек, а прибыль — 60 млн. рублей.

ЕСХН — выгодный режим со ставкой 6%, но не от дохода, а от разницы доходов и расходов. Оплата производится всего раз в полугодие, а декларация сдается раз в год.

Единственный минус формы налогообложения для ИП в том, что применяется она только по отношению к производителям сельхозпродукции и лицам, занимающимся рыболовством.

НУЖНО ЛИ ИП ОФОРМЛЯТЬ РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ?

Вопрос, конечно неоднозначный - несколько факторов влияют на возможность осуществления ИП своей предпринимательской деятельности.

В соответствии с подпунктом «е» пункта 1 статьи 22.1 Закона № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» при государственной регистрации физического лица в качестве ИП в регистрирующий орган представляется, помимо иных документов, копия документа, подтверждающего право физического лица, регистрируемого в качестве ИП, временно или постоянно проживать в РФ (в случае, если физическое лицо, регистрируемое в качестве ИП, является иностранным гражданином или лицом без гражданства).

На основании данной статьи зарегистрироваться в качестве ИП имеет право только иностранный гражданин, имеющий статус временно или постоянно проживающего на территории РФ, т.е. имеющий разрешение на временное проживание или вид на жительство.

Согласно пункту 4 статьи 13 Закона № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», постоянно или временно проживающие в РФ, иностранные граждане имеют право осуществлять трудовую деятельность без разрешения на работу или патента.

Индивидуальные предприниматели, имеющие разрешение на временное проживание, на основании пункта 5 статьи 13 Закона № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» не вправе осу-

осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему разрешено временное проживание, не вправе осуществлять предпринимательскую деятельность на территории другого субъекта РФ лично без оформления разрешения на работу в регионе, отличном от региона, выдавшего разрешение на временное проживание, кроме случаев, если всю работу по договорам выполняет наемный персонал, имеющий такое право.

К тому же иностранному гражданину, осуществляющему трудовую деятельность в качестве высококвалифицированного специалиста, имеющему действующее разрешение на работу и вид на жительство, оформленного на основании действующего разрешения на работу высококвалифицированного специалиста и зарегистрировавшегося в качестве ИП, для осуществления предпринимательской деятельности по совместительству, оформление разрешения на работу не требуется, но только до тех пор, пока он осуществляет трудовую деятельность по основному месту работы как высококвалифицированный специалист или выполняет работы для заказчика, от которого оформлено разрешение на работу высококвалифицированного специалиста, т.к. оформленный вид на жительство и его срок связан с оформленным ему разрешением на работу.

Также хотим обратить ваше внимание на мнение Министерства внутренних дел касательно осуществления деятельности индивидуальным предпринимателем на основании вида на жительство, оформленного на основании действующего разрешения на работу высококвалифицированного специалиста, по их мнению, если ИП осуществляет всю работу по заключенным договорам силами наемного персонала, разрешение на работу ему не требуется. Если ИП осуществляет всю работу по заключенным договорам самостоятельно, то ему требуется оформление нового разрешения на работу, несмотря на статус постоянного проживающего лица, что противоречит Российскому законодательству.

МОЖЕТ ЛИ ИП ПРИВЛЕКАТЬ НА РАБОТУ ГРАЖДАН РФ?

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса РФ работодателями - физическими лицами - признаются физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и

осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

В соответствии с данной статьей индивидуальные предприниматели наравне с юридическими лицами имеют право нанимать работников, но со следующими исключениями в численности работников:

максимальное количество у ИП сотрудников таково:

- при использовании общей системы налогообложения – нет ограничений;
- при использовании упрощенной системы налогообложения – до 100 человек;
- при использовании единого налога на вмененный доход – до 100 человек;
- при использовании патентной системы налогообложения – до 15 человек.

МОЖЕТ ЛИ ИП ПРИВЛЕКАТЬ НА РАБОТУ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН?

В соответствии с пунктом 2 статьи 13 Закона № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» работодателем в соответствии с настоящим ФЗ является физическое или юридическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующее труд иностранных работников на основании заключенных с ними трудовых договоров.

