

МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

Конфиденс Групп

Обзор миграционного, трудового и визового законодательства

Особенности направления иностранных граждан в командировки

Разрешение на работу – требуется ли оно для аккредитованных сотрудников представительств и филиалов иностранных организаций

Новый порядок продления и сокращения срока временного пребывания иностранных граждан в РФ

Квота на получение РВП – сложно ли получить ее обычному иностранному гражданину?



№5, Май 2016

**CONFIDENCE
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



Профессиональные миграционные, визовые и тревел услуги

- Полный спектр миграционных и визовых услуг в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и других регионах центрального федерального округа
- Интернет-приложение World of Confidence – полная автоматизация процессов заказа и исполнения услуг
- Миграционный калькулятор - он-лайн расчет этапов, сроков, а также стоимости оформления документов, необходимых для въезда, пребывания и работы иностранных сотрудников на территории РФ
- Миграционный журнал – система хранения документов и информации, учета и планирования этапов оформления документов, сроков их действия, планируемых дат подачи и получения документов для каждого иностранного сотрудника организации в соответствии с его гражданством, должностью и регионом осуществления трудовой деятельности
- Вестник компании Конфиденс Групп – уникальная новостная рассылка с детальной проработкой последних изменений в миграционном и трудовом законодательстве, процедур оформления документов
- Бесплатное участие в круглых столах и семинарах, организованных нашей компанией
- Печатное периодическое издание профессионального Миграционного вестника (зарегистрировано в качестве средства массовой информации ПИ № ФС 77 – 61180 от 30 марта 2015 года)
- 9-и летний успешный опыт предоставления услуг в полном соответствии с российским законодательством и международными стандартами качества. Четкие, прозрачные бизнес-процессы
- Выделение для обслуживания организации профессионального англоязычного консультанта
- Собственная курьерская служба. Бесплатная доставка документов
- Наличии сведений о компании в Едином Государственном Реестре Туроператоров (МВТ 016208 от 25.01.2016)
- Профессиональные Тревел эксперты – организация незабываемых путешествий и деловых поездок по всему миру
- Рекомендации таких организаций как: Нестле, Боинг Раша, Пежо Ситроен Рус, Вольво, Даймлер Камаз Рус, ЮниКредит Банк, КПМГ и многие другие. С благодарностями и отзывами о работе Конфиденс Групп вы можете ознакомиться на форуме нашей компании по адресу: <http://forum.confidencegroup.ru/>, а также в приложенной презентации

Конфиденс Групп
105082, г. Москва,
Спартакoвская пл., 14, стр. 2, оф. 2306
Тел./факс: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru

**CONFIDENCE
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



Member of Amcham in Russia

От редактора

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ за 2015 год оказались весьма неутешительными. По официальным данным ФМС в 2015 году было оформлено всего 16 % объема разрешений на работу для квалифицированных специалистов, выданных в 2014 году, 33,7 % объема разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов, полученных иностранными гражданами в 2014 году, и 74,9 % от объема патентов, выданных в 2014 году.

Официальная статистика первых двух месяцев 2016 года также показывает отрицательную динамику по количеству оформленных разрешительных документов для иностранных граждан по сравнению с аналогичным периодом уже 2015 года.

Все меньше и меньше компаний рискуют вкладывать деньги в развитие, окончательно потеряв уверенность в стабилизации ситуации и надежду на скорое восстановление рынков. Как следствие, существенно урезаются расходы, в том числе на квалифицированный и высококвалифицированный иностранный персонал.

Статистика по клиентам компании Конфиденс Групп также не является исключением. За последний год лишь немногие организации нанимали новых сотрудников, продление трудовых договоров также осуществлялось выборочно, а большая часть организаций спешила расторгнуть договора с дорогостоящими иностранными специалистами по тем или иным основаниям.

Компания Конфиденс Групп обслуживает порядка 250 организаций, основная часть которых является крупными иностранными предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории РФ в различных сферах экономики. По статистике нашей компании больше всего кризисные явления затронули в последнее время организации, осуществляющие деятельность в автомобильной, строительной и банковской сферах, где увольнения квалифицированных и высококвалифицированных специалистов достигли 40-60% от общего количества данной категории работников.

Менее всего ощутили влияние кризиса в экономике FMCG компании, имеющие свои производства на территории РФ, значительно лучше выглядели организации, производящие продукты питания. Количество иностранных работников в таких компаниях хоть и не росло, но, по крайней мере, и не уменьшалось существенно, что является уже серьезным достижением и хорошим показателем в сравнении с другими отраслями экономики.

Анализируя статистику Конфиденс Групп, мы выделили 2 интересных факта. Первый - более всего пострадали средние и крупные компании, где процентное соотношение уволенных квалифицированных и высококвалифицированных сотрудников к продолжившим трудовую деятельность работников оказалось существенно выше, чем у небольших организаций. Второй - увеличение финансовой нагрузки при оформлении разрешительных документов (патентов) и пребывания на территории РФ (оплата НДФЛ), так же, как и серьезное ослабление рубля по отношению к основным валютам, сыграли свою роль в решении значительного количества неквалифицированных работников не продолжать осуществлять трудовую деятельность на территории РФ. Часть из них попросту не возвращаются из очередных поездок на родину, чем не замедлили воспользоваться работодателями, оптимизируя рабочие процессы и количество вовлеченных в них иностранных работников.



Спринчан Андрей
Генеральный директор
Конфиденс Групп

Ставшее «модным» в последнее время слово «импортозамещение» коснулось также и иностранных граждан, на позиции которых, особенно на высокие должности, начали все активнее принимать российских граждан либо граждан-членов ЕАЭС.

Так или иначе, большая часть организаций из тех, которые не закрыли свой бизнес в РФ за последние пару лет, адаптировалась, по нашему мнению, к российским реалиям, перманентному нахождению под санкциями и давлению запада, низким ценам на нефть, слабому рублю, постоянным изменениям внешнеполитической ситуации и «совершенствованию» миграционного законодательства.

Владение актуальной информацией, связанной с миграционным и трудовым законодательством в свете постоянно меняющейся ситуации, является чрезвычайно важной составляющей успешного ведения предпринимательской деятельности и осуществления трудовой деятельности на территории РФ. Предоставление своевременной информации своим клиентам является одним из приоритетов компании Конфиденс Групп.

Содержание

Общая информация	4	Новые формы уведомления ФМС России о заключении и прекращении трудового договора с иностранным гражданином	20
Отмена безвизового режима с Турцией, частичный запрет на привлечение работников из Турции, иные ограничения в отношении Турции.....	4	Процедура подачи заявки на квоту в 2016 году в РФ ..	20
Ответы ФМС России на актуальные вопросы по миграционному законодательству	6	Изменения в Административный регламент ФМС России по выдаче РНР и разрешений на привлечение иностранных работников	22
Статья Уколова Дмитрия: Особенности направления иностранных граждан в командировки.....	7	Патенты	22
Утверждены правила аполирования российских документов	9	Отслеживание статуса заявления на патент онлайн.....	22
Доли иностранных работников в отдельных сферах экономики на 2016 г.	9	Изменена форма заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в патенте.....	22
Рекомендации работодателям и иностранным работникам по соблюдению миграционного и трудового законодательства РФ	9	РВП, ВНЖ	23
Статистическая информация по миграционной ситуации в России.....	12	Статья Макаровой Ольги: Квота на получение РВП – сложно ли получить ее обычному иностранному гражданину?.....	23
Статья Воробьева Алексея: Запрет заемного труда в России: правовое регулирование и ответственность	12	Новый порядок обращения иностранных граждан за получением РВП, ВНЖ и гражданства РФ в г. Москва	24
Новый порядок оформления разрешительных документов	14	Новый адрес приема заявлений о выдаче разрешения на временное проживание по квоте.....	25
Для всех категорий иностранных граждан	14	Статья Макаровой Ольги: ВНЖ и РВП: преимущества перед другими статусами иностранного гражданина.....	25
УФМС России по г. Москве – переезд по новому адресу.....	14	Граждане Белоруссии освобождены от экзаменов при получении вида на жительство и разрешения на временное проживание	26
Требования к порядку и условиям осуществления добровольного медицинского страхования иностранных граждан.....	14	Представительства и филиалы иностранных компаний	26
Новый порядок внесения изменений в разрешительные документы иностранных граждан.....	15	Статья Комиссаровой Марии: Разрешение на работу – требуется ли оно для аккредитованных сотрудников филиалов и представительств иностранных компаний.....	26
Изменения в порядке оформления и выдачи приглашений на въезд в РФ.....	15	Изменение тарифов Торгово-промышленной палаты РФ.....	27
Изменения порядка подачи документов на выездную визу для детей в Москве	16	Разъяснения ЦБ РФ об оформлении разрешений на работу иностранным работникам представительств иностранных кредитных организаций	28
ВКС	16	Для граждан России	28
Перечень должностей иностранных граждан – ВКС в области физкультуры и спорта.....	16	Изменение регулирования получения гражданами России второго загранпаспорта.....	28
Порядок вынесения запрета работодателям на привлечение ВКС.....	16	Налогообложение и иные отчисления	28
Новый порядок уведомления ФМС России о выплате заработной платы ВКС.....	17	Налогообложение для граждан Киргизии, работающих в РФ	38
Упрощение привлечения иностранных работников для «Сколково».....	17	Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ.....	28
Разрешения на работу	17	Разъяснения ФНС об уменьшении суммы НДФЛ для иностранного работника, о возврате излишне уплаченного НДФЛ для иностранных граждан, трудящихся на основании патентов	30
Статья Грищенко Светланы: Квота на привлечение иностранной рабочей силы.....	17	Статья Воробьева Алексея: Ответственность работодателей за задержку выплаты зарплаты работникам могут повысить.....	30
Бесквотные должности в 2016 году.....	19		
Утверждены новые формы заявления о выдаче дубликата РНР и о внесении изменений в сведения, содержащиеся в РНР.....	20		

Вопросы и ответы ФСС РФ о страховых взносах с иностранных граждан.....	32
Ратификация соглашения между Россией и Китаем об избежании двойного налогообложения.....	32
Разъяснения ФСС по поводу расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности иностранным гражданам	33
Пребывание в России	33
Новый порядок продления и сокращения срока временного пребывания иностранных граждан в РФ	33
Новая система миграционного учета	34
Граждане Белоруссии получили возможность находиться в России в течение 90 дней без регистрации.....	34
Изменение правового положения иностранных граждан, осуществляющих гастрольную деятельность в РФ	34
Иностранные водители смогут осуществлять предпринимательскую деятельность в РФ по национальным правам до 1 июня 2017 года.....	35
Визовые новости	35
Присоединение Киргизии к Договору о Евразийском экономическом сотрудничестве, упрощение миграционного режима РФ и Киргизии.....	35
72-часовой безвизовый транзит в Китае	35
Введение единой визовой информационной системы ЕС в РФ	35
Облегчение Грузией для ряда стран и Россией для Грузии визовых режимов	36
Прекращение действия Соглашения между РФ и Туркменистаном об урегулировании вопросов двойного гражданства	36
Процедура дактилоскопической регистрации в странах Шенгенского соглашения	36
Обязательная электронная анкета для визы в Германию.....	36
Выдача шенгенских виз консульствами Греции в России	37
Изменение процедуры приема документов на визу в Венгрию	37
Упрощён порядок получения визы в Австралию.....	37
Новости компании Конфиденс Групп	38
Развитие сотрудничества с регионами.....	38
Запуск нового сайта компании Конфиденс Групп.....	38
Итоги работы компании Конфиденс Групп за 2015 год.....	38
Фильм о компании Конфиденс Групп	39
Круглые столы компании Конфиденс Групп.....	39
Празднование 8 Марта	39

О Вестнике

Миграционный Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- авторские статьи юристов и консультантов Конфиденс Групп;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Миграционного Вестника составлены специалистами компании Конфиденс Групп и адаптированы для всех категорий читателей, в том числе юристов, административных и кадровых работников, а также непосредственно иностранных граждан, для которых суть информации, изложенная литературным языком, зачастую более интересна, чем профессиональные термины, номера, названия нормативных актов и прочих документов.

Журнал распространяется бесплатно. Для подписки на журнал необходимо направить запрос по адресу: subscribe@confidencgroup.ru, с указанием ФИО, должности, названия и полного адреса организации.

Подписку на бесплатное интернет-издание Миграционного Вестника можно осуществить на странице «Все новости» сайта компании Конфиденс Групп, расположенного по адресу: <http://confidencgroup.ru/>.

МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК КОНФИДЕНС ГРУПП №5, МАЙ 2016

Главный редактор
Спринчан Андрей

Редакторы
Воробьев Алексей, Кленогина Виктория, Лагунова Нина

Верстка
Суров Антон

Соредакторы
Грищенко Светлана, Макарова Ольга, Комиссарова Мария, Уколов Дмитрий, Дудкин Владислав

Издатель
ООО Конфиденс Групп
105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2, оф. 2306,
тел./факс: +7 495 748 7762
эл. почта: subscribe@confidencgroup.ru
www.confidencgroup.ru
Member of AmCham in Russia
Тираж 1500 экз. Распространяется бесплатно.
Отпечатано в ООО «Типография ТалерПринт!»,
109202, г. Москва, ул. 1-я Фрезерная, д. 2/1, стр. 1.

Отмена безвизового режима с Турцией, частичный запрет на привлечение работников из Турции, иные ограничения в отношении Турции

28 ноября 2015 г. вступил в силу Указ Президента РФ №583 «О мерах по обеспечению национальной безопасности РФ и защите граждан РФ от преступных и иных противоправных действий и о применении специальных экономических мер в отношении Турецкой Республики», который вводит запрет для работодателей, заказчиков работ (услуг), не включённых в перечень, определяемый Правительством Российской Федерации, на привлечение с 1 января 2016 г. для осуществления трудовой деятельности, выполнения работ (оказания услуг) работников из числа граждан Турции, не состоящих в трудовых и (или) гражданско-правовых отношениях с указанными работодателями, заказчиками работ (услуг) по состоянию на 31 декабря 2015 г.

Также Указом Президента России от 28 ноября 2015 г. предусматривается отмена безвизового режима с Турцией: предусмотрена приостановка с 1 января 2016 г. действия Соглашения между Правительством РФ и Правительством Турецкой Республики об условиях взаимных поездок граждан РФ и граждан Турецкой Республики от 12 мая 2010 г. в части, касающейся поездок, осуществляемых гражданами Турецкой Республики, являющимися обладателями общегражданских заграничных паспортов, за исключением граждан Турецкой Республики, имеющих разрешение на вре-

менное проживание или вид на жительство на территории РФ, а также граждан Турции – сотрудников диппредставительств и консульств и их семей.

Установлено, что туроператорам и турагентам надлежит воздерживаться от реализации гражданам РФ туристского продукта, предусматривающего посещение территории Турции.

Правительству РФ предписано принять меры, предусматривающие введение запрета на чартерные воздушные перевозки между РФ и Турецкой Республикой.

Указом предусмотрены также ряд иных ограничительных мер в отношении Турции, в связи с чем компания Конфиденс Групп подготовила ряд рекомендаций как для работодателей, так и для граждан Турции, которые помогут избежать ряда проблем, связанных с пребыванием и осуществлением трудовой деятельности граждан Турецкой Республики на территории РФ.

Правительство России приняло Постановление Правительства РФ от 29.12.2015 N 1458 «Об утверждении перечня работодателей, заказчиков работ (услуг), на которых не распространяется запрет на привлечение с 1 января 2016 г. для осуществления трудовой деятельности, выполнения работ (оказания услуг) работников из числа граждан Турецкой Республики, не состоящих в трудовых и (или) гражданско-правовых отношениях с указанными работодателями, заказчи-

ками работ (услуг) по состоянию на 31 декабря 2015 г.», утвердив состоящий из 53 компаний перечень работодателей, заказчиков работ (услуг), на которых не распространяется запрет на привлечение с 1 января 2016 года работников из числа граждан Турецкой Республики.

Перечень сформирован с учётом предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Федерации.

В перечень включены 53 компании и организации, расположенные в республиках Башкортостан, Крым, Татарстан, Краснодарском крае, Владимирской, Калужской, Московской, Нижегородской, Самарской и Тюменской областях, Москве, Санкт-Петербурге, Ямало-Ненецком автономном округе.

Указанные организации работают в области строительства, автомобилестроения, производства строительных материалов, полимерных труб и фитингов, сантехнического оборудования, напольных покрытий.

Принятое решение позволяет работодателям, включённым в перечень, с 1 января 2016 года привлекать к работе граждан Турции, сохраняя предельную численность таких граждан, работающих в организации по состоянию на 31 декабря 2015 года.

В данный перечень включены следующие компании:

1. Акционерное общество «Денизбанк Москва», г. Москва
2. Акционерное общество «ПРОКОНС», Московская область, р.п. Новоивановское
3. Акционерное общество «Ренейссанс Констракшн», г. Москва
4. Акционерное общество «Ренейссанс Констракшн», г. Санкт-Петербург
5. Закрытое акционерное общество «АКОМ», Самарская область, г. Жигулевск
6. Закрытое акционерное общество «АЛМАР КАСПИАН», г. Махачкала
7. Закрытое акционерное общество «РЕНО РОССИЯ», г. Москва
8. Непубличное акционерное общество «Красная поляна», г. Сочи
9. Общество с ограниченной ответственностью «АМАРА», Республика Татарстан, г. Елабуга
10. Общество с ограниченной ответственностью «АНТ ЯПЫ», г. Москва
11. Общество с ограниченной ответственностью «АНТТЕК», г. Москва
12. Общество с ограниченной ответственностью «БЕКО», Владимирская область, Киржачский район
13. Общество с ограниченной ответственностью «БОЭС Констракшн», г. Москва
14. Общество с ограниченной ответственностью «Вира», г. Санкт-Петербург
15. Общество с ограниченной ответственностью «ВирКрафт Инжиниринг», г. Москва
16. Общество с ограниченной ответственностью «Витра Сантехника», Московская область, пос. Большевик
17. Общество с ограниченной ответственностью «Витра Плитка», Московская область, пос. Большевик
18. Общество с ограниченной ответственностью «ГАРАНТ-СВ», Республика Крым, г. Ялта
19. Общество с ограниченной ответственностью «ГЕМОИТ», г. Казань
20. Общество с ограниченной ответственностью «Дельта Констракшн», г. Москва
21. Общество с ограниченной ответственностью «ДЕЛЬТА МОСТ МОНОЛИТ», г. Москва
22. Общество с ограниченной ответственностью «Джошкунуз Алабуга», Республика Татарстан, г. Елабуга
23. Общество с ограниченной ответственностью «Дизайн Рус», Республика Татарстан, г. Елабуга

24. Общество с ограниченной ответственностью «ЕАЕ», Владимирская область, дер. Марино
25. Общество с ограниченной ответственностью «Евротех», г. Липецк
26. Общество с ограниченной ответственностью «КАСТАМОНУ ИНТЕГРЕЙТЕД ВУД ИНДАСТРИ», Республика Татарстан, Елабужский муниципальный район
27. Общество с ограниченной ответственностью «Кипарис 2», г. Ялта
28. Общество с ограниченной ответственностью «МАРАЩСТРОЙ», г. Нижний Новгород
29. Общество с ограниченной ответственностью «Полистройкапитал», г. Казань
30. Общество с ограниченной ответственностью «ПРО АКВА», Московская область, г. Хотьково
31. Общество с ограниченной ответственностью «РАСЭН Интернешнл», г. Москва
32. Общество с ограниченной ответственностью «Ренейссанс Хэви Индастрис», г. Санкт-Петербург
33. Общество с ограниченной ответственностью «РенСервис», г. Санкт-Петербург
34. Общество с ограниченной ответственностью «РенСтройдеталь», г. Санкт-Петербург
35. Общество с ограниченной ответственностью «РосТурПласт», Московская область, с. Лелечи
36. Общество с ограниченной ответственностью «РМ-СТРОЙ», Республика Татарстан, г. Елабуга
37. Общество с ограниченной ответственностью «СГС», г. Москва



38. Общество с ограниченной ответственностью «СТРОЙПЛАСТ», Калужская область, дер. Денисово
39. Общество с ограниченной ответственностью «Строительная компания «Стратегия», г. Волгоград
40. Общество с ограниченной ответственностью «Три Моря Констракшн и Трейд Компани», г. Москва
41. Общество с ограниченной ответственностью «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг», г. Москва
42. Общество с ограниченной ответственностью «Форд Соллерс Холдинг», г. Набережные Челны
43. Общество с ограниченной ответственностью «ХАЯТ КИМЬЯ», Республика Татарстан, г. Елабуга
44. Общество с ограниченной ответственностью «Энерго-Строй», г. Санкт-Петербург
45. Общество с ограниченной ответственностью «Эста Констракшн», г. Москва
46. Представительство фирмы «АНТ ЯПЫ САНАЙИ ВЕ ТИДЖАРЕТ АНОНИМ ШИРКЕТИ» (Турция) г. Москва
47. Московское представительство фирмы «ЭНКА Иншаат ве Санайи А.Ш.» (Турция), г. Москва
48. Филиал акционерного общества «МОНАРТ ИНШААТ САНАЙИ ВЕ ТИДЖАРЕТ АНОНИМ ШИРКЕТИ», г. Москва
49. Филиал акционерной компании «ИДЖА АСТАЛДИ-ИДЖ ИЧТАШ ВХСД ИНШААТ АНОНИМ ШИРКЕТИ», г. Санкт-Петербург
50. Филиал акционерной компании «Ямата Эндюстриел Прожелер Иншаат Тааххют ве Тиджарет Аноним Ширкети», г. Волгоград
51. Филиал акционерной компании «Ямата Эндюстриел Прожелер Иншаат Тааххют ве Тиджарет Аноним Ширкети», г. Тюмень
52. Филиал акционерной компании «Ямата Ятырым Иншаат Туризм ве Тиджарет Аноним Ширкети», г. Салехард
53. Филиал общества с ограниченной ответственностью «ПОНДЕРА ИНШААТ ЭЛЕКТРИК ВЕ МЕКАНИК ИШЛЕРИ САНАЙИ ТИДЖАРЕТ ЛИМИТЕД ШИРКЕТИ» (Турция) в г. Уфа (Республика Башкортостан), г. Уфа

С 1 января 2016 г. для граждан Турции отменён безвизовый режим с Россией. Компания Конфиденс Групп не рекомендует пока гражданам Турции пересекать границу и путешествовать по территории РФ без особой надобности.

