

МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

обзор миграционного и трудового законодательства

MIGRATION NEWSLETTER

migration & labor legislation update

**Ужесточение наказаний
за нарушение
миграционного
законодательства РФ**

**Toughening of penalties
for migration violations
in Russia**

**Использование
иностранной рабочей
силы. Поправки к
Трудовому Кодексу**

**Foreign labor.
Amendments to the
Labor Code of Russia**

**Квота на привлечение
иностраных работников.
Индикатор нехватки
собственных трудовых
ресурсов в РФ**

**Foreign labor hire quota.
Indicator of the lack of
native human resources
in Russia**

Официальное издание

**CONFIDENCE
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



ДЕКАБРЬ 2013

DECEMBER, 2013

КОНФИДЕНС ГРУПП ОБЪЯВЛЯЕТ О БЕСПРЕЦЕДЕНТНОЙ АКЦИИ!

Только в январе и феврале 2014 года для впервые обратившихся клиентов предоставляется 50% скидка на любую услугу.

Условия акции: Акция продлится с 01 января по 28 февраля 2014 года; Акция распространяется на клиентов, обращающихся за услугами в компанию Конфиденс Групп впервые; Скидка предоставляется на услугу, предоставляемую для одного человека; Акция не распространяется на услуги по подаче заявки на квоту на привлечение иностранных работников.

MIGRATION & VISA — INNOVATION TECHNOLOGIES

- Полный спектр миграционных и визовых услуг в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге, Ленинградской области и других регионах. Собственные офисы в Москве и Санкт-Петербурге
- Интернет-приложение World of Confidence — полная автоматизация процессов заказа и исполнения услуг
- Миграционный калькулятор — он-лайн расчет этапов, сроков, а также стоимости оформления документов, необходимых для въезда, пребывания и работы иностранных сотрудников на территории РФ
- Миграционный журнал — система хранения документов и информации, учета срока действия документов, планирования этапов, дат подачи и получения документов для каждого иностранного сотрудника организации в соответствии с его гражданством, должностью, а также регионом осуществления трудовой деятельности
- 6-ти летний успешный опыт предоставления услуг в полном соответствии с российским законодательством и международными стандартами качества. Четкие, прозрачные бизнес процессы
- Выделение для обслуживания организации профессионального англо-язычного консультанта
- Собственная курьерская служба. Бесплатная доставка документов по Москве и Санкт-Петербургу
- Рекомендации от более чем 250 организаций, включая Боинг, Нестле, Пежо Ситроен, Вольво, Мерседес-Бенц Тракс, Дж.П.Морган Банк, ЮниКредит Банк

ООО Конфиденс Групп
129110, г. Москва,
ул. Гиляровского 57, стр. 4
Тел./факс: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru
Member of Amcham in Russia

**CONFIDENCE
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



От редактора



Спринчан Андрей
Генеральный директор
Конфиденс Групп

Согласно Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, миграционные процессы играют значимую роль в социально-экономическом и демографическом развитии Российской Федерации. Государством планируется реализация множества проектов, направленных на привлечение в страну мигрантов для восполнения населения, рабочей силы и развития инновационного потенциала.

На деле же законодатели не спешат с воплощением задуманного в Концепции, более того, ни одно из его положений не было оформлено в виде соответствующего законопроекта за почти полтора года с момента ее утверждения. Напротив, с начала года в Федеральный закон №115-ФЗ от 25.07.2002 «О право-

вом положении иностранных граждан в Российской Федерации» были внесены более 50 изменений, большинство из которых так или иначе нацелены на ужесточение миграционной политики.

На одном из недавних публичных выступлений Мэр города Москвы предложил полностью переписать закон Российской Федерации о пребывании иностранных граждан в РФ в свете огромного количества изменений, принятых в 2012-2013 годах.

В последнее время практически все политические партии начали активно спекулировать на тему борьбы с нелегальной миграцией. Различные государственные организации, также вовлеченные в данные процессы – как недовольством российских граждан, так и прямыми распоряжениями Правительства РФ – начали штамповать законопроекты, направленные на ужесточение правил въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ.

При рассмотрении некоторых из них здравый смысл возобладал над эмоциями. Так, например, проект запрета на пять лет найма иностранных работников из безвизовых стран не был принят Государственной Думой РФ. Но большая часть законопроектов все-таки принимается под давлением общественности. Еще свежи воспоминания о событиях в Западном Бирюлево, зачистки торговых площадок, еще стоят перед глазами сотни лиц несчастных мигрантов, ожидающих выдворения за пределы РФ в палаточных лагерях для нелегальных мигрантов.

Каждый новый законопроект вызывает удивление буйству фантазии законодотворцев, и когда уже кажется, что все гайки закручены, жестче уже ничего нельзя придумать, появляется новый законопроект, направленный на увеличение штрафных санкций и ужесточение ответственности как работодателей, так и иностранных граждан за нарушение миграционного законодательства.

Все чаще стали использоваться действующие и разрабатываться новые инструменты для создания препятствий для въезда в РФ иностранных граждан. Так, в данный момент помимо депортации и административного выдворения, для ограничения въезда в страну активно штампуются решения о нежелательности пребывания в РФ, ограничивающие въезд и пребывание в РФ на срок от нескольких месяцев до пяти лет. Причем такое решение может выноситься без решения суда одной из одиннадцати государственных организаций, в том числе ФМС, МВД, МИД, ФСБ, Роспотребнадзор и т.д. за незначительные нарушения, например, наличие неоплаченной квитанции за превышение скорости.

В свете подобной ситуации владение актуальной информацией по миграционным вопросам является чрезвычайно важной составляющей успешного ведения предпринимательской и осуществления трудовой деятельности на территории РФ – предоставление такой информации своим клиентам является одним из приоритетов компании Конфиденс Групп.

О Вестнике Конфиденс Групп

Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по

актуальным вопросам.

Тексты Вестника составлены и переведены сотрудниками компании Конфиденс Групп. Как русская, так и английская версии Вестника адаптированы для русско- и англоговорящих читателей, которым зачастую более интересна суть информации, изложенная литературным языком, чем профессиональные термины, номера, полные названия нормативных актов и т.д.

Подписку на бесплатное интернет издание Вестника можно осуществить с главной страницы сайта компании Конфиденс Групп <http://confidencegroup.ru/>

Главный редактор

Спринчан Андрей

Редакторы

Дудкин Владислав

Лебедева Валерия

Жаворонков Павел

Переводчики

Лебедева Валерия

Спринчан Андрей

Издатель

ООО «Конфиденс Групп»

129110, г. Москва,

ул. Гиляровского 57, стр. 4,

тел./факс: +7 495 748-77-62,

e-mail: info@confidencegroup.ru

www.confidencegroup.ru

Member of AmCham in Russia

Содержание

Новости: принятые законы

- 4 ВКС. Новые правила уведомления государственных органов
- 4 Ужесточение ответственности иностранных граждан за нарушения порядка пребывания на территории РФ
- 6 Ужесточение наказаний за нарушение миграционного законодательства РФ
- 7 ВКС – изменения в процедуре оформления разрешений на работу
- 7 Высококвалифицированные специалисты – запрет на торговлю
- 8 Квота на привлечение иностранной рабочей силы в 2014 году
- 8 Спортсмены — отмена въездных виз
- 9 Безработным иностранным гражданам не место в России
- 9 Расширен перечень оснований, по которым отклоняются заявления о приеме в гражданство РФ
- 10 Новые правила взаимных поездок для граждан Российской Федерации и Боснии и Герцеговины
- 10 Соглашение между Россией и Вьетнамом о временной трудовой деятельности граждан обеих стран

Новости: законопроекты на рассмотрении

- 11 Использование иностранной рабочей силы. Поправки к Трудовому Кодексу
- 12 Квота на привлечение иностранных работников. Индикатор нехватки собственных трудовых ресурсов в РФ
- 12 Сокращение периода безвизового пребывания в РФ с 90 до 45 дней. Другие изменения
- 13 Изменение порядка привлечения и использования иностранных работников
- 14 Ужесточение правил получения Патентов для работы в РФ
- 15 Ограничение срока пребывания в РФ иностранных граждан из безвизовых стран. Ограничения на въезд в РФ
- 16 Упрощение привлечения на работу иностранных граждан в IT-сфере
- 16 Безвизовый транзитный въезд в РФ на срок до 72 часов

Новости: представительства и филиалы

- 17 Новый упрощенный режим привлечения иностранных граждан для работы в представительствах, филиалах и дочерних компаниях (внутрифирменный перевод)
- 18 ФНС – новый государственный орган, ответственный за аккредитацию филиалов и представительств на территории РФ
- 18 Изменения при оформлении приглашений и рабочих виз через ГРП

Новости Москва

- 19 ВКС - новые требования при оформлении разрешений на работу в УФМС РФ по г. Москве
- 19 Новые требования при оформлении приглашений в УФМС России по г. Москве (Покровка, д.42)
- 19 ВКС из безвизовых стран. Изменение порядка приема документов

Новости Московская область

- 20 Медицинские сертификаты – новые требования в УФМС России по Московской области
- 20 Изменение реквизитов на оплату госпошлины в УФМС России по Московской области (ул. Докукина, 14А)
- 20 Изменение реквизитов на оплату госпошлины в УФМС России по Московской области (ул. Пятницкая, д. 2)

Новости компании

- 21 Круглый стол по высококвалифицированным специалистам в РФ - успешное проведение мероприятия
- 21 Круглый стол. Перспективы найма и использования иностранных работников. Последние изменения в миграционном законодательстве

Contents

News: adopted laws

- 24 New rules of notifying executive authorities
- 24 Tightening of the foreign nationals' responsibility for violating the rules of stay on the territory of Russia
- 25 Toughening of penalties for migration violations in Russia
- 26 HQS – changes to procedure of obtaining a work permit
- 27 Employers are restricted to hire Highly Qualified Specialist for retailing
- 27 Quota for foreign labor hire in 2014
- 27 Sportsmen — visas to Russia are waived
- 27 Unemployed foreign citizens are obliged to leave Russia
- 28 The list of grounds for rejecting applications for Russian citizenship has been expanded
- 28 New rules for mutual visits of Russian and Bosnian-Herzegovinian citizens
- 28 Agreement between Russia and Vietnam on temporary employment of citizens of both countries

News: draft laws under consideration

- 29 Foreign labor. Amendments to the Labor Code of Russia
- 30 Foreign labor hire quota. Indicator of the lack of native human resources in Russia
- 31 Reducing the visa-free stay in Russia from 90 to 45 days. Other changes
- 31 Changes in the procedures of recruiting and using foreign employees
- 32 Toughening of the rules of obtaining Patents for work on the territory of Russia. Quota for Patents
- 32 New requirements on visa-free stay in Russia. Restrictions on entry to Russia
- 33 IT foreign employees – hire simplification
- 33 Visa-free regime for up to 72 hours for transit Visitors of Russia

News: representatives and branch offices

- 34 Simplified procedure of hiring foreign citizens by representatives, branch offices and subsidiaries (intra-company transfers)
- 35 Federal Tax Service to be in charge of reps and branch offices on the territory of Russia
- 35 Changes in the procedure of applying for invitations and work visas through the State Registration Chamber

News Moscow

- 36 HQS - new work permit requirements
- 36 New requirements for invitation letters processing – UFMS of Moscow (Pokrovka str., 42)
- 36 HQS from visa-free countries. Changes in the application procedure

News Moscow region

- 37 Medical certificates – new requirements in UFMS of Moscow Region (Dokukina str., 14A)
- 37 Changes of bank details for the state fee payments of the UFMS of Moscow region (Dokukina str., 14a)
- 37 Changes of bank details for the state fee payments of the UFMS of Moscow region (Pyatnitskaya str., 2)

Company news

- 38 Roundtable discussion on highly qualified specialists in Russia - successfully held
- 38 Roundtable discussion on Outlook for the employment of foreign nationals in Russia

ВКС. Новые правила уведомления государственных органов **24.10.2013**

3 ноября 2013 года вступил в силу Приказ ФМС от 5 сентября 2013 г. № 372, устанавливающий порядок уведомления работодателем ФМС России об исполнении обязательств по выплате заработной платы высококвалифицированному специалисту, о расторжении с ним договора либо предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

При этом сам новый порядок уведомлений вступает в силу с 1 января 2014 г.

За работодателем и заказчиком работ (услуг) закрепляется обязанность ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять ФМС России или ее уполномоченный территориальный орган, выдавший разрешение на работу высококвалифицированному специалисту, об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированному специалисту. Данные по выплате заработной платы ВКС указываются в уведомлении по состоянию на последний день отчетного квартала.

Приказом также определены сроки, в которые работодатель должен уведомлять ФМС о расторжении трудового или гражданско-правового договора и предоставлении ВКС отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Работодатель, расторгнувший трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с высококвалифицированным специалистом или предоставивший высококвалифицированному специалисту отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года, обязан в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты расторжения договора или предоставления отпуска, уведомить об этом соответственно ФМС России или ее уполномоченный территориальный орган, выдавший разрешение на работу высококвалифицированному специалисту.

Согласно утвержденному Порядку соответствующее уведомление может быть подано на бумажном носителе непосредственно в ФМС

России или ее уполномоченный территориальный орган, либо направлено почтовой связью, либо подано в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», включая федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг».

Образец новой формы уведомлений доступен на форуме компании Конфиденс Групп в разделе «Центр загрузок».

Приказ определяет форму и порядок подтверждения об уведомлении со стороны ФМС. Представителю уведомителя в случае, если уведомление подано непосредственно в ФМС России или ее уполномоченный территориальный орган, выдается справка, подтверждающая прием уведомления. При поступлении уведомления в электронной форме уполномоченное должностное лицо направляет уведомителю электронное сообщение о приеме уведомления не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи уведомления.

Ужесточение ответственности иностранных граждан за нарушения порядка пребывания на территории РФ **23.10.2013**

29 августа 2013 года в Госдуму внесен на рассмотрение законопроект № 336606-6 «О внесении изменений в статьи 18.8, 18.10 и часть 1 статьи 18.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в части обязательного административного выдворения за пределы Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, совершивших определенные административные правонарушения, связанные с несоблюдением правил пребывания и осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации)», предусматривающий расширение круга нарушений, влекущих

за собой обязательное административное выдворение.

Так, согласно действующему Кодексу об административных правонарушениях следующие правонарушения влекут за собой наложение штрафа в размере от двух до четырех (пяти) тысяч рублей с административным выдворением или без такового:

- несоответствие заявленной цели въезда фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в России деятельности или роду занятий;
- осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятель-

ности без разрешения на работу либо патента;

- уклонение иммигранта от прохождения иммиграционного контроля, медицинского освидетельствования, идентификации личности, проживания в месте временного размещения иммигрантов.

Согласно законопроекту № 336606-6 административное выдворение за вышеназванные нарушения предполагается применять в обязательном порядке. Таким образом, новый законопроект отменяет существующую сейчас альтернативу в назначении меры наказания.



Что касается мер административного воздействия на иностранных граждан, следует различать такие понятия, как административное выдворение, депортация, решение о нежелательности пребывания.

Основное различие между административным выдворением и депортацией заключается в том, что сама по себе депортация не приводит к каким-либо правовым последствиям, то есть применяется к иностранным гражданам при условии прекращения у них законных оснований для дальнейшего пребывания (проживания) в РФ, но не запрещает им повторный въезд в РФ при наличии новых оснований, тогда как административное выдворение закрывает иностранным гражданам въезд в РФ на определенный срок.

Решение о депортации иностранного гражданина принимается начальником территориального органа ФМС России либо директором ФМС России.

Решение об административном выдворении принимается судом.

Помимо депортации и административного выдворения в рамках борьбы с нелегальной, а подчас и с легальной миграцией с начала года активно начал использоваться такой инструмент как «Вынесение решения о нежелательности пребывания в РФ».