В качестве работодателя может выступать, в том числе иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве ИП, исключение составляют высококвалифицированные специ-

алисты, с которыми ИП не может заключить трудовой договор и принять его на работу.

При приеме на работу иностранного гражданина ИП в течение 3-х рабочих дней обязан уведомить орган трудовой миграции о заключении с иностранным гражданином трудового договора.

КАКОВА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИП?

Ответственность ИП по законодательству РФ возлагается на все принадлежащее предпринимателю имущество, в том числе на незадействованное в коммерческой деятельности. В этом плане ИП приравнивается к обычному гражданину, попадающему под действие ст. 24 Гражданского кодекса РФ - гражданин отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, за исключением имущества, на которое в соответствии с законом не может быть обращено взыскание.

В качестве меры административной ответственности индивидуальных предпринимателей используется только штраф. Его размер, по сравнению с наказанием юридических лиц за аналогичные проступки, в разы меньше. Например, если организацию за нарушение условий лицензирования накажут на 100 000 – 200 000 рублей, то штраф для ИП за то же правонарушение составит 4 000 – 8 000 рублей.

Надеемся, что данная статья поможет иностранному гражданину разобраться в хитросплетениях законодательства и принять правильное решение для успешного начала бизнеса в России.



Ответы МВД на актуальные вопросы по миграционному законодательству

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться с ответами, полученными от МВД России и иных государственных органов на актуальные вопросы по миграционному законодательству заданные нашей компанией.

Предполагает ли запрет на привлечение иностранных работников в качестве высококвалифицированных специалистов (ВКС) лишь запрет на привлечение новых ВКС – или предполагается также запрет на использование труда уже ранее нанятых на работу ВКС? Как следует поступить работодателю, в отношении которого вынесено решение о запрете на привлечение иностранных граждан в качестве ВКС – с теми ВКС, которые ранее были наняты работодателем. Обязан ли работодатель уволить всех ВКС, осуществлявших у него трудовую деятельность? Если да, то на основании каких правовых норм?

Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» не содержит требования о расторжении договора с ВКС, если работодателю вынесен запрет на привлечение ВКС.

Какую дату нужно брать в расчет сроков при уведомлении о проживании в РФ для обладателя разрешения на временное проживание (РВП) - дату фактического получения документа на руки (проставление штампа) или же дату принятия решения компетентными органами?

Иностранный гражданин в течение 2-х месяцев, со дня истечения очередного года со дня фактического получения им на руки РВП, обязан подтвердить проживание.

Организация заключила трудовой договор с иностранным гражданином, являющимся гражданином государства - члена ЕАЭС и одновременно являющимся временно проживающим на территории РФ (имеет разрешение на временное проживание).

В каком статусе необходимо рассматривать работодателя данного иностранного гражданина и что следует прописывать в графе «Наименование международного соглашения или ссылка на акт законодательства, позволяющего осуществление трудовой деятельности без разрешения на работу» при подаче уведомления о заключении трудового договора:

1. **«Договор о Евразийском экономическом союзе» (Подписан в г. Астане 29.05.2014) или**

2. **Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (по разрешению на временное проживание).**

При подаче уведомления о заключении трудового договора с иностранным гражданином вышеупомянутую графу следует заполнять в соответствии с трудовым договором, то есть обозначать в графе необходимо то, что указано в трудовом договоре. Также работодатель вправе указать оба статуса иностранного гражданина.

Имеет ли право иностранный гражданин в России осуществлять трудовую деятельность по совместительству в разных организациях без оформления разрешительных документов - в случае наличия у данного иностранного гражданина действительного вида на жительство, который был оформлен на основании разрешения на работу высококвалифицированного специалиста? В какой срок иностранный гражданин обязан обратиться за переоформлением или продлением текущего вида на жительство по разрешению на работу высококвалифицированного специалиста от нового работодателя?