В случае, если граждане Турции всё же пересекают границу, они должны быть готовыми к подробному разъяснению цели своего визита в РФ, а также предоставлению полного комплекта документов, указанного ниже.

ФМС России начала массовые проверки в отношении находящихся в России граждан Турции и организаций, привлекающих граждан Турции в качестве работников.

Проверки осуществляются как на местах фактического нахождения организаций, так и в местах проживания граждан Турции по месту постановки

на миграционный учет (в том числе, по домашним адресам). В связи с этим рекомендуем гражданам Турции всегда иметь с собой все необходимые документы, подтверждающие легальное пребывание на территории РФ, в частности:

- оригинал паспорта и визы;
- оригинал миграционной карты;
- оригинал разрешения на работу (для работающих в РФ), копию разрешения на работу работника (для сопровождающих членов семьи);
- копию трудового либо гражданско-правового договора (для работающих в РФ);
- копию договора добровольного медицинского страхования, действительного на территории РФ;
- оригинал уведомления о постановке на миграционный учет.

Убедитесь, что граждане Турции и сопровождающие члены их семей имеют действующий миграционный учет в РФ, а также, что он был сделан при каждом пересечении границы.

Работодателям также настоятельно рекомендуется провести срочно аудит всех необходимых документов для осуществления иностранными гражданами, особенно гражданами Турции, трудовой деятельности и легального пребывания в РФ.

Обратите внимание на то, что исковой срок давности по большинству правонарушений в миграционной области составляет 1 год, таким образом, за правонарушения, совершенные иностранным гражданином либо работодателем ранее одного года назад, применение административной либо другой ответственности неправомерно.

Ответы ФМС России на актуальные вопросы по миграционному законодательству

Компания Конфиденс Групп подготовила подборку ответов ФМС России на актуальные вопросы по миграционному законодательству, составленную на основании направленных нами ранее запросов.

Сохраняется ли у работодателя обязанность уведомлять ФМС России о случаях заключения и расторжения трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с высококвалифицированными специалистами?

Данный вопрос возник в связи с явлением сотрудников УФМС по Пермскому краю, что данная обязанность более на работодателя относительно высококвалифицированных специалистов не возлагается. Данная обязанность сохраняется, в УФМС по Пермскому краю направлено соответствующее разъяснение от ФМС России.

Допускаются ли в формах уведомлений ФМС России об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории России сокращения (об адресе, наименованиях, видах экономической деятельности, Ф.И.О. и т.п.)? Допускается ли в формах уведомлений внесение дополнительных полей, строк, клеток для внесения полной информации о работодателе и работнике? Отведённые для заполнения поля не всегда позволяют внести полную информацию о работодателе и работнике при уведомлении ФМС России об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории России.

Согласно Приказу ФМС от 28 июня 2010 года №147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации», при заполнении уведомлений не допускается использование сокращённых слов (кроме официальных), аббревиатур (кроме официальных), зачёркивание и исправления. Внесение дополнительных полей, строк и клеток для внесения информации в официальные бланки уведомлений указанным Приказом ФМС №147 не регулируется.

Действует ли правило «90 дней из 180 дней» (для граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы) относительно порядка пребывания иностранного гражданина, прибывшего из страны-члена ЕАЭС на территорию РФ для осуществления трудовой деятельности?

В соответствии с «Договором о Евразийском экономическом союзе» (Подписан в г. Астане 29.05.2014) данные ограничения на граждан стран-членов ЕАЭС не распространяются.

Имеют ли вносимые в законодательное регулирование статуса высококвалифицированных специалистов поправки обратную силу, т.е. необходимо ли привести в соответствие с законодательством заключенные ранее трудовые договоры с высококвалифицированными специалистами?

Изменение условий оплаты труда для целей признания работника - иностранного гражданина ВКС в соответствии с миграционным законодательством РФ, должно быть осуществлено путем заключения дополнительного соглашения между работником - иностранным гражданином и работодателем, являющегося неотъемлемой частью трудового договора.

Каким образом иностранный гражданин или принимающая сторона обязана уведомить территориальный орган ФМС о факте изменения сроков временного пребывания/проживания? Какие дополнительные документы вместе с бланком уведомления о прибытии должен предоставить иностранный гражданин или принимающая сторона в территориальный орган Федеральной миграционной службы о факте изменения сроков временного пребывания/проживания?

При изменении сведений об иностранном гражданине (в т.ч. изменении заявленных ранее сроков пребывания) принимающая сторона обязана в течение 3 рабочих дней сообщить об этом в территориальный орган ФМС, представив письменное заявление произвольной формы с приложением заполненного бланка уведомления о прибытии и копий необходимых документов. Отрывная часть бланка возвращается принимающей стороне либо иностранному гражданину с отметкой о приёме.

Является ли обоснованным требование сотрудников ФМС предоставить документы сверх перечней п. 34 и п. 36 Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства (например, полиса добровольного медицинского страхования

или проекта соответствующего трудового договора)?

Такое требование необоснованно. Указанные в Административном регламенте перечни являются исчерпывающими.

Может ли выплата заработной платы высококвалифицированному специалисту (далее – ВКС) осуществляться в течение месяца, следующего за отработанным? Если ВКС приступил к работе не в начале отчётного месяца, каким образом должна рассчитываться заработная плата, чтобы соответствовать минимуму и требованиям о ежеквартальной отчётности о выплате заработной платы (вознаграждения), указанным в ст. 13.2 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»?

Выплата заработной платы высококвалифицированному специалисту может осуществляться в течение месяца, следующего за отработанным.

Сумма, уплаченная за часть отработанного месяца, должна быть рассчитана пропорционально отработанному рабочему времени исходя из предусмотренной трудовым (гражданско-правовым договором) заработной платы (вознаграждения), соответствующей ст. 13.2 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Обоснованно ли требование представителей ФМС России при уплате государственной пошлины для оформления и выдачи приглашения на въезд в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства и выдачи разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства – указывать в соответствующем платёжном поручении или квитанции ФИО иностранного гражданина, относительно которого оформляется приглашение?

Такое требование обоснованно. В распоряжениях о переводе денежных средств, форма для которых установлена Положением Банка России № 383-П, в реквизите «Назначение платежа» указывается информация, необходимая для идентификации платежа.

В распоряжениях о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему РФ (в соответствии с приказом Минфина от 12 ноября 2013 г. N 107н), плательщики налоговых, таможенных платежей, страховых взносов и иных платежей в бюджетную систему РФ при составлении распоряжений о переводе денежных средств в бюджетную

систему РФ указывают в реквизитах: для физических лиц - фамилию, имя, отчество (при его наличии) и адрес регистрации по месту жительства или адрес регистрации по месту пребывания (при отсутствии места жительства).

Нужно ли гражданам стран-членов ЕАЭС, работающим в России, а также сопровождающим их членам их семей продлевать срок временного пребывания при каждом пересечении границы РФ?

В случае выезда и повторного въезда иностранного гражданина и членов его семьи в РФ, при условии действительного трудового или гражданско-правового договора, продлевать срок временного пребывания не требуется. Однако при повторном въезде иностранный гражданин подлежит постановке на учёт по месту пребывания, так как при выезде он снимается с учёта по месту пребывания.

Кто в соответствии с законодательством РФ выступает приглашающей стороной для высококвалифицированных специалистов, прибывающих в РФ

в порядке, не требующем оформления визы, для трудовой деятельности?

Приглашение на въезд является основанием для выдачи иностранному гражданину визы. У иностранных граждан, въезжающих в Россию в безвизовом порядке (в том числе безвизовых ВКС) приглашающая сторона отсутствует.

Является ли работодатель, российское юридическое лицо, филиал или представительство юридического лица принимающей стороной для сопровождающих членов семьи ВКС, прибывающего в РФ в порядке, не требующем оформления визы, для трудовой деятельности?

Понятия места пребывания иностранного гражданина и принимающей стороны закреплены в п. 4 и 7 ст. 2 ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации». Если работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающий ВКС, готов выступить принимающей стороной для членов семьи ВКС, таком случае по истечении срока, установленного

в ч. 4.1 ст. 20 указанного ФЗ, обязаны уведомить территориальный орган ФМС России о прибытии в место пребывания членов семьи ВКС.

Как определяется срок временного пребывания члена семьи безвизового ВКС? Кто вправе обратиться с заявлением о продлении срока временного пребывания?

Срок временного пребывания члена семьи безвизового ВКС определяется сроком действия разрешения на работу ВКС. При выдаче разрешения на работу ВКС принимающая сторона или сам член семьи ВКС вправе обратиться с заявлением о продлении срока временного пребывания.

С полными версиями запросов и ответов вы можете ознакомиться на сайте Конфиденс Групп в разделе Новости.

Обращаем Ваше внимание, что ответы на запросы являются мнением ФМС России и не являются официальным разъяснением и нормативным правовым актом.

Особенности направления иностранных граждан в командировки



Статью подготовил
Уколов Дмитрий,
юрист компании
Конфиденс Групп

Региональное направление развития бизнеса организаций предполагает постоянное перемещение их сотрудников по территории РФ. У работодателя, направляющего в командировку работника, являющегося гражданином РФ, возникает значительно меньше сложных вопросов, нежели при направлении на работу иностранного гражданина в другой регион РФ. Как известно из закона 115-ФЗ от 25.07.2002 г. «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (Далее – Закон), разрешение на работу дает право работать только в том субъекте РФ, в котором оно выдано. Но в случае его командировки в соседний регион за иностранным гражданином, естественно, сохраняется статус работника компании. Как же в таком случае поступить работодателю? Как направить иностранного работника в командировку без нарушения законодательства РФ? Есть ли исключения для иностранных работников при передвижении по стране? И какие последствия могут быть

при нарушении данного вопроса? Давайте разберемся по порядку.

К сожалению, в Законе не прописан порядок направления иностранных работников в командировки, за исключением следующей информации:

- иностранные граждане имеют право на свободу передвижения в личных или деловых целях в пределах РФ на основании разрешительных документов, за исключением военных и других городов и приграничных территорий, на которые в соответствии с федеральными законами требуется специальное разрешение (статья 11 Закона);
- временно пребывающий в РФ иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу;
- работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности,

должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом и другими федеральными законами - (пункт 4.2 статьи 13 Закона). Вот именно эти исключения, на которые ссылается пункт 4.2 статьи 13 Закона, мы с вами и рассмотрим.

Всех иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ по направлению работодателя, на территории которого им выданы разрешение на работу или патент, можно разделить на 2 типа.

К 1-му типу относятся иностранные граждане, которые на основании Закона могут осуществлять трудовую деятельность на территории РФ без разрешительных документов. К ним относится достаточно большой перечень категорий иностранных граждан, основными из которых являются следующие:

- постоянно проживающие на территории РФ (ВНЖ);
- граждане стран участников ЕАЭС;
- аккредитованные работники представительств иностранных юридических лиц, дипломаты и члены их семей, журналисты и т.д.

Иностранцев граждан, относящихся к 1-му типу, работодатель может направлять в ко-

мандировку в другой субъект РФ без учета каких-либо законодательных исключений, кроме направления иностранных граждан в служебные командировки в закрытые военные и другие города и приграничные территории.

Ко 2-му типу относятся иностранные граждане, которые на основании Закона обязаны получать разрешительные документы для осуществления трудовой деятельности на территории РФ.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.07.2010 № 564н были установлены «Случаи осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином, временно пребывающим (проживающим) в РФ, вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешение на временное проживание)». В соответствии с данным приказом, направление работодателем иностранного сотрудника в другой субъект РФ для осуществления трудовой деятельности, отличный от субъекта, выданного разрешения на работу, должно осуществляться в соответствии со следующими требованиями:

- Иностранцы граждане, временно пребывающие в РФ, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу, в случае выполнения ими работ по профессиям и должностям, указанным в Приказе, среди них как рядовые работники, такие как машинисты, асфальтобетонщики, артисты, так и руководители высшего руководящего звена. С полным перечнем профессий можно ознакомиться в данном Приказе, при этом:
- а)** общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдано разрешение на работу, не может превышать 10 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу при направлении в служебную командировку;
- б)** общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдано разрешение на работу, не может превышать 60 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу, если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором.
- иностранные граждане, временно проживающие на территории РФ, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на терри-

тории которого им разрешено временное проживание, в случае выполнения ими работ по профессиям и должностям, указанным в Приказе, среди них как рядовые работники, такие как машинисты, асфальтобетонщики, артисты, так и руководители высшего руководящего звена. С полным перечнем профессий можно ознакомиться в данном Приказе, при этом:

- а)** общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему разрешено временное проживание, не может превышать 40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев при направлении в служебную командировку;
- б)** общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему разрешено временное проживание, не может превышать 90 календарных дней в течение 12 календарных месяцев, если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором.
- Иностранцы граждане вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу, в случае, если они являются высококвалифицированными специалистами, при этом:
- а)** непрерывная продолжительность трудовой деятельности иностранных граждан вне пределов субъекта (субъектов) РФ, на территории которого (которых) им выдано разрешение на работу, не может превышать 30 календарных дней ежегодно в течение периода действия разрешения на работу при направлении в служебную командировку;
- б)** общая продолжительность трудовой деятельности иностранных граждан вне пределов субъекта (субъектов) РФ, на территории которого (которых) им выдано разрешение на работу, не ограничивается, если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором.

В завершении рассмотрения ситуации, связанной с направлением иностранного работника в командировку, еще раз отметим:

- профессия или должность временно пребывающего (проживающего) иностранного работника в разрешении на работу, трудовом договоре, а также во всех командировочных документах

была указана абсолютно одинаково;

- указанная профессия (должность) должна содержаться в Приказе № 564н;
- разъездной характер работы должен быть прописан в трудовом договоре с иностранным работником.

В случае, если иностранный работник не является высококвалифицированным специалистом, а профессия (должность) иностранного работника, указанная в его разрешении на работу и трудовом договоре, не содержится в упомянутом выше Приказе, направление иностранного работника в командировку является административным правонарушением, предусмотренным ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ. Частью 1 статьи 18.15 КоАП РФ установлена административная ответственность за привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина при отсутствии у него разрешения на работу, если такое разрешение требуется в соответствии с федеральным законом. Санкция данной статьи предусматривает весьма серьезное наказание в виде штрафа до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности организации до 90 суток.

Важно подчеркнуть, что по данной статье ответственность несут не только работодатели, но и работники и должностные лица, размер штрафных санкций на которых может составить:

- на граждан – до 5 тыс. руб.;
- на должностных лиц – до 50 тыс. руб.

Обращаем ваше внимание на то, что 100-процентное исполнение условий направления иностранных граждан в командировку, указанных в Приказе № 564н, не гарантирует, что работодателю не будут предъявлены претензии со стороны ФМС и других компетентных органов при проверке правильности осуществления трудовой деятельности иностранных граждан.

Многочисленная судебная практика по данному вопросу, особенно в дальних от Москвы регионах РФ, достаточно сильно разнится, решения принимаются как в пользу работодателей, так и ФМС. Зачастую, компетентные органы, в принципе, не принимают во внимание условия направления иностранных граждан, описанные в Приказе № 564н, оперируя исключительно позициями, описанными в 115-ФЗ от 25 июля 2002 года «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Тем не менее, вышеуказанный Приказ никто не отменял, и в случае необоснованного предъявления претензий в части нарушения порядка осуществления трудовой деятельности на территории субъектов РФ, отличных от того, который указан в разрешении на работу, работодателю необходимо отстаивать свою правоту в судебном порядке, ссылаясь на выше указанные правовые документы.

Утверждены правила апостилирования российских документов

27 мая 2016 г. вступит в силу Федеральный закон от 28.11.2015 N 330-ФЗ «О проставлении апостиля на российских официальных документах, подлежащих вывозу за пределы территории Российской Федерации», который устанавливает правовые и организационные основы, а также общие правила проставления апостиля на официальных документах, подлежащих вывозу за пределы территории РФ.

Федеральный закон определил основные понятия и термины, нормативное правовое регулирование отношений в сфере проставления апостиля, полномочия компетентных органов в сфере проставления апостиля, перечень документов, рассматриваемых в качестве российских официальных документов, срок проставления апостиля, государственную пошлину за проставление апостиля, заполнение

апостиля. Также установлены требования к содержанию реестра апостилей, в который включается:

1. порядковый номер апостиля и дата его проставления;
2. фамилия и инициалы лица, подписавшего российский официальный документ;
3. должность лица, подписавшего российский официальный документ.

Доли иностранных работников в отдельных сферах экономики на 2016 г.

Постановлением Правительства России от 12 декабря 2015 года №1358 была установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории РФ в 2016 году.

Данное регулирование долей распространяется на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на

территории Российской Федерации, за исключением территории Республики Крым, Кабардино-Балкарской Республики, Краснодарского края, Ставропольского края, Астраханской области, Волгоградской области, Воронежской области, Липецкой области, Московской области, Ростовской области и Саратовской области. В Постановлении Правительства указаны некоторые виды деятельности, предусмотренные Общероссийским

классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и соответствующие допустимые доли иностранных работников.

Хозяйствующие субъекты, на которых распространяется данное Постановление Правительства России, обязаны до 1 января 2016 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с Постановлением.

Вид экономической деятельности	Допустимая доля иностранных работников в процентах от общей численности работников, используемых хозяйствующим субъектом
Выращивание овощей (код 01.13.1)	50%
Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	15%
Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	15%
Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73)	20%
Торговля розничная в нестационарных торговых объектах на рынках (код 47.8)	0%
Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)	0%
Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	40%
Деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41)	35%
Деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	25%

Рекомендации работодателям и иностранным работникам по соблюдению миграционного и трудового законодательства РФ

Компания Конфиденс Групп подготовила ряд рекомендаций как для работодателей, так и для иностранных работников, связанных с последними изменениям в миграционном и трудовом законодательстве РФ.

УВЕДОМЛЕНИЯ О ЗАКЛЮЧЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТД

Работодатели обязаны подавать уведомления в УФМС о заключении и расторжении (прекращении) трудового договора для всех иностранных граждан.

Это означает, что сюда относятся, в том числе ВКС, граждане Белоруссии, Казахстана, Армении (с мая 2015 граждане Киргизии), а также иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство в РФ.