В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 15 августа 1996 г. N 114-ФЗ

«О порядке выезда из РФ и въезда в РФ» следующие основания могут послужить поводом для вынесения решения о нежелательности пребывания иностранного гражданина на территории РФ:

№	Основания
1	необходимо в целях обеспечения обороноспособности или безопасности государства, либо общественного порядка, либо защиты здоровья населения
2	вынесено решение об административном выдворении за пределы РФ, о депортации либо передаче РФ иностранному государству в соответствии с международным договором РФ о реадмиссии, - в течение пяти лет со дня административного выдворения за пределы РФ, депортации либо передачи РФ иностранному государству в соответствии с международным договором РФ о реадмиссии
3	неоднократно (два и более раз) выносились решения об административном выдворении за пределы РФ, о депортации либо передаче РФ иностранному государству в соответствии с международным договором РФ о реадмиссии, - в течение десяти лет со дня административного выдворения за пределы РФ, депортации либо передачи РФ иностранному государству в соответствии с международным договором РФ о реадмиссии в отношении иностранного гражданина
4	в период предыдущего пребывания в РФ в отношении иностранного гражданина была прекращена процедура реадмиссии в соответствии со статьей 32.5 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», - в течение трех лет со дня выезда из РФ
5	имеет неснятую или непогашенную судимость за совершение умышленного преступления на территории РФ или за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом
6	не представили документы, необходимые для получения визы в соответствии с законодательством РФ, - до их представления
7	не представил полис медицинского страхования, действительный на территории РФ, - до его представления, за исключением (на основе взаимности) сотрудников дипломатических представительств и консульских учреждений иностранных государств, сотрудников международных организаций, членов семей указанных лиц и других категорий иностранных граждан
8	при обращении за визой либо в пункте пропуска через Государственную границу РФ иностранный гражданин не смог подтвердить наличие средств для проживания на территории РФ и последующего выезда из РФ или предъявить гарантии предоставления таких средств в соответствии с порядком, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти
9	в отношении иностранного гражданина принято решение о нежелательности пребывания (проживания) в РФ, в том числе, если этот гражданин включен в список граждан Соединенных Штатов Америки, которым запрещается въезд в РФ
10	использовали подложные документы
11	в период своего предыдущего пребывания в РФ уклонился от уплаты налога или административного штрафа либо не возместили расходы, связанные с административным выдворением за пределы РФ либо депортацией, - до осуществления соответствующих выплат в полном объеме. Порядок погашения иностранными гражданами и лицами без гражданства такой задолженности определяется Правительством РФ
12	неоднократно (два и более раз) в течение одного года привлекался к административной ответственности за совершение административного правонарушения, связанного с посягательством на общественный порядок и общественную безопасность либо с нарушением режима пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ или порядка осуществления ими трудовой деятельности на территории РФ, - в течение пяти лет со дня вступления в силу последнего постановления о привлечении к административной ответственности.

Также установлен круг госучреждений, которые уполномочены принимать решение о нежелательности пребывания в РФ иностранного гражданина, в частности:

1. МВД России
2. ФСБ России
3. Минобороны России
4. Росфинмониторинг
5. СВР России

6. Минюст России
7. МИД России
8. ФМС России
9. ФСКН России
10. Роспотребнадзор
11. ФМБА России

Период действия решения о нежелательности пребывания самостоятельно определяется соответствующей организацией на срок от трех месяцев до

пяти лет в зависимости от основания. Основания для вынесения решения о нежелательности пребывания иностранного гражданина на территории РФ у каждой организации свои.

Решение судьи для вынесения такого решения не требуется, однако отмена соответствующего решения возможна только через суд и сопряжена с огромными трудностями.

Ужесточение наказаний за нарушение миграционного законодательства РФ **05.09.2013**

25 июля 2013 года вступил в силу Федеральный Закон № 207-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях совершенствования миграционного законодательства и ответственности за его нарушение», направленный на противодействие незаконной миграции и усиление ответственности за правонарушения.

В соответствии с принятыми изменениями в Федеральный закон №114-ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ» ужесточены правила въезда в РФ, в частности, иностранному гражданину не разрешен въезд в РФ, если он в период своего предыдущего пребывания в РФ уклонился от уплаты налога или административного штрафа либо не возместил расходы, связанные с административным выдворением за пределы РФ либо депортацией, - до осуществления соответствующих выплат в полном объеме.

В Кодекс РФ об административных правонарушениях были внесены следующие изменения.

Введены штрафные санкции за следующие правонарушения, совершенные работодателем, привлекающим высококвалифицированных специалистов:

1. неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления о выплате заработной платы;
2. неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления о расторжении трудового договора;
3. неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года;
4. непредоставление или несвоевременное предоставление сведений о постановке высококвалифицированного специалиста на учет в налоговом органе.

За вышеуказанные правонарушения предполагается наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от

тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей.
- Введены специальные штрафы за административные правонарушения, совершенные иностранными гражданами в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Нарушение иностранным гражданином правил въезда, режима пребывания (проживания) или осуществления трудовой деятельности в вышеуказанных регионах РФ теперь влечет наложение штрафа на иностранного гражданина в размере от 5-ти до 7-ми тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ.

Увеличены штрафы за следующие нарушения работодателями порядка привлечения и использования иностранных работников, совершенные в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области:

1. привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина без разрешения на работу либо патента;
2. привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников;
3. неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления ФМС, ЦЗН или Налогового органа о привлечении к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина;
4. неуведомление соответствующего органа о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным работником или о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

За вышеуказанные правонарушения предполагается наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Введены специальные штрафы за административные правонарушения, совершенные иностранными гражданами в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Нарушение любым иностранным гражданином, в том числе, правил въезда, режима пребывания (проживания) или осуществления трудовой деятельности в вышеуказанных регионах РФ теперь влечет наложение штрафа на иностранного гражданина в размере от 5-ти до 7-ми тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ либо без такового.

К таким нарушениям относятся, например:

- въезд в РФ по подложным документам;
- несоответствие заявленной цели въезда в РФ цели, фактически осуществляемой в период пребывания в РФ; (если иностранный гражданин въезжает и находится в РФ на основании деловой визы, а получив разрешение на работу, продолжает находиться на территории РФ уже в статусе работника;
- несвоевременная постановка на миграционный учет;
- нарушение сроков постановки на миграционный учет при перемещении по территории РФ;
- отсутствие документов, подтверждающих право на пребывание в РФ, утрата таких документов и не подача заявления об их утрате в соответствующий орган;
- уклонение от выезда за пределы РФ по истечению положенного по закону срока пребывания (для визовых стран – не выезд за пределы РФ по истечению сроков действия визы; для безвизовых стран – не выезд за пределы РФ по истечению 90 дневного срока пребывания, а при наличии разрешения на работу и продленного пребывания – по истечению его срока).

Повторное в течение одного года нарушение иностранным гражданином правил въезда, режима пребывания (проживания) или осуществления трудовой деятельности (вне зависимости от региона) влечет наложение административного штрафа в размере от 5-ти до 7-ми тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ.

Иностранному гражданину также не разрешен въезд в РФ, если он в период своего предыдущего пребывания в РФ уклонился от уплаты налога или административного штрафа либо не возместил расходы, связанные с административным выдворением за пределы РФ либо депортацией, - до осу-

ществления соответствующих выплат в полном объеме.

Установлен минимальный срок административного приостановления деятельности работодателя за нарушения порядка привлечения и использования иностранных работников. Теперь он составляет 14 суток. Максимальный срок остался прежним – 90 дней.

ВКС – изменения в процедуре оформления разрешений на работу **30.08.2013**

С 29 августа 2013 года изменился порядок приема документов для получения разрешения на работу для высококвалифицированных специалистов, которые предполагают осуществлять трудовую деятельность в двух и более регионах РФ.

В случае, если высококвалифицированный специалист предполагает осуществление трудовой деятельности в двух и более субъектах РФ, включая город Москву, а юридический адрес организации также зарегистрирован в городе Москва, за оформлением документов для получения разрешений на работу и приглашений необходимо обращаться в УФМС России по г. Москва (ул. Корнейчука, д. 47А).

В случае, если высококвалифицированный специалист предполагает осуществление трудовой деятельности в двух и более субъектах РФ, включая Московскую область, а юридический адрес также зарегистрирован в Московской области, за оформлением документов для получения разрешений на работу и приглашений необходимо обращаться в УФМС России по Московской области (ул. Пятницкая, д. 2).

В случае, если высококвалифицированный специалист предполагает осуществление трудовой деятельности в двух и более субъектах РФ, включая Москву либо Московскую область, а юридический адрес зарегистрирован в другом субъекте РФ, за оформлением документов для получения разрешений на работу и приглашений необходимо обращаться в ФМС России (ул. В. Радищевская, д. 4, стр. 1).

Оформление документов для высококвалифицированных специалистов в других субъектах РФ осуществляется при обращении в соответствующий уполномоченный территориальный орган ФМС РФ, а при отсутствии такового, в ФМС России (ул. В. Радищевская, д. 4, стр. 1).

Высококвалифицированные специалисты – запрет на торговлю **20.05.2013**

19 мая 2013 года вступил в силу Федеральный закон РФ от 07 мая 2013 г. № 82-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Принятый закон запрещает работодателю привлекать иностранных граждан в качестве высококвалифицированных специалистов для торгового обслуживания покупателей в процессе розничной торговли товарами народного потребления (включая фармацевтические товары).

Ограничения касаются всех торговых точек, независимо от ассортимента ре-

ализуемых товаров, торговых площадей и форм обслуживания. Исключения составляют высококвалифицированные специалисты, привлекаемые для осуществления руководства и координации деятельности в соответствии с утвержденным перечнем профессий (должностей, специальностей) Министерства труда и социальной защиты РФ.

Новый закон также устанавливает, что на высококвалифицированных специалистов и членов их семей не распространяются:

1. квота на выдачу приглашений на въезд в РФ в целях осуществле-

2. квота на выдачу разрешений на работу;
3. допустимая доля иностранных работников (в настоящее время утверждена постановлением Правительства РФ от 1 декабря 2012 г. N 1243), используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации.

Квота на привлечение иностранной рабочей силы в 2014 году **05.11.2013**

04 ноября 2013 года на сайте Правительства РФ было опубликовано Постановление Правительства Российской Федерации от 31 октября 2013 г. № 977 г. Москва, определяющее квоту на выдачу разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности для иностранных граждан в 2014 году.

В следующем году предполагается выдать 1 631 586 разрешений на работу для иностранных граждан, что на 6,5% меньше квоты, выделенной в 2013 году.

Резерв квоты составит 489 476 разрешений на работу или 30% от установленного объема квоты.

Квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности также сокращена и составляет 357 894 штук, что на 12,7% меньше чем в 2013 году.

Резерв квоты составит 107 368 приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления

трудовой деятельности, или 30% от установленного объема квоты.

Напоминаем вам, что распределение квоты по субъектам РФ, а также по конкретным организациям производится не ранее января.

Проектом постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2014 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации» устанавливается допустимая доля иностранных работников, используемых в сфере розничной торговли алкогольными напитками, включая пиво, в размере 15 % общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами. Напоминаем, что в 2013 году размер этой доли был 25 %.

Также предлагается сохранить допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими

субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации следующие виды деятельности:

- розничная торговля фармацевтическими товарами – в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- розничная торговля в палатках и на рынках – в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- прочая розничная торговля вне магазинов – в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

Допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации прочую деятельность в области спорта предлагается сохранить в размере 25 процентов от общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

Спортсмены — отмена въездных виз **20.05.2013**



13 мая 2013 года Владимир Путин подписал Указ «О порядке въезда в РФ и выезда из РФ иностранных граждан и лиц без гражданства в связи с проведением международных спортивных соревнований».

В соответствии с подписанным Указом, следующие категории иностранных граждан смогут осуществлять въезд и выезд из РФ на основании паспорта и аккредитационного удостоверения для посе-

щения международных спортивных соревнований на территории РФ:

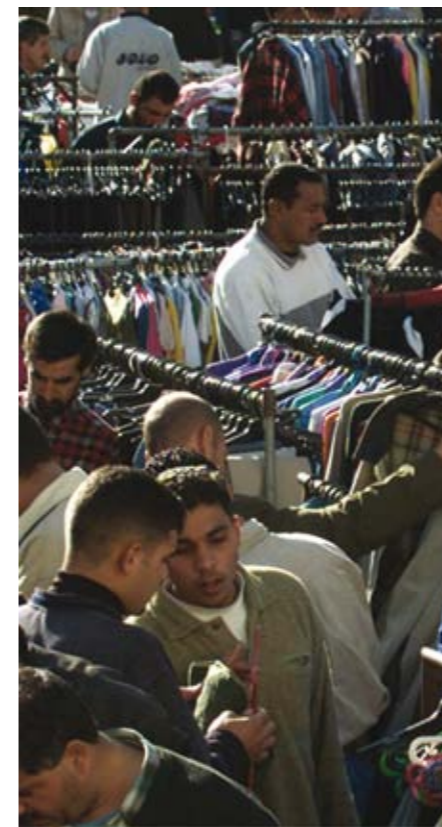
- спортсмены;
- тренеры;
- руководители команд;
- члены иностранных официальных делегаций;
- спортивные судьи;
- официальные лица, уполномоченные организатором международного спортивного соревнования.

Форма аккредитационного удостоверения будет устанавливаться организаторами мероприятия совместно с ФСБ РФ.

Перечень соревнований и сроки пребывания в РФ иностранных граждан в связи с участием в таких соревнованиях утверждаются Правительством РФ.

Настоящий Указ вступил в силу в день его подписания.

Безработным иностранным гражданам не место в России **06.06.2013**



05 июля 2013 года в Государственной Думе РФ был принят Федеральный Закон №203-ФЗ от 23.07.2013 «О внесении изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 г N 115-ФЗ «О право-

вом положении иностранных граждан в РФ». Данный закон является одним из серии последних законов, направленных на всяческое усложнение процедуры легального привлечения работодателями иностранных граждан из безвизовых стран, а также создания максимального количества препятствий для самих иностранных граждан при въезде, пребывании и получении документов для осуществления трудовой деятельности в России.

Закон ввел новую статью 13.4 в Федеральный закон от 25 июля 2002 г N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», которая предусматривает особые условия прекращения трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ из безвизовых стран, в случаях выдачи разрешения на работу либо патента.

Согласно закону, иностранный гражданин, независимо от окончания срока действия трудового договора (гражданско-правового договора) либо патента с физическим лицом, обязан в пятидневный срок добровольно покинуть территорию РФ, в том числе при исполнении работы (либо ее прекращении по любым основаниям), заявленной

работодателем при получении разрешения на работу. Выданное разрешение на работу либо патент, в таком случае, становится недействительным, а работодатель должен произвести полный расчет с иностранным гражданином и незамедлительно уведомить о расторжении трудового договора ФМС России.

В случае нарушения данной статьи иностранный гражданин подлежит принудительной депортации в установленном порядке.

Изменения также обязывают работодателей при заключении трудового договора с иностранным гражданином указывать исполнение конкретной трудовой функции (специальности), при заключении гражданско-правового договора – конкретный объем работы (оказания услуг) по специальности.

В соответствии с законом иностранные граждане из безвизовых стран больше не могут менять работодателя в рамках одного действующего разрешения на работу.

Высококвалифицированные специалисты и члены их семей под положения нового закона не попадают.

Изменения вступают в силу с 1го января 2014 года.

Расширен перечень оснований, по которым отклоняются заявления о приеме в гражданство РФ **07.11.2013**

3 ноября 2013 года вступил в силу Федеральный закон N 299-ФЗ от 2 ноября 2013 г. «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации», расширяющий перечень оснований, при которых отклоняются заявления о приеме в российское гражданство и о восстановлении в нем.

