

# Миграционный Вестник

Конфиденс Групп

ОБЗОР МИГРАЦИОННОГО, ТРУДОВОГО, РЕЛОКАЦИОННОГО И ВИЗОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Конфиденс Групп –  
нам 10 лет**

---

**15 самых абсурдных  
процедур на пути к  
получению РВП, ВНЖ  
либо гражданства РФ  
в г. Москва**

стр. 20

---

**Иностранцы работники  
в нефтегазовых  
компаниях**

стр. 4



№ 8, МАЙ 2017


**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE




0+

# МИГРАЦИОННЫЙ КОНСАЛТИНГ




✔ Оформление уведомлений о постановке на миграционный учет, найме/увольнении иностранных работников, выплате заработной платы ВКС

✔ Комплексное сопровождение организаций по всем вопросам, связанным с въездом, пребыванием и работой иностранных граждан на всей территории РФ



✔ Оформление разрешений на временное проживание, видов на жительство, гражданства РФ



✔ Оформление разрешений на работу, деловых, рабочих, туристических приглашений и виз, в том числе для иностранцев

## Н А Ш И П Р Е И М У Щ Е С Т В А



интернет-приложения  
World of Confidence



информационное агентство  
Конфиденс Групп – актуальные  
новости и профессиональные статьи



круглые столы и семинары  
по миграционным вопросам



10-летний опыт работы



международные стандарты  
качества



четкие, прозрачные  
бизнес-процессы



бесплатная доставка

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306  
Тел./факс: +7 495 748 7762; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Бесплатные звонки по России: 8 800 222 7762

**CONFIDENCE  
GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## От редактора

Рынок услуг, предоставляемых релокационными компаниями, или, как их называют на западе, Relocation Management Company (RMC), стремительно развивается в России в последнее время.

Услугами таких компаний, как правило, пользуются крупные организации, привлекающие квалифицированных и высококвалифицированных иностранных работников.

Иностранные работники приезжают в Россию в основном со своими семьями, которые необходимо обеспечить жильем, перевезти вещи, оказать помощь в подборе школы, детского сада, домашнего персонала, оформить разрешительные документы для легального осуществления трудовой деятельности и пребывания в РФ и т.д.

Организациям-заказчикам, зачастую, сложно обращаться по каждому отдельному вопросу в специализированные компании, более того, необходимо четко планировать и координировать работу поставщиков, так как переезд является сложным, долгим и многоступенчатым процессом.

Переезд в Россию может оказаться еще и крайне финансово затратным, а также рискованным мероприятием, если не довериться профессиональным поставщикам услуг.

Именно RMC-компании выходят на передний план битвы с суровыми российскими реалиями на пути к комфортному обустройству иностранных граждан в России.

Рынок RMC-компаний небольшой, но достаточно интересный. На протяжении многих лет его формировали, в основном, крупные иностранные игроки-заказчики таких услуг, которым поставщик «спускался» из головной компании за границей.

Поставщик, в свою очередь, должен выиграть тендер на предоставление соответствующих услуг на территории всех государств и регионов, где осуществляет свою деятельность заказчик.

На российском релокационном рынке существует четыре-пять основных «глобальных» игроков с определенным набором клиентов и услуг. Очевидно, что у всех есть свои преимущества и недостатки.

Существенными преимуществами таких



**Спринчан Андрей**  
Генеральный директор  
Конфиденс Групп

поставщиков являются их принадлежность к «глобальным» компаниям, их технологиям, умение поддержать определенный уровень сервиса.

В то же самое время их преимущество, на наш взгляд, является их существенным недостатком по нескольким причинам.

Во-первых, такие поставщики весьма не гибки в работе с клиентами и поставщиками. Их работа не всегда учитывает особенности российского менталитета, а от предоставления определенных услуг и вовсе приходится отказываться, учитывая сложность процедур и, зачастую, отсутствие четкого законодательного регулирования определенных вопросов.

К таким «проблемным» услугам всегда относилась иммиграционная поддержка, которая входит в стандартный набор услуг RMC-компаний, и с легкостью предоставляется во многих странах, за исключением России.

Именно поэтому все больше заказчиков в поисках единого поставщика релокационных услуг принимают решение о работе с местными российскими поставщиками.

У российских RMC-компаний есть иммунитет к российской действительности, российские компании проявляют наибольшую гибкость в работе с поставщиками и государственными органами, они могут предложить заказчикам стоимость услуг, которая значительно ниже, чем у «глобальных» игроков.

Однако, тенденции последних 3-х лет показывают, что релокационный рынок уменьшился в своем объеме и немного видоизменился.

Начиная с 2014 года, многие иностранные организации поспешили избавиться от дорогих иностранных специалистов, заменив их на российских граждан, а в некоторых случаях - на граждан из стран-членов ЕАЭС либо СНГ. Из-за чего бюджеты на основную услугу – подбор жилья в аренду, серьезно сократились.

Объемы нескольких «глобальных» игроков настолько уменьшились, что их доля на рынке стала несущественной.

Российские же игроки на релокационном рынке пострадали в меньшей степени. Они продолжают развиваться, увеличивать и совершенствовать набор предоставляемых услуг, борются с государственными органами при оказании иммиграционной поддержки, ведут активные продажи, привлекают клиентов.

Наиболее интересной тенденцией на релокационном рынке является предоставление комплекса необходимых услуг, который включает в себя также дополнительные, бесплатные услуги, а также существенные скидки.

Именно в этом направлении и сконцентрировала свою деятельность компания Конфиденс Групп, развивая «пакетную» форму предоставления релокационных услуг, совершенствуя и без того лучшую в России иммиграционную поддержку иностранных граждан, делая въезд, проживание и пребывание иностранных граждан в России максимально комфортным.

С подробностями можете ознакомиться на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

## О Вестнике

Миграционный Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- авторские статьи юристов и консультантов Конфиденс Групп;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Миграционного Вестника составлены специалистами компании Конфиденс Групп и адаптированы для всех категорий читателей, в том числе юристов, административных и кадровых работников, а также непосредственно иностранных граждан, для которых суть информации, изложенная литературным языком, зачастую более интересна, чем профессиональные термины, номера, названия нормативных актов и прочих документов.

Журнал распространяется бесплатно. Для подписки на журнал необходимо направить запрос по адресу: [subscribe@confidencegroup.ru](mailto:subscribe@confidencegroup.ru), с указанием ФИО, должности, названия и полного адреса организации.

Подписку на бесплатное интернет-издание Миграционного Вестника можно осуществить на странице «Все новости» сайта компании Конфиденс Групп, расположенного по адресу: <http://confidencegroup.ru/>.

### МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК КОНФИДЕНС ГРУПП № 8, МАЙ 2017

**Главный редактор**  
Спринчан Андрей

**Редакторы**  
Воробьев Алексей, Кленогина Виктория, Лагунова Нина, Батура София

**Верстка**  
Суров Антон

**Авторы статей, соредакторы**  
Воробьев Алексей, Грищенко Светлана, Комиссарова Мария, Дудкин Владислав, Тырнова Алина, Уколов Дмитрий, Макарова Ольга.

**Издатель**  
ООО Конфиденс Групп  
105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2, оф. 2306,  
тел./факс: +7 495 748 77 62,  
бесплатные звонки по России: 8 800 222 77 62  
эл. почта: [subscribe@confidencegroup.ru](mailto:subscribe@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Member of AmCham in Russia, Finnish-Russian Chamber of Commerce, Moscow Chamber of Commerce and Industry.

Миграционный Вестник Конфиденс Групп зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 30.03.2015 г., рег. свидетельство ПИ № ФС 77 – 61180. Тираж 1500 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано в ООО «Типография ТалерПринт!», 109202, г. Москва, ул. 1-я Фрезерная, д. 2/1, стр. 1.