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В СВЕДЕНИЯ, СОДЕРЖАЩИЕСЯ В РАЗРЕШЕНИИ НА РАБОТУ

Работник в случае изменения фамилии, имени или отчества (последнее - при наличии такового) либо реквизитов документа, удостоверяющего его / её личность, должен обратиться в Федеральную миграционную службу для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу.

Если изменения Паспортных данных произошли за рубежом (например, иностранный работник получил новый паспорт в уполномоченном органе на территории своей страны либо в консульстве своей страны, расположенном в третьей стране), то иностранный работник обязан обратиться в ФМС России (УФМС России по г. Москве) в течение 7 (семи) рабочих дней после въезда в Россию. Если же изменения Паспортных данных произошли на территории России (например, иностранный работник получил новый паспорт в консульстве своей страны, расположенном в России), то иностранный работник обязан обратиться в ФМС России (УФМС России по г. Москве) в течение 7 (семи) рабочих дней с момента выдачи соответствующих документов.

Компания Конфиденс Групп рекомендует донести до иностранных сотрудников компании данную информацию во избежание штрафных санкций.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

Постановка на миграционный учет должна быть осуществлена не позднее семи рабочих дней со дня прибытия иностранного гражданина в место пребывания.

Это необходимо делать после каждого въезда иностранного гражданина на территорию РФ. В случае их передвижения по территории РФ и при прибытии в новое место пребывания указанные иностранные граждане обязаны выполнить действия, необходимые для их постановки на учет по новому месту пребывания, в срок, не превышающий семи рабочих дней.

Также обращаем внимание, что с 1 ноября г-не Украины также обязаны встать на миграционный учет не позднее семи рабочих дней со дня прибытия иностранного гражданина в место пребывания. Преференции сохраняются только для беженцев, которые «в экстренно-массовом порядке» прибыли в Россию вследствие военных действий.

На высококвалифицированных специалистов распространяется льготный режим миграционного учета. Высококвалифицированные специалисты и ино-

странные граждане, являющиеся членами семьи высококвалифицированного специалиста, освобождаются от постановки на миграционный учет по месту пребывания на срок, не превышающий 90 дней со дня их въезда на территорию РФ.

С ответственностью за нарушение правил регистрационного и миграционного учета вы можете ознакомиться здесь.

СРОК ДЕЙСТВИЯ ВЫДАННЫХ ПАТЕНТОВ

В соответствии с действующим законодательством получение/продление патента осуществляется посредством уплаты НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. Срок действия патента составляет от 1 до 12 месяцев и может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента. Обратите внимание, что чтобы не выезжать из России, не позднее чем за 10 дней до окончания действия патента его можно переоформить.

Переоформить патент можно только 1 раз (не нужно выезжать из РФ). То есть, общее максимальное время непрерывного нахождения в России (без необходимости выезда) при условии переоформления патента может составить 2 года (информация предоставлена ММЦ г. Москвы).

СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ПАСПОРТОВ

Срок действия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, должен заканчиваться не ранее 1 года со дня подачи заявления о выдаче разрешения на работу. Срок действия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, привлекаемого к трудовой деятельности в качестве ВКС, или направляемого для работы в иностранной коммерческой организации на территории РФ, должен заканчиваться не ранее одного (ранее трех) года со дня подачи заявления о выдаче разрешения на работу. Рекомендуем обратить внимание на сроки действия для своевременного переоформления разрешительных документов.

ПОЛИС ДМС

Иностранные граждане, постоянно или временно проживающие в РФ, а также иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в РФ, обязаны иметь полис ДМС или иной документ, подтверждающий право на получение медицинской помощи, на основании

заключенного принимающей (приглашающей) стороной, работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией договора о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг, обеспечивающих оказание иностранному работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме в период всего срока пребывания иностранного гражданина в РФ. Также обращаем внимание, что трудовой договор подлежит прекращению по истечении 1 месяца со дня окончания или прекращения срока действия, заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных услуг. Рекомендуем привести трудовые договоры в соответствие и обязательно включить указание на реквизиты либо договора (полиса) добровольного медицинского страхования, либо договора о предоставлении работнику платных медицинских услуг, заключенного работодателем с медицинской организацией. Более подробно здесь.

СЕРТИФИКАТЫ НА ВЛАДЕНИЕ РУССКИМ ЯЗЫКОМ, ЗНАНИЕ ИСТОРИИ РОССИИ И ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

Иностранные граждане обязаны подтверждать владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ при получении разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание, вида на жительство. От подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ при подаче заявления о выдаче разрешения на работу освобождаются иностранные граждане - высококвалифицированные специалисты.

СТРАХОВОЙ НОМЕР ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЛИЦЕВОГО СЧЁТА ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

В соответствии с законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» иностранный гражданин или лицо без гражданства, которое временно находится на территории России, становится участником системы обязательного пенсионного страхования при одновременном соблюдении 2 условий:

- гражданин не относится к разряду высококвалифицированных специалистов, признанных таковыми в соответствии с положениями закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ»;
- у гражданина заключен трудовой договор на неопределенный срок

либо срочный трудовой договор на срок не менее 6 месяцев.

Также Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться со сравнительной таблицей размеров отчислений в ФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность на территории РФ. Информация доступна здесь.

ПРОВЕРКА ОРГАНАМИ ФМС

Информируем вас, что со стороны миграционной службы участились проверки соблюдения миграционного законодательства. При организации проверки сотрудники УФМС обязаны предъявить распоряжение за подписью руководителя УФМС, либо его заместителя по вопросам проверок.

При проведении проверки будьте готовы предъявить следующий пакет документов:

- оригиналы разрешений на работу или патентов;
- оригиналы разрешений на привлечение ИРС (если работают сотрудники из визовых стран);
- оригиналы паспортов, миграционных карт и миграционных учетов сотрудников компании;
- оригиналы трудовых договоров;
- уведомление УФМС о заключении трудовых договоров.

Срок исковой давности по предъявляемым документам составляет 1 год. В случае необходимости компания Конфиденс Групп готова провести аудит на соответствие документации миграционному законодательству РФ. За дополнительной информацией обращайтесь к консультантам.

ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ И КАДРОВОГО УЧЕТА

Между иностранным работником и работодателем должен быть заключен трудовой договор на неопределенный срок. Любой иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность на территории РФ, должен либо иметь договор (полис) добровольного медицинского страхования, либо иметь право на получение медицинской помощи на основании договора о предоставлении платных медицинских услуг, который заключается работодателем.

В трудовом договоре с иностранным работником необходимо указывать дополнительные сведения:

1. Для временно пребывающих в РФ иностранных граждан (лица, прибывшие в РФ в визовом или без-

визовом порядке, не имеющих вида на жительство или разрешения на временное проживание):

- о разрешении на работу или патенте, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ;
 - включить указание на реквизиты либо договора (полиса) добровольного медицинского страхования; либо договора о предоставлении работнику платных медицинских услуг, заключенного работодателем с медицинской организацией. Причем указанные договор добровольного медицинского страхования и договор о предоставлении платных медицинских услуг должны обеспечивать оказание иностранному работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.
2. Для временно проживающих в РФ иностранных граждан (лицо, получившее разрешение на временное проживание) информацию о разрешении на временное проживание в РФ, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ.
 3. Для постоянно проживающих в РФ иностранных граждан (лицо, получившее вид на жительство) информацию о виде на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ.
- Работодатель обязан отстранить (не допускать к работе) иностранных работников в следующих случаях:
- приостановление действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников - в отношении временно пребывающего в РФ иностранного гражданина;
 - окончания срока действия на территории РФ договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия, заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг - в отношении временно пребывающего в РФ иностранного гражданина;
 - окончания срока действия разрешения на работу или патента;
 - окончания срока действия разрешения на временное проживание в РФ;
 - окончания срока действия вида на жительство в РФ.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА В РФ В 2016 ГОДУ

Также напоминаем о том, что заемный труд в РФ с 1 января 2016 года будет ограничен. Деятельностью по предоставлению труда работников имеют право заниматься только 2 категории юридических лиц:

1. Частные агентства занятости - юридические лица, зарегистрированные на территории РФ и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности.
2. Другие юридические лица, в том числе иностранные юридические лица и их аффилированные лица (за исключением физических лиц), в случаях, если работники с их согласия направляются временно к:
 - юридическому лицу, являющемуся аффилированным лицом по отношению к направляющей стороне;
 - юридическому лицу, являющемуся акционерным обществом, если направляющая сторона является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;
 - юридическому лицу, являющемуся стороной акционерного соглашения с направляющей стороной.

Вторая категория юридических лиц связана с отношением с иностранными гражданами на основании, так называемых, секондментов.

Ответственность за нарушение ограничения заемного труда предусмотрена КоАП РФ. В ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ за данное нарушение трудового законодательства предусматривается предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

При этом за совершение этого нарушения лицом, которое уже ранее привлекалось к ответственности за такое нарушение, ч. 4 ст. 5.27 устанавливает наказание в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Статистическая информация по миграционной ситуации в России

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться со статистической информацией по миграционной ситуации в России за 12 месяцев 2015 г. в сравнении с аналогичным периодом 2014 г., а также за январь – февраль 2016 г. по сравнению с аналогичным периодом 2015 г.

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ	Процентное отношение		Январь-февраль 2015 г.	Январь-февраль 2016 г.	Процентное отношение янв.-февр. 2016 г./ янв.-февр. 2015 г.	
	2014 год	2015 год				2015 год/ 2014 год
Въехало иностранных граждан	17 281 971	17 083 849	98,8%	3 258 815	2 805 795	86%
Поставлено на миграционный учет	8 393 655	7 868 441	93,7%	1 457 902	1 468 268	100,7%
Находится на территории Российской Федерации ИГ	11 072 255	9 948 099	89,8%	10 950 627	9 874 323	90,1%
Привлечено к административной ответственности (составлено протоколов)	2 324 912	2 225 017	95,7%	331 656	325 147	98%
Наложено административных штрафов (тыс. руб.)	6 151 002,9	8 753 081,0	142,3%	1 082 888,2	974 334,0	89,97%
Направлено представлений о закрытии въезда ИГ и ЛБГ	644 918	490 893	76,1%	78 485	56 377	71,8%
из них закрыт въезд ИГ и ЛБГ	675 950	481 404	71,2%	76 757	59 515	77,5%
Выдворено и депортировано	139 034	117 493	84,5%	14 826	10 563	71,2%
Выдано разрешений на работу	1 303 258	216 969	16,6%	56 925	11 328	19,9%
Оформлено разрешений на работу ВКС и КС	194 925	65 654	33,7%	5 052	4 656	92,1%
Оформлено патентов	2 386 641	1 788 201	74,9%	79 730	129 597	162,5%
Направлено денег в бюджеты (тыс. руб.)	44 682 306,9	57 415 810,0	128,5%	4 582 665,0	7 942 383,0	173,3%
в том числе патенты (тыс. руб.)	18 311 659,7	34 060 896,1	186 %	5 453 371,3	1 399 185,6	25,6%
Оформлено паспортов	16 455 996	10 787 898	65,5%	1 549 632	1 220 702	78,7%
в том числе внутренних	9 002 049	6 999 594	77,7%	978 314	998 188	102%
в том числе загранпаспортов	7 453 947	3 788 304	50,8%	242 388	551 444	227,5%
Оформлено видов на жительство и разр. на временное проживание	435 802	511 881	117,4%	69 642	76 649	110%
Получили гражданство Российской Федерации	157 791	209 799	132,9%	22 287	36 945	165,7%
Прибыло соотечественников и членов семей в РФ и прошло регистрацию в ТО ФМС России	106 319	183 146	172,2%	26 947	21 948	81,4%

Запрет заемного труда в России: правовое регулирование и ответственность



Статью подготовил **Воробьев Алексей**, юрист компании Конфиденс Групп

1 января 2016 года вступили поправки в Трудовой кодекс РФ, запрещающие заемный труд.

Мы исследовали сущность поправок, на основании чего подготовили ряд рекомендаций для работодателей,

которые помогут избежать ответственности за их нарушение.

В чём заключается сущность данного запрета? Понятие и признаки заемного труда предусмотрены в недавно вступивших в силу правовых нормах. Так, федеральный закон от 5 мая 2014 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» (далее – ФЗ № 116), вступивший в силу 1 января 2016 г., предусматривает введение в ТК РФ ст. 56.1 «Запрещение заемного труда». Устанавливая запрет на заемный труд, она определяет его как труд, осуществляемый работником по

распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

С 1 января 2016 г. были запрещены многие формы аутсорсинга в России. Большинство работодателей в России теперь лишены возможности использовать заемный труд работников. Однако существуют исключения.

В ст. 56.1 ТК РФ предусмотрено, что особенности регулирования труда работников, временно направленных работодателем к другим физическим

лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), устанавливаются главой 53.1 ТК РФ. Данная глава 53.1 ТК РФ была добавлена в ТК РФ при вступлении в силу ФЗ № 116 (1 января 2016 г.), и называется она - «Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Статья 341.1 вышеуказанной главы предусматривает, что частное агентство занятости или другое юридическое лицо, которые в соответствии с законодательством РФ о занятости населения вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), в целях осуществления такой деятельности, имеют право в случаях, на условиях и в порядке, установленных данной главой, временно направлять своих работников к их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников, для выполнения ими определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем указанных физического лица или юридического лица.

При этом ФЗ №116 вводит перечень лиц, имеющих право пользоваться механизмом главы 53.1 ТК РФ, в Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (ред. от 22 декабря 2014 г.) «О занятости населения в РФ» (далее – Закон о занятости).

Данный закон также претерпел изменения. Так, в Закон о занятости с 1 января 2016 г. была добавлена ст. 18.1 «Осуществление деятельности по предоставлению труда работников (персонала)». В ней установлено, что осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе:

1. частные агентства занятости – юридические лица, зарегистрированные на территории РФ и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности;
 2. другие юридические лица, в том числе иностранные юридические лица и их аффилированные лица (за исключением физических лиц), на условиях и в порядке, которые установлены федеральным законом в случаях, если работники с их согласия направляются временно к:
- юридическому лицу, являющемуся аффилированным лицом по отношению к направляющей стороне;

- юридическому лицу, являющемуся акционерным обществом, если направляющая сторона является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;
- юридическому лицу, являющемуся стороной акционерного соглашения с направляющей стороной.

Глава 53.1 ТК РФ предусматривает исключения из запрета, установленного ст. 56.1 ТК РФ, так как по указанным в данной статье признакам это будет также заемным трудом. Стоит отметить, что было бы предпочтительно изложить ч. 1 ст. 56.1 ТК РФ («заемный труд запрещен») в несколько иной редакции, например, «заемный труд запрещен, за исключением случаев, предусмотренных гл. 53.1 настоящего Кодекса».

При этом нельзя не отметить, что данная деятельность, которая представляется как исключение из запрета на заемный труд, именуется не заемным трудом, а деятельностью по предоставлению труда работников (персонала).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПРЕДУСМОТРЕННАЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАПРЕТА

Ответственность административного характера за нарушение данного запрета предусмотрена в КоАП РФ. Так, в ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ за данное нарушение трудового законодательства предусматривается предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

При этом за совершение подобного нарушения лицом, которое уже ранее привлекалось к ответственности за абсолютно такое же нарушение, ч. 4 ст. 5.27 устанавливает наказание в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Ранее КоАП РФ в предшествовав-

ших редакциях предусматривал за нарушения трудового законодательства в качестве одного из альтернативных вариантов наказания – административное приостановление деятельности организации или предпринимателя на срок до девяноста суток. Такое наказание было способно причинить деятельности предпринимателя или организации серьезный ущерб. Однако оно было исключено из КоАП РФ и теперь, в соответствии с действующей редакцией, нарушителя будет ожидать предупреждение (ранее оно предусмотрено не было) или административный штраф в указанных размерах.

ВОЗМОЖНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Хотя с 1 января 2016 г. заемный труд был прямо запрещен законом, сама формулировка его определения в ст. 56.1 ТК РФ оставляет определенные возможности работодателям. Как говорилось выше, под заемным трудом законодатель понимает труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Это значит, что существует три базовых признака, одновременное наличие которых в совершенном деянии является основанием для квалификации его как нарушения запрета. Это наличие труда работника - 1) в интересах; 2) под управлением; 3) под контролем – лица, не являющегося его работодателем.

Важно то, что отсутствие одного из этих признаков в деятельности означает неприменимость к нему понятия заемного труда, а также соответствующего наказания за нарушение запрета.

Это значит, что если данный труд осуществляется, например, в интересах другого лица и под его управлением, но не под контролем – либо в интересах и под контролем, но не под управлением – то это уже не будет являться заемным трудом.

Можно сделать вывод, что определенные возможности у работодателей остаются. Им следует привести свою деятельность и деятельность своих работников в соответствие с требованиями законодательства.

При этом следует отметить, что сходная деятельность может осуществляться в рамках гражданско-правовых механизмов – например, договоров по оказанию услуг или выполнению работ (в том числе договоров подряда).

Для всех категорий иностранных граждан

УФМС России по г. Москве — переезд по новому адресу

С 12 января 2016 года отдел по вопросам оформления разрешений на работу, находившийся по адресу г. Москва, ул. Корнейчука, д. 47А, начал принимать документы/выдавать готовые разрешения на работу, уведомления, оказывать другие услуги в Многофункциональном Миграционном центре (ММЦ), который находится в Новой Москве, недалеко от деревни Сахарово (50 км. от МКАД). Точный адрес ММЦ: г. Москва, п. Воро-

новское, Варшавское шоссе, 64-й километр, домовладение 1, стр. 47

Добраться до ММЦ в д. Сахарово можно на автобусе, который ходит от станции метро Аннино. Автобусная остановка расположена в 20 метрах от выхода из ст. м. Аннино (последний вагон из центра) напротив ТРЦ «Галерея Атлантис» (Варшавское шоссе, д. 160), центральная часть Варшавского шоссе. Автобусы ходят ежедневно. Отправка с

интервалами от 20 до 50 минут. Технический перерыв: ст.м. «Аннино» — с 3:25 до 6:25 утра; «ММЦ» (Сахарово) — с 0:49 до 4:00 утра.

Расписание автобусов: с 6:35 до 3:25 от «Метро «Аннино» и с 4:00 до 0:55 (с понедельника по субботу) или до 0:49 (по воскресеньям) — от «ММЦ» (Сахарово).

Автобус заезжает непосредственно на территорию самого ММЦ. Стоимость проезда — 150 рублей в одну сторону.

Требования к порядку и условиям осуществления добровольного медицинского страхования иностранных граждан

Информируем Вас о вступлении в силу 31 января 2016 года указания Банка России от 13.09.2015 N 3793-У «О минимальных (стандартных) требованиях к условиям и порядку осуществления медицинского страхования в части добровольного медицинского страхования иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории Российской Федерации с целью осуществления ими трудовой деятельно-

сти». Согласно данному указанию установлены требования к:

1. Сроку действия договора добровольного медицинского страхования (далее – ДМС): данный срок определяется исходя из предполагаемого срока действия разрешения на работу, но может вступать в силу ранее даты начала действия разрешения на работу.
2. Территории действия договора: теперь территория действия договора должна включать субъект РФ, на территории которого лицо намеревается осуществлять трудовую деятельность.
3. Бланку полисов ДМС трудовых мигрантов.
4. Сведениям, содержащимся в полисе, а именно: о страховщике, с указанием организационно-правовой формы и полного фирменного наименования компании, номера и даты выдачи лицензии на осуществление добровольного медицинского страхования, за исключением добровольного страхования жизни, адрес официального интернет-сайта, банковские реквизиты, ФИО и должность лица, уполномоченного подписывать договор ДМС от имени страховщика; о страхователе, с указанием для граждан - ФИО, пола, даты рождения, адреса места жительства или пребывания на территории РФ, даты регистрации, паспортных данных, контакт-

ных данных; для индивидуальных предпринимателей - ФИО, даты рождения, гражданства, места жительства в России, паспортных данных, контактной информации, даты госрегистрации; для юридических лиц: организационно-правовой формы, наименования, адреса, контактной информации, ФИО и должности лица, уполномоченного подписывать договор ДМС; о застрахованном лице, с указанием его ФИО, пола, даты рождения, адреса места жительства или пребывания на территории РФ, даты регистрации, паспортных данных;

5. Минимальному размеру страховой суммы: минимальный размер страховой суммы по таким договорам составляет 100 000 рублей, при этом указанная сумма может уменьшаться на сумму расходов, которые понес страховщик по всем произошедшим страховым случаям.