Согласно закону, теперь в перечень оснований для отклонения заявления о приеме в российское гражданство также входят (статья 16, пункт «г»):

- депортация или передача Российской Федерацией граждан иностранному государству в соответствии с международными договорами о реадмиссии;
- наличие решения о нежелательности пребывания (проживания) в России.

При наличии данных оснований заявления на вступление в российское гражданство подлежат отклонению до истечения установленных сроков ограничения на въезд в Россию.

Ранее данный пункт статьи 16 Федерального закона «О гражданстве РФ» предусматривал отклонение заявлений о приеме в российское гражданство только в том случае, если гражданин, подающий заявление, в течение пяти лет, предшествовавших дню обращения с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации.

Новые правила взаимных поездок для граждан Российской Федерации и Боснии и Герцеговины

31.10.2013

20 октября 2013 года вступило в силу Соглашение между Правительством Российской Федерации и Советом министров Боснии и Герцеговины об условиях взаимных поездок граждан Российской Федерации и граждан Боснии и Герцеговины, подписанное 31 мая 2013 года в г. Москве.

Соглашение предусматривает безвизовый въезд граждан обоих государств на период до 30 дней в течение каждого периода в 60 дней начиная с даты первого въезда.

Для владельцев дипломатических и служебных паспортов сохраняется безвизовый порядок въезда на период до 90 дней. Для сотрудников

дипломатических представительств, консульских учреждений и представительств при международных организациях и проживающих вместе с ними членов их семей - в течение всего срока их аккредитации.

Иные категории граждан, в т.ч. въезжающие с целью трудоустройства, должны получать визу.

Соглашение между Россией и Вьетнамом о временной трудовой деятельности граждан обеих стран

06.11.2013



02 ноября 2013 года вступил в силу Федеральный закон N 290-ФЗ «О ратификации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Социалистической Республики Вьетнам о временной трудовой деятельности граждан Российской Федерации в Социалистической Республике Вьетнам и граждан Социалистической Республики Вьетнам в Российской Федерации».

Большинство статей данного Соглашения от 28 октября 2008 года носит общий характер и определяет порядок регулирования трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством страны, в которой осуществляется трудовая деятельность.

Соглашение, однако, вводит ряд особенностей в части, касающихся расторжения и перезаключения трудовых договоров с

иностранцами. Так, в случае досрочного расторжения трудового договора с иностранным работником по инициативе работодателя, иностранный работник имеет право заключить новый трудовой договор с другим работодателем принимающего государства на период, оставшийся до истечения срока, указанного в разрешении на работу, при условии, что до истечения этого срока осталось не менее трех месяцев и что работодатель, с которым иностранный работник заключил новый трудовой договор, получил в установленном порядке разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Таким образом, в данном пункте правила осуществления трудовой деятельности на территории РФ гражданами Вьетнама схожи с правилами, применяющимися в отношении граждан из безвизовых стран, с той разницей, что для последних срок действия разрешения на работу для перезаключения трудового договора должен быть не менее 15 дней, а для работодателей не является обязательным наличие действующего разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Использование иностранной рабочей силы. Поправки к Трудовому Кодексу

31.10.2013

Распоряжением правительства РФ от 23 ноября 2013 года №2181-р в Госдуму вносится законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс, связанных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами.

Документ подготовлен в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева в связи с предложением Федерации независимых профсоюзов России о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) в части регулирования трудовых отношений иностранных граждан.

В целях совершенствования механизма осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранными гражданами законопроект предлагается дополнить Трудовой кодекс новой статьёй 351.3, устанавливающей особенности регулирования труда указанных лиц.

Согласно указанной статье с иностранными гражданами может заключаться как трудовой договор на неопределённый срок, так и срочный трудовой договор.

С учётом положений Закона об иностранных гражданах в новой статье Трудового кодекса предлагается закрепить:

- необходимость включения в трудовой договор с иностранными гражданами (в зависимости от административно-правового статуса указанных лиц) дополнительных сведений о разрешении на работу, патенте, разрешении на временное проживание или виде на жительство (далее – разрешительные документы);
- обязанность иностранных граждан предъявлять разрешительные документы работодателю при заключении трудового договора;
- обязанность работодателя отстранить от работы (не допустить к работе) иностранного работника в случаях приостановления или окончания срока действия разрешения на привлечение и исполь-

зование иностранных работников, окончания срока действия разрешительных документов;

■ необходимость прекращения трудового договора в случае аннулирования, приостановления или окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, аннулирования разрешительных документов, а также окончания срока действия разрешительных документов, если новые документы не получены в течение месяца. В целях обеспечения медицинской помощью иностранных работников, временно пребывающих на территории Российской Федерации, в новой статье Трудового кодекса предусматривается:

- необходимость включения в трудовой договор сведений о добровольного медицинского страхования или договора работодателя с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг иностранному работнику;
- обязанность иностранных граждан предъявлять договор (полис) добровольного медицинского страхования работодателю при заключении трудового договора (кроме случаев, когда указанный договор (полис) оформляется за счёт работодателя или работодателем заключён договор с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг иностранному работнику);
- обязанность работодателя отстранить от работы иностранного работника в случае окончания срока действия договора (полиса) добровольного медицинского страхования или договора с медицинской организацией и необходимость прекращения трудового договора, если новые документы не оформлены в течение месяца.

Кроме того, в новой статье Трудового кодекса предлагается закрепить особенности временного перевода иностранных работников, установив, что:

- временный перевод допускается на срок до одного месяца один раз в течение рабочего года при возникновении чрезвычайных обстоятельств (например, катастрофы природного или техногенного характера, несчастного случая на производстве) без учёта вида трудовой деятельности, определённого разрешением на работу;
- трудовой договор подлежит прекращению в случае невозможности предоставления прежней работы по окончании временного перевода, а также в случае невозможности временного перевода при возникновении чрезвычайных обстоятельств в связи с тем, что ранее иностранный работник уже переводился на другую работу в течение рабочего года.

Законопроектом также вносятся ряд уточнений в отдельные статьи Трудового кодекса, а именно:

- в статье 83 уточняется, что к обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, при которых трудовой договор подлежит прекращению, относится приведение общей численности иностранных работников в соответствие с ограничениями, установленными Правительством Российской Федерации на основании Закона об иностранных гражданах;
- в статье 65 уточняется, что обязанность предъявлять при поступлении на работу работодателю страховое свидетельство государственного пенсионного страхования не распространяется на иностранных граждан, временно пребывающих в Российской Федерации и заключающих трудовой договор на срок менее шести месяцев, а обязанность предъявлять документы воинского учёта не распространяется на временно пребывающих, временно или постоянно проживающих иностранных граждан.

Принятие законопроекта позволит:

- совершенствовать регулирование отношений, возникающих в связи с осуществлением ино-

странными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации, с учётом правоприменительной практики (в части вопросов заключения и

прекращения трудовых договоров с указанными лицами, временного перевода иностранных работников);
 ■ решить вопросы обеспечения

медицинской помощью порядка 3 млн иностранных работников, временно пребывающих в Российской Федерации (по оценке Минтруда России).

Квота на привлечение иностранных работников. Индикатор нехватки собственных трудовых ресурсов в РФ **31.10.2013**

24 октября 2013г. в Государственную Думу был внесен законопроект № 368574-6 «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», направленный на дальнейшее ужесточение политики РФ в области трудовой миграции.

Законопроект предполагает введение в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» понятия «индикатор нехватки собственных трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации» - показателя соотношения потребности хозяйствующих объектов в работниках к числу безработных граждан, имеющих трудовой опыт, выраженный в процентах.

Индикатор рассчитывается отдельно для каждого субъекта РФ по предлагаемой законопроектом фор-

муле, и определяется уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Согласно законопроекту, допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики, не может превышать значение индикатора нехватки собственных трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации. На территории городов федерального значения Москвы и Санкт-Петербурга допустимая доля таких иностранных работников не может превышать 50 процентов.

Также законопроект определяет обязательный характер установления Правительством РФ квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу – ранее данная функция была обозначена как «право» Правительства.

Кроме того, предлагается исключить условие неоднократности привлечения к административной ответ-

ственности за нарушение российского законодательства в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ в качестве основания для аннулирования разрешения на работу иностранному гражданину – таким образом, любое подобное правонарушение будет грозить иностранному гражданину потерей возможности осуществления трудовой деятельности на территории РФ.

Данный законопроект направлен на балансировку соотношения иностранных работников и коренных жителей субъектов РФ.

По мнению его авторов, законопроект позволит стимулировать использование работодателями местных трудовых ресурсов, сократить социальную напряженность в отдельных сферах экономической деятельности и активизировать межрегиональную трудовую миграцию.

Сокращение периода безвизового пребывания в РФ с 90 до 45 дней. Другие изменения **24.10.2013**

22 октября 2013 в Госдуму был внесен законопроект, направленный на ужесточение правил пребывания на территории РФ, а также требований к оформлению разрешительных документов.

В соответствии с новым законопроектом предполагается сократить общий срок временного пребывания на территории РФ иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, не требующем получения визы, с 90 до 45 дней (при условии, что срок согласуется с международными соглашениями РФ со странами СНГ).

Для подтверждения базового уровня владения русским языком гражданам из безвизовых стран предлагается проходить собеседование при обращении в ФМС.

Также законопроект не обошел стороной и граждан из визовых стран. Разрешение на привлечение и использование иностранных работников предполагается выдавать теперь в том случае, если на учете в службе занятости в данном регионе не имеется соискателей из числа российских граждан по данной специальности.

Автором поправок выступила председатель комитета Государственной Думы по безопасности и противодействию коррупции Ирина Яровая. Как указано в пояснительной записке, предлагаемые законопроектом меры позволят осуществлять эффективный контроль за механизмом привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Российской Федерации и создадут дополнительные гарантии обеспечения общественной безопасности и защиты трудовых прав граждан России.

МИГРАЦИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР

Проверьте в Миграционном онлайн калькуляторе, насколько эффективно вы используете время и денежные средства на оформление документов, связанных с въездом и легализацией пребывания в РФ иностранных сотрудников вашей компании. Спланируйте заранее свои действия в соответствии с необходимыми этапами и сроками оформления документов. Экономьте на данной статье затрат.

Миграционный калькулятор

Граждан из каких стран Вы предполагаете привлекать

- Граждан из визовых стран
- Граждан из безвизовых стран
- Граждан Республики Корея
- Граждан Республики Франция
- Граждан Республики Беларусь, Казахстан

Уважаемые друзья!
 В соответствии с указанной Вами информацией, предлагаем Вам ознакомиться с последовательностью, сроками, а также общей стоимостью оформления документов на всех этапах, необходимых для легализации пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан, предполагаемых к привлечению вашей организацией.

№	Тип услуги	Срок оформления	Гос пошлина	Стоимость (Руб)
1	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000
2	Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000
3	Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000
4	Миграционный учет	1-2 р.дня	-	2000
5	Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000
6	Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000
Итого			9000	24000

Информация является справочной.
 За подробной информацией, пожалуйста, обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

Миграционный калькулятор доступен на главной странице сайта компании Конфиденс Групп <http://confidencegroup.ru>

ООО Конфиденс Групп
 Тел./факс: +7 495 748 7762
 E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru



Изменение порядка привлечения и использования иностранных работников **06.09.2013**

4 сентября 2013 года Департамент Труда и Занятости населения г. Москвы разработал собственный проект изменений в законодательные акты, регулирующий трудовую миграцию в РФ. Соответствующая информация была направлена российскому бизнес сообществу для получения на нее отклика.

Предлагается внести ряд изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и постановление Правительства РФ «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации».

В числе основных предложений законопроекта:

1. дополнить Закон № 115-ФЗ положениями, устанавливающими тре-

бования об обязательном наличии у иностранного работника договора добровольного медицинского страхования;

2. внести изменения в ст.ст.13, 13.1 Закона № 115-ФЗ в части порядка привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывающих в РФ в порядке, не требующем получения визы: исключить возможность привлечения работодателями к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывающих в РФ в безвизовом порядке, без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, установив для данной категории порядок привлечения к трудовой деятельности, аналогичный с порядком привлечения на работу иностранных граждан из визовых стран. Предлагается передать полномочия по выдаче таких разре-

шений (по безвизовому сегменту) государственной службе занятости (при этом отпадет необходимость подавать уведомления о заключении трудового договора и расторжении трудового договора);

3. внести изменения в п.7.5 ст.13.1 Закона № 115-ФЗ:

- исключить возможность для иностранного работника после досрочного расторжения трудового договора или гражданско-правового договора заключать новый трудовой или гражданско-правовой договор с другим работодателем;
- закрепить за работодателем право при досрочном расторжении трудового или гражданско-правового договора привлекать к трудовой деятельности другого иностранного гражданина в пределах установленной ему квоты на оставшийся срок действия разрешения;

4. внести изменения в ст.13.3 Закона № 115-ФЗ (привлечение иностранных работников физлицами на основе патента):
 - установить обязанность российских граждан, привлекающих иностранных работников на основе патента, получить положительное заключение соответствующего органа государственной службы занятости населения субъекта РФ на привлечение иностранного работника (далее – заключение);
 - включить в перечень документов, необходимых для представления иностранным гражданином в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в целях получения патента (п.2 ст.13.3 Закона № 115-ФЗ): заключение; медицинскую справку, подтверждающую отсутствие у иностранного гражданина общественно опасных заболеваний;
 5. дополнить п.18 постановления № 783 нормой, предоставляющей субъекту РФ право устанавливать дополнительные основания для полного или частичного отклонения заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе (в Москве к таким основаниям предлагается отнести нарушение работодателями положений закона города Москвы от 22.12.2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест», соглашения о минимальной заработной плате в г.Москве, отсутствие организации в регистре получателей госуслуги по подбору подходящих работников);
 6. установить обязанность подтверждения иностранным работником в целях получения разрешения на работу уровня образования и квалификации документами установленного образца;
 7. установить требование на представление документов, подтверждающих базовый уровень владения русским языком, для всех иностранных работников;
 8. установить обязанность иностранного гражданина при въезде в РФ вносить денежные средства на специальный счет, предназначенный для возмещения затрат на его депортацию (по истечении срока пребывания денежные средства возвращаются);
 9. увеличить продолжительность времени размещения сведений о вакантных рабочих местах с одного до двух месяцев (по истечении этого времени работодатель имеет право привлечь иностранного работника), при этом в течение первого месяца вакансии предназначаются только для субъекта РФ, в течение второго – для всей территории РФ;
 10. установить требование о представлении организациями оригиналов регистрационных документов при подаче заявок о потребности в привлечении иностранных работников (в целях исключения фальсификации заявок);
 11. ввести норму, согласно которой к рассмотрению будут приниматься заявки о потребности в привлечении иностранных работников только от организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность не менее трех лет;
 12. установить допустимую долю иностранных работников в организации;
 13. увеличить размер государственной пошлины, уплачиваемой организацией за выдачу разрешения на привлечение иностранного работника, с 6 тыс. руб. до 12 тыс. руб. за каждого иностранного работника;
 14. обеспечить техническую совместимость электронных ресурсов АИК «Миграционные квоты» и Программный комплекс «Катарсис».
- По оценке юристов Конфиденс Групп большая часть предложений Департамента Труда и Занятости Населения г. Москва и соответствующих поправок в законы с большой вероятностью будут приняты. Более того, их вступление в силу возможно будет ожидать уже в ближайшее время.

Ужесточение правил получения Патентов для работы в РФ. Квотирование Патентов **24.10.2013**

Чтобы получить патент на трудовую деятельность в России, мигрантам придется предоставлять приличное количество документов:

- сведения о членах семьи, которые будут жить вместе с ним;
- уведомление от физического лица, нанимающего иностранного гражданина, о сроках и характере выполняемых работ с указанием суммы предполагаемого вознаграждения, выплачиваемого на основании трудового договора или гражданско-правового договора;
- документы, подтверждающие отсутствие у иностранного гражданина ВИЧ инфекции, заболевания наркоманией и инфекционными заболеваниями, представляющими опасность для окружающих;

- документы, подтверждающие постановку иностранного гражданина на учет по месту пребывания;
- действующий на территории Российской Федерации договор (полис) медицинского страхования либо право на основании соответствующего договора, заключенного работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.