Работать без разрешительных документов нельзя. В соответствии с пунктом 221 Административного регламента срок действия вида на жительство, выданного высококвалифицированному специалисту и членам его семьи, продляется при продлении срока действия разрешения на работу (на срок действия разрешения на работу), при досрочном расторжении договора и подаче работодателем или заказчиком работ ходатайства о привлечении данного высококвалифицированного специалиста, с которым он заключил новый договор (на 14 рабочих дней со дня подачи указанного ходатайства), при досрочном расторжении договора и получении высококвалифицированным специалистом, заключившим новый договор, в течение срока, установленным абзацами первым и вторым пункта 11 статьи 13.2 Федерального закона, нового разрешения на работу (на срок действия разрешения на работу).

Если у иностранного работника

было разрешение на работу, а затем данный работник получил второе разрешение на работу, аннулировав по собственному желанию первое разрешение на работу – обязан ли работодатель прекратить трудовой договор с таким иностранным работником? Или он может не прекращать трудовой договор в такой ситуации?

Трудовой договор расторгать не требуется, но необходимо внести в него изменения реквизитов - нужно.

Правильным ли будет понимание, что работающий в организации высококвалифицированный специалист, оформивший вид на жительство (далее – ВНЖ) на основании разрешения на работу высококвалифицированного специалиста и состоящий в официальном браке с гражданкой РФ, постоянно зарегистрированной на территории РФ, имеет право без соблюдения условия о сроке проживания подать документы на получение гражданства РФ?

Иностранный гражданин, состоящий в браке с гражданином РФ более 3-х лет, имеет право обратиться с заявлением о принятии в гражданство РФ в упрощённом порядке после получения вида на жительство. Работает ли указанный гражданин как высококвалифицированный специалист (далее – ВКС) или нет, значения не имеет.

Организация оформила иностранному гражданину обыкновенную деловую визу для въезда в РФ. Возможно ли также оформление обыкновенной рабочей визы для этого же иностранного гражданина без выезда из РФ от этой же организации, если в этой организации данному иностранному гражданину уже оформлена обыкновенная деловая виза?

Первичное оформление визы осуществляют консульские учреждения и диппредставительства. А МВД продлевает уже имеющиеся визы путём выдачи многократных виз. Поэтому, как пишет МВД, без выезда иностранного гражданина из РФ возможность оформления визы на территории РФ не предусмотрена.

Имеет ли право высококвалифицированный специалист, имеющий вид на жительство, который привязан к разрешению на работу высококвалифицированного специалиста, осуществлять трудовую деятельность на основании вида на жительство на

другой должности?

Высококвалифицированный специалист такого права не имеет, но если он хочет работать по должности, не указанной в разрешении на работу, он вправе обратиться за внесением изменений в разрешении на работу. То есть осуществлять трудовую деятельность можно только на основании разрешения на работу.

1. Возможно ли осуществление трудовой деятельности в филиалах и представительствах иностранными работниками любых категорий сверх указанной численности?

2. Какова ответственность организации за нарушение (превышение) данной численности иностранных работников любых категорий?

3. Возможно ли осуществление трудовой деятельности в филиалах и представительствах высококвалифицированными специалистами сверх указанной численности?

4. Какова ответственность организации за нарушение (превышение) данной численности высококвалифицированных специалистов?

В соответствии с ФЗ «Об иностранных инвестициях в РФ» иностранное юридическое лицо в течение 12-ти месяцев после принятия решения о создании в РФ филиала или пред-

ставительства обязано предоставить заявление об аккредитации, включающее заверенные в ТПП сведения о численности иностранных работников в филиале или представительстве. В данном вопросе иностранные работники по категориям не разделяются, следовательно - в эту численность должны быть включены все иностранные работники без исключения. Потому высококвалифицированные специалисты включаются туда тоже.

Осуществление трудовой деятельности иностранных работников любых категорий (высококвалифицированных специалистов, например) сверх указанной численности запрещено законом.

Ответственность за превышение численности иностранных работников любых категорий (в том числе высококвалифицированных специалистов) предусмотрена ч. 3 ст. 19.8.2 КоАП РФ. Это штраф для граждан от 3 до 5 тысяч р. Для должностных лиц - от 30 до 50 тысяч р. Для юридических лиц - от 500 тысяч р. до 1 миллиона р.

Может ли иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность на территории РФ в качестве высококвалифицированного специалиста, быть признан носителем русского языка на основании

вида на жительство, полученного по разрешению на работу высококвалифицированного специалиста?