Страховым компаниям дано предписание об изменении порядка осуществления ДМС в течение 120 дней с момента вступления в силу новых требований.

Конфиденс Групп рекомендует внимательно проверять вновь полученные полисы ДМС на соответствие вступивших в силу требований, а также сообщает, что полученные полисы ДМС до вступления в силу закона не подлежат корректировке и продолжают свое действие до истечения их срока действия.



Новый порядок внесения изменений в разрешительные документы иностранных граждан

6 июля 2015 года на сайте Российской газеты был опубликован Федеральный закон РФ от 29 июня 2015 г. N 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса РФ об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Новый закон регламентирует процедуру коррекции разрешительных документов иностранных граждан. Предполагается, что в случае изменений следующих данных иностранный гражданин должен обратиться в территориальный ФМС для внесения соответствующих изменений. Нарушение иностранным гражда-

нином срока обращения за внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу, либо необращение иностранного гражданина за внесением указанных изменений, влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей (п.4, ст.18.10, КоАП РФ).

Статус иностранного гражданина	Данные, подлежащие корректировке в разрешительных документах	Основание	Сроки обращения
ВКС	<ol style="list-style-type: none"> 1. фамилия, имя или отчество (последнее - при наличии); 2. реквизиты документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина на территории РФ; 3. профессия, специальность, должность, вид трудовой деятельности, не указанные в разрешении на работу. 	п.19.1 ст.13.2 115-ФЗ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 7 рабочих дней со дня въезда в РФ при изменении данных за пределами РФ; 2. 7 рабочих дней с момента изменения данных на территории РФ; 3. данные о профессии подлежат корректировке в случае возникновения такой необходимости.
Граждане стран-членов ВТО	<ol style="list-style-type: none"> 1. фамилия, имя или отчество (последнее – при наличии); 2. реквизиты документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина на территории РФ; 3. профессия, специальность, должность, вид трудовой деятельности, не указанные в разрешении на работу. 	п.17.1 ст.13.5 115-ФЗ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 7 рабочих дней со дня въезда в РФ при изменении данных за пределами РФ; 2. 7 рабочих дней с момента изменения данных на территории РФ; 3. данные о профессии подлежат корректировке в случае возникновения такой необходимости.
Иные иностранные граждане	<ol style="list-style-type: none"> 1. фамилия, имя или отчество (последнее – при наличии); 2. реквизиты документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина на территории РФ. 	п.11 ст.13 115-ФЗ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 7 рабочих дней со дня въезда в РФ при изменении данных за пределами РФ; 2. 7 рабочих дней с момента изменения данных на территории РФ.

Изменения в порядке оформления и выдачи приглашений на въезд в РФ

В июне 2015 года ФМС России подготовила Ведомственный приказ «О внесении изменений ФМС России от 30 ноября 2012 г. № 390 «Об утверждении Административного регламента предоставления ФМС России государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в РФ иностранных граждан».

В соответствие с приказом приглашающей стороной могут выступать аккредитованные в РФ представительства, дочерние общества, филиалы иностранных коммерческих организаций, приглашающие иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности в РФ. В случае приглашения филиалами, представительствами иностранных коммерческих организаций иностранных граждан дополнительно предоставляется свидетельство о внесении записи в государственный реестр аккредитованных филиалов, представительств иностранных коммерческих организаций на территории РФ. Копия

свидетельства приобщается к ходатайству о выдаче приглашения.

Квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в РФ не распространяется на иностранных граждан, имеющих право на осуществление трудовой деятельности в РФ без разрешительных документов, а также на сопровождающих членов семьи иностранного работника. Для оформления приглашения для сопровождающего члена семьи приглашающая сторона должна предоставить документы, необходимые для подтверждения родства (например, копия свидетельства о заключении брака).

Кроме того, необходимо будет предоставлять лицензию образовательного учреждения для оформления приглашения для последующего получения обыкновенной учебной визы и обыкновенной рабочей визы с целью «преподаватель». Копия лицензии приобщается к ходатайству.

Срок предоставления государственной услуги составляет не более 20

рабочих дней с момента подачи ходатайства приглашающей стороной.

При подаче ходатайства с использованием Единого портала приглашающая сторона также может указать, что приглашение необходимо оформить в форме электронного документа.

Если в ходатайстве указано, что приглашение должно быть оформлено в форме электронного документа, приглашающей стороне разъясняется, что приглашающей стороне будет выдана полная печатная форма электронного приглашения. Также на адрес электронной почты приглашающей стороны будет направлена краткая печатная форма электронного приглашения, которую можно направить приглашаемому иностранному гражданину. Также разъясняется, что для получения визы иностранному гражданину достаточно предъявить в консульское учреждение или дипломатическое представительство РФ краткую печатную форму электронного приглашения.

При предоставлении приглашающей стороной документов срок оформления электронного приглашения не должен превышать 1 час. Приглашение не оформляется в случае предоставления неполного пакета документов.

Данные об оформленном электронном приглашении автоматически передаются в Консульский департамент МИД России. При отсутствии подтверждения из КД МИД России об успешном приеме

сведений в течение 1-го рабочего дня, приглашение оформляется на формализованном защищенном бланке, о чем информируется приглашающая сторона посредством электронной почты.

Как только получено подтверждение из КД МИД России об успешном приеме сведений, формируется уведомление о принятом решении, которое направляется приглашающей стороне на адрес электронной почты, и распечатывается

полная печатная форма электронного приглашения в 2-х экземплярах.

Приказ устанавливает новую форму ходатайства о выдаче приглашения на въезд в РФ, когда приглашающей стороной является организация и ходатайства, когда приглашающей стороной является физическое лицо. Приказ устанавливает полную печатную форму электронного приглашения и краткую форму электронного приглашения.

Изменения порядка подачи документов на выездную визу для детей в Москве

С начала 2016 г. в отделе миграционного учёта и оформления виз УМФС России по г. Москве, расположенном по адресу ул. Покровка, д. 42 - документы на выездные визы для новорожденных детей - иностранных граждан принимаются только при личном присутствии

от одного из родителей или законного представителя.

Для подачи соответствующих документов обязательно иметь при себе оригинал свидетельства о рождении, оригинал паспорта родителя, оригинал визы, оригинал документа о миграцион-

ном учёте родителя.

Данная мера призвана воспрепятствовать незаконному вывозу за рубеж детей, рождённых в РФ, а также организации торговли человеческими органами.

ВКС

Перечень должностей иностранных граждан – ВКС в области физкультуры и спорта

Приказом Минспорта РФ от 21 сентября 2015 г. №892 утверждён следующий перечень должностей, на которые физкультурно-спортивные организации и общероссийские спортивные федерации могут привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства в качестве высококвалифицированных специалистов в области физической культуры и спорта:

1. Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд РФ (по видам спорта);
2. Главный тренер спортивной сбор-

- ной команды РФ (по виду спорта);
3. Медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды РФ;
4. Механик спортивной сборной команды РФ;
5. Специалист по подготовке спортивного инвентаря;
6. Специалист спортивной сборной команды РФ (по виду спорта);
7. Спортсмен;
8. Спортсмен-ведущий;
9. Спортсмен-инструктор;
10. Старший тренер;
11. Старший тренер спортивной сбор-

- ной команды РФ (по виду спорта);
12. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники;
13. Тренер;
14. Тренер-консультант;
15. Тренер-наездник лошадей;
16. Тренер спортивной сборной команды РФ (по виду спорта);
17. Хореограф.

При этом размер заработной платы таким высококвалифицированным специалистам устанавливается в размере не менее 167 тысяч рублей в месяц.

Порядок вынесения запрета работодателям на привлечение ВКС

27 июня 2015 вступил в силу Приказ ФМС России от 20 марта 2015 №159 «Об утверждении Порядка принятия решения о запрете работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой де-

ятельности в РФ в качестве высококвалифицированных специалистов и формы указанного решения».

В соответствии с приказом работодателю или заказчику работ (услуг) могут запретить в течение 2 лет привлекать ВКС в случае неисполнения

работодателем (заказчиком) принятых обязательств перед ВКС либо представления в миграционное ведомство поддельных или подложных документов.

Информация об этом может быть получена по результатам выездной

проверки соблюдения правил привлечения иностранных работников, из сообщений и заявлений организаций, граждан и СМИ. Решение о запрете привлечения принимается в течение 1

месяца со дня выявления вышеуказанных оснований.

Сведения о принятом решении вносятся в государственную информационную систему миграционного учета.

Копия решения направляется почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу места нахождения работодателя (заказчика) либо вручается под роспись его представителю.

Новый порядок уведомления ФМС России о выплате заработной платы ВКС

25 мая 2015 года вступил в силу Приказ ФМС России «О внесении изменений в Приказ ФМС России от 28 июня 2010 г. №147 «О формах и порядке уведомления ФМС России об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории РФ».

Приказ устанавливает новую форму, а также порядок уведомления ФМС

России о выплате заработной платы высококвалифицированным специалистам (ВКС). Работодатели по-прежнему должны уведомлять ФМС России о выплате заработной платы ВКС ежеквартально, при этом начисление работодателем заработной платы работодателем должно производиться ежемесячно и в сумме не менее выпла-

чивать зарплату в размере не менее 167 000 рублей для обычной категории ВКС.

Уведомление может быть подано на бумажном носителе, направлено почтовым отправлением либо подано в электронной форме через «Единый портал оказания государственных и муниципальных услуг».

Упрощение привлечения иностранных работников для «Сколково»

14 апреля 2015 вступило в силу Постановление Правительства №353 «О внесении изменения в перечень научных и инновационных организаций, которые имеют право приглашать в РФ иностранных граждан в качестве научных или педагогических работников для занятия научно-исследовательской или

педагогической деятельностью без разрешения на привлечение и использование иностранных работников».

Теперь в перечень организаций, которые могут привлекать без разрешения на привлечение и использование иностранных рабочих для занятия на-

учно-исследовательской и преподавательской деятельностью, входят юридические лица, участвующие в создании и функционировании «Сколково».

Сейчас в проекте «Сколково» участвует около 1,5 тысячи организаций.

Разрешения на работу

Квота на привлечение иностранной рабочей силы



Статью подготовила
Гриценко Светлана,
супервайзер
миграционного
подразделения
Конфиденс Групп

На протяжении многих лет многие работодатели в России задаются вопросами, как гарантированно получить квоту, как минимизировать риски по отказу в ее выделении и стоит ли вообще ее получать.

В данной статье мы хотели бы дать ряд рекомендаций и основных разъяснений, которые помогут ответить на эти и другие вопросы.

Оформление разрешений на работу иностранным гражданам, пребывающим в РФ на основании визы, при условии, что работодатель не готов платить такому работнику заработную плату более 167 тысяч рублей ежемесячно, возможно двумя способами. Первый — в рамках ежегодно устанавливаемой Правительством РФ квоты на привлечение иностранных работников, второй — в рамках неквотируемых (бесквотных) должностей и профессий, среди которых в основном должности высшего руководящего состава организаций, деятелей культуры, инженеров, специалистов туристической сферы, а также ряд не квалифицированных должностей.

Квоты на привлечение иностранных работников не распространяются на

иностранцев граждан, имеющих статус РВП и ВНЖ, высококвалифицированных специалистов, а также с 1 января 2015 года на иностранных граждан, прибывающих из безвизовых стран. Последним достаточно получить патент на осуществление трудовой деятельности.

При этом работодатели задаются вопросом: можно ли, при условии отсутствия квоты на привлечение иностранных работников, привлекать их на бесквотные позиции, не соответствующие на самом деле их реальным позициям, а также существенны ли риски при использовании данной возможности.

Мы считаем, что такое оформление возможно, но при соблюдении определенных условий, о которых мы хотим рассказать ниже.

При выборе одной из бесквотных позиций работодателю необходимо, прежде всего, обратить внимание на соответствие запрашиваемой должности иностранного гражданина основному виду деятельности компании. Вторым важным моментом при выборе бесквотной позиции является необходимость подтверждения соответствия образования выбранной должности соответствующим дипломом (сертификатом). Например, если работодатель предполагает оформить иностранного гражданина на должность инженера, то при подаче документов на оформление разрешения на работу необходимо будет предоставить диплом, подтверждающий высшее техническое образование.

Также необходимо учитывать размеры организации, в которую предполагается привлечение иностранных работников на бесквотные позиции. Так, в компании со среднегодовой численностью всех сотрудников в количестве 3-х человек не может работать 5 человек на должности руководителей департаментов, да и такого количества департаментов не может существовать в столь малочисленной компании, о чем предполагаемого работодателя проинформируют при подаче документов и на основании чего ему будет отказано в приеме документов на оформление разрешений на работу.

Если работодателю удалось-таки оформить соответствующее разрешение на работу, можем констатировать, исходя из нашей практики, что случаи предъявления претензий со стороны компетентных органов о несоответствии указанной в разрешении на работу должности, реально осуществляемой деятельности иностранного гражданина, весьма редки. Исключением могут служить очевидные для компетентных органов случаи, когда, например, работодатели оформили иностранному гражданину разрешение на работу на должность инженера, а при проверке компетентных органов выяснилось, что он кладет кирпич на стройке. Вероятность наложения штрафных санкций за незаконное привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности в таком случае будет почти стопроцентной.

Таким образом, при условии разумного подхода к оформлению разрешительных документов любой работодатель может воспользоваться данной опцией для привлечения иностранных работников.

Отдельно хотелось бы остановиться на вопросе, насколько просто сей-

час получить квоту для привлечения иностранных работников.

На решения Правительства РФ о выделении работодателям квот на привлечение иностранных работников влияет огромное количество факторов, в том числе, социально-экономическая обстановка в стране, региональные особенности рынка труда, наличие/отсутствие достаточного количества трудовых ресурсов из числа граждан РФ и т.д.

Подача документов на квоту может производиться двумя способами. Первый – предполагает подачу заявки работодателями до 1 июля текущего года, консолидацию всех заявок от работодателей в РФ и утверждение общего, предполагаемого к привлечению в следующем году, количества иностранных работников с дальнейшим распределением их по квалификационным группам, субъектам РФ, а также непосредственно работодателям.

Второй способ – так называемая «корректировка квоты» - предполагает подачу документов на квоту в течение года, как правило, до 1-го октября, на рассмотрение на Межведомственных комиссиях заявок конкретных работодателей и утверждения для них квоты на текущий год. Данной опцией могут воспользоваться как вновь зарегистрированные работодатели, так и работодатели, желающие получить дополнительную квоту либо откорректировать ранее выделенную в части гражданства, либо должности иностранных граждан.

Мы вынуждены констатировать факт, что первый вариант получения квоты в последнее время стал весьма неэффективным, особенно это касается крупнейших субъектов РФ, таких как Москва. Так, по статистике нашей компании в 2015 году Москве было выделено лишь 20-25 % из общего объема запрашиваемой работодателями квоты на привлечение иностранных работников, а в 2016 - не более 15 %.

Ситуация со вторым вариантом получения квоты существенно лучше. При подаче документов на корректировку квоты в Москве и Московской области в 2014-2016 годах клиентам нашей компании выделяли от 50 до 70% запрашиваемого объема квоты, что позволяет нам говорить о более эффективном и точном инструменте получения квоты на привлечение иностранных работников.

Есть также отрицательные стороны при оформлении квоты в рамках корректировочной компании - это сроки рассмотрения документов от момен-

та подачи заявки и до момента обращения за разрешением на работу. В случае, если работодателю была выделена все-таки квота на привлечение иностранных работников, к сожалению, это не означает, что он незамедлительно сможет обратиться в ФМС за получением разрешения на работу. Ему необходимо дождаться распоряжения Правительства РФ, оригинала письма из компетентных органов с информацией о выделенной квоте, а также, самое главное, дополнительного распоряжения, направленного в ФМС от руководителей, разрешающих прием документов в рамках откорректированной квоты. Таким образом, в среднем от момента подачи заявки на квоту до момента подачи документов на оформление разрешения на работу может пройти от 4-х до 6-ти месяцев.

И в первом, и втором вариантах оформления квоты мы можем выделить следующие существенные факторы, увеличивающие шансы работодателей на ее получение:

- перед подачей документов необходимо обязательно обращаться в государственное учреждение службы занятости (центр занятости населения) за содействием в подборе необходимых работников по профессии (специальности, должности);
- работодатель обязан обеспечить иностранных граждан помещением для проживания, а именно предоставлять общежитие, аренду жилого помещения или другие условия предоставления жилого помещения. Даже если работодатель этого не будет делать в дальнейшем, формальное отсутствие информации о предоставлении жилья в заявке, автоматически ставит крест на выделении для него квоты;
- работодатель обязан обеспечить медицинскую помощью, которая будет предоставляться на основании договора, заключенного работодателем с медицинской организацией о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг или договора (полиса) добровольного медицинского страхования иностранного работника, приобретаемого за счет средств работодателя;
- необходимо грамотно обосновать необходимость привлечения именно иностранных работников по соответствующим профессиям (специальностям, должностям).
- При заполнении заявки на получение квоты необходимо:

- указывать адекватный размер оплаты труда по соответствующей профессии (специальности, должности) с учетом текущей ситуации на рынке труда;
- в графе «профессионально-квалификационные требования», а именно - образование иностранного гражданина - рекомендуем указывать: высшее или среднее профессиональное. Чем выше требования к образованию, тем меньше граждан РФ смогут претендовать на данную должность, а значит меньше вероятность получения отказа по одному из основных оснований:

наличие достаточного количества кадров из числа граждан РФ;

- в графе «Планирование обучения национальных кадров по данной профессии (специальности, должности)» указывать не «0», а соответствующую численность граждан РФ, которых работодатель планирует направить для получения профессионального образования, дополнительного профессионального образования или профессионального обучения по профессии (специальности, должности).

При подаче заявки на квоту работодатель также должен учитывать наличие

ограничений по допустимой доле иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики, устанавливаемой Правительством РФ на ежегодной основе.

И в заключении хотелось бы отметить, что следование всем рекомендациям по получению квоты не дает 100% гарантии, но увеличивает существенно шансы работодателей на ее получение, а обращение к профессионалам, таким как компания Конфиденс Групп, еще и гарантирует соблюдение всех требований, связанных с миграционным и трудовым законодательством РФ.

Бесквотные должности в 2016 году

10 февраля 2016 г. принят приказ Минтруда России, расширяющий перечень бесквотных должностей иностранных работников, дополняя его девятью должностями.

Перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются, дополняется следующими 9 профессиями (специальностями):

- директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата);
- директор базы (туристической);
- инструктор-методист по туризму;
- менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании);
- метрдотель (администратор торгового зала);
- организатор путешествий (экскурсий);
- переводчик технической литературы;
- руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы);
- шеф-повар.

