



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
МИГРАЦИОННАЯ СЛУЖБА
(ФМС России)**

Департамент по организации работы
с иностранными гражданами
Управление по организации
разрешительно-визовой работы
Боярский переулок, 4, Москва, 107078
тел. 636-93-62; тел./факс 636-93-74;
e-mail:uvtn@fms-rf.ru

Генеральному директору
ООО «Конфиденс Групп
Сервисная Компания»

А.В. Спринчан

105082, г. Москва,
Спартакoвская пл.,
д. 14, стр. 2, офис 2306

20.11.15 № МС-2/2/2-6505

на № _____

О порядке уведомления по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам



Управление по организации разрешительно-визовой работы Департамента по организации работы с иностранными гражданами ФМС России рассмотрело Ваше обращение и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 13 статьи 13² Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатели и заказчики работ (услуг) обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам.

Форма и порядок подачи указанного уведомления утверждены приказом ФМС России от 12 марта 2010 г. № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами деятельности на территории Российской Федерации».

В соответствии с пунктом 2 указанного порядка уведомление оформляется по состоянию на последний день квартала календарного года.

Например, уведомления за I квартал 2015 г. работодатель должен оформить по состоянию на 31 марта 2015 г. и уведомить территориальный орган ФМС России не позднее 30 апреля 2015 г. При этом выплата заработной платы может производиться в течение месяца, следующего за отработанным.

В случае если иностранный гражданин приступил к работе не с начала отчетного квартала, его заработная плата рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Вместе с тем, согласно пункту 1⁴ статьи 13² Федерального закона при наличии перерыва в осуществлении трудовой деятельности в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом в связи с его болезнью, пребыванием в отпуске без сохранения заработной платы или другим обстоятельством, вследствие которого за период указанного перерыва выплата ему заработной платы не производилась либо производилась не в полном объеме, условие привлечения данного высококвалифицированного специалиста к трудовой деятельности в Российской Федерации в части размера получаемой им заработной платы считается соблюденным, если совокупная величина его заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму ежемесячного размера его заработной платы.

Однако в случае несоблюдения данной нормы в связи с приемом на работу высококвалифицированного специалиста не с начала отчетного квартала какие-либо санкции в отношении работодателя не применяются.

Начальник



Д.П. Демиденко