Для признания иностранного гражданина носителем русского языка наличие/отсутствие вида на жительство в РФ, а также факт работы в любой должности на территории РФ. значения не имеют.

Если в разрешении на работу были указаны некорректные данные и осуществляется процедура внесения изменений в разрешение на работу, имеет ли право иностранный гражданин работать в этот период? Обязан ли работодатель временно отстранить от работы иностранного гражданина в такой период или уволить?

Если разрешение на работу иностранного гражданина было сдано в МВД на корректировку, действует ли оно до момента получения откорректированного разрешения на работу?

Приостановление разрешения на работу в случае подачи заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу, не предусмотрено. В случае подачи таких заявлений разрешение на работу также не аннулируется.

Из этого следует, что разрешение на работу действует, и иностранный работник может продолжать работать.

Сводка основных показателей деятельности по миграционной ситуации в РФ за январь - июль 2018 года, за 2017 г. и 2016 г.

Услуга	2016 г.	2017 г.	январь-август 2017 г.	январь-август 2018 г.
Оформлено паспортов гражданина РФ, всего	9 581 754	11 333 748	7 700 031	8 476 216
в том числе внутренних	6 998 978	7 073 630	4 674 569	4 617 146
в том числе загранчных	2 582 776	4 260 118	3 025 462	3 859 070
Приобрели гражданство РФ	265 319	257 822	165 582	172 863
Прибыло в Российскую Федерацию и поставлено на учет соотечественников и членов их семей	146 585	118 606	82 571	73 366
Оформлено приглашений иностранным гражданам и лицам без гражданства	465 657	483 803	331 222	340 706
Оформлено виз иностранным гражданам и лицам без гражданства	293 910	314 910	160 067	159 967
Количество фактов постановки на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства	14 337 084	15 710 227	10 510 230	11 960 763
Оформлено разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, всего	149 013	148 326	94 907	80 539
в том числе высококвалифицированным специалистам	26 995	26 531	18 519	17 161
в том числе квалифицированным специалистам	14 775	18 017	11 589	12 818

	2016 г.	2017 г.	январь-август 2017 г.	январь-август 2018 г.
Оформлено патентов иностранным гражданам и лицам без гражданства	1 510 378	1 682 622	1 196 082	1 163 659
Оформлено разрешений на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства	323 141	295 761	192 259	174 887
Оформлено видов на жительство иностранным гражданам и лицам без гражданства	184 578	185 800	123 524	122 651
Направлено представлений о неразрешении иностранным гражданам и лицам без гражданства въезда в РФ	229 013	210 708	102 234	183 558

Ответ Министерства образования об обучении в РФ иностранных граждан из визовых с РФ стран, имеющих разрешение на работу

Компания Конфиденс Групп получила разъяснение от Министерства образования и науки РФ о возможности обучения в РФ иностранных граждан из визовых стран, имеющих разрешение на работу.

В запросе, направленном в Министерство образования и науки РФ, спрашивалось: имеет ли право на обучение

иностранного гражданина в России, прибывший из визовой страны при наличии у него обычного разрешения на работу либо разрешения на работу высококвалифицированного специалиста?

Из Министерства образования и науки РФ поступил следующий ответ: в случае пребывания в России иностранного граж-

данина из страны с визовым с РФ режимом на основании обычного разрешения на работу либо разрешения на работу высококвалифицированного специалиста допускается обучение иностранного гражданина без оформления в установленном порядке изменения цели въезда данного иностранного гражданина.

Разъяснение Минфина РФ по вопросам налогообложения иностранных граждан



Минфин РФ в Письме Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России от 23 июня 2017 г. № 03-04-06/39770 разъяснил ряд вопросов налогообложения иностранных граждан.

Налоговыми резидентами РФ признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183-х календарных дней в течение 12-ти следующих подряд месяцев. Вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей, выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия за пределами РФ относится к доходам от источников за пределами РФ. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется, в частности, сохранение среднего заработка, который выплачивается организацией. Указанные выплаты среднего заработка не являются вознаграждением за выполнение трудовых обязанностей за пределами РФ и относятся к доходам от источников в РФ. Доходы физических лиц, не признаваемых налоговыми резидентами РФ,

полученные от источников в РФ, подлежат обложению налогом на доходы физических лиц по ставке в размере 30-ти процентов.