Перечень неквотируемых (бесквотных) должностей (актуален на 01 апреля 2016 года):

1. Авиатехник по авиационному и радиоэлектронному оборудованию
2. Авиатехник по самолетам и двигателям
3. Артист цирка
4. Артист балета
5. Артист балета (солист)
6. Артист-вокалист (оперный и камерный)
7. Артист-вокалист (солист)

8. Артист драмы
9. Артист оркестра
10. Артист симфонического (камерного) оркестра
11. Ассистент режиссера-постановщика
12. Ассистент художника-постановщика
13. Балетмейстер
14. Ведущий программы
15. Генеральный директор акционерного общества
16. Генеральный директор объединения
17. Генеральный директор предприятия
18. Генеральный директор генеральной дирекции
19. Генеральный директор межотраслевого научно-технического комплекса
20. Генеральный директор производственного объединения
21. Главный инженер проекта
22. Главный инженер (в промышленности)
23. Директор департамента
24. Директор (заведующий) филиала
25. Директор завода
26. Директор по экономике
27. Директор представительства
28. Директор фабрики
29. Директор (начальник, уполномоченный) дирекции
30. Директор (начальник, управляющий) предприятия
31. Директор фирмы
32. Директор акционерного общества
33. Директор объединения
34. Дирижер
35. Заместитель председателя правления
36. Звукооператор
37. Звукорежиссер
38. Инженер интерьера
39. Инженер-конструктор
40. Инженер по защите информации

41. Инженер по авиационному и радиоэлектронному оборудованию
42. Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов
43. Инженер по автоматизированным системам управления производством
44. Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами
45. Инженер по внедрению новой техники и технологии
46. Инженер по качеству
47. Инженер по наладке и испытаниям
48. Инженер по организации управления производством
49. Инженер по подготовке производства
50. Инженер по самолетам и двигателям
51. Инженер по сварке
52. Инженер-проектировщик
53. Инженер по эксплуатации воздушных судов (систем воздушных судов)
54. Инженер-электрик
55. Инспектор манежа (ведущий программы)
56. Корреспондент
57. Корреспондент издательства, редакции газет и журналов
58. Постановщик трюков
59. Президент ассоциации (концерна, корпорации и др.) (общественно-экономической организации)
60. Председатель правления
61. Программист
62. Режиссер
63. Режиссер-постановщик
64. Репетитор по балету
65. Техник по бурению
66. Техник по наладке и испытаниям
67. Инженер-технолог
68. Хореограф
69. Художник-постановщик

Утверждены новые формы заявления о выдаче дубликата РНР и о внесении изменений в сведения, содержащиеся в РНР

4 декабря 2015 г. вступил в силу Приказ ФМС России от 14 октября 2015 N 458 «Об утверждении форм заявлений, представляемых в связи с выдачей дубликата

разрешения на работу, внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу», который изменяет формы заявления о выдаче дубликата

РНР и о внесении изменений в сведения, содержащиеся в РНР.

Формы доступны на сайте компании Конфиденс Групп в разделе Форум.

Новые формы уведомления ФМС России о заключении и прекращении трудового договора с иностранным гражданином

25 мая 2015 года вступил в силу Приказ ФМС России «О внесении изменений в Приказ ФМС России от 28 июня 2010 г. №147 «О формах и порядке уведомления ФМС России об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории РФ».

Приказ устанавливает новые формы для уведомления ФМС России или ее уполномоченного органа о заключении и прекращении трудового договора с иностранными работниками.

Приказом также установлено, что уведомления могут быть поданы на бу-

мажном носителе, направлены почтовым отправлением либо поданы в электронной форме через «Единый портал оказания государственных и муниципальных услуг».

Формы доступны на сайте компании Конфиденс Групп в разделе Форум.

Процедура подачи заявки на квоту в 2016 году в РФ

Компания Конфиденс Групп информирует об изменениях в порядке подачи заявки на квоту 2017 года и корректировку квоты 2016 года в г. Москве и Московской области.

На основании заявок работодателей определение потребности в привлечении иностранных работников будет распространяться только в отношении иностранных граждан, прибывших в РФ для осуществления трудовой деятельности

в порядке, требующем получения визы. Предлагаем вам ознакомиться с особенностями процедуры подачи заявки на квоту в основных регионах.

МОСКВА

Прием заявок на квоту в Москве осуществляет ГКУ «Центр занятости населения Северного административного округа города Москвы» по адресу: г. Москва, ул. Куусинена, д. 2, каб.1,2 (проезд:

метро «Полежаевская»). Прием заявок работодателя, заказчика работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на 2016 год будет осуществляться в соответствии со следующим графиком:

Месяц	График
Январь	11.01 – 22.01.2016 (основная 2017 и корректировка 2016)
Февраль	08.02 – 19.02.2016 (основная 2017 и корректировка 2016)
Март	09.03 – 22.03.2016 (основная 2017 и корректировка 2016)
Апрель	06.04 – 19.04.2016 (основная 2017 и корректировка 2016)
Май	04.05 – 17.05.2016 (основная 2017 и корректировка 2016)
Июнь	01.06 – 14.06.2016 (основная 2017 и корректировка 2016)
Июль	12.07 – 25.07.2016 (корректировка на 2016)
Август	10.08 – 31.08.2016 (корректировка на 2016)
Октябрь	03.10 – 21.10.2016 (корректировка на 2017)

Работодатель или уполномоченное им лицо представляет пакет документов, включающий:

- заявку на бумажном носителе в виде распечатанного электронного образа с сайта www.migrakvota.gov.ru. (в 2-х экземплярах). В правом верхнем

- углу формы заявки рукописно указывать код причины постановки (далее – КПП) и административный округ (далее – АО) адреса местонахождения юридического лица;
- доверенность (в случае подачи заявки доверенным лицом);

- копию свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации (далее – ИНН);
- копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц

(далее – ЕГРЮЛ) со сроком оформления не более 1 месяца;

- гарантийное письмо, подтверждающее возможность обеспечения иностранного работника на период осуществления им трудовой деятельности жилым помещением;
- гарантийное письмо, подтверждающее возможность оказания иностранному работнику медицинской помощи в рамках добровольного медицинского страхования;
- копию договора аренды помещения, подтверждающего фактический адрес работодателя.

Представительства и филиалы иностранных компаний в РФ также представляют:

- копию свидетельства о внесении в Сводный государственный реестр;
- копию разрешения на открытие представительства.
- Все копии документов заверяются подписью руководителя и удостоверяются оттиском печати организации.

Указанные копии представляются вместе с оригиналами документов. К рассмотрению и регистрации не принимаются заявки:

- отправленные посредством почтой или факсимильной связи;
- не заверенные подписями уполномоченных должностных лиц и не удостоверенные оттиском печати организации (кроме индивидуальных предпринимателей);
- оформленные с нарушениями рекомендаций по порядку заполнения заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности, содержащихся в приложении 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 N 27н.

Прием и регистрация заявок осуществляется в порядке «живой очереди».

Пункт приёма заявок расположен по адресу: г. Москва, ул. Куусинена, д. 2, каб.1,2 (проезд: метро «Полежаевская»), тел. 8 (499) 195 8091, e-mail: moskvota@yandex.ru.

Режим приёма: Пн-Чт, с 9-00 до 16-00, перерыв с 12-00 до 13-00; Пт - с 9-00 до 12-00.

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Прием заявок работодателей на получение квоты на привлечение иностранных работников в 2017 году, а также корректировку квоты 2016 года начался 12 января 2016 года.

Процедура подачи заявки на квоту на привлечение иностранных работников в Московской области состоит из нескольких этапов:

1. Подача сведений о потребности в работниках в территориальный ЦЗН

В полном соответствии с информацией, указываемой в заявке на квоту/корректировку квоты.

2. Регистрация организации на официальном сайте Минздравсоцразвития www.migrakvota.gov.ru

Необходимо только при первичном обращении за получением квоты. При наличии у организации филиала либо обособленного подразделения в нескольких регионах РФ, необходимо пройти процедуру регистрации и формирования формы заявки на квоту/корректировку квоты на каждый регион отдельно.

3. Формирование интерактивной заявки на квоту на сайте www.migrakvota.gov.ru

Квота. Можно сформировать путем копирования заявки на квоту предыдущих периодов. Необходимо внести информацию о гражданах, предполагаемых к привлечению в следующем году.

Корректировка квоты. Для изменения должности, гражданства либо количества утвержденных в квоте позиций иностранных граждан необходимо сформировать сначала заявку на корректировку определенных позиций в выделенной квоте в сторону уменьшения, затем сформировать заявку на корректировку квоты с указанием требуемых позиций. Заявка на корректировку квоты в части ее увеличения формируется так же, как и основная заявка на квоту.

Общая информация. Не вносить информацию о бесквотных/неквотируемых должностях, должностях высококвалифицированных специалистов и граждан, предполагаемых к привлечению в рамках Межправительственных соглашений об упрощенном порядке привлечения иностранных граждан.

4. Назначение даты и времени подачи документов в Министерство социального развития Московской области

После формирования заявки на квоту и направления ее в электронном виде на рассмотрение на сайте www.migrakvota.gov.ru, работник Министерства, ответственный за прием заявок работодателей, в течение 5 рабочих дней со дня появления заявки работодателя на сайте просматривает ее и сообщает работодателю о дате и времени приёма в Министерстве. Для чего через 5 дней после направления заявки в электронном виде на рассмотрение, необходимо перейти в меню СТАТУС ЗАЯВОК. В столбце ТИП, помимо комментариев к заявке, организации будет назначена дата и время визита в Министерство социального развития Московской области для предоставления заявки на квоту/корректировку квоты и других документов на бумажном носителе. После доработки сайта www.migrakvota.gov.ru

у работодателей при заполнении заявки появится возможность самим назначать дату и время приёма документов в Министерстве.

5. Подготовка пакета документов

Необходимые документы:

- заявка на квоту распечатанная с сайта www.migrakvota.gov.ru в 2-х экземплярах, заверенная печатью организации и подписью руково- копия свидетельства о постановке на учет в налоговых органах (ИНН), заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;
- копия свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (ОГРН) или иной другой документ, подтверждающий регистрацию организации (для представительств и филиалов иностранных юридических лиц), заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;
- копия уведомления о постановке на учет в налоговом органе Московской области, заверенная печатью организации и подписью руково- дителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа, в случае регистрации организации в налоговом органе, находящемся не на территории Московской области;
- копия выписки из ЕГРЮЛ или ЕГРИП (дата выдачи выписки должна быть не более 1-го месяца на момент подачи заявки), с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;
- доверенность на представителя организации, распечатанная на бланке организации, заверенная печатью организации и подписью руководителя.

6. Подача документов в Министерство социального развития Московской области

Прием документов осуществляет Министерством социального развития Московской области по адресу: г. Москва, ул. Кулакова 20, стр. 1а, Бизнес центр «Орбита-2», корпус «Бета», 123592
Телефон: +7 498 602 8450.

Факс: +7 498 602 2650 доб. 54088.

Телефон горячей линии по вопросам в сфере труда и занятости: +7 498 602 0699.

Обратите внимание на то, что существует большое количество нюансов оформления документов, заполнения форм заявок, подачи документов на квоту, незнание которых при обращении за квотой/корректировкой квоты приво-

дит, как правило, к отказу в выделении квоты для работодателя.

Заявки на квоту/корректировку квоты не принимаются и не регистрируются в случае:

- направления их почтовой связью или по факсу;
- отсутствия заверения документов подписью руководителя и печатью организации;
- некорректного/неполного заполнения документов;
- непредоставления/неполного предоставления вышеуказанного пакета документов.

Изменения в Административный регламент ФМС России по выдаче РНР и разрешений на привлечение иностранных работников

19 февраля 2016 г. вступил в силу Приказ ФМС России от 30.12.2015 N 574, который вносит изменения в Административный регламент предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства. Приказом был утверждён порядок обращения в ФМС за выдачей разрешений на привлечение и использование иностранных работников и разрешений на работу от следующих организаций-заявителей:

- управляющей компании международного медицинского кластера в Москве;

- работодателей - резидентов свободного порта Владивосток;
- физкультурно-спортивные организации, действующие в России, не являющиеся российскими коммерческими юридическими лицами;
- общероссийские спортивные федерации в случае привлечения высококвалифицированных специалистов.

Была закреплена процедура внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу иностранного гражданина (при смене его ФИО, реквизитов документа, удостоверяющего личность, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) и в иных случаях). Внесение ука-

занных изменений оформляется путем распечатывания разрешения на работу на новом бланке. При этом госпошлина не взимается.

Одним из наиболее интересных нововведений является изменение срока действия документа, удостоверяющего личность иностранца, привлекаемого в качестве высококвалифицированного специалиста или направляемого для осуществления трудовой деятельности в иностранной коммерческой организации на территории России. Теперь данный срок должен заканчиваться не ранее одного (а не трех) лет со дня подачи заявления о выдаче разрешения на работу.

Патенты



Отслеживание статуса заявления на патент онлайн

В июне 2015 г. на сайте Многофункционального Миграционного Центра в Сахарово появилась новая функция: онлайн-информирование о статусе заявления на патент. Для этого необходимо зайти на официальный сайт ММЦ, кликнуть на

центральной странице «УЗНАЙ СТАТУС ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПАТЕНТ» и в открывшийся форме ввести трехзначный номер заявления на патент. Эта новая функция позволит значительно сократить количество визитов в миграционный центр.

Изменена форма заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в патенте

9 ноября 2015 г. вступил в силу Приказ ФМС России от 02.10.2015 N 445 «О внесении изменения в приложение N 4 к Приказу ФМС России от 8 декабря 2014 г. N 639». Приказом внесены изменения в форму заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в патенте. Поправки в форму заявления внесены в целях реализации Федераль-

ного закона от 29.06.2015 N 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса РФ об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Указанным Федеральным законом предусмотрено, что в случае необходимости осуществления иностранным

гражданином трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в патенте, данный иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный орган ФМС России, выдавший патент, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком патенте.

РВП, ВНЖ

Квота на получение РВП – сложно ли получить ее обычному иностранному гражданину?



Статью подготовила
Макарова Ольга,
юрист, консультант
компании
Конфиденс Групп

Ужесточение миграционного законодательства в РФ, большое количество действий, необходимых для легализации пребывания иностранного гражданина (далее по тексту ИГ) на территории РФ, существенное увеличение расходов на оформление разрешительных документов, а также постоянное урезание квот на привлечение ИРС заставляет все большее количество иностранных граждан искать альтернативные пути легализации на территории РФ.

Оформление разрешения на временное пребывание в РФ (далее по тексту РВП) является наиболее эффективным, надежным и недорогим для ИГ, но, вместе с тем, и одним из наиболее сложных способов легализации на территории РФ.

Иным иностранным гражданам повезло родиться на территории РСФСР и иметь гражданство бывшего СССР, другие женились/вышли замуж за гражданина РФ, у некоторых родители являются гражданами России и проживают на территории РФ, либо получили высшее профессиональное образование после 01.07.2002 года в РФ и многие другие исключения, позволяющие данной категории иностранных граждан обращаться за получением РВП по бесквотным основаниям. Вероятность получения РВП в таком случае почти стопроцентная. Причиной отказа в выдаче РВП в данном случае может стать, как правило, только наличие административных правонарушений у иностранного гражданина либо предоставление неверной/заведомо ложной информации.

Для всех остальных иностранных граждан предусмотрен квотный порядок приобретения РВП. Квота на получение РВП утверждается ежегодно Правительством РФ отдельно для каждого субъекта РФ.

Так на 2016 год, в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 29 октября 2015 г. N 2197-р была утверждена квота на выдачу разрешений на вре-

менное проживание в РФ с распределением их по субъектам в размере 125900 иностранных граждан.

Москва получила в 2016 году квоту в 2000 человек, Московская область - 8000, для Санкт-Петербурга выделено 1500 человек, для Ленинградской области - 400 и т.д.

К концу года Правительство РФ издает распоряжение о корректировке квоты на получение РВП в большую сторону, но данные цифры не столь существенны.

Что касается Москвы, то такое небольшое количество ежегодно выделяемой для региона квоты является приблизительно одинаковым на протяжении нескольких лет, тем не менее, количество желающих ИГ получить «заветную квоту» значительно превышает обозначенную выше цифру выделенных квот. О том же говорят и бесконечные очереди в ФМС. Отметим, что именно в Москве и Московском регионе квота является столь вожаделенной, в других субъектах РФ ситуация с очередями относительно спокойнее.

Как же, все-таки, получить ИГ данную квоту? Существует ли гарантированный вариант ее получения? Как увеличить шансы ИГ на ее получение?

Мы можем предположить, что гарантированные варианты получения квоты на получение РВП существуют. По крайней мере в интернете, который пестрит объявлениями компаний, оказывающих помощь в получении квоты на РВП, стоимость услуг таких компаний варьируется от 60000 до 200000 рублей. Но подавляющее большинство таких компаний являются мошенниками. В лучшем случае, они проведут вас по стандартной процедуре получения квоты на получение РВП, в худшем - возьмут деньги и исчезнут.

В последнее время процедура распределения квот, в том числе на получение РВП, стала существенно прозрачнее, решение принимается большим количеством заинтересованных лиц, а ответственность за возможно выявленные нарушения может быть губительной для карьеры любого должностного лица, в связи с чем количество известных нам нарушений при распределении квот существенно снизилось за последние несколько лет.

Другой способ приобретения завет-

ной квоты на получение РВП - самостоятельное обращение в ФМС на общих основаниях. Любой ИГ может испытать свою удачу и это позволит ему не потратить лишних денег, но вот потерять уйму времени и нервов за время простаивания в очередях придется... Зато при положительном рассмотрении заявки на квоту, решение по выдаче которой принимается, как правило в течение 1 месяца, оформление РВП будет возможным уже, практически, с гарантией.

Предлагаем вам ознакомиться с порядком получения квоты на РВП, а также рядом рекомендаций, которые увеличат шансы иностранного гражданина на ее получение.

Для подачи документов на квоту для РВП необходимо заполнить бланк установленной формы, а также приложить следующие документы:

- копию паспорта или нотариально заверенную копию его перевода;
- копию миграционной карты;
- копию уведомления о прибытии в место пребывания;
- копии документов, подтверждающих сведения, указанные в данной Анкете (например, документ об образовании; документы подтверждающие родственные связи с проживающими на территории г. Москвы по РВП или в виду на жительство или гражданами РФ, являющимися членами семьи или близкими родственниками заявителя; разрешение на работу/патент, трудовой договор, свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, выписки со счетов о наличии денежных средств и т.д.).

Документы рассматриваются ежемесячно специально созданной комиссией, состоящей из числа председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря, а также членов комиссии, утвержденными приказом ФМС.

Срок рассмотрения заявки, как было указано ранее, составляет ориентировочно один месяц, после чего УФМС вывешивает списки о выделении квоты с указанием ФИО и гражданства счастливых обладателей РВП. Иностранцы граждане, получившие заветную квоту, обязаны в течение двух месяцев подать в УФМС документы на получение РВП.

Законом не предусмотрены осно-

вания для выдачи или отказа в выдаче квоты, а соответственно закон не предусматривает четких критериев, которые могли бы гарантировать получение квоты на РВП, соответственно и обжаловать решение об отказе в выдаче квоты в судебном порядке невозможно.

При рассмотрении заявлений на выделение квоты иностранному гражданину Комиссия по рассмотрению заявлений о выдаче квоты учитывает также следующие факторы и обстоятельства:

- целесообразность проживания в регионе с учётом экономических, демографических, этнокультурных и иных условий;
- состояние рынка труда, социальной, демографической, этнокультурной и криминогенной обстановки;
- необходимость обеспечения миграционной безопасности, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, межнационального и межконфессионального согласия;
- наличие ходатайств от предприятий, организаций, диаспор, национально-культурных автономий, государственных органов;
- наличие персональных сведений об иностранном гражданине, которые могут иметь значение для рассмотрения заявления о получении РВП;
- наличие у иностранных граждан проживающих (пребывающих) в регионе близких родственников

(супруги, родители, дети), имеющих вид на жительство или разрешение на временное проживание, имеющих трудоспособных родителей - граждан РФ;

- наличие в собственности жилого помещения;
- наличие существенных сбережений, другого движимого и недвижимого имущества в РФ.

Существенным обстоятельством, влияющим на получение квоты на РВП является наличие у иностранного гражданина места проживания, корректно оформленного миграционного учета, а также неукоснительного соблюдения им сроков разрешенного пребывания в РФ и своевременного его продления.

Предоставление уведомления о постановке на миграционный учет по адресам, так называемых, резиновых квартир, существенно уменьшит вероятность получения квоты, а также может иметь печальные последствия для пребывания на территории РФ - вплоть до административного выдворения при условии выявления данного факта.

Что касается сроков обращения за получением квоты на РВП, то мы рекомендуем подавать документы в начале года, незамедлительно после начала приема документов в ФМС, таким образом, шансы иностранного гражданина попасть в заветное число выделенных на определенный регион квот суще-

ственно увеличиваются. Обратите внимание на то, что в случае отказа в выделении квоты, иностранный гражданин имеет право повторно обратиться за ее получением неограниченное количество раз в течение года.

Так или иначе, получение квоты на РВП в стандартном порядке, даже при соблюдении вышеуказанных условий и удачно сложившихся обстоятельств, не гарантирует получение квоты ни одному иностранному гражданину. Большое количество субъективных факторов, таких как уровень и качество межгосударственных отношений с государством гражданской принадлежности иностранного гражданина на текущий момент, изменения в миграционной политике РФ в зависимости от складывающейся внешнеполитической ситуации и многие другие факторы влияют на принятие решения о выделении квоты, тем не менее, пробовать подавать документы на квоту можно и нужно.