# Содержание

<b>НОВОСТИ РОССИЯ</b> .....	<b>4</b>	<b>НОВОСТИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ</b> .....	<b>27</b>
Роструд утвердил перечни нормативных актов, соблюдение требований которых проверяется на контрольных мероприятиях.....	4	Губернатор Ленинградской области ввёл запрет работать по патенту по ряду видов деятельности.....	27
Иностранцы работники в нефтегазовых компаниях.....	4	В Санкт-Петербурге власти планируют создать государственный МФЦ для мигрантов.....	27
План миграционных и других проверок организаций в 2017 году.....	6	<b>МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ</b> .....	<b>28</b>
Ответы МВД на актуальные вопросы по миграционному законодательству.....	6	Особенности различных видов приглашений в РФ для иностранных граждан.....	28
МВД планирует ввести обязательную дактилоскопию всех иностранцев, въезжающих в Россию.....	7	Россия отменит запрет на наем турецких работников в России.....	31
МВД предлагает усилить ответственность за нарушение оформления иностранным гражданам разрешительных документов.....	10	Работники из стран-членов ЕАЭС получили доступ к обязательному медицинскому страхованию в РФ.....	31
Статистическая информация по миграционной ситуации в России.....	10	Россия признала документы ДНР и ЛНР.....	31
Миграционный учет сопровождающих членов семьи иностранных граждан.....	11	Фиктивный брак для получения гражданства РФ.....	32
Конституционный суд смягчил правила выдворения иностранных граждан из РФ за правонарушения.....	12	Белоруссия ввела безвизовый режим для 80 стран.....	33
Порядок внесения изменений паспортных данных в разрешительные документы руководителей организаций и других иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории РФ.....	13	Россия ввела пограничные зоны на границе с Белоруссией.....	34
Таблица по уведомлениям по иностранным гражданам.....	14	Особенности пребывания и привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО).....	34
Новый Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.....	16	Россия проведёт миграционную амнистию для граждан Молдавии.....	36
Предостережение по поводу незаконной передачи денежных средств должностным лицам.....	16	Евросоюз ужесточил контроль над пересечением границ.....	36
Мэрия Москвы разработала обучающую игру для иностранных граждан.....	16	Нострификация – признание документов, выданных учебными заведениями иностранных государств.....	37
Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ.....	17	Россия и ЮАР с 30 марта 2017 года отменяют визы.....	38
Губернатор Сахалинской области ввёл запрет работать по патенту по ряду видов деятельности.....	18	<b>ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ ИНОСТРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b> .....	<b>39</b>
Россия введёт ограничения для иностранных граждан в городах проведения Чемпионата мира по футболу 2018 г. ....	19	Нюансы разграничения понятий постоянного представительства, филиала, представительства иностранной организации, их статуса и работы в них иностранных граждан.....	39
<b>НОВОСТИ МОСКВА И МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ</b> .....	<b>20</b>	Особенности кадрового учета в представительствах и филиалах иностранных юридических лиц.....	40
15 самых абсурдных процедур на пути к получению РВП, ВНЖ либо гражданства РФ в г. Москва.....	20	<b>НОВОСТИ КОМПАНИИ</b> .....	<b>43</b>
Новые реквизиты оплаты госпошлины в ГУВМ МВД России в Москве и Московской области.....	21	Юбилей компании Конфиденс Групп.....	43
Проблемы с оформлением виз в отделе ГУВМ МВД (ул. Покровка, д. 42).....	22	Летние супер акции от Конфиденс Групп.....	43
Особенности прекращения трудовых отношений с иностранными работниками, в том числе по отдельным видам деятельности.....	22	Новая тема круглых столов по миграционным вопросам.....	43
Регистрация иностранного гражданина при РВП.....	25	Итоги проведения круглых столов в городах Калуга, Владимир и Тула.....	43
Горячая линия миграционного центра в Сахарово.....	26	Круглые столы по миграционным вопросам в 2017 году.....	44
		Членство в Московской Торгово-Промышленной Палате.....	44
		Участие в Международном бизнес-форуме «Бельгия, Люксембург – ЕАЭС. Эволюция нового мира».....	44

## Роструд утвердил перечни нормативных актов, соблюдение требований которых проверяется на контрольных мероприятиях

30 декабря 2016 г. Роструд принял Приказ Роструда от 30.12.2016 N 538 «Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости».

Иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в России, и их работодатели обязаны соблюдать требования всех изложенных в перечнях нормативных актах. Контрольные мероприятия Роструда касаются трудовой деятельности иностранных граждан в России на общих основаниях, затрагивая вопрос

соблюдения ими всех соответствующих нормативных актов, относительно которых Роструд проводит проверки.

С перечнем утвержденных актов можно ознакомиться на сайте компании Конфиденс Групп по адресу: [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

## Иностранные работники в нефтегазовых компаниях



Статью подготовила  
**Тырнова Алина,**  
ведущий консультант  
Конфиденс Групп

На сегодняшний день Сахалинская область, ХМАО, ЯНАО, НАО, а также другие российские регионы, которые связаны с нефтью и газодобычей, принимают огромный поток иностранных граждан, въезжающих на территорию РФ с целью въезда «Работа». По статистике миграционной службы более 90% работников из иностранных государств, въехавших на территорию данных регионов и поставленных на миграционный учет, прибыли в РФ с целью въезда «Работа».

Как правило, основными сферами деятельности у иностранных граждан, работающих в нефтегазовых проектах, являются строительство и торговля.

В рамках своей деятельности компания Конфиденс Групп сталкивается с большим количеством вопросов, возникающих у нефтегазовых компаний, ответы на которые (кратко) легли в основу данной статьи, подготовленную для вас в формате «Вопрос-ответ».

**— Нужно ли оформлять разрешительные документы для сотрудников, которые будут осуществлять трудовую деятельность в нефтегазовых компаниях, в том числе на буровых платформах?**

— Да, оформление разрешительных документов (разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, если требуется; разрешения на работу/патента; визы, если необходимо) требуется. Стоит обратить особое внимание работодателей на то, что в некоторых территориальных отделениях МВД, ведающих вопросами

миграции, существует запись за 2-3 недели вперед на подачу и получение документов. Работодателям, планирующим подачу и получение разрешительных документов, стоит учесть данный факт.

**— У нашей компании несколько обособленных подразделений в разных регионах, где мы ведем работы по добыче нефти. Разрешительные документы должны быть получены на каждый регион?**

— Для ответа на этот вопрос стоит понять, какой тип легализации вы используете: Если у сотрудника оформлено разрешение на работу в качестве ВКС (высококвалифицированный специалист), то при оформлении разрешения на работу у работодателя есть возможность оформить соответствующее разрешение с указанием всех регионов, где есть обособленное подразделение компании. В случае, если сотрудник осуществляет трудовую деятельность на основании разрешения на работу, оформленного в рамках стандартной процедуры, внесения нескольких регионов действия в такое разрешение не предусмотрено, необходимо будет оформлять разрешение на работу на каждый регион отдельно. Если сотрудник осуществляет трудовую деятельность на основании патента, то для работы в нескольких регионах сотруднику необходимо оформлять патент для работы в каждом регионе, где предполагается осуществление трудовой деятельности.

**— Как поставить на миграционный учет сотрудника? Что делать, если сотрудник работает вахтовым методом?**

— В соответствии с 109 ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан» иностранный гражданин в случае нахождения в месте пребывания обязан встать на учет по месту пребывания по истечении 7 рабочих дней со дня прибытия в место пребывания. Для высококвалифицированных специалистов и членов

их семей - по истечении 90 календарных дней со дня въезда на территорию РФ и 30 календарных дней при прибытии в новое место пребывания. В связи с огромным потоком иностранных граждан в регионах, где ведется добыча нефти и газа, очереди в миграционной службе для постановки на миграционный учет большие. Работнику и работодателю стоит учесть данный факт и не откладывать данную процедуру на последний день. Работодатели, чьи сотрудники осуществляют трудовую деятельность вахтовым методом, должны помнить о том, что постановка на учет таких сотрудников должна быть осуществлена в течение одного дня, следующего за днем прибытия сотрудника на вахту. Такие сотрудники должны быть сняты с миграционного учета не позднее дня, следующего за днем убытия с вахты.

**— Нужно ли оформлять пропуск при планировании поездки в пограничные зоны?**

— Очень часто для прохода в пограничную зону требуется оформление пропусков для въезда (прохода) лиц и транспортных средств. Для иностранных граждан срок оформления такого пропуска не превышает 60 календарных дней с даты поступления заявки на оформление пропуска. Пропуска выдаются на срок, указанный заявителем, но не более чем на один год. Отправить заявку на оформление пропуска возможно на <http://www.fsb.ru>

**— Наша компания находится в Москве и оформила разрешение на работу для нашего высококвалифицированного сотрудника с регионом действия «Москва». В ближайшее время мы планируем отправить его в командировку в другой регион на буровую. Можем ли мы это сделать? Это законно?**

— К сожалению, в законе не прописан порядок направления иностранных работников в командировки, за исключе-

нием нижеуказанной информации. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.07.2010 № 564н были установлены «Случаи осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином, временно пребывающим (проживающим) в РФ, вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешение на временное проживание)». В соответствии с данным приказом, направление работодателем иностранного сотрудника в другой субъект РФ для осуществления трудовой деятельности, отличный от субъекта, выданного разрешения на работу, должно осуществляться в соответствии с определенными требованиями. Иностранцы вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу, в случае, если они являются высококвалифицированными специалистами, при этом: непрерывная продолжительность трудовой деятельности иностранных граждан вне пределов субъекта (субъектов) РФ, на территории которого (которых) им выдано разрешение на работу, не может превышать 30 календарных дней ежегодно в течение периода действия разрешения на работу при направлении в служебную командировку;

общая продолжительность трудовой деятельности иностранных граждан вне пределов субъекта (субъектов) РФ, на территории которого (которых) им выдано разрешение на работу, не ограничивается, если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором. Однако, хотим обратить ваше внимание на то, что в судебной практике существуют прецеденты, когда орган, ведающий вопросами миграции, не принимает во внимание Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.07.2010 № 564н, ссылаясь на превалярование Федерального закона, обязывающего оформлять иностранным гражданам разрешительные документы во всех регионах осуществления трудовой деятельности. Таким образом, мы рекомендуем работодателям самостоятельно принимать решение, пользоваться ли вышеуказанным приказом при планировании направления иностранных граждан в командировки в регионы, где им не оформлено разрешение на работу.