Если трудовой договор предусматривает определение места работы сотрудника как место нахождения его рабочего места в иностранном государстве, поездка работника для выполнения трудовых обязанностей в месте, предусмотренном трудовым договором, не будет требовать оформления командировки, а вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей за пределами Российской Федерации будет относиться к доходам от источников за пределами РФ. Доходы от источников за пределами РФ, полученные физическими лицами, не признаваемыми налоговыми резидентами РФ, не являются объектом обложения налогом на доходы физических лиц в РФ.

При этом данное письмо не является обязательным для соблюдения и не запрещает иные трактовки законодательства РФ.

Последние тенденции релокационного рынка



Статью подготовил
Чернышов Дмитрий,
специалист по
развитию бизнеса
Конфиденс Групп

В последние годы релокационные услуги в России продолжают пользоваться большим интересом как со стороны иностранных граждан дальнего, так и ближнего зарубежья.

Переезд в любую страну сопряжен с рядом трудностей, с которыми приходится сталкиваться каждому человеку. Решение начать новую жизнь в России дается тяжело многим иностранным семьям. Практика показывает, что для большинства новая жизнь начинается именно в России. Иностранные гости сталкиваются с совершенно новым менталитетом, взглядами на жизнь, не самым легким языком, новыми звуками, зачастую практически не выговариваемыми, необычной кухней и традициями.

К сожалению, у представителей многих европейских стран сложился стереотип о неблагоприятных условиях жизни в России. Люди верят, что на улицах нашей страны грабят и насилюют, а каждый второй пытается обмануть. Во многом корни уходят в иностранные фильмы, где русские предстают не в очень хорошем свете.

Однако, прожив какое-то время в России, оценив широту души русского народа, питательность и вкусовые качества русской пищи, иностранные гости потом нехотя расстаются с добродушными и гостеприимными россиянами. И уже совсем не хотят покидать Москву, где они всей семьей с удовольствием посещали традиционные русские праздники и находили самые разнообразные занятия для себя и детей в любое время года.

В настоящее время, в связи с напряженной политической обстановкой и санкциями, тенденция по привлечению иностранных граждан на работу в РФ сильно видоизменилась.

Компании все больше стали прибегать к услугам иностранных граждан из стран СНГ. Это связано не только с санкциями, но и экономией бюджета, так как рабочая сила из стран СНГ обходится компаниям дешевле. При всем при этом компании не теряют результат в качестве рабочего процесса. Несмотря на из-

менившиеся условия, такие релокационные услуги, как поиск жилья для аренды, подбор школы/детского сада для детей и так далее, по-прежнему остаются весьма востребованными.

Особым интересом у иностранных граждан пользуются услуги по организации ознакомительных программ, направленных на адаптацию к российским реалиям. Компания Конфиденс Групп проводит такие туры, в ходе которых человек знакомится со стилями недвижимости, ценами, разными типами зданий, посещает фитнес-центры, медицинские учреждения, международные детские сады и школы, получает информацию о разных районах Москвы, осматривает достопримечательности, гольф и теннисные клубы. Иностранному гражданину рассказывают о структуре Москвы и ее особенностях. Как правило, в ходе такого тура у иностранца складывается определенная картина будущего жилья. Обычно после ознакомительного тура уже есть понимание относительно предпочтительного района проживания, а также типа квартиры, планировки, особенностях запроса и критериев поиска.

При переезде в другую страну важным является правильно сделанный выбор релокационной компании. Мало просто найти квартиру

или дом в аренду. Необходимо найти компанию, которая поможет еще и с перевозкой вещей и мебели, подберет школу, детский сад, поможет с техническими вопросами, которые в любом случае будут возникать в течение всего срока проживания.

Немаловажным аспектом при аренде жилья является безукоризненная чистота юридической сделки в процессе оформления соответствующих документов, причем договор должен быть подписан действующим собственником жилья.

