



Минтруд России

14-1/ООГ-6889



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Уколову Д.

dmitriy.ukolov@confidencegroup.ru

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

№ 14-1/ООГ-6889

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Департаментом занятости населения Минтруда России рассмотрел Ваше обращение по вопросу оплаты труда иностранных граждан – высококвалифицированных специалистов (далее – ВКС) на территории Российской Федерации, поступившее письмом Федеральной миграционной службы от 7 августа 2015 г. № Мс-З/з-64073, и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

При этом в соответствии со статьей 57 Кодекса условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

По общему правилу, изменение условий трудового договора происходит путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем, являющегося неотъемлемой частью трудового договора (статья 72 Кодекса).

Согласно подпункту 3 пункта 1 статьи 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115) ВКС признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной

платы (вознаграждения) в размере не менее ста шестидесяти семи тысяч рублей из расчета за один календарный месяц – для иностранных граждан, не указанных в подпунктах 1,2 пункта 3 данной статьи.

До вступления в силу Федерального закона от 8 марта 2015 г. № 56-ФЗ «О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и статью 6 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 56) условием признания иностранного гражданина, имеющего опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, ВКС являлось привлечение его к трудовой деятельности в Российской Федерации, предполагающей получение им заработной платы (вознаграждения) в размере не менее двух миллионов рублей из расчета за один год (365 календарных дней) – для иных иностранных граждан.

При приеме на работу работника – иностранного гражданина условия оплаты труда в обязательном порядке должны были быть отражены в трудовом договоре.

Если работник – иностранный гражданин был признан ВКС, значит было обеспечено соблюдение всех необходимых условий для этого, в том числе и условий оплаты труда, предусмотренных прежней редакции Федерального закона № 115.

Чтобы работнику – иностранному гражданину продолжать оставаться признанным ВКС, после изменения Федеральным законом № 56 условий для признания ВКС, необходимо обеспечить соблюдение этих условий.

В целях обеспечения соблюдения условий, предусмотренных подпунктом 3 пункта 1 статьи 13.2 Федерального закона № 115, должны быть изменены условия оплаты труда работника – иностранного гражданина (изменения должны быть отражены в трудовом договоре).

Кроме того, согласно пункту 26 статьи 13.2 Федерального закона № 115 работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе в течение двух лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве ВКС в случае, если данный работодатель или заказчик работ (услуг):

не исполнил принятых на себя обязательств перед ВКС, установленных в соответствии с Федеральным законом № 115, или обязательств, вытекающих из условий трудового договора, заключенного с ВКС, либо им не были соблюдены существенные условия гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с ВКС;

представил в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган поддельные или подложные документы.

При выявлении одного из вышеуказанных обстоятельств федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его территориальный орган принимает решение о запрете соответствующему работодателю или заказчику

работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве ВКС.

Таким образом, полагаем, что изменение условий оплаты труда для целей признания работника – иностранного гражданина ВКС в соответствии с миграционным законодательством Российской Федерации, должно быть осуществлено путем заключения дополнительного соглашения между работником – иностранным гражданином и работодателем, являющегося неотъемлемой частью трудового договора.

Одновременно сообщаем, что изменения, внесенные Федеральным законом № 56 в соответствии со статьей 3 данного закона вступают в силу со дня его официального опубликования, за исключением статьи 1, вступающей в силу по истечении 45 дней после дня официального опубликования.

Согласно статье 12 Кодекса закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

В отношениях, возникших до введения в действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, указанный закон или акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
И социального партнерства



А.В. Анохин