**— Может ли иностранный гражданин, въехавший в РФ по визе «Техобслуживание», осуществлять трудовую деятельность на буровой и получать заработную плату?**

— Данный тип виз (Техобслуживание) предназначен только для иностранных



граждан, являющихся сотрудниками иностранных юридических лиц, которые при въезде могут проводить только монтажные (шефмонтажные) работы, связанные с обслуживанием ранее поставленного ими оборудования (настройка, гарантийное, и постгарантийное обслуживание). (Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 N 115-ФЗ (пункт 4, пп.4, статья 13). Заработную плату от российского работодателя данные иностранные граждане получать не могут.

**— Может ли иностранный гражданин работать в статусе высококвалифицированного специалиста в РФ, а заработную плату получать за рубежом?**

— Нет, данный вариант законом не предусмотрен. Работодатель обязан ежемесячно выплачивать сотруднику заработную плату в размере не менее 167000 рублей, а также ежеквартально уведомлять об этом орган, ведающий вопросами миграции и выдавший разрешение на работу.

**— У нас много зарубежных специалистов, которые приезжают в РФ всего несколько раз в год, а иногда и вообще могут не приезжать в течение года. Должны ли мы ежемесячно платить им заработную плату не менее 167 000 рублей?**

— Да, работодатель обязан ежемесячно выплачивать сотруднику заработную плату в размере не менее 167 000 рублей, а также ежеквартально уведомлять об этом орган, ведающий вопросами миграции и выдавший разрешение на работу. При этом обратите внимание на то, что пп.9 п.9 ст.18 ФЗ 115 на основании п.10 ст. 13.2, ФЗ № 115 «О правовом положении иностранных граждан» предусматривает отказ в выдаче разрешения на работу или его аннулирование в случае, если иностранный гражданин находится за пределами России более шести месяцев. Таким образом, вашим сотрудникам необходимо приезжать в РФ не менее двух раз в год.

**— Наша компания планирует заключить трудовой договор с гражданином Украины, который получил патент для работы в одном субъекте РФ. Может ли он работать у нас в субъекте получения патента по должности «Инженер по буровзрывным (взрывным) работам»?**

— В соответствии с 115 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая не указана в патенте. В случае, если в патенте вашего иностранного гражданина не указана какая-либо должность, то вы можете заключить трудовой договор с данным сотрудником.

**— Наша компания хочет пригласить гражданина США для работы на буровой платформе. Действительно ли для оформления разрешения на работу нашему будущему сотруднику необходимо сдать тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ? Что делать, если иностранец абсолютно не говорит по-русски, но является высококлассным специалистом по добыче нефти, и мы не сможем без его знаний выполнить наш проект?**

— Если работодатель решает привлечь для осуществления трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина из визовой страны, у него есть два основных варианта привлечения данного сотрудника:

- в рамках стандартной процедуры;
- в качестве высококвалифицированного специалиста (ВКС).

Действительно, при оформлении разрешительных документов для гражданина США в рамках стандартной процедуры иностранный гражданин должен знать русский язык, историю РФ и основы законодательства РФ и сдать соответствующий экзамен. В том случае, если иностранный гражданин не говорит по-русски, работодатель может оформить для него разрешительные документы как

для высококвалифицированного специалиста. В таком случае предоставление сертификата и сдача соответствующего экзамена не требуется.

— **Правильно ли мы понимаем, что даже несмотря на наличие разрешительных документов у наших американских и европейских сотрудников в связи с санкциями иностранных государств против российских нефтяных и газовых компаний, мы не можем отправлять их**

**на приразломное месторождение?**

— Действительно, некоторые страны наложили ряд санкций против российских нефтяных и газовых компаний и их дочерних предприятий, а также вспомогательных компаний отрасли, также запретил экспорт в Россию технологий нефте- и газодобычи и нефтепереработки и отказался от совместных проектов в нефтяной сфере и инвестирования перспективных проектов. При приеме

на работу иностранных сотрудников обязательно необходимо проверять санкционное законодательство головной организации и стран-гражданства иностранных работников. Так как на головную компанию - работодателя, либо иностранного сотрудника (в случае осуществления деятельности, запрещенной санкциями) могут быть наложены существенные штрафы государствами, наложившими санкции.

## План миграционных и других проверок организаций в 2017 году

Прокуратура Российской Федерации сформировала ежегодный сводный план проведения проверок организаций в 2017 году.

Проверки проводятся на предмет соблюдения трудового, миграционного, транспортного и других норм Российского законодательства.

С подробными планами и датами проведения проверок можно ознакомиться на сайте Прокуратуры региона

регистрации вашей организации, на который можно перейти, воспользовавшись поиском на сайте Генеральной Прокуратуры РФ ([www.genproc.gov.ru](http://www.genproc.gov.ru)).

Поиск организации в сводном плане можно осуществить путем вызова панели «Найти», нажатием клавиш «Ctrl+F», указав ИНН либо наименование организации.

Также, воспользовавшись интеллектуальным поиском в сводном плане проверки на сайте Генеральной Прокуратуры

РФ, вы сможете получить более подробные планы и даты проведения проверок по вашей организации, указав для этого информационные данные организации:

- ОГРН;
- ИНН;
- Организация;
- Месяц проверки;
- Наименование органа государственного контроля;
- Адрес.

## Ответы МВД на актуальные вопросы по миграционному законодательству

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться с ответами МВД России на актуальные вопросы по миграционному законодательству, направленные в письменном виде в ответ на запросы нашей компании.

— **Имеет ли право высококвалифицированный специалист, оформивший вид на жительство (далее – ВНЖ) на основании разрешения на работу высококвалифицированного специалиста и состоящий в официальном браке с гражданкой РФ, постоянно зарегистрированной на территории РФ, подать документы на получение гражданства РФ без соблюдения условия о сроке проживания?**

— Иностранец, состоящий в браке с гражданином РФ более 3 лет, имеет право обратиться с заявлением о принятии в гражданство РФ в упрощенном порядке после получения вида на жительство. Работает ли указанный гражданин как высококвалифицированный специалист (далее – ВКС) или нет, значения не имеет.

— **Организация оформила иностранному гражданину обыкновенную**

**деловую визу для въезда в РФ. Возможно ли также оформление обыкновенной рабочей визы для этого же иностранного гражданина без выезда из РФ от этой же организации, если в этой организации данному иностранному гражданину уже оформлена обыкновенная деловая виза?**

— Первичное оформление визы осуществляют консульские учреждения и диппредставительства. А МВД продлевает уже имеющиеся визы путём выдачи многократных виз. Поэтому, как пишет МВД, без выезда иностранного гражданина из РФ возможность оформления визы на территории РФ не предусмотрена.

— **Имеет ли право высококвалифицированный специалист, имеющий вид на жительство, который привязан к разрешению на работу высококвалифицированного специалиста, осуществлять трудовую деятельность на основании вида на жительство на другой должности?**

— Высококвалифицированный специалист такого права не имеет, и, если он хочет работать по должности, не указанной в разрешении на работу, он

вправе обратиться за внесением изменений в разрешении на работу. То есть осуществлять трудовую деятельность можно только на основании разрешения на работу.

— **1. Возможно ли осуществление трудовой деятельности в филиалах и представительствах иностранными работниками любых категорий сверх указанной численности?**

**2. Какова ответственность организации за нарушение (превышение) данной численности иностранных работников любых категорий?**

**3. Возможно ли осуществление трудовой деятельности в филиалах и представительствах высококвалифицированными специалистами сверх указанной численности?**

**4. Какова ответственность организации за нарушение (превышение) данной численности высококвалифицированных специалистов?**

— В соответствии с ФЗ «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации» иностранное юридическое лицо в течение 12 месяцев после принятия решения о создании в РФ филиала



или представительства обязано представить заявление об аккредитации, включающее заверенные в ТПП сведения о численности иностранных работников в филиале или представительстве.

В данном вопросе иностранные работники по категориям не разделяются, следовательно, в эту численность должны быть включены все иностранные работники без исключения. Потому высококвалифицированные специалисты включаются туда тоже.

Осуществление трудовой деятельности иностранных работников любых категорий (высококвалифицированных специалистов, например) сверх указанной численности запрещено законом.

Ответственность за превышение численности иностранных работников любых категорий (в том числе высококвалифицированных специалистов) предусмотрена ч. 3 ст. 19.8.2 КоАП РФ. Это штраф для граждан от 3 до 5 тысяч руб. Для должностных лиц - от 30 до 50 тысяч руб. Для юридических лиц - от 500 тысяч руб. до 1 миллиона руб.