Кроме того, иностранный гражданин должен будет подтвердить владение русским языком на уровне не ниже базового уровня при прохождении собеседования при подаче документов. Порядок проведения собеседо-

вания устанавливается федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

Также предусматриваются изменения в части 3 статьи 18.1 федерального закона № 115-ФЗ, предусматривающие квотирование патентов.

Данные изменения, по словам законодателя, вводятся по причине того, что в настоящее время отсутствием механизма контроля за осуществлением трудовой деятельности иностранным гражданином, получившим патент, т.к. ни органы службы занятости, ни территориальные органы ФМС России не имеют информации о месте трудоустройства данных иностранных работников, а физические лица не обязаны уведомлять соответствующие органы о привлечении иностранного работника.

Ограничение срока пребывания в РФ иностранных граждан из безвизовых стран. Ограничения на въезд в РФ **20.11.2013**

14 ноября 2013 года в Госдуму был внесен законопроект «О внесении изменений в статью 27 Федерального закона «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ» и в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ»».

Законопроектом предлагается внести изменения в статью 5 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», устанавливающие, что срок временного пребывания в РФ иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, не требующем получения визы, не может суммарно превышать девяносто суток в течение каждого периода в сто семьдесят суток, за исключением случаев, предусмотренных данным законом.

Кроме того, предполагается внести изменения в статьи 7 и 9 вышеуказанного закона, в соответствии с которыми разрешение на временное проживание или вид на жительство иностранному гражданину не выдаются, а ранее выданное разрешение или вид на жительство аннулируются в случаях, если иностранный гражданин:

- осужден вступившим в законную силу приговором суда за совершение преступления на территории РФ или за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;
- имеет неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления на территории РФ или за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с

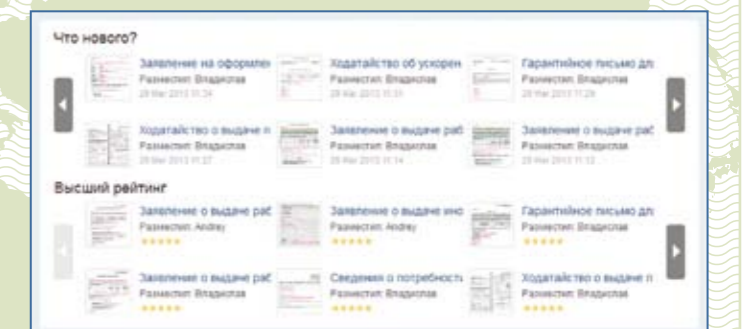
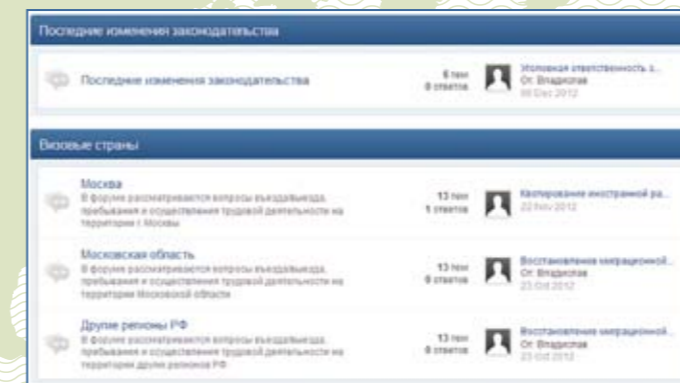
федеральным законом. Также законопроектом предполагается внести изменение в статью 27 ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ», устанавливающее запрет на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан, имеющих неснятую или непогашенную судимость за совершение любого преступления на территории РФ или за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом. Действующим же законодательством предусматривается запрет на въезд иностранных граждан, имеющих неснятую или непогашенную судимость за совершение только умышленного преступления.

На данный момент законопроект находится на рассмотрении в Госдуме.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МИГРАЦИОННЫЙ ФОРУМ

- задавайте любые вопросы, связанные с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- получайте профессиональные консультации юристов компании Конфиденс Групп;

- обсуждайте последние изменения законодательства РФ;
- скачивайте актуальные формы, необходимые для оформления любых миграционных документов;
- ознакомьтесь с благодарностями сотрудникам Конфиденс Групп, оставьте свой отзыв о работе компании.



ООО Конфиденс Групп
Тел./факс: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru

Профессиональный миграционный форум является интеллектуальной собственностью ООО Конфиденс Групп.



Упрощение привлечения на работу иностранных граждан в IT-сфере **31.10.2013**



Минкомсвязью России подготовлен законопроект, предусматривающий возможность для IT-компаний привлекать на работу иностранных специалистов с заработной платой не

менее 1 млн. рублей в год по упрощенной процедуре. 28 октября 2013 г. документ был внесен на рассмотрение в Правительство РФ. Отмечается, что законопроект направлен

на улучшение организационных и законодательных условий для работы IT-компаний в нашей стране.

В случае принятия предлагаемых поправок прогнозируемое число иностранных высококвалифицированных работников, которые могут быть привлечены в упрощенном порядке, составит около 5 тыс. в год.

Министерство подчеркивает, что принятие законопроекта не приведет к ухудшению условий трудоустройства российских специалистов в области информационных технологий, в том числе в части оплаты труда, поскольку IT-компании испытывают острый дефицит кадров, а порог в 1 млн. рублей в год превышает среднюю заработную плату IT-специалистов в России.

Упрощенная процедура привлечения иностранных специалистов с порогом зарплаты в 1 млн. рублей уже распространяется на научных работников и преподавателей.

Сообщается, что законопроект о внесении изменений в ст. 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» уже согласован с ФМС, Минэкономразвития и Минфином России.

Безвизовый транзитный въезд в РФ на срок до 72 часов **30.08.2013**

Минкультуры России внесло в Правительство РФ законопроект, направленный на снижение визовых барьеров, препятствующих развитию въездного туризма.

На данный момент, согласно действующему законодательству, в целях транзитного проезда через территорию России иностранному гражданину выдается специальная транзитная виза на срок до 10 дней.

В законопроекте же планируется, что иностранные граждане, прибывающие самолетами в Россию

транзитом в туристических целях, смогут находиться на территории страны в течение 72 часов без визы.

Данный порядок будет распространяться на иностранных граждан, прибывающих из определенных Правительством РФ государств и аэропортов.

Как отмечает Минкультуры Рос-

сии, принятие законопроекта будет способствовать увеличению въездного туристического потока иностранных граждан, следующих транзитом через московский транспортный узел, на 20-30% в год.

Также данная мера обеспечит прирост объема потребления туристских услуг с 13,1 млрд до 19,7 млрд руб., прирост доходов от предоставляемых гостиничных услуг с 3,6 млрд до 5,4 млрд руб.

25 октября 2013 Законопроект был принят Госдумой в первом чтении; ожидается, что он вступит в силу с 1 июня 2014 года.

Новый упрощенный режим привлечения иностранных граждан для работы в представительствах, филиалах и дочерних компаниях (внутрифирменный перевод) **10.10.2013**

7 сентября 2012 года на сайте Министерства Труда и Социальной защиты РФ был опубликован проект Федерального Закона «О внесении изменений в Федеральный Закон «О правовом положении иностранных граждан на территории РФ» и отдельные законодательные акты РФ».

Новый законопроект является одним из череды предстоящих к принятию законопроектов, необходимых для соблюдения Российской Федерацией взятых на себя обязательств в рамках вступления в ВТО. Большая его часть касается внутрифирменных переводов сотрудников, временно исполняющих свои обязанности в представительствах и филиалах иностранных компаний на территории РФ. Законопроект направлен на упрощение процедур найма и использования таких сотрудников, а также приведения миграционного законодательства, касающегося данной категории иностранных работников к общепринятым нормам в странах членах ВТО.

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года N115-ФЗ следующие категории иностранных граждан можно будет привлекать на работу без оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников:

1. иностранные граждане, которые привлекаются для замещения должностей руководителей и старших должностей представительств иностранных коммерческих организаций, при этом:
 - головная организация должна быть зарегистрирована на территории государств – членов ВТО;
 - иностранный гражданин должен быть переведен из головной организации, при этом он должен отработать в этой организации не менее 1-го года, предшествующего переводу для работы в представительстве на территории РФ;
 - общая численность таких иностранных работников не должна превышать:

- в банковской сфере 2-х человек в пределах численности аккредитованных работников;
- в прочих областях 5-ти человек в пределах численности аккредитованных работников.

2. иностранные граждане, которые занимают должности руководителей юридических лиц РФ, при этом:
 - основным видом деятельности (в соответствии с учредительными документами) юридического лица должно быть оказание услуг;
 - юридическое лицо является дочерней компанией либо филиалом иностранной коммерческой организации;
 - головная организация должна быть зарегистрирована на территории государств – членов ВТО;
 - иностранный гражданин должен быть переведен из головной организации, при этом он должен отработать в этой организации не менее 1-го года, предшествующего переводу.
3. иностранные работники, при соблюдении следующих условий:
 - основным видом деятельности (в соответствии с учредительными документами) юридического лица должно быть оказание услуг;
 - юридическое лицо является дочерней компанией либо филиалом иностранной коммерческой организации;
 - головная организация должна быть зарегистрирована на территории государств – членов ВТО;
 - иностранный гражданин должен быть переведен из головной организации, при этом он должен отработать в этой организации не менее 1-го года, предшествующего переводу;
 - иностранные работники должны быть вовлечены в предоставление услуг в существенном объеме;
 - иностранные работники обладают высоким уровнем квалификации и/или незаурядными знаниями, необходимыми для оказания этих услуг;
 - иностранные работники получают

заработную плату (вознаграждение) не менее двух миллионов рублей в год.

Для вышеуказанных категорий иностранных граждан также будут доступны следующие преференции:

1. квота на выдачу разрешений на работу и приглашений на въезд в РФ с целью осуществления трудовой деятельности не требуется при оформлении документов;
2. разрешение на работу иностранным гражданам выдается на срок действия заключенного с ними трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года. Указанный срок действия разрешения на работу может быть неоднократно продлен на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года для каждого такого продления;
3. в случае, если в соответствии с трудовым договором или гражданско-правовым договором на выполнение работ (оказание услуг) предполагается осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территориях двух и более субъектов РФ, им выдается разрешение на работу, действующее на территориях этих субъектов РФ.

В тексте законопроекта прописан список документов, необходимых для оформления разрешений на работу и приглашений для вышеуказанных категорий иностранных граждан.

Особенности привлечения и использования вышеуказанных категорий иностранных граждан схожи с особенностями привлечения и использования высококвалифицированных специалистов, в том числе необходимо:

- добровольного медицинского страхования;
- ежеквартального уведомления ФМС о начислении заработной платы;

■ уведомления государственных организаций о привлечении, расторжении трудового договора и предоставления отпуска без сохранения заработной платы более 1-го месяца в год.

Виза для вышеуказанной категории иностранных граждан выдается обыкновенная рабочая, многократная на срок действия заключенного договора, но не более чем на три года со дня въезда иностранного гражданина в РФ, с воз-

можностью ее последующего продления.

Проанализировав законопроект, юристы компании Конфиденс Групп пришли к выводу, что он носит, по большей части, формальный характер. Большое количество дополнительных условий и требований не позволяет нам рассматривать его как законопроект, направленный на упрощение процедур найма и использования иностранных работников при внутрифирменном переводе, и приведение этих процедур к

нормам, принятым в странах ВТО.

Законопроект был принят в первом чтении в Госдуме 08.10.2013, на данный момент возможно представление поправок к нему. Мы надеемся, что законопроект не будет принят в таком виде, в котором он есть на момент выпуска Миграционного Вестника компании Конфиденс Групп.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу в течение 10 дней с момента его официального опубликования.

ФНС – новый государственный орган, ответственный за аккредитацию филиалов и представительств на территории РФ **18.10.2013**

12 сентября 2013 года Правительство РФ одобрило законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», направленный на изменение процедуры аккредитации филиалов и представительств иностранных юридических лиц.

Законопроектом предусматривается закрепление за Правительством полномочий по определению федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на аккредитацию филиалов и представительств иностранных юридических лиц на территории РФ, а также устанавливаются единые правила аккредитации филиалов и представительств иностранных юриди-

ческих лиц, осуществляющих свою деятельность на территории страны.

Федеральная налоговая служба (ФНС) России теперь будет являться федеральным органом исполнительной власти, ответственным за выполнение процедур по аккредитации филиалов и представительств иностранных юридических лиц. В настоящее время эти процедуры выполняет Государственная регистрационная палата при Министерстве юстиции Российской Федерации и Торгово-промышленная палата РФ.

ФНС России наделяется функциями ведения Государственного реестра аккредитованных филиалов и

представительств иностранных юридических лиц и установления порядка его ведения, а также установление порядка аккредитации, утверждение форм и форматов документов, используемых при аккредитации.

Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» был одобрен с учетом предложений Банка России, касающихся исключения аккредитации филиалов иностранных кредитных организаций, а также утверждения Банком России порядка аккредитации их представительств.

Проект закона находится на рассмотрении в Государственной Думе.

Изменения при оформлении приглашений и рабочих виз через ГРП **18.10.2013**

С 19 сентября 2013 года Государственной Регистрационной Палатой были внесены изменения в перечень документов для оформления приглашений на въезд в Российскую Федерацию и виз сотрудникам филиала/представительства иностранной организации; соответствующая информация была опубликована на сайте Палаты.

Предполагается, что при оформлении приглашения сотрудникам филиала/представительства дополнительно к основным документам необходимо предоставлять нотариально заверенные копии документов о постановке

на учет в Федеральной налоговой службе, Пенсионном фонде РФ, Фонде социального страхования РФ и Федеральном фонде обязательного медицинского страхования.

В случае оформления/продления рабочей визы дополнительно к основным документам, в том числе уведомлению о постановке на миграционный учет, необходимо предоставлять документы, подтверждающие адрес фактического места проживания. К таким документам могут относиться: нотариально заверенные копии свидетельства о праве собственности на по-

мещение, договора аренды, согласие владельца квартиры и всех проживающих на ее территории граждан и т.д.

Некоторые организации, прочитав данное требование на сайте Палаты, незамедлительно приняли оформление соответствующих документов, но, по данным, полученным от представителей Государственной Регистрационной Палаты, в данный момент вышеуказанные документы не требуются. Вполне возможно, что новые требования вступят в силу с начала 2014 года.

Мы будем держать вас в курсе изменений по данному вопросу.

ВКС – новые требования при оформлении разрешений на работу в УФМС РФ по г. Москве **02.08.2013**



02 августа 2013 УФМС России по г. Москве (ул. Корнейчука, 47А) ввело новое требование к документам, подаваемым на оформление разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов.

Помимо других документов, теперь необходимо предоставлять нотариально заверенную копию сертификата об образовании иностранного специалиста. Также можно предоставить обыкновенную копию с предоставлением оригинала сертификата. Апостилирование документа не требуется.

Новые требования при оформлении приглашений в УФМС России по г. Москве (Покровка, д.42) **03.09.2013**

02 сентября 2013 года изменились требования к документам, предоставляемым для оформления приглашения иностранным гражданам-сопровождающим членам семьи. Теперь к комплекту доку-

ментов необходимо прикладывать нотариально заверенный перевод апостиля свидетельства о браке/свидетельства о рождении.

Данное требование предъявляется и к оформлению при-

глашений для сопровождающих членов семьи высококвалифицированных специалистов, если они оформляются одновременно с разрешением на работу и приглашением для ВКС.

ВКС из безвизовых стран. Изменение порядка приема документов **01.11.2013**

С 31 октября 2013 года в УФМС России по г. Москве (ул. Корнейчука д. 47 А) изменилась процедура приема и рассмотрения документов для оформления разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов, прибывающих из стран с безвизовым режимом.

