



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14,  
стр. 2, офис 2306

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемая \_\_\_\_\_

Департамент занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, рассмотрев Ваше обращение, поступившее из Министерства внутренних дел Российской Федерации письмом от 29 июня 2023 года № 3/237716742584, в рамках своей компетенции сообщает следующее.

Действующий квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37, рекомендован для применения на предприятиях, в учреждениях и организациях различных отраслей экономики независимо от форм собственности и организационно-правовых форм в целях обеспечения правильного подбора, расстановки и использования кадров. Данный справочник содержит подробные квалификационные характеристики должностей служащих, которые им предусмотрены.

Приказ Минтруда России от 14 февраля 2022 г. № 58н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются» (далее – приказ Минтруда России № 58н) принят в пределах компетенции Минтруда России (п.5.2.173 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, далее – Положение о Минтруде России), зарегистрирован Минюстом России 18 марта 2022 г., регистрационный номер 67787, вступил в силу с 29 марта 2022 года.

В случае затруднений в размещении сведений о потребности на профессии (специальности, должности) (далее профессии, специальности, должности совместно именуются «профессии») в связи с их отсутствием в Общероссийском

классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, принятом постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 г. № 367 (далее – Классификатор), рекомендуем учитывать следующее.

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») в соответствии со статьей 16.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации № 1032-1) осуществляет решение следующих задач:

1) содействие занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу;

2) обеспечение процесса предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе оказания таких услуг в электронном виде;

3) создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, а также с выполнением работ и оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, прохождением практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторским договорам, заключенным с физическими лицами;

4) формирование аналитической информации о трудоустройстве граждан в Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных мест и вакантных должностей. Согласно пункту 3 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576, работодатели могут размещать указанные сведения на ЕЦП «Работа в России».

Формирование аналитической информации о состоянии рынка труда в Российской Федерации осуществляется, в том числе, на основании сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (вакансии).

В связи с необходимостью учитывать индивидуальные потребности работодателей, отраслевые и иные особенности содержания труда требуемых работников, наименование вакансии может быть указано работодателем произвольно.

Вместе с тем, для обеспечения возможности проведения аналитической обработки информации работодатель обязан указать соответствие вакансии профессии. Для указания профессии на ЕЦП «Работа в России» используется Классификатор.

В соответствии с Постановлением Классификатор предназначен для решения задач, связанных с оценкой численности рабочих и служащих, учетом состава

и распределением кадров по категориям персонала, уровню квалификации, степени механизации и условиям труда, вопросами обеспечения занятости, организации заработной платы рабочих и служащих, начисления пенсий, определения дополнительной потребности в кадрах и другими на всех уровнях управления народным хозяйством в условиях автоматизированной обработки информации.

Учитывая изложенное, при размещении работодателем сведений о вакансии на ЕЦП «Работа в России» в поле «вакансия» может быть указано произвольное наименование вакансии, в поле «профессия» – наиболее «близкая» по квалификационным требованиям профессия в соответствии с Классификатором.

Порядок оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников, утвержден приказом Минтруда России от 24 октября 2014 г. № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников» (далее – Порядок).

Так, пунктом 8 Порядка предусматривается, что заключение, содержащее решение о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников по определенным профессиям, специальностям, должностям, выдается органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в случаях:

отсутствия в регистре получателей услуг сведений о потребности работодателя, заказчика работ (услуг) в работниках для замещения свободных рабочих мест, по которым работодателем подано заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников;

если срок представления сведений о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в центр занятости населения составляет менее одного календарного месяца на дату получения запроса о выдаче заключения;

наличия российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки и зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы (безработных граждан);

наличия отказа работодателя, заказчика работ (услуг) в приеме на работу российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки, включая проживающих в другой местности;

наличия отказа работодателя, заказчика работ (услуг) в привлечении на работу российских граждан, проживающих в трудоизбыточных регионах и имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки;

отсутствия в перечне профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на очередной год, утвержденном в установленном порядке, рабочих мест, на которые работодатель, заказчик работ (услуг) подал заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников, кроме случаев, когда привлекаются иностранные работники, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую

Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу не распространяются;

наличия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, привлечения рабочей силы из других субъектов Российской Федерации.

В соответствии с Положением о Минтруде России Министерство является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в том числе в сфере занятости населения и безработицы, не имеет в ведении территориальных органов по вопросам занятости населения и не наделено полномочиями по проверке деятельности государственных учреждений службы занятости населения.

Центры занятости населения находятся в ведении органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения.

В случае несогласия с решениями, действиями (бездействием) работников и должностных лиц центра занятости населения Вы вправе обжаловать их в указанный орган.

Справочно сообщаем контакты Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, адрес: Россия, г. Москва, Новая Басманная улица, д.10 стр.1, телефон: 8 (495) 870-44-44, сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: <https://dszn.ru>.

Доводим до вашего сведения, что приказ Минтруда России № 58н утрачивает силу с 15 декабря 2023 г. в связи с изданием приказа Минтруда России от 15 мая 2023 г. № 459н, утвердившего новый перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются.

Директор Департамента  
занятости населения и трудовой  
миграции

М.В. Кирсанов