**— Может ли иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность на территории РФ в качестве высококвалифицированного специалиста, быть признан носителем русского языка на основании вида на жительство, полученного по разрешению на работу высококвалифицированного специалиста?**

— Для признания иностранного гражданина носителем русского языка, наличие/отсутствие вида на жительство в РФ, а так же факт работы в любой должности на территории РФ, значения не имеют.

**— Если в разрешении на работу были указаны некорректные данные, и осуществляется процедура внесения изменений в разрешение на работу, имеет ли право иностранный гражданин работать в этот период? Обязан ли работодатель временно отстранить от**

**работы иностранного гражданина в такой период или уволить?**

**Если разрешение на работу иностранного гражданина было сдано в МВД на корректировку, действует ли оно до момента получения откорректированного разрешения на работу?**

— Приостановление разрешения на работу в случае подачи заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу, не предусмотрено. В случае подачи таких заявлений разрешение на работу также не аннулируется.

Из этого следует, что разрешение на работу действует, и иностранный работник может продолжать работать.

**— В течение 7 дней с даты получения разрешения на временное проживание иностранный гражданин обязан оформить регистрацию по месту проживания. Если иностранный гражданин не имеет жилого помещения, может ли миграционный учет быть оформлен по адресу работодателя, т.е. юридического лица?**

Для подачи документов на оформление вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить по разрешению на временное проживание не менее 1 года. В случае, если иностранный гражданин был поставлен на миграционный учет по юридическому адресу работодателя на протяжении требуемого периода проживания, будет ли считаться данное условие соблюденным?

— В соответствии с п. 7 ст. 2 ФЗ-115 сторона, принимающая иностранного гражданина или лицо без гражданства в РФ (принимающая сторона) - это гражданин РФ, постоянно проживающий в РФ иностранный гражданин или лицо без гражданства, юридическое лицо, филиал, представительство, госорган, орган МСУ..., у которых иностранный гражданин или лицо без гражданства

фактически проживает или осуществляет трудовую деятельность. Таким образом, временно проживающий иностранный гражданин может состоять на миграционном учёте по месту пребывания по адресу организации (юридического лица), в случае, если он осуществляет трудовую деятельность в этой организации.

**— Гражданин Казахстана, являющийся студентом, проходящим обучение очной формы в образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющий государственную аккредитацию, планирует начать трудовую деятельность в России по трудовому договору.**

**Требуется ли данному лицу разрешение на работу как иностранному студенту - или разрешение на работу не является необходимым для этого лица как гражданина страны - члена ЕАЭС?**

**По какой форме следует подготовить для данного лица уведомление о заключении трудового договора: по форме Приложения №14 к приказу ФМС России от 28.06.2010 №147 или по форме Приложения №19 к приказу ФМС России от 28.06.2010 №147?**

— Международные договоры имеют больший приоритет в юридической силе. Учитывая то, что он является гражданином одной из стран, входящих в ЕАЭС, разрешение на работу ему не требуется. Уведомление о заключении трудового договора необходимо направлять по форме Приложения №19 к приказу ФМС России от 28.06.2010 №147.

Копии запросов и ответов доступны на сайте компании Конфиденс Групп в разделе «Новости».

Обращаем Ваше внимание, что ответы на запросы являются мнением соответствующих органов и не являются официальным разъяснением и нормативным правовым актом.

## МВД планирует ввести обязательную дактилоскопию всех иностранцев, въезжающих в Россию

22 января 2017 г. начальник главного управления по вопросам миграции МВД Ольга Кириллова сообщила, что МВД России прорабатывает вопрос о снятии отпечатков пальцев у всех иностранцев, въезжающих в страну.

«Сейчас прорабатываются изменения, в том числе мы говорим о том, что, наверное, пора всех въезжающих дактилоскопировать, создавать базу. Не только трудовых мигрантов, но и всех

въезжающих»,— заявила она в эфире телеканала «Россия 24».

С интервью О.Е. Кирилловой можно ознакомиться на сайте [vesti.ru](http://vesti.ru)

Ольга Евгеньевна сообщила, что Управление по вопросам миграции МВД России, созданное после расформирования ФМС, практически укомплектовано, уже перешло в рабочий вариант несения службы.

Ранее о том, что все иностранцы,

приезжающие в Россию, будут сдавать отпечатки пальцев, заявлял первый замглавы МВД Александр Горовой. По его словам система может начать работу уже в 2017 году. С соответствующей просьбой в министерство обратилась также Общественная палата. Данная мера призвана будет помочь в борьбе с терроризмом.

Об этом сообщается на сайте [kommersant.ru](http://kommersant.ru)

# РЕЛОКАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

Подбор  
недвижимости  
для аренды

Профессиональная миграционная поддержка и  
организация ознакомительных туров, экскурсий,  
деловых, туристических и частных поездок



Всесторонняя  
техническая  
поддержка во  
время  
проживания

Помощь в подборе  
образовательных  
учреждений и  
домашнего персонала

Организация процесса переезда  
и транспортировки вещей

## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА



Обширная база  
объектов  
недвижимости



Техническая  
поддержка 24 часа



Ознакомительные  
туры



Юридическое  
сопровождение  
сделки



Переезд "от двери  
до двери" в любую  
точку России и мира



Сопровождение  
на английском  
языке

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306  
Тел./факс: +7 495 748 7762; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Бесплатные звонки по России: 8 800 222 7762

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Конфиденс Групп. Релокационные услуги — инновационный подход в предоставлении услуг

Одним из основных и инновационных преимуществ компании Конфиденс Групп является комплексный (пакетный)

подход в предоставлении Релокационных услуг, включающий в себя широкий спектр дополнительных услуг и соответ-

ствующий выделенным на релокационные услуги бюджетам. Предлагаем вам ознакомиться с сервисными пакетами:

Пакет	Включено (из расчета за 1 год проживания)	Бюджет (рублей)	Комиссия Конфиденс Групп (от месячной арендной ставки)
Базовый	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Подбор жилья в аренду</li> <li>— Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>— Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>— Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>— Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>— Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>— 5% скидка на миграционные услуги</li> </ul>	40000 - 90000	80 %
Бизнес	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Подбор жилья в аренду</li> <li>— Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>— Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>— Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>— Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>— Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>— 15% скидка на миграционные услуги</li> <li>— 15% скидка на выезд техника</li> <li>— 10% скидка на услуги по переезду и перевозке мебели / вещей</li> <li>— «Комплиментари ужин» (5000 рублей)</li> </ul>	171000 - 300000	70 %
Стандарт	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Подбор жилья в аренду</li> <li>— Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>— Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>— Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>— Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>— Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>— 10% скидка на миграционные услуги</li> <li>— 10% скидка на услуги по переезду и перевозке мебели/вещей</li> <li>— 10% скидка на выезд техника</li> </ul>	91000 - 170000	75 %
ВИП	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Подбор жилья в аренду</li> <li>— Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>— Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>— Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>— Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>— Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>— 15% скидка на миграционные услуги</li> <li>— Выезд техника (2 часа)</li> <li>— 10% скидка на услуги по переезду и перевозке мебели / вещей</li> <li>— «Комплиментари ужин» (5000 рублей)</li> <li>— Услуги по подбору школы / детского сада</li> <li>— Услуги службы экстренной помощи иностранным гражданам (3 месяца)</li> </ul>	301000 и более	65 %

Направьте запрос консультанту нашей компании по адресу:

Yulia.Tsaregorodtseva@confidencgroup.ru, и оцените превосходное качество и ско-

рость обслуживания клиентов в компании «Конфиденс Групп».

## МВД предлагает усилить ответственность за нарушение оформления иностранным гражданам разрешительных документов

1 декабря 2016 года МВД России разместили для обсуждения проект Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части ужесточения ответственности за нарушение оформления иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешительных документов», направленный на совершенствование регулирования в сфере противодействия незаконной миграции для обеспечения национальной безопасности РФ. Законопроект предусматривает ужесточение ответственности за нарушение установленного порядка оформления документов на право пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ, а также установления административной

ответственности за нарушение порядка оформления документов на осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в России.

Предлагается внести изменения в санкцию части третьей статьи 18.9 КоАП РФ: за предоставление жилого помещения или транспортного средства либо оказание иных услуг иностранному гражданину или лицу без гражданства, находящемуся в РФ с нарушением установленного порядка или правил транзитного проезда через ее территорию, предусмотреть возможность увеличения размеров административных штрафов, налагаемых на граждан – до 5 тысяч рублей, на должностных лиц – до 50 тысяч рублей, на юридических лиц – до

500 тысяч рублей (в действующей редакции - до 4, 30, 300 тысяч рублей соответственно).

Помимо этого предлагается установить административную ответственность за оказание неуполномоченным лицом услуг по оформлению иностранному гражданину или лицу без гражданства документов на право осуществления трудовой деятельности в РФ, а также за нарушение установленного порядка оформления указанных документов, дополнив статью 18.15 КоАП РФ частью шестой и предусмотрев в качестве меры наказания административный штраф, налагаемый на граждан в размере от 2 до 5 тысяч рублей, на должностных лиц – от 25 до 50 тысяч рублей, на юридических лиц – от 250 до 800 тысяч рублей.