Обращение же за помощью в оформлении документов к профессионалам, таким как компания Конфиденс Групп, существенно увеличит шансы иностранного гражданина на получение квоты, поможет сэкономить время и нервы при взаимодействии с государственными организациями, будет гарантировать стопроцентное соблюдение миграционного законодательства РФ.

Новый порядок обращения иностранных граждан за получением РВП, ВНЖ и гражданства РФ в г. Москва

С 1 декабря 2015 года изменился порядок обращения иностранных граждан за получением разрешения на временное проживание, вида на жительство или гражданства РФ в г. Москва.

Теперь по всем вопросам, относящимся к оформлению разрешения на временное проживание, вида на жительство или гражданства РФ, необходимо обращаться в Управление Федеральной миграционной службы России по городу Москве, которое находится в здании Паспортно-визового центра (ПВЦ) города Москвы (Новослободская д. 45 к. Б.). Напомним, что ранее иностранному гражданину для получения разрешения на временное проживание (РВП), вида на жительство (ВНЖ) и гражданства РФ необходимо было обращаться в территориальные органы Федеральной миграционной службы России по городу Москве, находящиеся в каждом административ-

ном округе Москвы. Для обращения за оформлением документов по интересующей услуге иностранному гражданину необходимо лично обратиться в УФМС с пакетом документов. Также иностранный гражданин может воспользоваться услугами по подготовке документов ПВЦ при УФМС России (услуга платная).

ПОДАЧА ДОКУМЕНТОВ НА ОФОРМЛЕНИЕ РВП

Обращаться за получением РВП имеет право иностранный гражданин, получивший в установленном законом порядке квоту. Подача заявки на квоту производится дополнительно, в первых числах каждого месяца. Рассмотрение документов на квоту производится в течение месяца.

Иностранные граждане при наличии бесквотных оснований могут сразу обращаться за получением РВП. При-

ем документов осуществляется строго по талонам, выдаваемым лично иностранному гражданину. Выдача талонов производится ежедневно, кроме выходных, в 8 часов утра. Для получения талона можно простоять в очереди несколько дней с ежедневной двухразовой переключкой.

ПОДАЧА ДОКУМЕНТОВ НА ОФОРМЛЕНИЕ ВНЖ

Кто может обращаться:

1. Иностранные граждане, проживавшие на основании РВП в РФ более года.
2. Гражданин Республики Беларусь (в отношении себя и своих несовершеннолетних детей) — на основании Международного соглашения.
3. Гражданин Республики Туркменистан, имеющий подтвержденный статус добровольного переселен-

ца, прибывший по визе «переселенец» и имеющий в собственности жилое помещение на территории РФ.

4. Иностранец, осуществляющий трудовую деятельность в РФ в качестве высококвалифицированного специалиста и члены его семьи.
5. Иностранец, проживающий на территории РФ, у которого прекращено гражданство РФ.
6. Иностранец, членом семьи которого в РФ предоставлено политическое убежище.
7. Иностранцам, признанным носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 ФЗ от 31 мая 2002 года N 62-ФЗ «О гражданстве РФ».

Прием документов также осуществляется строго по талонам, выдаваемым лично иностранному гражданину. Выдача талонов производится ежедневно, кроме выходных, в 8 часов утра.

СРОК РАССМОТРЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ НА РВП И ВНЖ

Для иностранных граждан, прибывших из визовых стран, срок рассмотрения документов на оформление РВП и ВНЖ составляет 180 дней. Для иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, срок рассмотрения составляет 60 дней. По истечении указанного срока иностранному гражданину необходимо самостоятельно узнавать статус поданных документов и обращаться за их получением.

ДАКТИЛОСКОПИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА

Перед получением РВП и ВНЖ иностранному гражданину необходимо пройти дактилоскопическую экспертизу. Данную процедуру иностранному гражданину предлагается осуществить в здании ПВЦ на третьем этаже.

СРОК ДЕЙСТВИЯ РВП И ВНЖ

Разрешение на временное проживание иностранному гражданину оформляется на срок до 3-х лет, который не может быть продлен.

Вид на жительство иностранному гражданину выдается на срок до 5-ти лет. Вид на жительство может быть продлен неограниченное количество раз. Следующим этапом является получение иностранным гражданином гражданства РФ.

Новый адрес приёма заявлений о выдаче разрешения на временное проживание по квоте

С марта 2016 года прием заявлений о выдаче разрешения на временное проживание (РВП) в пределах квоты у граждан, которым по решению Комиссии УФМС России по г. Москве выделена квота в 2016 году, производится в Многофункциональном Миграционном центре по адресу: г. Москва, 64-й кило-

метр Варшавского шоссе, п. Вороновское, домовладение 1, строение 47 (близ д. Сахарово).

Ранее РВП в пределах квоты выдавались в ФМС по адресу Новослободская, 45, корпус Б. На данный момент ФМС сообщает, что по данному адресу продолжают готовиться только РВП по

специальным основаниям (не связанным с квотами).

С решением Комиссии есть возможность ознакомиться на информационных стендах в УФМС России по г. Москве по адресу: ул. Кирпичная, д. 32, стр. 1; ул. Новослободская, д. 45, корп. Б.; ул. Б. Ордынка, д. 16/4, стр. 4.

ВНЖ и РВП: преимущества перед другими статусами иностранного гражданина



Статью подготовила
Макарова Ольга,
юрист, консультант
компании
Конфиденс Групп

В продолжение статьи о получении квоты на разрешение на временное проживание в Москве, в которой мы описывали особенности и факторы, влияющие на получение квоты, мы хотели рассказать вам, что же дает наличие у иностранного гражданина данного документа.

Как вы знаете, существуют следующие категории иностранных граждан:

1. Временно пребывающие в РФ (разрешение на работу, патент).
2. Временно проживающие в РФ (РВП).
3. Постоянно проживающие в РФ (ВНЖ).

Статус временно пребывающего является наиболее распространенным у иностранных граждан, однако права данной категории граждан на территории РФ существенно ограничены по отношению к постоянно или временно проживающим.

При получении РВП, а в дальнейшем и ВНЖ пребывание иностранного гражданина будет гарантированно улучшено. Это выражается в отсутствии у ИГ и его работодателя необходимости осуществления следующих действий:

- оформления договора ДМС;
- постановки на миграционный учет;
- продления сроков пребывания ИГ в РФ;
- продления разрешения на работу/патента;
- продления сроков разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Рассматривая основные преимущества получения РВП, прежде всего, хотелось

бы сказать, что данный документ оформляется в виде отметки в паспорте и подтверждает право иностранного гражданина проживать в РФ до получения вида на жительство.

РВП выдается сроком на три года и позволяет трудиться иностранному гражданину без оформления разрешительных документов, а гражданам из визовых стран выдается также виза сроком действия до 3-лет, а для граждан некоторых стран, таких как Италия, Германия, Сербия, Польша, Македония, Черногория, Турция виза вовсе не требуется для пребывания в РФ на основании РВП в соответствии с международными соглашениями о взаимных безвизовых поездках.

Кроме того, наличие РВП практически гарантирует дальнейшее получение вида на жительство, а также, при условии соблюдения условий пребывания и гражданства РФ.

Кроме положительных моментов, есть также и ограничения. Так, наиболее важные ограничения, которые стоит учесть, как иностранному гражданину, так и работодателю, предполагают, что временно проживающий иностранный гражданин обязан проживать и работать в том регионе, где было получено РВП, а при условии, что иностранный гражданин находится за пределами РФ более 6-ти месяцев в году, разрешение на временное проживание, также, как и вид на жительство, будут аннулированы.

Переходя к вопросу оформления Вида на жительство, стоит отметить, что РВП не подлежит продлению, а значит получить статус постоянно проживающего иностранного гражданина вам обязательно придется. Вид на жительство - документ, выданный иностранному гражданину в подтверждение его права на постоянное проживание в РФ.

Любой гражданин, имеющий ВНЖ, является свободным гражданином, как и любой другой гражданин России, пользуется практически всеми правами, в том

числе, для него свободен выбор субъекта для проживания и осуществления трудовой деятельности.

Для работодателя также есть свои плюсы в приеме на работу постоянно проживающего иностранного гражданина, одним из которых является наличие беспрепятственной возможности для работодателя направлять работника в командировку для осуществления трудовой деятельности в любом другом субъекте РФ без оформления дополнительных документов.

Важным также является то, что, если у иностранного гражданина нет цели в получении российского гражданства, то вполне возможно проживание на территории РФ любое количество времени на основании ВНЖ, т.к. данный документ выдается на 5 лет и может продлеваться неограниченное количество раз. Исходя из реалий сегодняшних дней и, конечно же, основываясь на статистике ФМС, можно сделать вывод, что выше указанные статусы становятся более востребованными для иностранных граждан, желающих законно трудиться и проживать в РФ.

Все чаще наша компания получает запросы о необходимости оформления РВП или ВНЖ. Данный факт подтверждает, что в действительности, имея разрешение на временное проживание или вид на жительство, ИГ может чувствовать себя увереннее в РФ, а по правам и возможностям практически ничем не отличается от граждан РФ. В заключении хотим обратить ваше внимание на следующее: независимо от того, какой из названных документов имеет или планирует получить ИГ в ближайшее время, он все-таки остается иностранным гражданином, а значит должен строго соблюдать миграционное законодательство во избежание аннулирования документа и возможного закрытия въезда в РФ.

В случае, если иностранный гражданин принял решение о приобретении нового для себя статуса на территории России, профессиональные юристы Конфиденс Групп помогут оформить необходимые документы в установленные законом сроки, а также в полном соответствии с миграционным законодательством РФ.

Граждане Белоруссии освобождены от экзаменов при получении вида на жительство и разрешения на временное проживание

22 декабря 2015 г. Госдума приняла закон, по которому граждане Белоруссии больше не обязаны сдавать экзамен по русскому языку и истории при получении разрешения на временное проживание

или вида на жительство в России.

Федеральный закон подготовлен в целях освобождения граждан Белоруссии «от обязанности подтверждения ими владения русским языком и знания

истории России и основ законодательства РФ как одного из условий получения ими разрешения на временное проживание в РФ или вида на жительство в нашей стране».

Представительства и филиалы иностранных компаний

Разрешение на работу – требуется ли оно для аккредитованных сотрудников филиалов и представительств иностранных компаний



Статью подготовила
Комиссарова Мария,
консультант
компании
Конфиденс Групп

Иностранное юридическое лицо, деятельность которого носит коммерческий характер, имеет право осуществлять

деятельность на территории РФ через филиал либо представительство организации с момента получения соответствующей аккредитации.

При получении свидетельства о внесении записи в реестр аккредитованных филиалов/ представительств иностранных юридических лиц на территории РФ организациям предлагается заверять численность иностранных работников в их компаниях, для которых впоследствии оформля-

ется свидетельство о персональной аккредитации. Как правило, им удается заверить численность иностранных работников в количестве до 5-ти человек без особых сложностей. Филиалам/представительствам, предполагающих привлечь более 5-ти иностранных работников из развитых стран, можно увеличить численность иностранных работников, причем увеличение численности иностранных работников из «миграционно-опасных» стран являет-

ся для них весьма сложным и негарантированным процессом.

Многие работодатели считают, что формулировка «заверение численности иностранных работников» уже дает право для найма иностранных работников без оформления разрешений на работу, другие считают, что разрешение на работу не требуется работнику, осуществляющему трудовую деятельность на территории РФ, но заключившему трудовой договор с головной компанией, находящейся за границей, которая и выплачивает ему заработную плату. Так ли это? Нужно ли все-таки оформлять разрешение на работу для аккредитованных сотрудников филиалов/представительств и какова позиция ФМС по данному вопросу?

В соответствии с абзацами 12 и 13 п. 1 ст. 2 ФЗ от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (далее - Закон), под иностранными работниками понимаются иностранные граждане, временно пребывающие в РФ и работающие на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет при наличии разрешения на работу или патента (п. 4 ст. 13 Закона).

Таким образом, по общему правилу привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности по трудовому договору либо оказания услуг по гражданско-правовому договору на территории РФ должно осуществляться с получением организацией разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, а иностранным гражданам - при получении разрешения на работу (либо патента).

Под работодателем Закон понимает физическое или юридическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующее труд иностранных работников на основании заключенных с ними трудовых договоров (п. 2 ст. 13 Закона). Названный федеральный закон не предусматривает исключений для иностранных юридических лиц. Из приведенных выше норм следует, что работодателем может выступать любая организация, привлекающая на территории РФ к трудовой деятельности иностранных граждан, в том числе в качестве сотрудников представительства иностранной организации, аккредитованной в РФ.

Исключением являются аккредитованные сотрудники представительств иностранных юридических лиц ряда стран на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами с РФ, и при соблюдении ими ряда условий оформление разрешений на работу не требуется.

Такие международные договоры заключены с Францией, Южной Кореей, а также странами-членами ЕАЭС, а именно с Казахстаном, Белоруссией, Арменией и Киргизией.

Существенным аргументом, подтверждающим необходимость оформления разрешений на работу для сотрудников филиалов/представительств является тот факт, что ФМС всегда принимала и будет принимать документы на оформление разрешений на работу для такой категории иностранных граждан, причем наличие либо отсутствие персональной аккредитации у такого иностранного гражданина не имеет никакого значения. Более того, работодатель может оформить количество разрешений на работу, превосходящее заверенное для организации количество иностранных работников.

Таким образом, заверение численности иностранных работников с дальнейшим оформлением для них свидетельств о персональной аккредитации сотруд-

ников филиалов/представительств, при осуществлении действий по легализации иностранных граждан на территории РФ, носит, скорее вторичный характер и не является основанием для осуществления трудовой деятельности за исключением случаев, предусмотренных международными договорами, описанными выше.

Иностранцам работникам филиалов/представительств предусмотрено оформление разрешений на работу как в рамках стандартной процедуры - через оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы на организацию с дальнейшим оформлением разрешения на работу до 1-го года, так и в рамках программы для высококвалифицированных специалистов на срок до 3-х лет.

Иностранцам сотрудникам филиалов/ из безвизовых стран необходимо, в свою очередь, оформлять патент для осуществления трудовой деятельности.

Обратите внимание на то, что при оформлении визовой поддержки иностранным сотрудникам филиалов иностранных юридических лиц ТПП РФ требует предоставление оригинала полученного разрешения на работу.

Воспользоваться визовой поддержкой возможно также и при прямом обращении работодателя в ФМС. После регистрации организации, филиал/представительство получают право оформлять приглашения и визы для своих сотрудников на основании и на срок полученных ранее разрешений на работу, минуя ТПП РФ.

Подводя итог, хотелось бы еще раз сказать, что мы не видим ни одного основания для того, чтобы представительства и филиалы иностранных организаций не оформляли разрешения на работу для иностранных сотрудников, осуществляющих трудовую деятельность на территории РФ. Более того, штрафные санкции за незаконное привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан в РФ весьма внушительные, да и прецеденты с наложением взысканий не так уж и редки.

Изменение тарифов Торгово-промышленной палаты РФ

Компания «Конфиденс групп» сообщает об изменении тарифов Торгово-промышленной палаты РФ (ТПП РФ) на 2016 г. в сфере экспертизы документов иностранных юридических лиц:

Экспертиза документов иностранных юридических лиц с опре-

делением и заверением численности иностранных работников филиалов/представительств при открытии филиалов/представительств на территории РФ:

- при отсутствии иностранных работников — 5 000 ₽;

- при наличии иностранных работников — 15 000 ₽.

Экспертиза документов иностранных юридических лиц при изменении численности иностранных работников филиалов/представительств — 15 000 ₽.

Разъяснения ЦБ РФ об оформлении разрешений на работу иностранным работникам представительств иностранных кредитных организаций

В конце декабря 2015 г. Банк России направила представителям иностранных кредитных организаций разъяснение и рекомендации по поводу оформления разрешений на работу иностранным работникам представительств.

Банк России подтвердил необходимость оформления разрешений на работу для иностранных работников представительств кредитных организаций по основаниям, предусмотренным в 115-ФЗ от 25.07.2002 «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Исключение составляет порядок привлечения иностранных работников

на основе принципа взаимности – в соответствии с международными договорами РФ, предполагающими взаимное освобождение аккредитованных представительств и (или) их аккредитованных работников от получения разрешительных документов в сфере трудовой миграции. К таким работникам могут относиться и высококвалифицированные специалисты.

Также иностранным гражданам, направляемым для работы в находящиеся в РФ представительства иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных в странах-членах ВТО, могут оформляться разрешения

на работу без учёта квот на срок направления на такую работу (но не более, чем на 3 года – с возможностью неоднократного продления).

Банк России рекомендует руководителям представительств иностранных кредитных организаций, аккредитованных Банком России, в возможно короткий срок совершить необходимые действия для оформления разрешений на работу для иностранных работников представительств иностранной кредитной организации и проинформировать Банк России о получении указанных документов в отчёте о работе представительства за I полугодие 2016 г.

Для граждан России

Изменение регулирования получения гражданами России второго загранпаспорта

17 декабря 2015 года вступил в силу Федеральный закон N375 от 14.12.2015 г. «О внесении изменений в статьи 11 и 18 Федерального закона «О порядке выезда из

РФ и въезда в РФ». Изменения коснулись получения второго заграничного паспорта для российских граждан. Теперь второй загранпаспорт будет оформляться с

электронным носителем, сроком действия 10 лет, для всех категорий российских граждан, без учета возраста, места работы и срока действия первого загранпаспорта.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ И ИНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ

Налогообложение для граждан Киргизии, работающих в РФ

19 августа 2015 Минфин РФ подготовил письмо-разъяснение N 03-04-07/47939 для органов ФНС РФ относительно налогообложения граждан Киргизии.

В письме указано, что доходы граждан Киргизии, полученные с 12 августа 2015 г. в связи с работой по найму в РФ,

облагаются с применением налоговой ставки 13 процентов. Это не зависит от наличия статуса налогового резидента РФ, если иное не предусмотрено Соглашением между Правительством РФ и Правительством Киргизии об избежании двойного налогообложения и пре-

дотвращения уклонения от уплаты налогов на доходы. В отношении доходов от работы по найму граждан Киргизии, являющихся налоговыми резидентами этого государства, полученных до 12 августа 2015 г., применяется общий порядок налогообложения.

Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться со сравнительной таблицей размеров отчислений в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществля-

ющим трудовую деятельность на территории РФ (актуальность на 01 января 2016 года). Данный обзор поможет работодателям рассчитать расходы, связанные с

отчислениями в государственные фонды, в зависимости от статуса иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории РФ.

Статус гражданина	НДФЛ	Мед. обеспечение	Социальное страхование	Пенсионные отчисления	Право на получение пенсионных выплат
Граждане РФ	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. - 718 000 ₺	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	да
Иностранцы граждане, въезжающие в РФ в порядке, не требующем получения визы					
временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
временно проживающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
постоянно проживающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	да
Иностранцы граждане, въезжающие в порядке, требующем получения визы					
временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности: 13% (резиденты), 30% (нерез.)	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
временно проживающие	Доходы от трудовой деятельности: 13% (резиденты), 30% (нерез.)	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
постоянно проживающие	Доходы от трудовой деятельности: 13% (резиденты), 30% (нерез.)	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	да
ВКС					
временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 0 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	0%	нет
временно проживающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
постоянно проживающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 ₺) 2. 10% свыше установленной предельной величины базы	да
Граждане ЕЭС (Белоруссия, Казахстан, Армения)					
Граждане ЕЭС	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 ₺	Договор о ЕЭС: Пенсионное обеспечение регулируется законами государства постоянного проживания и отдельным международным договором. На сегодняшний день такой международный договор не подписан, однако решением Совета Евразийской экономической комиссии от 12 ноября 2014 г. № 103 была одобрена Концепция международного договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. Концепция предполагает, что пенсионное обеспечение граждан государств-членов должно осуществляться на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства, в части уплаты страховых (обязательных пенсионных) взносов, а также приобретения и сохранения соответствующих пенсионных прав. Согласно Концепции проект Договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения должен быть разработан в течение 2015 г.	