В соответствии с внутренней инструкцией ФМС, теперь перед подачей документов на оформление разрешения на работу необходимо дополнительно получать резо-

люцию заместителя начальника УФМС России по г. Москве.

Официальные приемные дни: понедельник, с 11.00 до 13.00, четверг, с 14.00 до 16.00.

В некоторых случаях можно обращаться за получением резолюции и в другое время.

Для получения резолюции необходимо подать полный пакет документов на привлечение ВКС. Получение резолюции занимает от 1-го до 3-х рабочих дней, дополнительно к стандартному сроку оформления разрешения на работу.

Напоминаем вам, что ранее получение дополнительной резолюции требовалось только при подаче документов на оформление разрешения на работу для ВКС из миграционно-опасных стран.

Медицинские сертификаты – новые требования в УФМС России по Московской области **30.08.2013**

Начиная с 27 августа 2013 года, УФМС России по Московской области изменило требования к сертификату об отсутствии ВИЧ инфекции и ме-

дицинского заключения о состоянии здоровья иностранного гражданина для их предоставления при оформлении разрешений на работу.

УФМС России по Московской области предлагает проходить обследование иностранным гражданам в одном из следующих медицинских учреждений:

Название учреждения	Стоимость (рублей)	Срок изготовления (р. дней)	Контактная информация
ООО «Медицинский Диагностический Центр - Специальный»	2200	5	+7 495 787 0118 +7 400 369 3050
Мед-Альфа Проф	ДО 35 лет – 1900 после 35 лет – 1700	5	+7 499 165 1212 +7 926 223 5297
МЦ-Перспектива	2200	5	+7 495 787 4244
Медицинское Агентство БИОН	1900	5	+7 495 507 8919 +7 495 665 8859

Начиная с 27 августа 2013 года, УФМС России по Московской области изменило требования к сертификату об отсутствии ВИЧ инфекции и медицинского заключения о состоянии здоровья иностранного гражданина для их предоставления при оформлении разрешений на работу.

УФМС России по Московской области предлагает проходить обследование иностранным гражданам в одном из следующих медицинских учреждений: Проходить обследование также можно и в соответствующих государственных медицинских учреждениях. К сожалению, получить информацию в УФМС России по Московской области относительно законодательно

акта, на основании которого изменены требования к предоставлению медицинских документов, не удалось. Документы, выданные другими медицинскими организациями, более не принимаются. Обратите внимание на то, что с января 2014 года в перечень уполномоченных организаций будут внесены изменения.

Изменение реквизитов на оплату госпошлины в УФМС России по Московской области (ул. Докукина, 14А) **18.10.2013**

С 14 октября 2013 года был изменен код причины постановки на учет в реквизитах УФМС России по Московской области (ул. Докукина, 14А) для оплаты госпошлины за оформление разрешений на привлечение и использование иностранных работников и разрешений на работу для ино-

странных граждан. Новый КПП: 502701001 Полные реквизиты: Получатель платежа: УФК по Московской области (УФМС России по Московской области) Расчетный счет: 401 018 106 000 000 10 102

Банк: Отделение 1 Московского ГТУ Банка России по г. Москве 705 ИНН: 7705705588 КПП: 502701001 БИК: 044583001 Код ОКАТО: 460000000000 Квитанции, оплаченные по старым реквизитам, более не принимаются.

Изменение реквизитов на оплату госпошлины в УФМС России по Московской области (ул. Пятницкая, д. 2) **18.10.2013**

С 14 октября 2013 года был изменен код причины постановки на учет в реквизитах в УФМС России по Московской области (ул. Пятницкая, 2) для оплаты госпошлины за оформление виз и приглашений на въезд для иностранных граждан. Новый КПП: 502701001

Полные реквизиты: Получатель платежа: УФК по Московской области (УФМС России по Московской области) Расчетный счет: 401 018 106 000 000 10 102 Банк: Отделение 1 Московского

ГТУ Банка России по г. Москве 705 ИНН: 7705705588 КПП: 502701001 БИК: 044583001 Код ОКАТО: 460000000000 Квитанции, оплаченные по старым реквизитам, более не принимаются.

Круглый стол по высококвалифицированным специалистам в РФ - успешное проведение мероприятия **11.10.2013**



Компания Конфиденс Групп рада сообщить об успешном проведении круглого стола по теме «Высококвалифицированные специалисты в РФ».

На мероприятии, состоявшемся 10 октября 2013 года в Swissotel Красные холмы, присутствовали представители более 40 крупнейших компаний.

В числе основных, но далеко не единственных тем, которые были освещены и обсуждены на круглом столе:

- новый порядок приема документов на оформление разрешений на работу и приглашений для ВКС;
- новые требования, предъявляемые к документам при оформлении разрешений на работу и приглашений для ВКС;
- особенности оформления трудового договора с ВКС при оформлении/продлении разрешения на работу;
- ужесточение ответственности работодателя и сотрудника за несоблюдение правил въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ, в соответствии с Федеральным Законом № 207-ФЗ от 23 июля 2013 г.

Отличительной чертой мероприятия стала его диалогичность и направленность на решение актуальных проблем в формате вопросов и ответов.

Компания Конфиденс Групп благодарит всех пришедших за участие в круглом столе и полученные положительные отзывы о мероприятии.

Круглый стол. Перспективы найма и использования иностранных работников. Последние изменения в миграционном законодательстве **13.12.2013**

Компания Конфиденс Групп рада сообщить о проведении круглого стола по теме «Перспективы найма и использования иностранных работников. Последние изменения в миграционном законодательстве».

- Среди основных тем круглого стола:
- тенденции в миграционной политике РФ;
 - квоты на привлечение иностранных работников;

- изменения в процедурах найма и использования иностранных работников из визовых стран;
- изменения в процедурах найма и использования иностранных работников из безвизовых стран;
- особенности оформления разрешительных документов для граждан из миграционно-опасных стран;
- дистанционные работники, аутстаффинг, заемный персонал как

способы привлечения и использования иностранных работников; ужесточение ответственности работодателей и иностранных работников за несоблюдение правил въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ. Компания Конфиденс Групп благодарна за проявленный интерес к нашим мероприятиям.

WORLD OF CONFIDENCE®

Онлайн решения миграционных вопросов
Online solutions to migration paperwork processes

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профили сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте www.confidencegroup.ru

Have you started thinking more often about how to make the process of crossing the border, stay and hiring foreign employees at your company more simple and effective?

Now you may use the internet application World of Confidence. Take advantage of the scope of the online services, fill in interactive forms from Russian and foreign state organizations and Consulates, create and use company and personal profiles, receive automatic notifications, track the migration status of every foreign employee in your company with the Migration Journal, and enjoy full control over the whole migration and visa process.

For more information about internet application World of Confidence, please, visit www.confidencegroup.ru

Тип легализации Визовые страны, Москва

Визовые страны, Москва					
Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация	
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности	
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника	
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников	
Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя	
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора	

Выбрать

Визовые страны, Москва											
ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		01.03.2011 - 01.06.2011		15.11.2011 - 15.11.2012		15.11.2011 - 15.11.2012		15.11.2011 - 15.11.2012			
		Документы получены		Документы получены		Документы получены		Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:
E-mail: info@confidencegroup.ru
Tel: +7 495 748 7762

To get the testuser account, please, contact
Andrey Sprinchan
E-mail: info@confidencegroup.ru
Tel: +7 495 748 7762

CONFIDENCE GROUP
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

Интернет-приложение World of Confidence является интеллектуальной собственностью компании Конфиденс Групп.
Internet application World of Confidence is the intellectual property of Confidence Group LLC.

From the editor



Andrey Sprinchan
General director
Confidence Group

According to the State Migration Policy Concept of the Russian Federation developed up to 2025, migration processes play a significant role in the socio-economic and demographic development of Russia. The Government is planning to carry out a great number of projects aimed at attracting migrants to Russia in order to enrich the population and labor force and at developing the innovative potential.

In fact the lawmakers are by no means in a hurry to fulfill the ideas of the Concept, moreover, none of these propositions have been covered by an official draft law since the Concept was approved in August 2012. On the contrary, more than 50 amendments have been introduced to the Federal law

№115-FZ "On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation" from the beginning of the year, most of which are aimed at toughening Russia's state migration policy.

At one of the recent public speaking the Mayor of Moscow suggested that the Russian law on the legal status of foreign citizens should be completely rewritten in light of a vast amount of amendments adopted in 2012-2013.

Recently almost all political parties started to speculate on the struggle against illegal migration. Various state organizations involved in these processes – either through the dissatisfaction of Russian citizens or through the direct orders of the Government of Russia – began to introduce a great amount of draft laws aimed at toughening the rules of entry, stay and work of foreign employees in Russia.

In some cases when the Government considered such draft laws common sense prevailed over emotions. For example the State Duma rejected the draft law proposing that the employment of foreign citizens from visa-free countries should be prohibited for five years. Yet the majority of the draft laws have been and are being adopted under public pressure. The memories of the events in West Biryulovo and "cleanup" operations on marketplaces are still fresh; hundreds of faces of miserable migrants waiting for the deportation at campgrounds for illegal migrants stand out in one's memory.

Each new draft law causes surprise as the lawmakers' imagination runs wild, and when it seems all screws have already been tightened and it simply cannot be worse, a new draft law emerges, aimed at increasing fines and tightening the responsibility of foreign citizens as well as employers for violating migration legislation.

Already existing instruments for prohibiting foreign citizens' entry to Russia are increasingly used and the new ones are being worked out. For now, for example, the decision on the undesirability of stay (residence) on the territory of Russia which prohibits the entry to Russia for a period from several months up to five years is widely used along with deportation and administrative expulsion. The decision does not require to be adopted through court and can be issued for minor violations, such as an unpaid fine for speeding, by one of the eleven state organizations among which are the Federal Migration Service, the Ministry of Internal Affairs, the Ministry of Foreign Affairs, the Federal Security Service, the Federal Service for Supervision of Consumer Rights Protection etc.

In light of the situation it is crucially important for undertaking successful business and labor activities to possess up-to-date information concerning migration issues. Providing such information for our clients is one of the priorities of Confidence Group company.

About Confidence Group Newsletter

Confidence Group Newsletter carries to the international community of Russia the following:

- analysis of the updates in the fields of labor, migration and international legislation;
- information on changes to the paperwork procedures, necessary documents, terms of processing in appropriate local and federal authorities;
- practical advices, ready-made solutions and recommendations to employers and foreign employees on up-to-date issues.

The texts of the Newsletters are worked out and translated into English by the employees of Confidence Group. Both Russian and English texts are adapted for ordinary Russian and English speaking audience, who are more often interested in the main idea of the topic, expressed in the common language rather than professional phrases, full titles and numbers of legislative records etc.

The subscription for the on-line Newsletter is available from the web-site of Confidence Group at <http://confidencegroup.ru/>.

Editor in chief

Andrey Sprinchan

Editors

Vladislav Dudkin
Valeriya Lebedeva
Pavel Zhavoronkov

Translators

Valeriya Lebedeva
Andrey Sprinchan

Publisher

Confidence Group LLC
57, Gilyarovskogo str., building 4,
129110, Moscow
Tel./fax: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru
Member of AmCham in Russia

HQS. New rules of notifying executive authorities

24.10.2013

On November 3, 2013 the Order of the FMS №372 as of 05.09.2013 has come into force. The order establishes the procedure of notification of the FMS made by employers on HQS's salary payments, on the early labor contract termination or on unpaid leave for more than one month per year.

At that, the new procedure proper will be applied starting from January 1, 2013.

Employers are obliged to quarterly notify the FMS of Russia or its local authorized office that issued the HQS's work permit on HQS's salary payments (remuneration) not later than the last working day of the month following the reporting quarter. HQS's salary payments (remuneration) shall be indicated in notifications as of the last day

of the reporting quarter.

The Order also establishes time frames in which employer shall notify the FMS on termination of labor or civil contract or granting an HQS an unpaid leave for a period of more than one month per year.

An employer shall notify the FMS of Russia or its local authorized office that issued the HQS's work permit within 3 working days upon terminating labor or civil contract with an HQS or granting an HQS an unpaid leave for a period of more than one month per year.

According to the approved Procedure a notification can be submitted on paper directly to the FMS of Russia or its local authorized office, sent via post services or submitted in the elec-

tronic form via Internet, including via "Common Government Services Portal of Russian Federation".

The sample of the new notification form is available on the Confidence Group forum in the "Download Centre" section.

The Order sets the form and the procedure of the FMS' confirmation on receiving notifications. In case a notification is submitted directly to the FMS of Russia or its local authorized office, a notifier's representative is given a certificate confirming the submission of the notification. In case an electronic notification is submitted, the FMS's official sends the notifier an electronic message confirming the submission of the notification within one working day after notification submission.

Tightening of the foreign nationals' responsibility for violating the rules of stay on the territory of Russia

23.10.2013

On August 29, 2013 the draft law №336606-6 "On Amending Articles 18.8, 18.10 and Part 1 of Article 18.11 of the Code on Administrative Offences (with regard to the mandatory administrative expulsion from the Russian Federation of foreign nationals and stateless persons violating the rules of stay and labor activity in the Russian Federation)" was introduced to the State Duma.

The draft law is aimed at expanding the range of violations of the law punished by the mandatory administrative expulsion.

Under the current Code on Administrative Offences the following violations of the law are punished by the administrative fine from 5000 to 7000 rubles together with the administrative expulsion of a foreign national from Russia or without the latter:

- discrepancy between the indicated and the actual purpose of entry or occupation;
- engaging in labor activity without work permit or work patent;

- evading the procedure of passing migration control, medical examination, person identification, evading staying in the place of temporary detention of foreign nationals.

The draft law № 336606-6 proposes to punish these violations with the mandatory administrative expulsion. Thus the new draft law abolishes currently existing alternative in imposing a penalty.

In this regard, as far as administrative penalties for foreign nationals are concerned it is necessary to distinguish such notions as administrative expulsion, deportation, the decision on the undesirability of stay.

The main difference between the administrative expulsion and deportation lies in the fact that the deportation per se does not lead to any legal consequences, i.e. foreign nationals are subjected to it when they no longer have any legal grounds for further stay in Russia, yet it does not prohibit a new entry if there are new grounds, while

administrative expulsion prohibits a foreign national from entering Russia for a certain period of time.

Decision on the deportation of a foreign national is adopted by the head of the local FMS office or the head of the FMS of Russia.

Decision on the administrative expulsion is adopted by the court.

Apart from deportation and administrative expulsion such measure as "the decision on the undesirability of stay (residence) on the territory of Russia" is being actively implemented starting from the beginning of the year within the frameworks of combating illegal (and at times – legal) migration.