## Статистическая информация по миграционной ситуации в России

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться со статистической информацией по миграционной ситуации в

России за 12 месяцев 2016 года в сравнении с аналогичным периодом 2015 года и со статистической информацией

за два первых месяца 2017 года в сравнении с аналогичным периодом 2016 года.

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ	2015 год	2016 год	Январь-февраль 2016 г.	Январь-февраль 2017 г.
Въехало иностранных граждан	17 333 777	16 290 031	-	-
Осуществлено постановок на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства	14 086 490	14 337 084	1 677 636	1 606 230
Находится на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (по состоянию на конец отчетного периода)	9 990 267	9 747 621	-	-
Оформлено приглашений	455 365	465 657	48 535	54 842
Оформлено виз	307 861	293 910	24 761	25 897
Оформлено разрешений на работу	214 559	149 013	10 409	11 196
В том числе высококвалифицированным специалистам	26 995	3 671	43 555	3 483

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ	2015 год	2016 год	Январь-февраль 2016 г.	Январь-февраль 2017 г.
В том числе квалифицированным специалистам	14 775	985	22 099	1 444
Оформлено патентов	1 788 201	1 510 378	129 597	141 845
Оформлено разрешений на временное проживание	365 161	323 141	50 861	40 845
Оформлено видов на жительство	146 720	184 578	25 788	25 957
Получили гражданство Российской Федерации	209 799	265 319	36 945	35 058
Прибыло в Российскую Федерацию и поставлено на учет соотечественников и членов их семей	183 146	146 585	21 948	15 540
Выявлено административных правонарушений всего	2 225 017	1 555 511	-	-
Вынесено решений о наложении штрафов	2 004 802	1 432 917	-	-
Выехало иностранных граждан	16 832 808	14 614 071	-	-
Направлено представлений о закрытии въезда	490 893	229 013	56 377	23 391
Выдворено и депортировано иностранных граждан	117 493	60 042	-	-
Оформлено паспортов гражданина Российской Федерации	10 787 898	9 581 754	1 220 702	1 333 754
В том числе внутренних	6 998 978	978 314	6 999 594	946 816
В том числе заграничных	2 582 776	242 388	3 788 304	386 938

## Миграционный учет сопровождающих членов семьи иностранных граждан



Статью подготовила  
**Грищенко Светлана,**  
супервайзер  
иммиграционного  
отдела Конфиденс  
Групп

В данной статье я хотела бы остановиться на пробеле в миграционном законодательстве, связанном с сопровождающими членами семьи иностранных граждан.

Для начала - немного предыстории и разъяснения судебной практики.

Проживание иностранного гражданина по адресу, не совпадающему с местом его постановки на миграционный учет, может не рассматриваться как нарушение правил миграционного учета, ответственность за которое предусмотрена ч. 3 ст. 18.8 КоАП РФ, только в случае, если иностранный гражданин законно осуществляет трудовую деятельность в организации, по адресу которой стоит на миграционном учете на основании трудового или гражданско-правового

договора. Организация-работодатель является его принимающей стороной. Только в этом случае проживание иностранного гражданина по адресу, не совпадающему с местом его постановки на миграционный учет, не может рассматриваться как нарушение правил миграционного учета.

Принимающей стороной иностранного гражданина в РФ, согласно п. 7 ч. 1 ст. 2 Закона о миграционном учете, являются находящиеся в РФ физические и юридические лица, у которых иностранный гражданин фактически проживает/



находится или осуществляет трудовую деятельность.

Место пребывания иностранного гражданина определено в п. 4 ч. 1 ст. 2 Закона о миграционном учете как жилое помещение, не являющееся местом его жительства, а также иное помещение, учреждение или организация, в которых иностранный гражданин находится и (или) по адресу которых иностранный гражданин подлежит постановке на учет по месту пребывания.

Из чего мы можем сделать вывод, что в качестве места пребывания иностранного гражданина для целей миграционного учета допускается указывать нежилое помещение, являющееся местом нахождения организации, выступающей в качестве его принимающей стороны (работодателя), и не обязательно указывать жилое помещение, в котором этот

иностранец фактически проживает. Если же миграционный учет осуществляется в жилом помещении, то иностранный гражданин обязан проживать именно в этом жилом помещении.

Постановка на миграционный учет сопровождающих членов семьи по адресу организации, в которой осуществляет трудовую деятельность основной член семьи, может рассматриваться как нарушение правил миграционного учета, за которое предусмотрена ответственность в соответствии с ч. 3 ст. 18.8 КоАП РФ, т.к. члены семьи по указанному адресу не работают, не проживают и не находятся.

При этом стоит отметить, что при оформлении приглашений для оформления виз, в том числе и сопровождающим членам семьи, организации–работодатели гарантируют въезжающим по их приглашениям иностранным гражданам

жилищное, материальное и медицинское обеспечение.

Штрафы за несоблюдение данных гарантий, предусмотренные в ч. 5, ст. 18.9, КоАП РФ, могут достигать 500 тысяч рублей и рассчитываются в отношении каждого иностранного гражданина, не получившего соответствующее обеспечение.

Данная норма не позволяет организациям–работодателям бросить членов семьи их иностранных сотрудников на произвол судьбы.

В случае отсутствия такого жилого помещения, в котором должным образом возможна постановка на миграционный учет, работодателю придется принять меры и обеспечить членов семьи иностранного работника соответствующим жилым помещением (купить, арендовать и т.д.). Кроме того, в таком случае работодатель будет отвечать за выполнение обязательств по постановке на миграционный учет сопровождающих членов семьи иностранного работника.

Отдельно хотелось бы отметить, что понятие «сопровождающие члены семьи», которое используется в этой статье, относится только к лицам, сопровождающим работников-граждан стран ЕАЭС, а также к лицам, перечисленным в п. 11, ст. 13.2, 115 ФЗ, сопровождающим высококвалифицированных специалистов.

Иностранцы, являющиеся членами семьи иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента, не попадают под определение «сопровождающий член семьи».

## Конституционный суд смягчил правила выдворения иностранных граждан из РФ за правонарушения

9 января 2017 года на основании решения Конституционного суда РФ вступили в силу поправки в КоАП РФ, изменяющие меры ответственности за правонарушения иностранных граждан в Москве, Санкт-Петербурге, Московской, Ленинградской областях. Данные изменения внесены в КоАП РФ на основании Постановления Конституционного Суда РФ от 17.02.2016 N 5-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 6 статьи 8 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», частей 1 и 3 статьи 18.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и подпункта 2 части первой статьи 27 Федерального закона «О порядке вы-

езда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» в связи с жалобой гражданина Республики Молдова М. Цуркана», в котором определённые нормы были признаны неконституционными. В п. 1 и п. 2 ст. 18.8 КоАП РФ предусмотрены следующие деяния иностранных граждан в РФ:

- нарушение установленных правил въезда в РФ;
- нарушение правил миграционного учета, передвижения или порядка выбора места пребывания или жительства, или транзитного проезда через территорию РФ;
- неисполнение обязанностей по уведомлению о подтверждении своего проживания в РФ;

- несоответствие заявленной цели въезда в РФ - деятельности или роду занятий, фактически осуществляемым в период пребывания (проживания) в РФ.

За данные деяния, совершённые иностранными гражданами на территории Москвы, Санкт-Петербурга, Московской или Ленинградской области ранее иностранный гражданин подлежал наложению административного штрафа и обязательному выдворению из России. В соответствии с новыми поправками выдворение стало необязательным: возможно наложение только штрафа в размере от 5000 до 7000 рублей или наложение штрафа вместе с административным выдворением.

# Порядок внесения изменений паспортных данных в разрешительные документы руководителей организаций и других иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории РФ



Статью подготовил  
**Уколов Дмитрий,**  
юрист компании  
Конфиденс Групп

Руководители организаций (ООО, АО, филиалы и представительства) обязаны следить не только за всеми изменениями, происходящими с подконтрольными им организациями и своевременно вносить изменения в соответствующие инстанции, но и за своими документами, а именно - паспортом.

В соответствии с Федеральным законом №169-ФЗ для российских граждан в 2017 году отменен обязательный порядок внесения изменений, касающихся паспортных данных. В связи с данным Федеральным законом территориальные органы Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел России должны самостоятельно сообщать об изменениях, вносимых в паспорт, в фискальный орган. Фискальный орган самостоятельно направляет систематизированные данные в налоговую службу, которая вносит соответствующие поправки в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ).

Российским законодательством замена паспорта предусмотрена в следующих случаях:

- гражданину РФ исполнилось 20 или 45 лет – в связи с этим срок действия документа закончился;
- гражданин РФ намерен сменить половую принадлежность или гражданство;
- гражданину РФ необходимо сменить фамилию, имя или отчество;
- произошла утеря или кража паспорта;
- паспорт пришел в негодность, есть серьезные повреждения.

Обращаем ваше внимание на то, что смена паспорта гражданина РФ не предусмотрена законом, если изменились сведения, касающиеся прописки, брака, наличия детей. Но при смене

адреса прописки внесение изменений в ЕГРЮЛ обязательна.