Разъяснения ФНС об уменьшении суммы НДФЛ для иностранного работника, о возврате излишне уплаченного НДФЛ для иностранных граждан, трудящихся на основании патентов

ФНС России рассмотрела запрос по применению норм статьи 227.1 Налогового кодекса РФ и подготовила Письмо ФНС России от 23.09.2015 N БС-4-11/16682@ (далее – Письмо), в котором разъяснила вопросы уменьшения исчисленного работодателем НДФЛ на сумму фиксированных авансовых платежей, уплаченных иностранным работником за срок действия патента в соответствующем налоговом периоде.

В Письме указано, что если исчисленная сумма НДФЛ за месяц соответствующего налогового периода меньше

суммы уплаченного работником фиксированного авансового платежа, то налоговый агент вправе учесть данную разницу при уменьшении суммы НДФЛ в следующем месяце этого же налогового периода. Для этого налоговый агент должен направить в ФНС России соответствующее заявление.

Письмом от 19 мая 2015 №03-04-07/28585 департамент налоговой и таможенно-тарифной политики разъяснил вопрос порядка возврата иностранному гражданину сумм, излишне уплаченных в качестве фиксированного авансо-

вого платежа. В письме разъясняется, что фиксированные авансовые платежи подлежат уплате иностранным гражданином только за период действия патента. Поэтому, если иностранный гражданин после истечения срока действия патента перечислил данный платеж с целью продления действия патента, то рассматриваемый платеж признается излишне уплаченной суммой налога.

В этом случае иностранный гражданин может обратиться в налоговый орган с заявлением о возврате излишне уплаченной суммы.

Ответственность работодателей за задержку выплаты зарплаты работникам могут повысить



Статью подготовил
Воробьев Алексей,
юрист компании
Конфиденс Групп

На рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания РФ был внесен подготовленный Правительством РФ проект федерального закона, предусматривающий повышение ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы работникам и ряд других противоправных деяний в сфере трудовых отношений.

Актуальность этого законопроекта, а следовательно, и его пристального рассмотрения подтверждается тем, что за последнее время ситуация в России с выплатой заработной платы заметно ухудшилась. Особенно это было отмечено в регионах, где подобные ситуации стали возникать как на небольших частных предприятиях, так и в бюджетном секторе, начиная затрагивать и средний бизнес. Авторы проекта федерального закона в пояснительной записке отмечают, что, по данным Росстата на 1 октября 2015 г., суммарная задолженность по заработной плате составила 3 466 млн ру-

блей. По сравнению с 1 сентября 2015 г. задолженность увеличилась на 233 млн рублей (на 7,2%). По сравнению с 1 октября 2014 г. задолженность увеличилась на 934 млн рублей (на 36,9%).

В пояснительной записке к данному проекту федерального закона № 983383-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда», указывается на то, что он разработан во исполнение Перечня поручений Президента РФ по итогам заседания Государственного Совета РФ 4 октября 2013 г. по повышению ответственности работодателей за нарушение законодательства РФ по оплате труда работников. Предусмотренные им изменения касаются оптимизации правового регулирования сроков выплаты заработной платы и ужесточения ответственности за нарушение соответствующих правовых норм и иных правонарушений в сфере трудового права. Изменениям предполагается подвергнуть положения Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), Кодекса РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), Гражданского процессуального кодекса РФ (далее – ГПК РФ).

Данный законопроект предусматривает уточнение положений ст. 136

ТК РФ в части сроков выплаты заработной платы работнику. Предлагается установить, что конкретная дата выплаты заработной платы определяется не позднее 10 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При этом в законопроекте предусмотрено внесение изменений в ст. 5.27 КоАП РФ, предусматривающих повышенную ответственность за нарушение трудового законодательства для лиц, ранее привлекавшихся к административной ответственности за аналогичное деяние. В этих целях нумерацию частей ст. 5.27 КоАП РФ предложено изменить: ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ предусматривает повышенные меры ответственности за повторное совершение деяний, указанных в ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ; ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ – за повторное совершение деяний, определенных в ч. 3 и 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Изложенная законопроектом оптимизация положений ст. 136 ТК РФ коррелируется с изменениями ст. 5.27 КоАП РФ, которую планируется дополнить новой частью 6, предполагающей в качестве отдельного административного состава частичную или полную невыплату в установленный срок причитающейся работнику заработной платы, если эти действия не

содержат уголовно наказуемого деяния. За это нарушение должностные лица могут получить предупреждение либо административный штраф в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, а лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей. Юридическим же лицам в данной ситуации могут потерять от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Законопроектом предложено дополнение в ст. 5.27 КоАП РФ также ч. 7, устанавливающей повышенные меры ответственности за совершение этого же деяния лицом, ранее привлекавшимся к ответственности за аналогичное правонарушение. Часть 7 ст. 5.27 КоАП РФ в качестве наказания предусматривает наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей. Из этого следует, что полная или частичная невыплата работнику заработной платы в установленный срок в случае принятия законопроекта будет выделена в отдельный административный состав.

При этом негативные последствия для работодателя, совершившего данное деяние, не ограничиваются лишь административной ответственностью. Проектом федерального закона предложено ужесточить материальную ответственность работодателя, дополнив ст. 236 ТК РФ нормой, предусматривающей, что при невыплате (или неполной выплате) заработной платы работнику, составляющей свыше ста восьмидесяти дней, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Банка России, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со сто восьмидесяти первого дня задержки после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При этом сохраняется уже существующее на данный момент положение ст. 236 ТК РФ, определяющее выплату процентов на невыплаченную сумму в размере одной трехсотой от ключевой ставки Банка России. Проектом федерального закона предлагается по истечении ста восьмидесяти дней с момента срыва срока выплаты обязать работодателя выплачивать проценты, в два раза большем размере (одной сто пятидесятой от ключевой ставки Банка России).

Это значит, что законопроект предполагает введение прогрессивной шкалы увеличения размера де-

нежной компенсации, если невыплата заработной платы продолжается свыше шести месяцев.

Руководствуясь пониманием необходимости формирования законодательной базы для более эффективного применения организационных мер борьбы с соответствующими правонарушениями, авторы законопроекта предлагают внести в ст. 360 ТК РФ изменения, которые позволят проводить внеплановые проверки работодателей государственными инспекторами труда, в том числе, в случае несвоевременной выплаты заработной платы либо установления заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда. В настоящее время такие проверки могут быть проведены при наличии жалоб с согласия органов прокуратуры. В случае же принятия законопроекта у государственных органов появится больше возможностей для эффективного противодействия нарушениям работодателями трудовых прав работников.

Вместе с тем, законопроектом рекомендована оптимизация текста ст. 392 ТК РФ, что в большей степени отвечает интересам работника: «Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки, по спору по невыплате заработной платы и

Миграционный калькулятор

Проверьте в Миграционном онлайн калькуляторе, насколько эффективно вы используете время и денежные средства на оформление документов, связанных с въездом и легализацией пребывания в РФ иностранных сотрудников вашей компании. Спланируйте заранее свои действия в соответствии с необходимыми этапами и сроками оформления документов. Сэкономьте на данной статье затрат.

Миграционный калькулятор

Граждан из каких стран Вы предполагаете привлекать

- Граждан из визовых стран
- Граждан из безвизовых стран
- Граждан Республики Корея
- Граждан Республики Франция
- Граждан Республики Беларусь, Казахстан

Миграционный калькулятор доступен на главной странице сайта компании Конфиденс Групп <http://confidencegroup.ru>



Уважаемые друзья!

В соответствии с указанной Вами информацией, предлагаем Вам ознакомиться с последовательностью, сроками, а также общей стоимостью оформления документов на всех этапах, необходимых для легализации пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан, предполагаемых к привлечению вашей организацией.

№	Тип услуги	Срок оф-ния	Гос пошлина	Стоимость (Руб)
1	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000
2	Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000
3	Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000
4	Миграционный учет	1-2 р.дня	-	2000
5	Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000
6	Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000
Итого			9000	24000

Информация является справочной. За подробной информацией, пожалуйста, обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

[Создать заявку](#)

других причитающихся ему выплат – в течение одного года со дня установленного срока выплаты заработной платы, по другим спорам – в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права».

Также для обеспечения более широкого спектра возможностей работнику при судебной защите своих прав законопроект предусматривает дополнение ст. 29 ГПК РФ частью

б.3, предусматривающей, что иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца.

Все эти изменения в полной мере отвечают интересам работников, которые нередко сталкиваются с недостаточностью возможностей по отстаиванию своих прав. Кроме того, законопроект обеспечивает стимулирование работодателей более серьезно относиться к соблюдению

трудовых прав работников. Это особенно актуально в условиях усложнения ситуации на трудовом рынке, в экономике страны – и такое ужесточение ответственности за правонарушение, и оптимизация ряда иных правовых механизмов будут способствовать купированию существующих проблем.

Это позволяет положительно отметить данный законопроект, а также надеяться на его скорое принятие.

Вопросы и ответы ФСС РФ о страховых взносах с иностранных граждан

3 марта 2016 г. была опубликована информация Фонда социального страхования РФ (ФСС РФ) о страховых взносах с иностранных граждан в формате «вопрос-ответ». ФСС РФ сообщает следующее.

Являются ли иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ, застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством?

Да, являются (за исключением высококвалифицированных специалистов).

Какое страховое обеспечение может получить работающий на территории Российской Федерации иностранный гражданин?

Постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства, а также временно пребывающие в РФ граждане республик Беларусь, Казахстан, Армения и Кыргызстан имеют право на получение всех видов пособий, установленных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.»

Являются ли временно пребывающие иностранные граждане – высококвалифицированные специалисты, осу-

ществляющие трудовую деятельность на территории РФ застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством?

Нет, не являются.

Являются ли иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на территории Российской Федерации застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

На иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами РФ, распространяются положения законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Какие выплаты, начисленные в пользу иностранных граждан, облагаются страховыми взносами по двум видам страхования?

Страховые взносы на обязательное социальное страхование уплачиваются с выплат и вознаграждений, начисляемых в пользу иностранных граждан с применением тарифов, дифференцированных в зависимости от категории

застрахованного лица (приведены действующие тарифы страховых взносов).

Являются ли плательщиками страховых взносов по двум видам страхования иностранные юридические лица?

По обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством страхователями (плательщиками страховых взносов) признаются иностранные юридические лица, компании и другие корпоративные образования, обладающие гражданской правоспособностью, международные организации, филиалы и представительства указанных иностранных лиц и международных организаций, созданные на территории РФ, производящие выплаты физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию в соответствии с Законом № 255-ФЗ и зарегистрированные в качестве страхователя в территориальных органах Фонда.

По обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний страхователем (плательщиком страховых взносов) признается юридическое лицо любой организационно-правовой формы, нанимающее на работу лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию.

Ратификация соглашения между Россией и Китаем об избежании двойного налогообложения

31 января 2016 г. был принят Федеральный закон, ратифицирующий Соглашение между Правительством РФ и Правительством Китая об избежании двойного налогообложения и о предотвращении уклонения от налогообложения в отно-

шении налогов на доходы и Протокол к нему, подписанные в городе Москве 13 октября 2014 года, а также Протокол о внесении изменений в Соглашение между Правительством РФ и Правительством Китайской Народной Республики об из-

бежании двойного налогообложения и о предотвращении уклонения от налогообложения в отношении налогов на доходы, подписанный в городе Москве 8 мая 2015 года. Данный федеральный закон вступил в силу 11 февраля 2016 г.

Разъяснения ФСС по поводу расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности иностранным гражданам

С 1 января 2015 года, временно пребывающие в РФ иностранные граждане (за исключением высококвалифицированных специалистов) включены в число застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. С сумм, начисленных в их пользу выплат должны уплачиваться страховые взносы в ФСС по тарифу 1,8%. Страховое обеспечение данные лица могут получить только в случае уплаты за них страховых взносов не менее чем за шесть месяцев до наступления страхового случая.

Это значит, что фактически право на получение пособия по временной нетрудоспособности рассматривает-

мой категории застрахованных лиц может быть приобретено не ранее чем с 1 июля 2015 г.

Отмечая, что в отчётности региональных отделений ФСС за I квартал 2015 года и I полугодие 2015 года были отражены данные по расходам на выплату пособия по временной нетрудоспособности, ФСС указывает на неправомерность таких расходов, законные основания для которых фактически не могли возникнуть до 1 июля 2015 г.

ФСС сообщает, что территориальные органы страховщика имеют право не принимать к зачёту расходы на выплату пособий по обязательному социальному страхованию, если они произведены:

- на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов;
- с нарушением законодательства РФ о социальном страховании;
- без подтверждающих документов.

Проводя проверки и выявляя данные нарушения, территориальные органы ФСС направляют требования о внесении необходимых исправлений в расчёт по начисленным и уплаченным страховым взносам. Если страхователь не выполняет данное требование, территориальные органы ФСС составляют акт камеральной проверки, на основании которого выносится решение о неприятии к зачёту расходов.

ПРЕБЫВАНИЕ В РОССИИ

Новый порядок продления и сокращения срока временного пребывания иностранных граждан в РФ

25 августа 2015 г. вступил в силу Приказ ФМС от 29.07.2015 N321 «Об утверждении порядка принятия решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства в РФ», регламентирующий порядок продления срока пребывания иностранных граждан на территории РФ. Старый порядок, утвержденный в приказе ФМС от 15.12.2014 N655 «Об утверждении Порядка принятия территориальными органами ФМС России решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранного гражданина и лица без гражданства в Российской Федерации» утрачивает свою силу.

Приказ регламентирует порядок продления разрешенного срока временного пребывания на территории РФ иностранных граждан исключительно из стран с безвизовым режимом въезда в РФ.

Основные изменения порядка продления сроков временного пребывания заключаются в следующем:

- теперь в территориальный орган ФМС РФ с заявлением в произвольной форме о продлении срока пребывания могут обратиться сами иностранные граждане либо их принимающая сторона в течение всего разрешенного срока пребывания (а

не за 7 рабочих дней до его окончания как это было ранее);

- срок рассмотрения такого обращения сократился до 3 рабочих дней;
- отметки о продлении сроков пребывания проставляются в миграционной карте либо в специальном приложении к ней.

Данный порядок распространяется на иностранных граждан, если изменились условия или перестали существовать обстоятельства, в связи с которыми был разрешен въезд в РФ таким иностранным гражданам, в частности на сопровождающих членов семей и граждан ЕАЭС. Сроки временного пребывания продлеваются на срок действия документов, подтверждающих изменение условий в связи с которыми иностранному гражданину был разрешен въезд в РФ.

При продлении срока пребывания иностранных граждан, обучающихся по основной профессиональной образовательной программе в аккредитованном в РФ образовательном учреждении, подается ходатайство о продлении срока временного пребывания от образовательной организации.

В этом случае срок временного пребывания продлевается до конца обучения, а решение о его продлении оформляется в виде резолюции руководителя территориального органа ФМС на хода-

тайстве в течение 3 рабочих дней с момента приема такого ходатайства.

Разрешенный срок временного пребывания продлевается автоматически (без подачи заявления о продлении сроков временного пребывания), посредством фиксации сотрудником ФМС факта наступления одного из следующих событий:

- прием ходатайства работодателя или заказчика работ (услуг) о привлечении иностранного гражданина к трудовой деятельности в качестве ВКС;
- выдача РНР ВКС;
- продление РНР ВКС;
- выдача РНР (ВТО);
- продление РНР (ВТО);
- выдача патента;
- переоформление патента;
- прием заявления для получения РВП;
- прием заявления о выдаче уведомления о возможности приема в гражданство РФ иностранного гражданина, признанного носителем русского языка;
- прием заявления о выдаче ВНЖ;
- прием заявления работодателя или заказчика работ (услуг) о продлении срока действия разрешения на работу, выданного такому высококвалифицированному специалисту.

В указанных выше случаях срок временного пребывания продлевается на срок рассмотрения заявления/ходатайства либо на срок действия выданного/продленного документа (из перечисленных выше). Обращаем Ваше внимание, что позиция относительно порядка продления срока временного пребывания в случае продления оформленного/переоформленного патента, путем оплаты НДФЛ выражена в приказе, на наш взгляд, неоднозначно.

С одной стороны, в абзаце 2, п. 9 указывается, что вышеописанный порядок не применяется в случаях продления патентов путем оплаты НДФЛ, и что в этом случае обращение иностранного гражданина в территориальный орган ФМС не требуется.

С другой стороны, в этом же абзаце дается ссылка на п. 5 и п. 13 ст. 13.3, 115-ФЗ, где прописан порядок продления патента путем оплаты НДФЛ и отсутствие необходимости обращения

для этого в органы ФМС. Это дает основание полагать, что законодатель не применяет «автоматический» порядок продления сроков временного пребывания для иностранных граждан, продлевающих патент путем оплаты НДФЛ, именно по причине отсутствия необходимости обращения в органы ФМС для такого продления патента. В таком случае на указанных иностранных граждан будет распространяться общий порядок продления сроков пребывания.

Новая система миграционного учета

18 августа 2015 г. вступило в силу Постановление Правительства РФ N 813 об утверждении «Положения о государственной системе миграционного и регистрационного учета, а также изготовления, оформления и контроля обращения документов, удостоверяющих личность» (далее - система «Мир»).

В пояснительных документах говорится, что система «Мир» создается на основе объединения систем изготовления, оформления и контроля паспортно-визовых документов нового поколения и государственной информационной системы миграционного учета. Такая система позволит по-

высить степень защиты документов, удостоверяющих личность, от подделки, эффективность пограничного контроля и мер по борьбе с незаконной миграцией, повысить полноту, достоверность и актуальность данных миграционного и регистрационного учета.

Граждане Белоруссии получили возможность находиться в России в течение 90 дней без регистрации

23 октября 2015 года Государственная дума ратифицировала протокол о внесении изменений в Соглашение между Россией и Белоруссией об обеспечении равных прав граждан двух стран на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на террито-

риях государств - участников союзного государства.

В соответствии с данными изменениями срок пребывания на территории РФ для граждан Белоруссии без регистрации был увеличен с 30 дней (как было ранее) до 90 дней.

Также в протоколе утвержден порядок рассмотрения заявлений о получении разрешения на постоянное проживание или выдачи вида на жительство. В данный момент вид на жительство выдается «в первоочередном порядке в возможно короткие сроки».

Изменение правового положения иностранных граждан, осуществляющих гастрольную деятельность в РФ



28 ноября 2015 г. вступил в силу Федеральный закон от 28.11.2015 N 343-ФЗ «О внесении изменений в статьи 25 и 25.6 Федерального закона «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ» и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Он изменяет правовое положение иностранных граждан, осуществляющих гастрольную деятельность в России. Иностранцам, осуществляющим гастрольную деятельность (организацию и проведение на основании гражданско-правовых договоров на воз-

мездной основе мероприятий, в ходе которых иностранный гражданин, являющийся творческим работником, осуществляет публичное исполнение произведений литературы, искусства или народного творчества) и прибывшим в Россию на срок до 30 суток, не требуется получение разрешения на работу (патента), на привлечение и использование иностранных работников. Иностранному гражданину, осуществляющему гастрольную деятельность, выдается обыкновенная деловая виза на срок до тридцати суток.

Иностранцы водители смогут осуществлять предпринимательскую деятельность в РФ по национальным правам до 1 июня 2017 года

23 мая 2015 вступил в силу ФЗ №130-ФЗ «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и Кодекс Российской Федерации об адми-

нистративных правонарушениях». Закон продлил на два года срок, до которого водители, осуществляющие предпринимательскую и трудовую деятельность на территории РФ, должны обменять национальные права на российские. До

1 июня 2017 водители могут пользоваться своими национальными правами для осуществления предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортным средством.

ВИЗОВЫЕ НОВОСТИ

Присоединение Киргизии к Договору о Евразийском экономическом сотрудничестве, упрощение миграционного режима РФ и Киргизии

8 мая 2015 года Президенты России, Белоруссии, Казахстана и Армении подписали документы о присоединении Киргизии к Договору о Евразийском экономическом союзе. С 6 августа 2015 г. Республика Киргизия стала полноценным членом Евразийского Экономического Союза. Такое членство влечет изменения не только во внешнеэкономической деятельности, но и в порядке пребывания мигрантов на территории стран-участниц союза, в том числе РФ.

На сегодняшний день благодаря такому сотрудничеству для граждан Киргизии открылись новые возможности по трудоустройству и пребыванию в РФ. Теперь для таких работников не требуется получения разрешения на работу. Также для граждан

Киргизии увеличивается срок временного пребывания без постановки на миграционный учет на период до 30 дней.