According to the article 27 of the Federal Law №114-FZ as of August 15, 1996 "On the Procedure for Exit from the Russian Federation and Entry Into the Russian Federation" the following reasons may be considered grounds for adopting the decision on the undesirability of stay (residence) on the territory of Russia with respect to foreign nationals:

Nº	Grounds
1	this is necessary for the purpose of ensuring the defensive capability or security of the state or public order or protecting the health of the population
2	during his/her previous stay in Russia a foreign national was subjected to administrative expulsion from Russia or deportation - for five years after the date of the administrative expulsion or deportation
3	a foreign national was more than once subjected to administrative expulsion from Russia or deportation - for ten years after the date of the administrative expulsion or deportation
4	during his/her previous stay in Russia the procedure of the foreign national's readmission was stopped (according to the article 32.5 of the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Nationals in the Russian Federation") – for three years after the date of leaving Russia
5	a foreign national has an unremoved or unpunished conviction of a deliberate crime committed on the territory of Russia or abroad which is deemed to be such crime under federal law
6	a foreign national did not submit the documents required for visa processing under the legislation of Russia - until they are submitted
7	a foreign national did not present a medical insurance policy effective on the territory of Russia - until it is presented, except (on the basis of reciprocity) for the personnel of diplomatic missions and consular institutions of foreign states, the personnel of international organizations, members of the families of said persons and other categories of foreign citizens
8	while applying for a visa at a check-point on the State Border of Russia a foreign national could not confirm that she/he has funds for living on the territory of Russia and subsequently leaving Russia or present guarantees in accordance with the procedure established by the Government of Russia that such funds would be provided to him/her
9	a decision has been adopted with respect to a foreign national to deem his/her stay (residence) in Russia undesirable – also in case a foreign national is included in the list of USA citizens who are prohibited to enter Russia
10	a foreign national presented false documents
11	during his/her previous stay in Russia a foreign national evaded a tax or an administrative fine or did not compensate for expenses relating to an administrative expulsion from the territory of Russia or a deportation - until all these expenses, penalties and taxes are paid
12	has been held accountable under the administrative law in compliance with the legislation of Russia two or more times within one year for an administrative offence or violation of the rules of stay (residence) on the territory of Russia – for five years from the date of the last court ruling on bringing a foreign national to administrative responsibility

The list of institutions empowered to adopt the decision on the undesirability of stay (residence) on the territory of Russia is set, including:

1. Ministry of Internal Affairs of Russia
2. Federal Security Service of Russia
3. Ministry of Defence of Russia
4. Federal Financial Monitoring Service of Russia
5. Foreign Intelligence Service of Russia

6. Ministry of Justice of Russia
 7. Ministry of Foreign Affairs of Russia
 8. Federal Migration Service of Russia
 9. Federal Drug Control Service of Russia
 10. The Federal Service for Supervision of Consumer Rights Protection of Russia
 11. Federal Biomedical Agency of Russia
- Each institution independently de-

termines the period of validity of the decision on the undesirability of stay (residence) on the territory of Russia – from 3 months to 5 years depending on the ground. Each institution also has its own grounds for adopting such decision on the undesirability of stay (residence) on the territory of Russia.

The decision does not require to be adopted through court, yet its cancellation is possible only through court and is connected with enormous difficulties.

Toughening of penalties for migration violations in Russia

05.09.2013

On July 25, 2013 the Federal Law № 207-FZ "On Amending Certain Legislative Acts of the Russian Federation for the Purpose of Improving Migration Legislation and Administrative Liability for its Violation" aimed at preventing illegal migration and increasing penalties for violations of the law has come into force.

According to the amendments to the Federal Law №114-FZ «On the Procedure of Exiting and Entering the Russian Federation" the rules for entering Russia are now tightened, in particular, a foreign national is not allowed to enter Russia if during his previous stay in

Russia he/she evaded taxes or administrative penalty or didn't compensate for the expenses connected with his/her administrative expulsion or deportation from Russia – unless all these expenses, penalties and taxes are paid.

Following changes were introduced into The Code of Administrative Offences of the Russian Federation.

Penalties are introduced for the following violations of the law committed by the employers hiring Highly Qualified Specialists:

1. not notifying or violating the rules of notifying on salary payments;
2. not notifying or violating the rules

of notifying on labor contract termination;

3. not notifying or violating the rules of notifying on non payable leave for more than one month per year;
4. not notifying or notifying untimely on obtaining Tax Registration Certificate.

The above mentioned violations of the law are punished by the following administrative fines:

- from 35 000 to 70 000 rubles for employers' officials;
- from 400 000 to 1 000 000 rubles for legal entities.

The changes to the Administrative Code

introduced the special administrative fines for violations of the migration law committed by foreign nationals in Moscow, the Moscow Region, Saint-Petersburg and the Leningrad region.

Even one violation by a foreign citizen of the rules of entry, stay or work on the territory of one of the above regions leads to administrative fine from 5000 to 7000 rubles together with the administrative expulsion from Russia.

The fines for the following violations of the rules of hiring and using foreign employees committed by employers in Moscow, the Moscow Region, Saint-Petersburg and the Leningrad region have increased:

1. hiring foreign nationals without work permit or patent for work;
2. hiring foreign nationals without obtaining foreign labor hire permit;
3. not notifying or violating of the rules of notifying FMS, Centre for Employment or Tax Inspection on recruiting foreign nationals;
4. not notifying an appropriate organization on labor or civil contract termination or non payable leave for more than one month per year.

The above mentioned violations of the law will be punished by the following administrative fines:

- from 2000 to 5000 rubles for foreign nationals;
- from 25 000 to 50 000 rubles for employers' officials;
- from 250 000 to 800 000 rubles for

legal entity or temporary administrative suspension of the legal entity's activity for a period from 14 to 90 days.

New fines for administrative violations committed by foreign employees in Moscow, Saint Petersburg, the Moscow region and the Leningrad region have been introduced.

Any foreign employee violating the rules of entering Russia, or rules of stay or work on the territory of one of the abovementioned regions will now have to pay an administrative fine of 5000 to 7000 rubles and can be subjected to an administrative expulsion from Russia.

Among such violations are, for example:

- entry to Russia under false documents;
- discrepancy between the indicated and the actual purpose of entry (for example: if a foreign national enters Russia under a business visa, receives a work permit and stays in Russia as an employee under the same visa);
- failure to meet the terms of migration registration;
- violation of the terms of migration registration while moving within Russia;
- absence of documents confirming the right to stay on the territory of Russia, or loss of such documents without notifying the corresponding

authority;

- evasion from leaving Russia after the expiration of the allowed period of stay (for employees from visa countries – not exiting Russia after visa expiration; for employees from visa-free countries – not exiting Russia after 90 days of stay and in case a work permit is received and thus the stay is prolonged – after work permit expiration).

The repeated violation of the rules of entry, stay or work on the territory of Russia within one year leads to an administrative fine of 5000 to 7000 rubles together with the administrative expulsion from Russia irrespective of the region of their commitment.

A foreign employee is also prohibited to enter Russia if during his previous stay in Russia he/she evaded from paying taxes or administrative fines, including the fines for traffic speed limit violations, parking violations etc., or didn't compensate for the expenses connected with his/her administrative expulsion or deportation from Russia. The entry into Russia in such cases will be prohibited unless all these expenses, penalties and taxes are paid.

The minimum period of administrative suspension of the employer's activity for violation of the rules of hiring and using foreign nationals is now set at 14 days. The maximum period has remained the same - 90 days.

HQS – changes to procedure of obtaining a work permit **30.08.2013**

Starting from August 29, 2013 the procedure of submitting the documents for obtaining a work permit for Highly Qualified Specialists who intend to work in two or more regions of Russia has been changed.

In case a highly qualified specialist intends to work in two or more regions of Russia including Moscow and the legal address of the company is also in Moscow, the documents for obtaining work permits and invitations should be submitted to the Russian UFMS of Moscow (Korneychuka str., 47A).

In case a highly qualified specialist in-

tends to work in two or more regions of Russia including the Moscow region and the legal address of the company is also in the Moscow region, the documents for obtaining work permits and invitations should be submitted to the Russian UFMS of the Moscow region (Pyatnitskaya str., 2).

In case a highly qualified specialist intends to work in two or more regions

of Russia including Moscow or the Moscow region and the legal address of the company is not in Moscow or the Moscow region, the documents for obtaining work permits and invitations should be submitted to the FMS of Russia (V. Radischevskaya str., 4 bldg. 1).

To obtain the documents for highly qualified specialists in other regions of Russia one should submit the documents to the corresponding local FMS of Russia with powers to process the documents for HQS. If there is no such local FMS, the documents should be submitted to the FMS of Russia (V. Radischevskaya str., 4 bldg. 1).

Employers are restricted to hire Highly Qualified Specialist for retailing **20.05.2013**

On May 19, 2013 the Federal Law N 82-FZ of Russia as of May 07, 2013 on "Changes to the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in Russia" came into force.

The adopted Law prohibits employers to hire Highly Qualified Specialist for providing commercial services in consumer goods retailing (including pharmaceutical goods sale). Prohibitions are imposed on

all stores notwithstanding the goods assortment, sales area and type of sales arrangements. Exception concerns Highly Qualified Specialists hired for management and control positions determined by the Ministry of Labor and Social Protection of Russia.

According to the new Law the following points do not apply to the Highly Qualified Specialists and their family members:

1. quota for invitation letters;
2. quota for work permits;
3. quota for foreign citizens employment in different sectors of economy on the territory of one or more regions of Russia, as well as on the whole territory of Russia (quota has been approved by the Decision of the Government of Russia N 1243 as of December 01, 2012).

Quota for foreign labor hire in 2014 **05.11.2013**

On November 4, 2013 the Decree of the Government of Russia N977 as of October 31, 2013 "On Quotas for Foreign Labor Hire in 2014" was published on the official website of the Government of Russia. The Decree determines the quota for issuing work permits and work invitations to Russia for foreign nationals in 2014.

The planned Quota for work permits for 2014 is 1 631 586 items – which is 6,5% less than the quota set for 2013.

The quota reserve is 489 476 work permits or 30% of the established quota.

The Decree also reduces the quota for issuing work invitations to Russia for foreign nationals – it is 357 894 items for 2014, 12,7% less than in 2013.

The quota reserve is 107 368 work invitations to Russia or 30% of the established quota.

We would like to remind you that the distribution of the Quota for regions and organizations will be determined not earlier than January under the corresponding order of the Russian government.

The draft decree of the Government of Russia "On Establishing the Allowable Percentage of Foreign Employees in the Retail Industry and the Field of Sport on the Territory of Russia" sets the allowable percentage of foreign employees working in the sphere of alcohol retailing (including beer) at 15% of the total amount of hired employees. In 2013 the allowable

percentage was 25%.

The draft decree also suggests that the allowable percentage of foreign employees working in the following fields of activity on the territory of Russia will remain the same:

- pharmaceutical products retailing – 0% of the total amount of hired employees;
- marketplace and stall retailing – 0% of the total amount of hired employees;
- other retail trade not in stores – 0% of the total amount of hired employees.

According to the draft decree the allowable percentage of the foreign employees working in the field of sport will remain 25% of the total amount of hired employees.

Sportsmen — visas to Russia are waived **20.05.2013**

On May 13, 2013 Vladimir Putin has signed the Decree on "Regulations of Entry and Exit Procedures for the Participants in International Sports Events in Russia".

In accordance with the Decree, the following categories of foreign citizens can enter and exit Russia under

passport and accreditation card for participation in international sports events: sportsmen; coaches; team managers; members of official foreign delegations; referees; officials, authorized by the international sports event organizer.

The form of accreditation card will

be determined by the sports event organizer and the FSS of Russia.

The list of competitions and the periods of stay in Russia will be approved by the Government of Russia.

The above mentioned Decree came into force on the date of its signing.

Unemployed foreign citizens are obliged to leave Russia **06.06.2013**

On June 5, 2013 the State Duma has adopted the Federal law «On Changes to the Federal Law as of July 25, 2002 N 115-FZ «On the Legal Status of Foreign Citizens on the Territory of Russia». The

new law is one of those directed to withdraw the desire among employers to hire foreign citizens from visa-free countries on the one hand, and on the other hand to create as much as possible barriers for

foreign citizens wishing to work legally on the territory of Russia.

The law introduces the article 13.4 to the Federal Law as of July 25, 2002 N 115-FZ «On the Legal Status of Foreign Citi-

zens on the Territory of Russia», which creates special conditions for citizens from visa-free countries wishing to terminate their labor contracts.

The draft law presupposes that a foreign citizen, notwithstanding the terms of the labor or civil contract or patent for work, has to leave Russia within 5 calendar days after his work activity is over or ceased on any grounds. In such case work permit or

patent for work will be considered void, an employer has to provide a foreign citizen with appropriate compensation and notify the Federal Migration Service on contract termination immediately.

Failure to follow the new law will result in mandatory deportation from Russia.

The law also obliges the employers to specify the labor functions of the employees in the labor contract or the appropri-

ate work volume in the civil contract.

The law no longer permits foreign citizens to change an employer within one valid work permit.

Exception has been made only for Highly Qualified Specialists and their family members. All aspects of their labor activity remain the same.

The changes will come into force starting from January 1, 2014.

The list of grounds for rejecting applications for Russian citizenship has been expanded **07.11.2013**

On November 3, 2013 the Federal law № 229-FZ as of 02.11.2013 "On Amending Article 16 of the Federal Law "On Russian Federation Citizenship" has come into force. The law expanded the list of grounds for rejecting applications for obtaining Russian citizenship and for its restoration.

According to the law, the following points are now listed among other grounds for rejecting the applications for Russian citizenship and its restoration (Article 16, clause "r"):

- deportation of citizens or transfer of citizens to foreign countries in accordance with the international agreements on readmission;
- rendering of the decision on the undesirability of stay (residence) on the territory of Russia.

In case a citizen was subjected to any of these punishments the application for obtaining Russian citizenship and its restoration shall be denied until the termination of

the entry restrictions to Russia.

Earlier the abovementioned clause of article 16 of the Federal law "On Russian Federation Citizenship" listed only one point as a ground for denying the application for Russian citizenship and its restoration – in case an applicant was subjected to an administrative expulsion from the territory of Russia during 5 years preceding the day of his/her application for Russian citizenship or its restoration.

New rules for mutual visits of Russian and Bosnian-Herzegovinian citizens **31.10.2013**

On October 20, 2013 the Agreement between the Government of Russia and Council of Ministers of Bosnia and Herzegovina has come into force. The Agreement on the conditions of mutual visits for Russian and Bosnian-Herzegovinian citizens was signed on May 31, 2013 in Moscow.

The Agreement provides for visa-free

entry for citizens of both countries for a period of up to 30 days within each 60-day period starting from the date of the first entry.

For the holders of diplomatic and official passports the entry remains visa-free for a period of up to 90 days. For the members of diplomatic missions, consulates

and missions to international organizations, as well as for their accompanying family members, the entry is visa-free during the whole period of validity of their accreditation.

Other categories of citizens, including those entering for the purpose of employment, must obtain a visa.

Agreement between Russia and Vietnam on temporary employment of citizens of both countries **06.11.2013**

On November 2, 2013 the Federal Law № 290-FZ "On the Ratification of the Agreement between the Government of the Russian Federation and the Government of the Socialist Republic of Vietnam on the temporary employment of citizens of one state on the territory of the other" has come into force.

Most articles of the Agreement as of October 28, 2008 are of universal character, establishing procedures for regulating labor relations in accordance

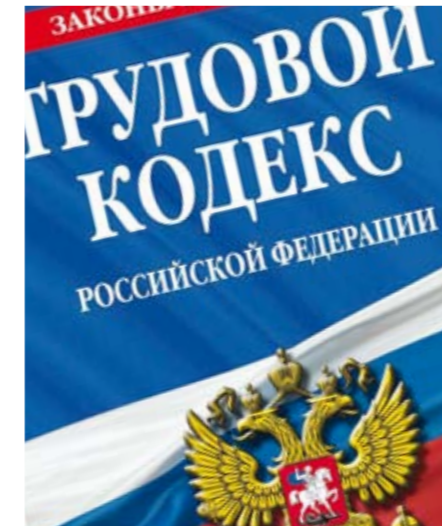
with the current legislation of the country in which labor activity is undertaken.

As far as contract termination and re-conclusion is concerned, however, the Agreement is characterized by a number of specific features. Thus, for example, in case of early termination of the labor contract with a foreign employee by the employer, a foreign employee has a right to conclude a new labor contract with another employer of the host country for a period of his/her work permit validity

provided that there are no less than 3 months until the work permit expiration and that the new employer has a valid foreign labor hire permit.

Thus in this respect the rules of working on the territory of RF for Vietnamese citizens are similar to those applied to citizens coming from visa-free countries, the difference being that the latter shall have no less than 15 days of work permit validity and the new employer doesn't need a valid foreign labor hire permit.