А как же обстоят дела, если руководителем организации является иностранный гражданин?

Срок действия паспорта иностранного гражданина в основном составляет 10 лет. А в реалии иностранный гражданин меняет свой паспорт в среднем раз в 3-5 лет. При каких случаях иностранный гражданин должен поменять свой паспорт:

- срок действия паспорта иностранного гражданина закончился;
- закончились свободные страницы паспорта иностранного гражданина;
- иностранный гражданин намерен сменить половую принадлежность или гражданство;
- иностранному гражданину необходимо сменить фамилию, имя или отчество;
- произошла утеря или кража паспорта;
- паспорт пришел в негодность, есть серьезные повреждения.

В случае смены паспорта у руководителя организации, иностранного гражданина, необходимо обращаться в налоговый орган для внесения изменений в ЕГРЮЛ.

Также руководителям филиалов и представительств и другим аккредитованным иностранцам данных организационно-правовых форм необходимо в уведомительном порядке сообщить в Торгово-промышленную палату данные о получении нового паспорта для внесения в информационную базу сведений о новом паспорте. Так как данная процедура носит уведомительный характер и законодательством не предусмотрены четко установленные сроки внесения новых паспортных данных в информационную базу, то и привлечение к административной ответственности иностранным гражданам не грозит.

Помимо внесения изменений о новых паспортных данных (имя, фамилия, реквизиты паспорта) в ЕГРЮЛ, руководитель организации, иностранный гражданин, обязан оперативно обратиться в орган УВМ ГУ МВД России для того,

чтобы соответствующие изменения были внесены и в его разрешение на работу.

Данное правило распространяется не только на руководителей организаций, но и на всех иностранных граждан, осуществляющих свою трудовую деятельность на основании разрешения на работу или патента.

В соответствии с Федеральным законом № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.2002 г. иностранный гражданин, осуществляющий свою трудовую деятельность на основании разрешения на работу или патента, поменявший свое удостоверение личности/паспорт, обязан в течение 7-ми рабочих дней внести соответствующие данные и в свои разрешительные документы.

Закон устанавливает порядок обращения иностранного гражданина в подразделения УВМ ГУ МВД при смене паспорта:

- 7 рабочих дней с даты въезда в Россию с новым паспортом в случае, если документ был выдан за границей;
- 7 рабочих дней с даты выдачи нового паспорта в случае, если документ был выдан в России соответствующим консульством.

При въезде иностранного гражданина в РФ с новым паспортом в базе данных подразделения УВМ ГУ МВД России автоматически включается отсчет семидневного срока с даты, указанной в штампе о пересечении границы РФ.

Аналогично, при условии получения иностранным гражданином нового паспорта в Консульском учреждении на территории России, в базе данных подразделения УВМ ГУ МВД России также начинается отсчет семидневного срока с даты выдачи паспорта, указанного в нем.

Обращаем ваше внимание на то, что дата выдачи паспорта, указанная в нем, и фактическая дата получения иностранным гражданином нового паспорта на руки, зачастую, сильно отличаются по разным причинам, включая то, что паспорта граждан иностранных государств, как правило, печатаются непосредственно в стране гражданства иностранного гражданина и передаются в

Консульства на территории РФ дипломатической почтой. Именно такие случаи и создают основные риски нарушения требований российского законодательства.

Во избежание нарушений установленного российским законодательством семидневного срока обращения в УВМ ГУ МВД России для внесения соответствующих изменений в разрешительные документы, советуем обратиться в Консульское учреждение, выдавшее паспорт, за получением справки с указанием фактической даты получения нового паспорта на руки. Как показывает практика, сотрудники УВМ ГУ МВД России охотно принимают подобные справки при обращении иностранных граждан или их представителей для внесения изменений в разрешительные документы без привлечения их к административной ответственности.

Напоминаем вам, что иностранный гражданин несет ответственность в соответствии с пунктом 4 статьей 18.10 Кодекса об административных правонарушениях за нарушение срока внесения

изменений в разрешительные документы. Сумма штрафа за подобное нарушение составляет от 4 до 5 тысяч рублей.

Иностранные граждане, пребывающие в РФ на основании разрешения на временное проживание либо вида на жительство, также обязаны вносить изменения в разрешительные документы в связи со сменой паспортных данных.

Хотя законодательством РФ к этой части граждан не определены четкие сроки для внесения изменений в разрешительные документы и не предусмотрена административная ответственность за нарушение, мы рекомендуем осуществлять данные действия в сроки, утвержденные для других категорий иностранных граждан.

Помимо внесения изменений в разрешительные документы, связанные со сменой паспорта, иностранным гражданам из визовых с РФ стран также необходимо оформить новую визу в новый паспорт. Для этого необходимо обратиться в подразделение УВМ ГУ МВД России, отвечающего за вопросы оформления

приглашений и виз, предоставить необходимый комплект документов и откорректированное разрешение на работу или разрешение на временное проживание для подтверждения основания статуса.

В связи с тем, что оформление новой российской визы из-за смены паспорта иностранного гражданина осуществляется подразделениями УВМ ГУ МВД России только на территории России, то иностранным гражданам, поменявшим свой паспорт за пределами РФ, придется оформить новое приглашение для оформления визы в РФ.

Лишь единичные Консульские учреждения РФ за рубежом берутся переоформить визу в новый паспорт, причем данная привилегия относится только к высококвалифицированным специалистам. Поэтому мы рекомендуем иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность на территории России, менять свои паспорта, не выезжая за рубеж.

## Таблица по уведомлениям по иностранным гражданам

Компания Конфиденс Групп постоянно сталкивается с тем, что работодатели не до конца осведомлены о своих обязанностях, связанных с уведомлением государственных органов о привлечении и использовании иностранных работников. Часто встречаются

случаи уведомления не тех государственных органов, либо уведомления дополнительных государственных органов, которые уведомлять не требуется.

Данная таблица содержит полный перечень действий по уведом-

лению государственных организаций о привлечении и использовании иностранных работников. Проверьте, правильно ли ваша организация осуществляет уведомительные действия в соответствии со статусом иностранных работников вашей организации.

Статус иностранного гражданина	Тип уведомления	Правовое основание	Орган уведомления	Сроки исполнения обязательств	Ответственность за не соблюдение требований законодательства РФ
Высококвалифицированные специалисты; иностранные граждане на основании разрешения на работу (прибывшие в порядке, требующем получения визы); патент; разрешение на временное проживание; вид на жительство; граждане стран-членов ЕАЭС; в рамках ВТО; ИГ, осуществляющие трудовую деятельность в рамках межправительственных соглашений (Франция, Южная Корея); преподаватели; временное убежище; беженцы; командиры гражданских воздушных судов	О заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора (п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002)	п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002	УВМ ГУ МВД РФ (в субъекте РФ, где согласно договора иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность)	3 рабочих дня с момента наступления соответствующего события	Влечет наложение административного штрафа на: — на граждан - в размере от 2 000 до 5 000 рублей; — на должностных лиц - от 35 000 до 50 000 рублей; — на юридических лиц - от 400 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток (п.3 ст. 18.15 КоАП)*
	О нарушении иностранным работником условий трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) (пп.7 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002)	пп.7 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002	УВМ ГУ МВД РФ/ ГУ МВД по вопросам миграции РФ	Не регламентируется законом	Не установлено
	О нарушении иностранным работником условий трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) (пп.7 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002)	пп.8 п.8 ст.18	УВМ ГУ МВД РФ/ ГУ МВД по вопросам миграции РФ и ФСБ РФ	Не регламентируется законом	Не установлено



Статус иностранного гражданина	Тип уведомления	Правовое основание	Орган уведомления	Сроки исполнения обязательств	Ответственность за не соблюдение требований законодательства РФ
Высококвалифицированные специалисты	Об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения)	п.13 ст.13.2 115-ФЗ от 25.07.2002  Приказ ФМС РФ от 12.03.2015 N 149	УВМ ГУ МВД РФ/ ГУ МВД по вопросам миграции РФ (выдавший разрешение на работу)	Ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом	Влечет наложение административного штрафа на: — на должностных лиц в размере от 35 000 до 70 000 рублей; — на юридических лиц - от 400 000 до 1 миллиона рублей (п.5 ст. 18.15 КоАП)
Иностранцы, прибывшие в безвизовом порядке (работающие на основании патента)	О наличии заключенного трудового/гражданско-правового договора (иностранцем предоставляется копия договора)	п. 7, ст. 13.3 115-ФЗ от 25.07.2002	Территориальный отдел УВМ ГУ МВД РФ (в субъекте РФ), выдавший патент	2 месяца со дня выдачи патента	Патент иностранному гражданину не выдается и не переоформляется, а выданный патент аннулируется территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере миграции
Обучающиеся в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию	О заключении и расторжении трудовых договоров/ гражданско-правовых договоров; предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более 1 месяца в течение года	п.18, ст. 13.4 115-ФЗ	Территориальный отдел ГУ МВД по вопросам миграции РФ (в субъекте РФ) и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения (в субъекте РФ) РФ	3 рабочих дня с момента наступления соответствующего события	Влечет наложение административного штрафа: — на граждан - в размере от 2 000 до 5 000 рублей; — на должностных лиц - от 35 000 до 50 000 рублей; — на юридических лиц - от 400 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток. (п.3 ст. 18.15 КоАП)* Ответственность за не уведомление органа исполнительной власти, ведающего вопросами занятости населения, не предусмотрена
Командиры гражданских воздушных судов	О заключении трудового договора	ст. 18 Правил распределения максимальной численности иностранных граждан, которые могут быть приняты на работу для замещения должности командира гражданского воздушного судна, между российскими юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими коммерческие воздушные перевозки и выполняющими авиационные работы	Росавиация	10 рабочих дней со дня вступления в силу трудового договора	Не установлено