Кроме того, трудовой стаж трудящихся в России граждан Киргизии будет засчитываться в общий трудовой стаж для получения ими социального обеспечения на территории РФ или Кыргызстана. При устройстве на работу будут приниматься документы об образовании, выданные учебными заведениями республики.

Кроме того, лидеры стран, входящих в ЕАЭС, подписали ряд документов, которые способствуют развитию Союза.

19 февраля 2016 года Государственная Дума РФ ратифицировала Соглашение между РФ и Киргизской Республикой «О порядке пребывания граждан РФ на тер-

ритории Киргизской Республики и граждан Киргизской Республики на территории РФ». Соглашение предусматривает освобождение граждан обеих стран от обязанности регистрации (постановки на учёт по месту пребывания) в компетентных органах государства въезда в течение 30 дней.

Срок временного пребывания будет исчисляться с даты въезда гражданина одной стороны на территорию другой, подтвержденной миграционной картой с отметкой органов пограничного контроля. В случае пребывания гражданина РФ на территории Киргизии и гражданина Киргизии на территории РФ свыше 30 дней граждане обязаны зарегистрироваться (встать на учёт по месту пребывания) в ответственных компетентных органах.

72-часовой безвизовый транзит в Китае

В июне 2015 г. в Китае был установлен 72-часовой безвизовый транзит. Прямой безвизовый транзит доступен для граждан всех стран, путешествующих через города Китая на любом транспортном средстве, при условии, что иностранный

гражданин не покинет транзитную зону. 72-часовой безвизовый транзит доступен только для граждан 51 страны, в том числе России, путешествующих авиатранспортом, и предполагает посещение определенных регионов страны.

В настоящее время безвизовый транзит разрешен в Пекине, Шанхае, Гуанчжоу, Чэнду, Чунцине, Шэньяне, Дальяне, Сиане, Гуйлине, Куньмине, Ухане, Сямыне, Тяньцзине и Ханчжоу.

Введение единой визовой информационной системы ЕС в РФ

В сентябре единая визовая информационная система Евросоюза начала работать на всей территории РФ. При подаче заявления на новые визы заявитель должен сдать отпечатки пальцев и цифровую

фотографию. Эти данные хранятся пять лет в системе, и при повторном обращении в течение этого срока их не нужно будет повторно предоставлять. В первый раз сдавать все данные необходимо персонально,

при всех последующих обращениях этого уже не требуется за исключением случаев, когда личность заявителя будет вызывать вопросы. Дети в возрасте до 12 лет не должны сдавать отпечатки пальцев.

Облегчение Грузией для ряда стран и Россией для Грузии визовых режимов

В июне 2015 г. Грузия отменила свое же постановление от сентября 2014 о введении ограничений на пребывание иностранных граждан. Теперь туристы из 95 государств (в том числе и РФ), имеющие право посещать Грузию без виз, смогут находиться на территории Грузии в течение 12 месяцев без получения вида на жительство.

Решение об облегчении визового режима должно способствовать развитию туризма в Грузии. С 23 декабря 2015 года гражданам Грузии оформляются деловые, рабочие, учебные и гуманитарные визы любой кратности, а также частные визы вне зависимости от наличия родства между приглашающим и приглашаемым по дей-

ствительным приглашениям, выдаваемым в установленном порядке органами ФМС России. На сайте МИД РФ сообщается, что РФ настроена продолжать предпринимать шаги, направленные на облегчение условий общения граждан двух стран, не исключая в последующем введения безвизового режима на основе взаимности.

Прекращение действия Соглашения между РФ и Туркменистаном об урегулировании вопросов двойного гражданства

13 мая 2015 года МИД РФ на своем сайте опубликовал сообщение о прекращении действия Соглашения между РФ и Туркменистаном об урегулировании вопросов двойного гражданства от 23 декабря 1993 года. Соглашение утратило силу 18 мая 2015 года.

С 18 мая 2015 года для получения гражданства РФ гражданам Туркменистана необходимо предъявлять документ о выходе из гражданства своего государства за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

Туркменистан сообщает, что лица вправе сохранить оба действующих гражданства и пересекать границы государств без виз в соответствии с Соглашением РФ и Туркменистана о взаимных поездках граждан от 17 июля 1999 г.

Процедура дактилоскопической регистрации в странах Шенгенского соглашения

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться с процедурой дактилоскопической регистрации в странах Шенгенского соглашения. Стандартная процедура предполагает личный визит заявителя один раз в пять лет. Также в данный момент доступна услуга мобильной биометрии в следующих странах:

- Австрия
- Чехия
- Дания
- Эстония
- Греция
- Исландия
- Мальта
- Португалия

- Словения
- Испания.

Эта услуга позволяет подавать документы и сдавать отпечатки пальцев в комфортных условиях дома или в офисе.

Возможное время для выезда представителей мобильной биометрии с понедельника по пятницу - с 8:00 до 15:00.

Оформить заявку можно в call-центре представительства мобильной биометрии. Подать заявку можно не позже чем за 1 день до подачи документов.

Оплата производится как наличными при подаче документов, так и с помощью перевода на счет (информация о номере счета сообщается при оформлении заяв-

ки на мобильную биометрию) Тарифы мобильной биометрии (в тарифы не включены консульские и сервисные сборы, а также обратная курьерская доставка):

Количество заявлений	Цена в евро
1	150
2	270
3	383
4–10	500
11–20	900
21–30	1250
21–40	1600

Обязательная электронная анкета для визы в Германию

С сентября 2015 года Визовые центры Германии более не принимают бумажные версии анкет при подаче документов на краткосрочные визы. Теперь анкету необходимо предварительно

заполнить на сайте, далее распечатать и подписать. Инструкция для заполнения анкеты доступна здесь. В Визовых центрах Германии в Москве, Казани, Краснодаре, Нижнем Новгороде,

Ростове-на-Дону, Саратове и Самаре также предоставляется дополнительная услуга по заполнению анкеты, стоимость заполнения составляет 200 рублей и взимается наряду с сервисным сбором.

Выдача шенгенских виз консульствами Греции в России

11 февраля 2016 г. греческие консульства начали выдавать гражданам России многократные шенгенские визы сроком на три года, сообщает Ассоциация туроператоров России. Как заявил на пресс-конференции в Санкт-Петербурге

генеральный консул Греции в Санкт-Петербурге Панайотис Беглитис, Греция также упростила пакет документов, требуемый для оформления шенгенской визы. Например, на детей до 18 лет теперь достаточно предоставить копию

свидетельства о рождении без предъявления оригинала.

Генконсул уточнил, что Греция ожидает успешного туристического сезона и будет стремиться выдавать визы россиянам в «максимально короткие сроки».

Изменение процедуры приема документов на визу в Венгрию

С 10 сентября 2015 прием заявлений на оформление Венгерских виз осуществляется компанией Пони Экспресс.

Визовый центр располагается в г. Москве по адресу: Нижний Сусальный пер., д. 5, стр. 19, БЦ Арма (м. Курская). Документы возможно подать без предварительной записи по будням с 9.00 до 17.30. Требуется личное присутствие заявителей, которые за последние 59 месяцев не проходили процедуру сдачи отпечатков пальцев при получении Шенгенской визы. Получить паспорт может любое лицо с понедельника по

субботу с 9.00 до 18.00, в этом случае фамилия получателя в обязательном порядке должна быть указана в бланке доставки при подаче документов на оформление визы, а также отображаться в накладной.

Срок рассмотрения документов Посольством Венгрии для граждан РФ составляет 7 календарных дней со дня подачи документов в визовом центре, для граждан третьих стран - 14 календарных дней.

Как отмечается в сообщении дипмиссии, решение об открытии Визового центра было принято «с целью обеспе-

чения более высокого уровня обслуживания клиентов».

Напомним, что Визовый центр Венгрии впервые был открыт в Москве в сентябре 2014 года, но проработал всего лишь до марта 2015 года. Визовым провайдером тогда стала компания Visa World-Center, а открытие данного центра облегчило подачу документов для заявителей в связи с отсутствием необходимости предварительной записи на несколько месяцев вперед. О причинах закрытия Визового центра не сообщалось.

Упрощён порядок получения визы в Австралию

С 1 октября 2015 года граждане России, Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизстана, Молдовы, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана получили возможность подавать заявления на гостевые визы (подкласс 600) Австралии онлайн без необходимости обращаться в Посольство или пересылать документы по почте.

Для обращения за визой необходимо посетить сайт Министерства иммиграции и пограничного контроля и проделать следующие шаги:

1. Пройти небольшой тест, указав гражданство, цель и продолжительность визита в Австралию. После чего система автоматически выдаст информацию о том, какой тип визы следует запрашивать и ссылку на страницу, где следует заполнить визовую анкету;
2. Зарегистрировать аккаунт для заполнения онлайн заявления. Все поля заполняются только на английском языке. В случае необходимости можно сохранить анкету на любом этапе заполнения и вернуться к ней позже;

3. Подтвердить свое заявление, нажав на соответствующую кнопку, и оплатить визовый сбор при помощи банковской карты. Размер сбора составляет 135 австралийских долларов (курс конвертации определяется банком, выпустившим карту);
4. Прикрепить сканированные копии документов в анкету в день обращения или в течение следующего рабочего дня, список будет сформирован автоматически. К обязательным относится копия загранпаспорта с личными данными заявителя, подтверждение отеля или приглашение, документы, подтверждающие финансовую состоятельность заявителя. Для детей также потребуется копия нотариально заверенного разрешения на выезд от второго родителя;
5. Отслеживать статус рассмотрения заявления через свой аккаунт. В случае одобрения визы уведомление будет отправлено по электронной почте или заказным письмом по адресу, указанному в анкете.

Уведомление следует распечатать и взять с собой в поездку.

Посольство Австралии предупреждает о необходимости подачи заявления на гостевые визы, включая электронные заявления по крайней мере за 4 недели до предполагаемой поездки, так как это стандартный срок рассмотрения, установленный Правительством Австралии для этих подклассов виз.

Посольство по своему усмотрению вправе:

- увеличить срок рассмотрения заявления;
- запросить сканированные копии дополнительных документов;
- сократить срок действия запрашиваемой визы;
- отказать в выдаче визы.

Если заявление будет рассматриваться дольше 4-х недель, а также если для рассмотрения потребуются дополнительные документы, заявителю будет об этом сообщено дополнительно. Для заявителей, которые не могут подать заявления онлайн, остается возможность подачи документов непосредственно в Посольство.

Развитие сотрудничества с регионами

Компания Конфиденс Групп продолжает активно заниматься расширением зоны покрытия предоставления полноценных миграционных услуг в регионах Российской Федерации. На данный момент помимо Москвы и Московской

области, компания сообщает об отлаженной системе взаимодействия с такими регионами, как Санкт-Петербург, Ленинградская область, Калужская область, Тверская область, Владимирская область, Тульская область, Ярославская область.

Компания Конфиденс Групп будет рада оказать Вам помощь в оформлении разрешительных документов для иностранных граждан в любом другом регионе в соответствии с вашим запросом.

Запуск нового сайта компании Конфиденс Групп

Летом 2016 года мы запускаем новую версию сайта нашей компании. Сайт выполнен на базе передовой платформы,

адаптирован для всех типов мобильных устройств, является красивым и удобным инструментом предоставления

информации и заказа услуг компании. Будем рады видеть вас на нашем новом сайте!

Итоги работы компании Конфиденс Групп за 2015 год

Компания Конфиденс Групп подвела итоги работы за год. 2015 год стал самым удачным за всю историю компании. Несмотря на кризисные явления в экономике, нам удалось не только сохранить, но и приумножить показатели предыдущего года, диверсифицировать бизнес, выполнить намеченные на год задачи, а также завершить его грандиозным корпоративным мероприятием. По итогам 2015 года выручка компании увеличилась более, чем на 49%. Сотрудники компании получили годовые бонусы, а с начала 2016 года их зар-

ботная плата была существенно проиндексирована.

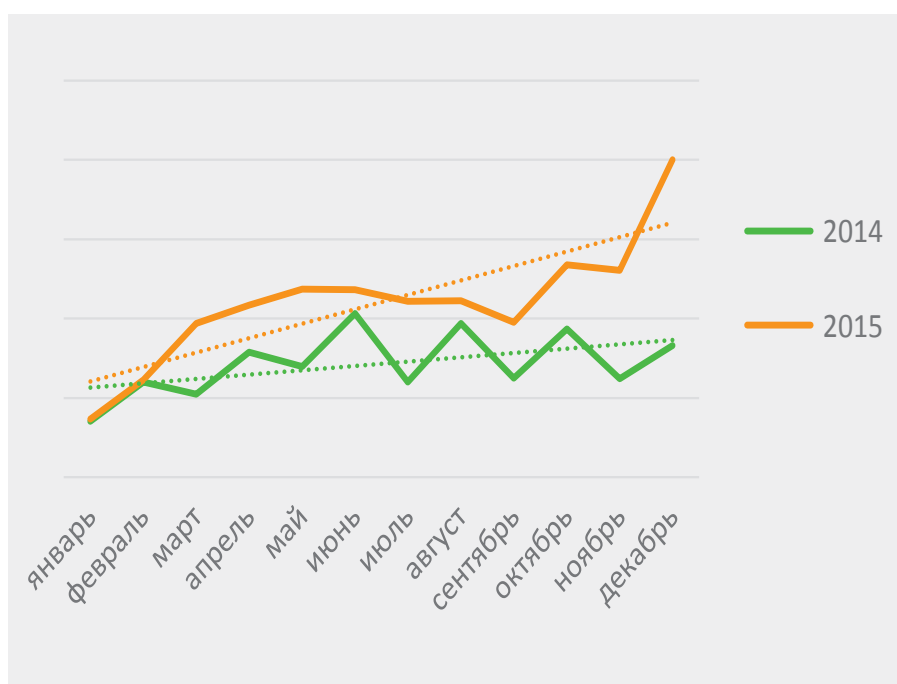
Компания Конфиденс Групп гордится своими впечатляющими достижениями за 2015 год, среди которых особо хотелось бы отметить:

- открытие подразделения организации индивидуальных туристических поездок;
- привлечение более 50 новых клиентов;
- открытие второго имплант-офиса компании на территории Заказчика;
- увеличение штата компании до 35 человек;

- внесение компании в Единый федеральный реестр туроператоров, получение финансовых гарантий для осуществления туроператорской деятельности;
- внедрение новой, современной программы управленческого учета на базе 1С;
- внедрение программы управления компанией по задачам и КРО;
- издание новых выпусков журнала «Миграционный вестник Конфиденс Групп»;
- регистрация журнала «Миграционный вестник Конфиденс Групп» в качестве СМИ;
- доработка и совершенствование интернет-приложения World of Confidence.

Несмотря на сложные экономические условия в стране, в компании Конфиденс Групп нет задержки в сроках выдачи заработной платы, четко отлажена система выдачи премиальной составляющей лучшим специалистам по результатам труда и, что немаловажно, отсутствуют долги по всем видам налоговых платежей. Руководство компании наряду с производственным процессом уделяет большое внимание организации досуга коллектива: более 20 корпоративных мероприятий и встреч проведено в прошлом году для сотрудников компании.

Особой популярностью пользуются выезды на природу, поэтому не случайно и удачное завершение 2015 года, и встречу нового, 2016 года мы великолепно отметили на загородной вилле. Программа мероприятия



Рост выручки компании в 2015 году

под названием «Падал прошлогодний снег» включала в себя оригинальный тимбилдинг с привлечением профессиональной команды ведущих. Среди сотрудников было разыграно множество призов, вручены грамоты за успешную работу, накрыт торжественный стол – все это создало незабываемую атмосферу праздника, веселья и уверенности в будущем!

Видеосъемка мероприятия легла основу 10-ти минутного ролика о рабочих процессах и досуге сотрудников компании Конфиденс Групп, доступного на страничке <https://www.facebook.com/CONFIDENCE-GROUP>.



Корпоративное мероприятие «Падал прошлогодний снег»



Фильм о компании Конфиденс Групп

В конце 2015 года компания Конфиденс Групп сняла корпоративный фильм – это профессиональное видео о рабочих процессах, а также о том, как наша компания отдыхает. Видео доступно на нашей обновлен-

ной страничке на Facebook. Так же на странице Facebook нашей компании вы всегда можете познакомиться с консультантами и другими сотрудниками компании, ознакомиться с последними изменениями и ново-

ведениями компании, посмотреть фотоотчет с последних мероприятий и многое другое. Посетите нашу страницу в социальных сетях <https://www.facebook.com/CONFIDENCE-GROUP>.

Круглые столы компании Конфиденс Групп

Компания Конфиденс Групп рада сообщить вам о том, что в период с апреля по июнь 2016 года, нами планируется проведение целого ряда круглых столов на тему миграционного и трудового законодательства. Мероприятия будут проводиться в офисе нашей компании с участием небольшого, ограниченного

круга заинтересованных представителей организации. Более подробная информация о времени и темах проведения круглых столов доступна на сайте нашей компании в разделе «Мероприятия».

С 2014 по 2015 год компания Конфиденс Групп провела более 30 круглых столов и семинаров по миграционным

вопросам. Около 120-ти представителей крупнейших иностранных компаний посетили наши мероприятия. Мы получили огромное количество положительных отзывов и оценок от наших участников. Компания Конфиденс Групп будет рада видеть Вас на наших будущих мероприятиях.

Празднование 8 Марта

В преддверии весеннего праздника 8 Марта, Компания Конфиденс Групп поздравила женщин компании. Праздничное мероприятия для прекрасной половины нашего коллектива включало поздравления, подарки, конкурсы. Как всегда, праздник удался, оставив в памяти прекрасные воспоминания и яркие фотографии.

Празднование 8 Марта в офисе компании



World of Confidence®

Онлайн решения миграционных вопросов

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профайлы сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте www.confidencegroup.ru

Тип легализации

Визовые страны, Москва					
Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация	
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности	
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника	
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников	
Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя	
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора	

Выбрать

Визовые страны, Москва											
ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение
		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус	
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		01.03.2011 - 01.06.2011 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет-приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:
эл. почта: info@confidencegroup.ru
телефон: +7 495 748 7762



ТРЭВЕЛ ЭКСПЕРТ

– новая услуга компании Конфиденс Групп

**CONFIDENCE
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



Превратите ваши мечты в совершенное путешествие с нашим, исключительно индивидуальным подходом к его организации!

Каждый сам определяет, что для него есть отдых – погружение с аквалангом в прозрачные воды Индийского океана, зажигательная самба на Бразильском карнавале, полет над Гранд Каньоном или прогулка по затерянным городам инков в Перу. Какими бы ни были ваши предпочтения, мы рекомендуем довериться тем, кто действительно знает как претворить их в жизнь и сделать ваше путешествие идеальным.

ВАШЕ ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ЖДЕТ ВАС!

Трэвел Эксперт избавит вас от необходимости пересматривать массу каталогов, часами сидеть в интернете, отбирая крупы полезной информации из бесчисленных поисковых систем, мучиться над построением маршрута, перечитывая сотни отзывов. Благодаря опыту Трэвел Экспертов компании Конфиденс Групп вы получите исключительный подход к организации вашего путешествия, основанный на внимании к деталям и знании ваших предпочтений.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ СКИДКИ

3%

при первичном обращении

4%

при повторном обращении

5%

на все последующие обращения

Найдите самостоятельно подходящий тур на сайте туроператора, мы забронируем его со скидкой 5% *действует при наличии авиабилетов и мест в отеле



ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

Услуги

- Индивидуальные туры
- Групповые туры
- Деловые поездки
- Сертификационные программы для сотрудников
- Авиа/ЖД билеты
- Гостиницы
- Трансферы
- Визы

Гарантии

- 24 часовая поддержка
- Бесплатная доставка документов
- Любые формы оплаты

Сотрудники

- работаем с 2007 года
- 5 Трэвел Экспертов с опытом работы в туризме от 8 до 15 лет

Ответственность и поддержка

- Только проверенные туроператоры и поставщики в РФ и зарубежом
- Фингарантии в ООО Страховая компания «Гелиос»
- Рекомендации представителей крупнейших российских и иностранных организаций

Member of **AmCham** in Russia
Свидетельство о внесении в единый федеральный реестр туроператоров: MBT 016208 ОТ 25.01.2016