Foreign labor. Amendments to the Labor Code of Russia **31.10.2013**



labor contracts concluded with foreign nationals;

- foreign nationals are obliged to present permissive documents to employer while concluding labor contracts;

- employer is obliged to suspend a foreign national (do not allow a foreign national to work) in case of foreign labor hire permit suspension or permissive documents expiration;

- labor contract has to be terminated in case foreign labor hire permit is cancelled, suspended or expired; in case permissive documents are cancelled or in case permissive documents have expired and the new ones are not received within one month.

In order to provide foreign nationals who are temporarily staying in Russia with medical care, the new article of the Labor Code presupposes that:

- it is necessary to include the information about policy of voluntary health insurance or a contract between an employer and a medical organization on providing paid medical services to a foreign employee;

- foreign nationals are obliged to present policy of voluntary health insurance while concluding labor contract (unless the above mentioned policy is issued at the expense of an employer or there is a contract between an employer and a medical organization on providing paid medical services to a foreign employee;

- employer is obliged to suspend foreign national in case policy of voluntary health insurance or the contract with a medical organization is expired – if the new documents are not received/concluded within one month.

Moreover the new article of the Labor Code suggests that the peculiarities of temporary transfer of foreign nationals should be determined and fixed:

- temporary transfer is allowed for a period of up to one month once within a working year in case of

emergency (nature or man-made disasters, job-related accident) – irrespective of the labor activity indicated in a work permit;

- labor contract shall be terminated in case it is not possible to provide a foreign national with a previous job after the temporary transfer ends or if it is not possible to transfer a foreign national temporarily in case of emergency because he/she has already been transferred to another work during the working year.

The draft law also specifies some articles of the Labor Code, namely:

- in article 83 it is specified that the circumstances beyond the parties' control, under which labor contract shall be terminated, include aligning the total amount of foreign workers with the restrictions imposed by the Government of Russia under the Law on Foreign Nationals;

- in article 65 it is specified that foreign nationals temporarily staying in Russia and concluding labor contracts for a period of less than 6 months are not obliged to present to the employer state pension insurance certificate; foreign nationals who are temporarily staying, temporarily or permanently residing in Russia are not obliged to present the documents of military draft registration.

The draft law will provide for:

- improving the regulation of labor relations of foreign nationals on the territory of Russia taking into consideration the law-enforcement practice (with regard to the problems of concluding and terminating labor contracts with the above mentioned persons or temporary transfer of employees);

- solving the problem of providing about 3 million foreign employees temporarily staying in Russia with medical care (according to the Ministry of Labor estimates).

The draft law was approved at the meeting of the Trilateral Commission on the Regulation of Social and Labor Relations.

Foreign labor hire quota. Indicator of the lack of native human resources in Russia **31.10.2013**

On October 24, 2013 the draft law №368574-6 "On Amending the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Nationals in the Russian Federation" has been introduced to the State Duma. The draft law is aimed at further toughening of the Russian labor migration policy.

The draft law introduces the new concept - "the indicator of the lack of native labor resources in the region". The concept will indicate the percentage correlation between the employers demand and the unemployed citizens who have work experience. The indicator will be calculated individually for each region of Russia according to the formula also proposed by the draft law and will be determined by the authorized federal executive body.

According to the draft law the allowable percentage of foreign employees working in various sectors of economy shall not exceed the index of indicator. In Moscow and Saint Petersburg – the allowable percentage of such employees shall not exceed 50%.

The draft law also obliges the Government of Russia to determine and establish the foreign labor hire quota – for now this function is defined as "a right" of the Government.

Moreover the draft law proposes to delete the phrase "repeatedly (two or more times) within a year" from the article 18, clause 9, sub clause 7 of the Federal law "On the Legal Status of Foreign Nationals in the Russian Federation", which states that a work permit for a for-

ign national shall not be issued and the issued work permit shall be canceled by a territorial unit of the federal executive body in case a foreign citizen was repeatedly (two or more times) within a year subjected to an administrative punishment for violating the rules of stay (residence) in Russia – thus any such violation of the law may mean the foreign national will be prohibited from working in Russia.

The draft law is aimed at balancing the correlation between foreign and native employees.

According to the authors of the draft law, it will stimulate the use of the local human resources, relieve the social tension in some sectors of economy and promote an inter-regional labor migration.

MIGRATION ONLINE CALCULATOR

Check the migration online calculator as to how effectively you are using the time and money on the paperwork related to your company's foreign employees' entry, stay and work in Russia. Plan your action in advance, in accordance with the necessary steps and the timing of document submissions. Save costs with this application.

Миграционный калькулятор

Граждан из каких стран Вы предполагаете привлекать

- Граждан из визовых стран
- Граждан из безвизовых стран
- Граждан Республики Корея
- Граждан Республики Франция
- Граждан Республики Беларусь, Казахстан

Уважаемые друзья!

В соответствии с указанной Вами информацией, предлагаем Вам ознакомиться с последовательностью, сроками, а также общей стоимостью оформления документов на всех этапах, необходимых для легализации пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан, предполагаемых к привлечению вашей организацией.

№	Тип услуги	Срок оф-ния	Гос пошлина	Стоимость (Руб)
1	Сведения о привлечении ИРС в ЦЭН	22-23 р.дней	-	5000
2	Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000
3	Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000
4	Миграционный учет	1-2 р.дня	-	2000
5	Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000
6	Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000
Итого			9000	24000

Информация является справочной. За подробной информацией, пожалуйста, обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

[Создать заявку](#)

Migration calculator is available from the homepage of Confidence Group <http://confidencegroup.ru>

Confidence Group LLC
Tel./fax: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru

CONFIDENCE GROUP
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

Reducing the visa-free stay in Russia from 90 to 45 days. Other changes **24.10.2013**

On October 22, 2013 the draft law was introduced to the State Duma aimed at reducing the stay of foreign citizen from visa-free countries on the territory of Russia and toughening the procedures of obtaining documents necessary for work on the territory of Russia.

In accordance with the draft law the total period of stay on the territory of Russia of foreign nationals from visa-free countries can be reduced from 90 to 45 days (if this is consistent with the international agreements

between Russia and CIS countries).

To confirm the basic level of the Russian language proficiency the draft law proposes to introduce an interview for foreign nationals from visa-free countries – upon applying to the FMS.

The draft law also affects foreign nationals from visa countries. Foreign labor hire permit is supposed to be issued only in case there are no registered in the regional Center of Employment candidates – Russian citi-

zens within appropriate positions.

The author of the amendments is the chairman of the State Duma Security and Anti-Corruption Committee Irina Yarovaya. As is stated in the introduction letter, the measures proposed by the draft law will provide for the effective control over the mechanism of hiring foreign nationals on the territory of Russia as well as create additional guarantees of public safety and labor rights protection for the Russian citizens.

Changes in the procedures of recruiting and using foreign employees **06.09.2013**

On September 4, 2013 Moscow Labor Department has developed draft amendments to the legislation regulating labor migration in Russia. Relevant information has been sent to the Russian business community for its response.

Draft amendments are to introduce a series of changes to the federal law «On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation» and the Order of the Government of Russia «On Determining by the Executive Authorities the Need to Hire Foreign Employees and the Formation of Quotas for Foreign Labor Hire in the Russian Federation».

Among the main proposals are the following points:

1. to amend the Law № 115- FZ with regulations establishing the necessity for a foreign employee to have a voluntary health insurance;
2. to amend articles 13, 13.1 of the Law № 115-FZ: to eliminate the possibility for employers to recruit foreign nationals arriving in Russia from visa-free countries without a permission to hire foreign employees, making the procedure of the hiring of this category similar to procedure of hiring foreign nationals from visa countries. It is proposed to transfer the authorities to issue these permits (for visa-free segment) to state employment service (thus no notifications on conclusion and termination of labor contracts will be needed);

3. to amend paragraph 7.5 article 13.1 of the Law № 115-FZ:

- to eliminate the possibility for a foreign employee to conclude a new labor or civil contract with another employer after an early termination of a labor contract or a civil contract with his/her employer;
- to assign to the employer the right to hire another foreign citizen within the established quota for the remained period of the foreign labor hire permit in case of an early termination of the labor or civil contract;

4. to amend the article 13.3 of the Law № 115 - FZ (hiring foreign employees by individuals on the basis of a Patent):

- to make it obligatory for the Russian citizens recruiting foreign employees on the basis of a Patent to get a positive conclusion of the respective local state employment service for hiring a foreign employee (hereinafter - the conclusion);
- to add the conclusion and medical certificate confirming that a foreign employee has no socially dangerous diseases to the list of documents necessary for the submission by a foreign employee to the regional office of the federal body of executive authority in migration sphere to obtain a patent (paragraph 2 article 13.3 Law № 115 - FZ);

5. to amend article 18 of resolution № 783 with a statement granting regions of Russia the right to establish

additional grounds for complete or partial rejection of employers' applications for foreign labor hire (in Moscow it is proposed to consider the violation by employers of the law of Moscow from 22.12.2004 № 90 «On the employment quotas», the agreement on the minimum wage in Moscow, the absence of organization in the register of recipients of government services on the selection of suitable employees among such grounds);

6. to make it obligatory for a foreign employee to confirm his/her level of education and qualification by standardized documents in order to obtain a work permit;
7. to make it obligatory for all foreign employees to present documents confirming the basic level of Russian language proficiency;

8. to make it obligatory for a foreign citizen upon entering Russia to deposit money in a special account designated to reimburse his/her deportation (at the end of the period of stay the money will be returned);

9. to increase the period of time for placing information on job vacancies from one to two months (after this time, the employer has the right to hire a foreign employee) - during the first month vacancies are intended only for the region of Russia, during the second month - for the entire territory of Russia;

10. to make it obligatory for organizations to present original registration documents while applying for foreign labor hire permit (in order to avoid falsification of applications);
11. to introduce the norm, according to which applications for foreign labor hire permit will be accepted only from organizations engaged in economic activity for at least three years;
12. to set the allowable share of foreign employees in the organization;
13. to increase the state fee paid by the organization for issuing a permit to hire a foreign employee, from 6 thousand up to 12 thousand rubles for each foreign employee;
14. to ensure technical interoperability

of electronic resources AIC «Migration quotas» and software package «Catharsis».

The lawyers of Confidence Group consider the adoption of most of the proposals of the Moscow Labor Department, as well as the respective amendments to the laws to be highly probable. Moreover they are expected to come into force in the nearest future.

Toughening of the rules of obtaining Patents for work on the territory of Russia. Quota for Patents

24.10.2013

On October 22, 2013 the draft law aimed at introducing quota for work patents for foreign nationals and at complicating the obtaining procedure was introduced to the State Duma.

According to the draft law the following documents will be needed in order to obtain a patent that allows a foreign national (only from visa-free countries) to be hired by a private person:

- information about family members that will be living with him;
- notification from a private person hiring a foreign national – on time frames and the nature of the work performed, with the indication of the expected amount of remuneration paid according to the labor or civil contract;

- HIV test, medical conclusion on the absence of drug addiction and infectious diseases dangerous for other people;
- migration registration at the foreign national's place of stay;
- medical insurance policy valid on the territory of Russia or documents confirming a foreign national's right to receive primary and specialized health care – based on the contract between the employer (private person) and a medical organization.

Moreover a foreign national will have to confirm the Russian language proficiency at a level not lower than the basic one during an interview while submitting the documents. The procedure for such interviews will be established by the fed-

eral executive authority in the migration sphere.

The draft law also provides for introducing changes to part 3 of article 18.1 of the Federal Law № 115-FZ concerning the introduction of quota for patents for work.

According to the legislator, these changes are to be introduced because for now there is no mechanism to monitor labor activity of the foreign employee who was granted a work patent, for neither employment services, nor the local offices of the FMS of Russia have information about the place of employment of such foreign employees, and private persons do not need to notify authoritative bodies on hiring a foreign national.

New requirements on visa-free stay in Russia. Restrictions on entry to Russia

20.11.2013

On November 14, 2013 the draft law "On Amending article 27 of the Federal Law "On the Procedure for Exit from the Russian Federation and Entry into the Russian Federation" and the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation" has been introduced to the State Duma.

The draft law is to amend article 5 of the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation", stating that the period of stay in Russia of foreign citizens from visa-free countries shall not exceed 90 days within each 180-day period, with the exception of cases stipulated by this Federal Law.

Moreover the draft law presupposes that articles 7 and 9 of the above mentioned law will be changed, stating that a temporary residence permit shall not be issued to a foreign citizen or a previously issued temporary residence permit shall be cancelled if such foreign citizen:

- was sentenced by a valid court judgment for committing a crime within or outside the Russian Federation, deemed as such under federal law;
- has a previous unserved or unremoved sentence for committing a crime within or outside the Russian Federation, deemed as such under federal law.

The draft law also suggests that arti-

cle 27 of the Federal law "On the Procedure for Exit from the Russian Federation and Entry into the Russian Federation" should be amended. According to the draft law a foreign citizen shall be refused a permission to enter Russia if the foreign citizen has an unserved or unremoved sentence for committing any crime within or outside the Russian Federation, which is deemed such under federal law. According to the current legislation only unserved or unremoved sentenced for committing deliberate crimes lead to the prohibition of the entry to Russia.

For now the draft law is under consideration in the State Duma.

IT foreign employees – hire simplification **31.10.2013**



The Ministry of Communications and Mass Media of Russia has prepared a draft law enabling IT companies to hire foreign specialists

with an estimated remuneration per year of no less than 1 million rubles under a simplified procedure. The document was introduced to

the Government of Russia on October 28, 2013. It is noted that the draft law is aimed at improving organizational conditions and legislative environment for IT companies in Russia.

In case the amendments are adopted the amount of foreign highly qualified specialists who may be hired under the simplified procedure is expected to be about 5 000 people per year.

The Ministry stresses that the adoption of the draft law will not affect the employment conditions of the Russian IT specialists, remuneration for labor being among these conditions, for IT companies suffer from an acute staffing shortage and the salary minimum of 1 million rubles surpasses the average salary of IT specialists in Russia.

The simplified procedure of hiring foreign specialists with the salary of no less than 1 million rubles is already applied to teachers and scientists.

The draft law on amending the article 13.2 of the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Nationals in Russia" has already been agreed with the FMS, the Ministry of Economic Development and the Ministry of Finance.

Visa-free regime for up to 72 hours for transit Visitors of Russia **30.08.2013**

The Russian Ministry of Culture has introduced to the Government of Russia a draft law aimed at reducing the visa barriers and providing the development of inbound tourism.

According to the current legislation, in order to transit through the territory of Russia a foreign citizen is given a special transit visa for up to 10 days.

As it is stated in the submitted draft law, foreign citizens transiting through Russia by air as tourists will be able to stay in the country for 72

hours without visa.

This will apply to foreign citizens coming from the countries and airports indicated by the Government of Russia.

The Russian Ministry of Culture points out that the draft law will help to increase the inbound flow

of tourists from foreign countries transiting through the Moscow transport hub by 20-30% per year.

This measure will also provide an increase in consumption of tourism services from 13,1 billion to 19,7 billion rubles and an increase in incomes from hotel services from 3,6 billion to 5,4 billion rubles.

On October 25, 2013 the draft law was adopted in the first reading by the State Duma; the draft law is expected to come into force on June 1, 2014.

Simplified procedure of hiring foreign citizens by representatives, branch offices and subsidiaries (intra-company transfers) **10.10.2013**



On September 7, 2012 the Ministry of Labor and Social Protection of Russia has published on its website the draft law «On changes to the Federal Law «On the Legal Status of Foreign Citizens on the Territory of Russia» and some separate legislative acts».

The new draft law is one of the series of draft laws to be adopted to comply with the obligations Russia has taken on upon joining the WTO. For the most part the draft law concerns intra-company transfers of the employees temporarily working in the representatives and branch offices of foreign companies in Russia. The draft law is aimed at simplifying the procedures of employing such foreign nationals and at meeting the migration legislation standards of the WTO members as far as these employees are concerned.