\* Нарушения, предусмотренные частями 1 - 3 настоящей статьи, совершенные в городах федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинград-

ской областях, влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

## Новый Общероссийский классификатор видов экономической деятельности

С 1 января 2014 г. была введена новая редакция Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОКВЭД КДЕС Ред. 2. Вплоть до 31 декабря 2016 г. действовали совместно обе редакции классификатора – старая (Ред.1) и новая, но с 1 января 2017 г. ОКВЭД КДЕС Ред. 1 утрачивает силу. В связи

с указанной выше информацией филиалам и представительствам иностранных компаний рекомендуется в 2017 г. направить в налоговый орган заявление об изменении ОКВЭД в соответствии с новой редакцией. Коды ОКВЭД российских компаний заменяются автоматически, в связи с этим возникает необходимость убедиться

в том, что вновь присвоенные коды ОКВЭД соответствуют фактической сфере деятельности компании.

Консультанты компании Конфиденс Групп будут рады ответить на вопросы, связанные с уточнением кодов ОКВЭД, а также помочь с внесением изменений в государственный реестр.

## Предостережение по поводу незаконной передачи денежных средств должностным лицам

Компания Конфиденс Групп предупреждает иностранных граждан, что любая передача денежных средств российскому должностному лицу является взяткой, даже если это делается в виде подарка из уважения или из благодарности за выполненную работу.

Особенно это касается случаев решения проблем «на месте» при пересечении границы РФ при наличии определенных проблем с разрешительными документами иностранного гражданина.

В качестве примера можно привести недавний случай, произошедший при пересечении границы через пропускной пункт в Домодедово иностранцем с просроченной визой. Должностные лица предложили ему заплатить 4 000 рублей в обмен на

оформление выездной визы в обход установленного порядка. Иностранец вручил должностным лицам указанную денежную сумму, после чего был арестован за дачу взятки.

Дача взятки является преступлением и подлежит наказанию в соответствии со ст. 291 Уголовного кодекса РФ.

Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, наказуется в соответствии со ст. 291.1 Уголовного кодекса РФ.

Дача, получение или посредничество в даче или получении взятки в сумме до 10 000 рублей является мелким взяточничеством и также подлежит наказанию в соответствии со ст. 291.2 Уголовного кодекса РФ.

При этом любое требование должностного лица выплатить лично ему определенную сумму денежных средств для решения каких-либо проблем иностранного гражданина является вымогательством взятки. Обо всех случаях вымогательства должностными лицами взятки следует сообщать в правоохранительные органы. Должностные лица, вымогавшие взятку, в таком случае могут понести наказание в размере до кратной суммы взятки и лишения свободы на срок до 15 лет.

## Мэрия Москвы разработала обучающую игру для иностранных граждан



На сайте Департамента национальной политики и межрегиональных связей была представлена интерактивная обучающая браузерная игра для въезжающих в Россию иностранных граждан. Она доступна на сайте [rusmigrant.com](http://rusmigrant.com)

Игра создана для помощи иностранным гражданам в выстраивании алгоритма действий по выполнению требований законодательства при въезде в Россию.

Все желающие могут ознакомиться с игрой и протестировать свои знания миграционных правил в России.

## Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться со сравнительной таблицей размеров отчислений в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудо-

вую деятельность на территории РФ (актуальность на 01 января 2017 года).

Данный обзор поможет работодателям рассчитать расходы, связанные с отчислениями в государствен-

ные фонды, в зависимости от статуса иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории РФ.

Статус гражданина		НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Пенсионные отчисления	Право на получение пенсионных выплат
Граждане РФ		Доходы от трудовой деятельности -13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. - 755 000 рублей	Независимо от года рождения: – 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	да
Иностранные граждане, въезжающие в РФ в порядке, не требующем получения визы	временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	Независимо от года рождения: – 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
	временно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	Независимо от года рождения: – 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
	постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	Независимо от года рождения: – 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	да
Иностранные граждане, въезжающие в порядке, требующем получения визы	временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности: 30% - нерезиденты 13% - резиденты	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	Независимо от года рождения: – 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
	временно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	Независимо от года рождения: – 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
	постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	Независимо от года рождения: – 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	да

Статус гражданина		НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Пенсионные отчисления	Право на получение пенсионных выплат
ВКС	временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 0% Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	0%	нет
	временно проживающие		Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	– 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	нет
	постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	– 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2017 г. - 876 000 рублей) – 10% свыше установленной предельной величины базы	да
Граждане ЕАЭС (Россия, Белоруссия, Казахстан, Армения, Киргизия)		Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2017 г. – 755 000 рублей	<p>Договор о ЕАЭС: Пенсионное обеспечение регулируется законами государства постоянного проживания и отдельным международным договором. На сегодняшний день такой международный договор не подписан, однако решением Совета Евразийской экономической комиссии от 12 ноября 2014 г. № 103 была одобрена Концепция международного договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения.</p> <p>Концепция предполагает, что пенсионное обеспечение граждан государств-членов должно осуществляться на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства, в части уплаты страховых (обязательных пенсионных) взносов, а также приобретения и сохранения соответствующих пенсионных прав.</p> <p>До конца 2017 года должен быть принят Договор о пенсионном обеспечении трудящихся ЕАЭС, ранее он был согласован Коллегией Евразийской экономической комиссии (ЕЭК).</p>	

## Губернатор Сахалинской области ввёл запрет работать по патенту по ряду видов деятельности

20 февраля 2017 года Губернатор Сахалинской области подписал Указ от 20.02.2017 № 5 «Об установлении на 2017 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Сахалинской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании

патентов, по отдельным видам экономической деятельности». Указом предусмотрен соответствующий перечень видов экономической деятельности. Сроком приведения хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников в соответствие с установленным запретом является срок окончания действия патентов,

оформленных в Сахалинской области до даты вступления в силу настоящего указа. Агентством по труду и занятости населения Сахалинской области организована горячая линия по вопросам, связанным с исполнением хозяйствующими субъектами требований данного Указа. Телефон горячей линии: (4242) 43-02-34.

ОКВЭД	Вид экономической деятельности, входящий в запретный перечень
10.71.1	– Производство хлеба и хлебобулочных изделий недлительного хранения
10.71.2	– Производство мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения
49.31.21	– Деятельность автобусного транспорта по регулярным внутригородским и пригородным пассажирским перевозкам
49.39.11	– Перевозки автомобильным (автобусным) пассажирским транспортом в междугородном сообщении по расписанию
49.32	– Деятельность такси
47.2	– Торговля розничная пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах

ОКВЭД	Вид экономической деятельности, входящий в запретный перечень
47.25	– Торговля розничная напитками в специализированных магазинах
47.26	– Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах
43.11	– Разборка и снос зданий
43.12.1	– Расчистка территории строительной площадки
41.20	– Строительство жилых и нежилых зданий
43.99	– Работы строительные специализированные прочие, не включенные в другие группировки

## Россия введёт ограничения для иностранных граждан в городах проведения Чемпионата мира по футболу 2018 г.

В марте 2017 г. был опубликован проект Указа Президента России по поводу ограничений в связи с Чемпионатом мира по футболу 2018 г. Указ вводит ограничения для прибытия и пребывания в городах, где проводится чемпионат в отношении как граждан России, так и иностранных граждан.