Как известно, 8 июля 2018 года вступил в силу Федеральный закон от 27.06.2018 N 163-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ». Компания Конфиденс Групп провела глубокий анализ всех теоретически возможных вариантов осуществления постановки на миграционный учет в соответствии с новым законом. В связи с чем, нами была разработана процедура и порядок взаимодействия с арендодателями на предмет внесения в их обязанность постоянно осуществлять постановку на миграционный учет всех проживающих в помещении иностранных граждан при каждом их въезде в РФ.

В случае, если собственник не



хочет постоянно ходить в госорганы для постановки на миграционный учет, компания Конфиденс Групп предлагает вариант заключения с арендодателем договора поднайма. В данном случае принимающей стороной по договору становится компания Конфиденс Групп, которая и будет осуществлять постановку иностранного гражданина на миграционный учет.

В нашем арсенале имеются и другие пути решения существующего вопроса. Обращаясь в компанию Конфиденс Групп, вы получите юридически грамотного релокационного консультанта, который проанализирует вашу ситуацию и предложит наиболее приемлемый для вас вариант.

При обращении к недобросовестным поставщикам вы рискуете потерять время, деньги, а при самом наихудшем стечении обстоятельств, остаться без жилья совсем.

Компания Конфиденс Групп оказывает полный пакет релокационных услуг, направленных на помощь иностранным гражданам и их семьям, а именно:

- поиск жилья в аренду;
- поиск школы/детского сада;
- подбор домашнего персонала;

- организация ознакомительной программы;
- техническая поддержка в течение всего периода проживания в квартире;
- услуги переводчика;
- юридическая поддержка;
- транспортная поддержка и прочее.

Миссией нашей компании является облегчение процесса переезда, адаптации и устройства наших Клиентов в России.

Исторически складывалось так, что рынок аренды принадлежал собственникам жилья и был перенасыщен спросом. Пожалуй, для собственников это было самое золотое время ввиду уверенности, что если ни этот клиент, то другой точно снимет квартиру.

При экономическом кризисе в 2014 году многие компании закрыли представительства в России - это повлекло за собой отток иностранных сотрудников, а следовательно, спрос на рынке резко упал. Люди выезжали из квартир и возвращались домой, соответственно, увеличилась конкуренция среди собственников жилья, что, в свою очередь, вынуждало их снижать арендные ставки для привлечения арендаторов.

В конце 2015 мы наблюдали снижение стоимости квартир на 30% по сравнению с 2014 годом. Более того, собственники стали более открытыми к диалогу, готовыми к торгу и обсуждению каких-либо дополнительных условий.

Так как большинство офисов и Посольств базируются в основном в центре Москвы, иностранные граждане предпочитают жить недалеко от офисов. Поэтому на протяжении длительного времени приоритетными вариантами являются такие районы и метро как: Фрунзенская, Патриаршие Пруды, Замоскворечье, Китай-Город, Тверская, Арбат.

Четко и профессионально грамотно организованные компанией Конфиденс Групп услуги позволяют иностранному гражданину, обратившемуся к нам, быть уверенным, что все его просьбы и пожелания будут учтены и выполнены: будь то предпочтительный район проживания либо совершенно бытовой вопрос, касающийся технической стороны вопроса.

Обратившись к профессионалам вы с легкостью снимите с себя все заботы, а процесс переезда и адаптации иностранного гражданина пройдет безболезненно и непринужденно.



Конфиденс Групп – нам 11 лет!

9 августа 2018 г. состоялось торжественное мероприятие по случаю одиннадцатилетия компании Конфиденс Групп.

В этом году мероприятие проходило в кулинарной студии, где сотрудники компании смогли насладиться яркой, праздничной обстановкой, развлекательной программой, принять участие в мастер-классе по приготовлению изысканных блюд европейской кухни, а также отведать свои кулинарные шедевры.

Участники мероприятия получили дипломы кулинарных специалистов, массу эмоций, а командная работа сплотила дружный коллектив Конфиденс Групп еще сильнее.

Круглые столы по миграционным вопросам осенью 2018 года

Компания Конфиденс Групп приглашает всех принять участие в круглых столах на актуальную тему: «Новый порядок постановки на миграционный учет, снятия с миграционного учета и продления сроков пребывания в РФ иностранных граждан».