In accordance with article 13 of the Federal Law as of July 25, 2002 N115-FZ, the following categories of foreign citizens can be hired without obtaining foreign labor hire permit for an organization:

- foreign citizens who are hired to fill the key positions of the representatives of commercial organizations, under the following conditions:
 - the representative's parent organization shall be registered on the territory of one of the countries – WTO members;
 - a foreign citizen shall be transferred from the parent organization, his/her work record within the parent organization shall exceed 1 year before

transferring to the representative in Russia;

- the total amount of such foreign citizens shall not exceed:
 - in the banking sphere - 2 persons within the amount of accredited employees;
 - in other spheres - 5 persons within the amount of accredited employees.
 - foreign citizens who fill the key positions in Russian legal entities, under the following conditions:
 - the legal entity's main business activity shall be services rendering;
 - the legal entity is a subsidiary or a branch office of foreign commercial organization;
 - the representative's parent organization shall be registered on the territory of one of the countries – WTO members;
 - a foreign citizen shall be transferred from the parent organization, his/her work record in the parent organization shall exceed 1 year before transferring to the representative in Russia.
 - foreign citizens, under the following conditions:
 - the legal entity's main activity shall be services rendering;
 - the legal entity is a subsidiary or a branch office of foreign commercial organization;
 - the representative's parent organization shall be registered on the territory of one of the countries – WTO members;
 - a foreign citizen shall be transferred from the parent organization, his/her work record in the parent organization shall exceed 1 year before transferring to the representative in Russia;
 - foreign citizens shall be significantly involved in services rendering;
 - foreign citizens, possessing high level of qualification and outstanding knowledge level which are necessary for rendering such services;
 - foreign citizens whose annual salary exceeds 2 million Rubles.
- The following preferences are also given to the abovementioned categories of foreign citizens:
- quota for obtaining work permits and

invitation letters for work visas is not needed;

- work permit is issued for the period of the labor or civil contract validity, but not more than for 3 years. Work permit can be renewed repeatedly, but for not more than for 3 years each time;
- in case according to the labor or civil contract a foreign citizen will work on the territory of 2 or more regions, work permit shall be issued valid for all regions needed.

The draft law contains detailed lists of the documents necessary for applying for work permits and work invitations for the abovementioned categories of foreign citizens.

The peculiarities of employing such foreign citizens have very much in common with the employment of Highly Qualified Specialists, including the necessity of:

- providing voluntary medical insurance;
- quarterly notifying on salary payments;
- notifying state organizations on hiring, dismissal and unpaid leave for more than 1 month.

Visa for the abovementioned categories of foreign citizens is issued for the period of labor or civil contract validity, but not more than for 3 years from the date of entry to Russia and is of multiple entry, ordinary work type with the right to renew it repeatedly.

Having analyzed the draft law the lawyers of Confidence Group came to the conclusion that it is rather a formality. A great number of additional terms and requirements make it impossible to regard the draft law as the one aimed at simplifying the procedures and meeting the WTO standards as far as intra-company transfer is concerned.

The draft law was adopted in the State Duma in the first reading on 08.10.2013, and for now amendments to the draft law can be made. We hope that the draft law will not be adopted in its current form.

The present Federal law will come into force within 10 days from the moment of its official publishing.

Federal Tax Service to be in charge of reps and branch offices on the territory of Russia **18.10.2013**

On September 12, 2013 the Russian Government approved the draft law “On Amending Certain Legislative Acts of the Russian Federation” aimed at changing the procedure of accreditation of representatives and branch offices of foreign legal entities.

The draft law fixes the authorities of the Government to determine the federal executive body authorized to accredit the representatives and branch offices of foreign legal entities on the territory of Russia, as well as to establish common rules for accrediting representatives and branch offices

operating on the Russian territory.

The Russian Federal Tax Service (FNS) will now be the federal executive body responsible for the accreditation of representatives and branch offices of foreign legal entities. At present this function is performed by the State Registration Chamber within the Ministry of Justice and the Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation.

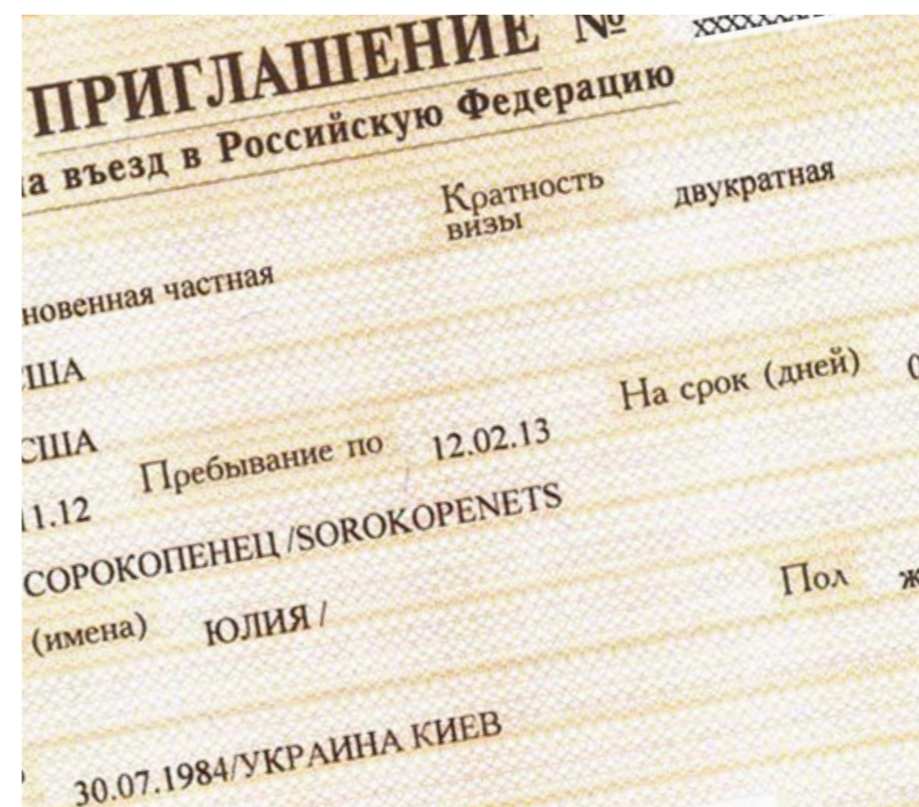
The FNS of Russia has been assigned the functions of maintaining the register of the accredited representatives and branch offices of foreign legal entities

and establishing the order of its maintaining, as well as establishing the order of accreditation and approving forms and formats of the documents used for accreditation.

The draft law “On Amending Certain Legislative Acts of the Russian Federation” was approved with the Bank of Russia's proposals to exclude the accreditation of the branch offices of foreign credit organizations, as well as to approve the order of the accreditation of their representatives.

The draft law is under consideration in the State Duma now.

Changes in the procedure of applying for invitations and work visas through the State Registration Chamber **18.10.2013**



Starting from September 19, 2013 the State Registration Chamber has introduced certain changes to the list of documents necessary for applying for invitations to Russia and visas for

the employees of branch offices and representatives of foreign companies; the corresponding information was published on the official website of the Chamber.

In addition to the main documents

for the invitations for the employees of branch offices and representatives one is also supposed to present notary registered copies of Tax Registration, Pension Fund Registration, Social Insurance Fund Registration, Federal Compulsory Medical Insurance Fund Registration.

While applying for issuing/extending a work visa in addition to the main documents, including migration registration notification, one is supposed to present documents confirming actual address. Among these may be: notary registered copies of: the apartment ownership certificate, the lease contract, owner(s)'s consent letter(s) and consent letters from all people living in the dwelling.

Upon reading this requirements some organizations immediately started to gather the necessary documents, however according to the information provided by the representatives of the State Registration Chamber they do not require the abovementioned documents yet. It is quite possible that the new requirements will take effect from the beginning of 2014.

We will keep you updated on further changes regarding this issue.

HQS - new work permit requirements **02.08.2013**



On August 2, 2013, the Federal Migration Service of Russia in Moscow (Korneychuka str., 47A) has introduced new requirements for work permit applications for Highly Qualified Specialists.

Among other documents, the notary registered copy of educational certificate is now needed when applying for work permit. A simple copy and the original certificate can also be presented to FMS. The educational certificate shall not necessarily be apostilled.

New requirements for invitation letters processing – UFMS of Moscow (Pokrovka str., 42) **03.09.2013**

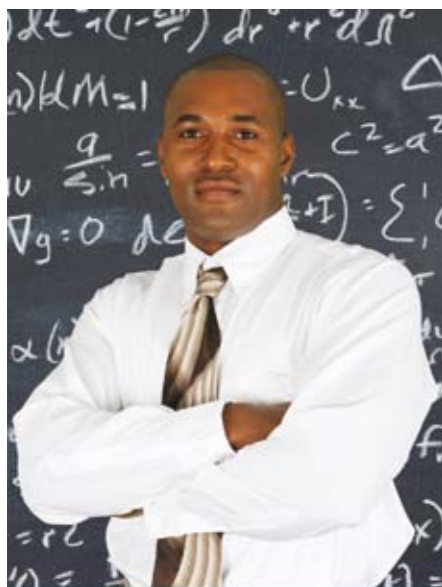
Starting from September 2, 2013 UFMS of Moscow (Pokrovka str., 42) has introduced new requirements for invitations for accompanying family members. Now a notary registered

translation of the apostille of birth/marriage certificates is required among other documents.

This requirement also applies to invitations for accompanying

family members of Highly Qualified Specialists, if these invitations are processed together with a work permit and an invitation for an HQS.

HQS from visa-free countries. Changes in the application procedure **01.11.2013**



Starting from October 31, 2013 the FMS of Moscow (Korneychuka str., 47 A) has changed the application procedure for obtaining work permits for highly qualified specialists coming from visa-free countries.

According to the internal regulations of the FMS, now it is necessary to receive additional permission of the deputy head of the FMS of Moscow.

Official visiting days are: Monday 11 a.m. – 1 p.m.; Thursday 2 p.m. – 4 p.m.

In some cases it is possible to apply for the decision at other times.

To obtain the decision one shall

submit all documents necessary for employing an HQS. The decision will be issued in 1-3 working days, which should be added to the standard processing period for work permits.

We would like to remind you that earlier the additional decision was needed only while applying for work permits for HQSs from the countries with high migration risk.

Medical certificates – new requirements in UFMS of Moscow Region (Dokukina str., 14A) **30.08.2013**

Starting from August 27, 2013 UFMS of Moscow Region has changed the requirements for HIV certificate and Health Sta-

tus Report submitted by the foreign citizens while applying for work permits. Foreign citizens are forced by the

UFMS of Moscow Region to go through medical examination in one of the following medical organizations.

Name of organization	Price (RUR)	Period for processing (w. days)	Contact
ООО «Medical Diagnostic Centre – Special»	2200	5	+7 495 787 0118 +7 400 369 3050
Med Alpha Prof	up to 35 years – 1900 over 35 years – 1700	5	+7 499 165 1212 +7 926 223 5297
MC-Perspektiva	2200	5	+7 495 787 4244
Medical Agency BION	1900	5	+7 495 507 8919 +7 495 665 8859

Foreign citizens can also go through medical examinations in the appropriate state health organizations.

Unfortunately, no information concerning legal grounds for the change

in the requirements for medical certificates was provided by the UFMS of Moscow Region.

Documents issued by other medical organizations are no long-

er accepted.

Please note that the changes will be introduced to the list of the authorized organizations in January 2014.

Changes of bank details for the state fee payments of the UFMS of Moscow region (Dokukina str., 14a) **18.10.2013**

Starting from October 14, 2013 the Tax Registration Reason Code has been changed in the bank details of the UFMS of Moscow region (Dokukina str., 14a) on the state fee payments for processing foreign labor hire permits and work permits for foreign nationals.

The new КПП is: 502701001

The full details:

Получатель платежа: УФК по Московской области (УФМС России по Московской области)

Расчетный счет: 401 018 106 000 000 10 102

Банк: Отделение 1 Московского

ГТУ Банка России

по г. Москве 705

ИНН: 7705705588

КПП: 502701001

БИК: 044583001

Код ОКATO: 46000000000

The state fee payments with old bank details are no longer accepted.

Changes of bank details for the state fee payments of the UFMS of Moscow region (Pyatnitskaya str., 2) **18.10.2013**

Starting from October 14, 2013 the Tax Registration Reason Code has been changed in the bank details of the UFMS of Moscow region (Pyatnitskaya str., 2) on the state fee payments for processing visa and invitations to Russia for foreign nationals.

The new КПП is: 502701001

The full details:

Получатель платежа: УФК по Московской области (УФМС России по Московской области)

Расчетный счет: 401 018 106 000 000 10 102

Банк: Отделение 1 Московского

ГТУ Банка России по г. Москве 705

ИНН: 7705705588

КПП: 502701001

БИК: 044583001

Код ОКATO: 46000000000

The state fee payments with old bank details are no longer accepted.

Roundtable discussion on highly qualified specialists in Russia - successfully held **11.10.2013**



Confidence Group Company is pleased to announce that the round table discussion on the topic "Highly qualified specialists in Russia" has been successfully held.

Representatives from more than 40 largest companies participated in the event which took place at Swissotel Krasnye Holmy.

Among the main but not the only themes that were covered and discussed were:

- changes to HQSs' work permits and invitation letters application procedures;
- new documents' requirements for HQSs' work permit and invitation letters;
- labor contracts' peculiarities for work permit processing/renewal;
- toughening of penalties for employers and employees for violations of the rules of entering, staying and labor ac-

tivity in Russia (in accordance with the Federal Law №207-FZ, 23.07.2013).

A distinctive feature of the event was its dialogic nature and orientation to solving topical problems in the question and answer format.

Confidence Group Company is grateful to all who came for participation in the round table discussion and positive feedback on the event.

Roundtable discussion on Outlook for the employment of foreign nationals in Russia **13.12.2013**

Confidence Group Company is pleased to announce the round table discussion on the topic "Outlook for the employment of foreign nationals in Russia".

Among the main topics of the roundtable are:

- Russian migration policy trends;
- foreign labor hire Quotas;
- changes in the procedures of em-

- ploying foreign nationals from visa countries;
- changes in the procedures of employing foreign nationals from visa-free countries;
- peculiarities of obtaining permissive documents for foreign nationals from the countries with high migration risk;
- distance workers, borrowed

employees, outstaffing as the means of employing foreign nationals;

- tightening of foreign nationals' and employers' responsibility for violating the rules of entry, stay and work on the territory of Russia.

Confidence Group Company is grateful for the interest taken in our events.

MIGRATION & VISA – INNOVATION TECHNOLOGIES

- Complete coverage of issues related to the crossing of the border, stay and work on the territory of Russia. Offices in Moscow and St. Petersburg
- Internet application World of Confidence — full automation of ordering processes
- Migration calculator — online calculation of stages, prices and time frames for the paperwork related to the entry, stay and work on the territory of Russia
- Migration Journal — online storage of information and documents, recording of documents' validity periods, scheduling of stages for legalization of any foreign employee of the company in accordance with their position, citizenship, region of work
- 6 years of successful experience in providing organizations with migration services in full compliance with the Russian legislation and international standards
- Professional English-speaking dedicated consultants
- Own courier service. Free delivery within Moscow and St. Petersburg
- Recommendations from more than 250 organizations, including Boeing, Nestle, Peugeot Citroen, Volvo, Mercedes-Benz Trucks, JPMorgan Bank, UniCredit Bank

Confidence Group LLC
57, Gilyarovskogo str., building 4,
129110, Moscow
Tel./fax: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru
Member of Amcham in Russia

**CONFIDENCE
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



ООО Конфиденс Групп
129110, г. Москва,
ул. Гиляровского 57, стр. 4
Тел./факс: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru

Confidence Group LLC
57, Gilyarovskogo str., building 4,
129110, Moscow
Tel./fax: +7 495 748 7762
E-mail: info@confidencegroup.ru
www.confidencegroup.ru