На круглом столе будут раскрыты следующие вопросы:

1. Ключевые изменения порядка постановки на миграционный учет и регистрации иностранных граждан, утвержденные в Приказе МВД РФ от 23 ноября 2017 года №881:
 - изменение порядка обращения за оформлением регистрации и миграционного учета;
 - возможные основания для отказа в приеме документов при постановке на миграционный учет;
 - риски, связанные с новым порядком внесения информации о миграционном учете в базу данных сотрудниками МВД;
 - требования по уведомлению ИФНС и органов статистики при регистрации иностранных граждан;
 - новые формы документов для осуществления регистрации и постановки на миграционный учет.
2. Ключевые изменения в порядке продления пребывания иностранных граждан на территории РФ:
 - изменение порядка и взаимосвязи процедур постановки на миграционный учет и продления сроков пребывания иностранных граждан;



- особенности продления сроков пребывания граждан из стран, входящих в ЕАЭС и ВТО;
 - особенности продления сроков пребывания сопровождающих членов семьи.
3. Актуальные вопросы по текущему порядку осуществления постановки на миграционный учет.
 4. Изменения законодательства о порядке снятия с миграционного учета:
 - условия вступления в силу поправок в Федеральный закон №

109 «О миграционном учете»;

- новые основания для снятия с миграционного учета и исключения.

С подробностями, а также другими темами и датами круглых столов вы можете ознакомиться на сайте компании Конфиденс Групп в разделе Мероприятия.

Будем рады видеть вас на наших мероприятиях.

С уважением,
Конфиденс Групп

Миграционный форум в Торгово-промышленной палате РФ

28 мая 2018 г. представители Компании Конфиденс Групп приняли участие в работе форума «Миграционная политика РФ, ее влияние на экономический рост, деловой климат и социальное развитие России» в Торгово-промышленной палате РФ.

Спикерами форума были представители государственных и частных организаций, в том числе: Президент ТПП РФ Сергей Катырин, вице-пре-

зидент ТПП РФ Владимир Падалко, заместитель начальника Главного управления по вопросам миграции МВД РФ Дмитрий Демиденко, директор Департамента занятости населения Минтруда РФ Михаил Кирсанов, заместитель председателя Комитета ТПП РФ по развитию агропромышленного комплекса, директор ЗАО «Совхоз имени Ленина» Павел Грудинин, заместитель председателя

Миграционного комитета Ассоциации европейского бизнеса Алексей Филипенков, ректор Международного института менеджмента объединений предпринимателей ТПП РФ Анна Палагина, а также другие участники.

Было проведено комплексное обсуждение проблем миграционной сферы в России, современные формы и опыт предпринимательской дея-

тельности в сфере миграции.

Компания Конфиденс Групп подготовила подборку наиболее интересных моментов, озвученных в ходе форума.

Серьёзные вопросы возникают у бизнеса в связи с уже принятыми Госдумой в первом чтении законопроектами, предусматривающими обязанность приглашающей стороны обеспечить соблюдение иностранными гражданами заявленной цели въезда и сроков их пребывания в РФ. Компания Конфиденс Групп неоднократно подвергала критике данный законопроект.

В своем выступлении заместитель начальника ГУ УВМ МВД Демиденко Д.П. сообщил о текущей работе и о планах на ближайшее будущее, в том числе о том, что:

- в данный момент разрабатываются новые нормативно-правовые акты, в том числе новые административные регламенты (более 300 документов);
- идёт работа над обновлением миграционной концепции до 2025 г. (до 1 июля 2018 г. новая редакция будет отправлена на согласование в научные инстанции);
- совместно с Правительством Москвы ведётся работа над идеей новой процедуры по уведомлению самим мигрантом о своём прибытии в тот или иной субъект РФ

(процедура сопряжена с дактилоскопией и фотографированием);

- идёт работа над вопросом об отказе от миграционных карт (останется электронное заполнение – автоматическое);
- в области миграционного учёта ведётся активная борьба с «резинновыми офисами»;
- разрабатывается идея упрощения получения гражданства РФ для выпускников ВУЗов (окончивших с отличием), граждан Белоруссии и Украины;
- разрабатывается концепция Миграционного кодекса – в этой области требуется систематизация правового регулирования, существует рабочая группа, занятая данным вопросом, но принятие Миграционного кодекса не планируется на ближайшее время;
- также идет проработка законопроекта об ответственности приглашающей стороны - предлагается не усложнять деятельность добросовестным участникам правоотношений, но максимально ограничить возможности недобросовестных лиц, выступающих в качестве приглашающей стороны.

В своем выступлении Директор Департамента занятости населения Минтруда России Кирсанов М.В. отметил, что

Минтруд России:

- работает над вопросом, какое количество иностранных граждан реально требуется для российского рынка труда. Минтруд России считает, что чем хуже построена работа по планированию потребности в кадрах в регионах, тем больше требуется иностранных граждан;
- число иностранных граждан, работающих в России на основании патентов, следует сократить (уже есть постановления по ограничениям по отраслям экономики). Разрабатывается законопроект о долях иностранных граждан, работающих в России на основании патентов, чтобы противодействовать демпингу по заработной плате;
- Минтруд упростил квотирование, но столкнулся с тем, что иностранные граждане получают зарплату едва ли не менее прожиточного минимума, а остальную часть заработной платы получают в конвертах;
- разрабатываются методы упрощения трудоустройства иностранных граждан и усиления контроля за выплатами в Пенсионный фонд, исполнением трудового законодательства.



World of Confidence®

Онлайн решения миграционных вопросов

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профайлы сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте www.confidencegroup.ru

Тип легализации

Визовые страны, Москва					
Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация	
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности	
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника	
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников	
Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя	
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора	

Выбрать

Визовые страны, Москва											
ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение
		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус	
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		01.03.2011 - 01.06.2011 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет-приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:
эл. почта: info@confidencegroup.ru,
телефон: +7 495 748 77 62,
бесплатные звонки по РФ: 8 800 222 77 62

CONFIDENCE GROUP
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE





ПРЕВРАТИТЕ ВАШИ МЕЧТЫ В СОВЕРШЕННОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ!

С нашим, исключительно индивидуальным
подходом к его организации!

Каждый сам определяет, что для него есть отдых – погружение с аквалангом в прозрачные воды Индийского океана, зажигательная самба на Бразильском карнавале, полет над Гранд Каньоном или прогулка по затерянным городам инков в Перу. Какими бы ни были ваши предпочтения, мы рекомендуем довериться тем, кто действительно знает, как претворить их в жизнь и сделать ваше путешествие идеальным.

Трэвел Эксперт избавит вас от необходимости пересматривать массу каталогов, часами сидеть в интернете, отбирая крупницы полезной информации из обезличенных поисковых систем, мучиться над построением маршрута, перечитывая сотни отзывов. Вы получите исключительный подход к организации вашего путешествия, основанный на внимании к деталям, знании ваших предпочтений и безграничном опыте Трэвел Экспертов компании Конфиденс Групп.

ВАШЕ ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ЖДЕТ ВАС!

скидка при первом обращении
3%

скидка при повторном обращении
4%

скидка на все последующие обращения
5%

Найдите самостоятельно подходящий тур на сайте туроператора, мы забронируем его со скидкой 5% *действует при наличии авиабилетов и мест в отеле

ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

- Индивидуальные и групповые туры
- Деловые поездки
- Сертификационные программы для сотрудников
- Визы, авиа/ЖД билеты
- Гостиницы и трансферы
- Только проверенные туроператоры и поставщики в РФ и зарубежом
- Фингарантии в ООО Страховая компания «Гелиос»
- Рекомендации представителей крупнейших российских и иностранных организаций



11-летний опыт
предоставления услуг



24-часовая поддержка
юристами-консультантами



Бесплатная доставка
документов



+7 495 748 77 62

travelexpert@confidencegroup.ru

www.confidencegroup.ru

Бесплатные звонки по РФ: +7 800 222 77 62

Запись в едином федеральном реестре туроператоров за № ПТО 016208. Финансовая ответственность на срок до 24.01.2019