В п. 4 Проекта Указа Президента предусмотрено, что на территории городов Казань, Москва, Санкт-Петербург, Сочи в период с 1 июня по 12 июля 2017 г., а также городов Волгоград, Екатеринбург, Казань, Калининград, Москва, Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Самара, Санкт-Петербург, Саранск, Сочи с 25 мая по 25 июля 2018 г.:

а) граждане РФ, прибывшие для временного проживания в жилых помещениях (за исключением гостиниц, санаториев, домов отдыха, пансионатов, кемпингов, туристских баз, больниц), не являющихся их местом жительства, или прибывшие для постоянного проживания на новое место жительства, обязаны не позднее трех дней со дня прибытия обратиться с заявлением по установленной форме и представить документы, предусмотренные законодательством РФ в территориальные органы МВД России для регистрации по месту пребывания или по месту жительства;

б) территориальные органы МВД России регистрируют граждан РФ по месту пребывания или по месту жительства в день поступления документов и выдают им документы, предусмотренные законодательством РФ;

в) уведомление гражданами РФ территориальных органов МВД России о сроке и месте своего пребывания осуществляется при личном обращении;

г) регистрация и снятие граждан РФ с регистрационного учета по месту пребывания в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на

туристской базе, в больнице производятся в порядке, установленном законодательством РФ;

д) постановка на учет по месту пребывания или регистрация по месту жительства иностранных граждан, указанных в подпункте «е» настоящего пункта, прибывших для временного пребывания (временного или постоянного проживания), осуществляется в течение одних суток со дня их прибытия в место пребывания или место жительства при представлении документов, предусмотренных законодательством РФ, принимающей стороной или непосредственно иностранными гражданами в соответствующем территориальном органе МВД России;

е) требования, касающиеся порядка постановки на учет по месту пребывания и регистрации по месту жительства, порядка и сроков пребывания, установленные подпунктами «а» - «д» настоящего пункта, не распространяются на граждан РФ и иностранных граждан - участников чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года (далее - соревнования), а также представителей FIFA, дочерних организаций FIFA, конфедераций и национальных футбольных ассоциаций, включенных в списки FIFA.

Таким образом, иностранным гражданам, планирующим посетить чемпионат мира (иностранцами, прибывшим для временного пребывания (временного или постоянного проживания)), следует помнить, что им необходимо пройти процедуру постановки на учёт по месту пребывания или, соответственно, процедуру регистрации по месту жительства в течение одних суток со дня их прибытия в место пребывания или место жительства при представлении документов, предусмотренных законодательством РФ, принимающей

стороной или непосредственно иностранными гражданами в соответствующем территориальном органе МВД России.

Напоминаем, что нарушение иностранным гражданином правил въезда в РФ либо режима пребывания (проживания) в РФ, выразившееся в нарушении установленных правил въезда в РФ, в нарушении правил миграционного учета, передвижения или порядка выбора места пребывания или жительства, транзитного проезда через территорию РФ, в неисполнении обязанностей по уведомлению о подтверждении своего проживания в РФ - влечет наложение административного штрафа в размере от 2 000 до 5 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.



# 15 самых абсурдных процедур на пути к получению РВП, ВНЖ либо гражданства РФ в г. Москва



Статью подготовила **Макарова Ольга**, юрист, ведущий консультант компании **Конфиденс Групп**

Данная статья содержит краткую информацию о некоторых процедурах, с которыми приходится сталкиваться заявителям, желающим получить разрешение на временное проживание (РВП), вид на жительство (ВНЖ) и гражданство РФ в Многофункциональном Миграционном центре города Москвы (ММЦ).

Статья написана в шуточной форме, поэтому у вас не получится без улыбки прочитать ее, но осознать всю серьезность сложившейся ситуации в ММЦ, увы, придется.

## 1. «3 круга ада»

Прежде чем заявитель доберется до окна приема документов, ему необходимо пройти через «3 круга ада»: КПП 1, КПП 2, «концентрационный зал» перед залом, в котором ведется прием документов. Ежедневные драки в очередях являются неотъемлемой частью процедуры получения заветного разрешительного документа.

## 2. Кто рано встает, тому РВП дают или очередь для прохода через КПП №1

Для того чтобы пройти в первых рядах через КПП №1 на территорию ММЦ, необходимо занять общую очередь в 06.00, а расстояние от Москвы до ММЦ составляет порядка 70-ти километров.

## 3. Нас не догонят или забег №1

После успешного прохождения КПП №1 начинается забег до КПП №2. Низкоквалифицированные специалисты, женщины, высококвалифицированные специалисты, представители организаций осуществляют забег на общих основаниях.

## 4. Забег на короткие дистанции с ба-рьеррами

У людей, приехавших в миграционный центр на личном транспорте, есть несколько минут преимущества для прохода через КПП №2 перед теми, кто приезжает на первом автобусе. Для тех, кому не посчастливилось приехать своим транспортом, существует лишь одно правило, чтобы добраться до КПП №2 – это – «никаких правил».

## 5. Адские скамейки

Вызов людей из «концентрацион-

ного зала» в зал подачи документов осуществляется «поскамеечно». Как правило, в следующий зал проходят люди, занявшие первые три скамейки зала предварительного ожидания. На их место централизованно, при поддержке охраны, проходят и садятся заявители со следующих скамеек.

## 6. Туалет либо РВП

Желающие воспользоваться туалетной комнатой на этапе «адские скамейки» рискуют потерять свое место для прохода в зал подачи документов, для чего такие заявители обращаются к охранникам с просьбой уточнить у сотрудников ММЦ, когда приблизительно будет осуществляться следующий «поскамеечный» запуск в зал подачи документов.

## 7. Предварительная запись на очередь за получением талона

Для того чтобы минимизировать мучения от прохождения «3-х кругов ада», можно осуществить предварительную запись на получение талона на проход в зал подачи документов. Правда, для того чтобы получить его, заявителю необходимо лично приехать в ММЦ. Предварительная запись дает право на получение талона для подачи документов в назначенный день в порядке общей очереди.

## 8. Абонент находится вне зоны доступа

Для получения талона на подачу документов сотрудники ММЦ вводят в аппарат для выдачи талонов номер телефона заявителя. Заявитель, в свою очередь, должен сообщить сотруднику ММЦ высланный ему в смс-сообщении код. Территория миграционного центра покрывается сетью операторов связи лишь в определенных местах. Заявителю, у которого не ловится телефонная сеть, предлагается побегать по территории ММЦ с целью нахождения зоны с работающей телефонной связью. Вся очередь ждет такого заявителя вплоть до момента получения им заветного смс с кодом. Иногда поиски связи занимают до 10 минут.

## 9. Нет телефона, нет талона

В случае, если у заявителя нет мобильного телефона, получение талона для подачи документов становится еще интереснее. Такому заявителю предлагается попросить кого-либо из очереди воспользоваться его телефоном для получения смс с кодом. В случае, если у предоставившего для этих целей человека не ловится теле-

фонная сеть, оба человека пускаются в поиски зоны покрытия телефонной сети.

## 10. Взаперти

Прошедшим «3 круга ада» и добравшимся до зала подачи документов не разрешается его покидать до момента обращения в окно подачи документов. Процесс подачи документов может занять от 1-го до 8-ми часов. У тех, кто все-таки решил выйти из зала подачи документов, есть шанс вернуться обратно, но только в порядке живой очереди и прохождении этапа «адские скамейки».

## 11. «Перфекционисты» ММЦ или как подать документы с 27-го раза

Сотрудники ММЦ делают все, чтобы принимаемые ими документы были в идеальном состоянии, для чего каждый отдельный документ рассматривается ими под «лупой», а при малейшем намеке на их несоответствие требованиям ММЦ заявителю предлагается переделать их и прийти для подачи документов в следующий раз, пройдя заново «3 круга ада». В случае, когда все предоставленные и переделанные заявителем документы находятся в идеальном состоянии, начинается проверка анкеты. В качестве отказа в приеме документов фигурируют следующие причины: неверный шрифт анкеты, неверный формат дат, отсутствие/некорректное предоставление запятых и точек, наличие сокращений, несоответствие размеров фотографии и качества бумаги, на которой она выполнена. Самое интересное, что проверка документов и проверка правильности заполнения анкеты не всегда осуществляется одновременно. По статистике, документы на оформление подаются в Миграционный центр с 3-7-й попытки, нам известен случай подачи документов на оформление РВП после 27-го обращения в ММЦ.

## 12. Обратный отсчет или 15 минут, отделяющие от «3-х кругов ада»

Каждому заявителю дается ровно 15 минут на подачу документов в ММЦ. Причем, при обнаружении сотрудниками ММЦ несущественных/небольших опечаток в анкете, у заявителя есть оставшееся от 15-ти минут время на внесение изменений. В случае, если заявитель не укладывается в отведенный на это срок, повторная подача документов возможна лишь при прохождении «3-х кругов ада».

### 13. Компьютер и принтер – лучшие друзья заявителей

«Опытные» заявители, а таковыми становятся почти 100 % заявителей после первого неудачного опыта подачи документов, берут с собой компьютер, а некоторые - и принтер для скорейшего исправления найденных в анкете ошибок. На весь зал приема документов установлены только 2 платных принтера и три копир, работающих в автоматическом режиме. Заявителям, которым посчастливилось откорректировать анкету на принесенном с собой компьютере, можно распечатать ее на принтере, используя флеш-накопители. Очевидно, что принтеры постоянно заняты заявителями, распечатывающими анкеты.

### 14. Доверяй, но проверяй

Основной причиной отказа в приеме документов в последнее время является отсутствие данных о постановке иностранного гражданина на миграционный учет в базе данных МВД. Выясняется это на самом последнем этапе после многократного прохождения «3-х кругов ада», коррекции документов, анкеты и передачи сотрудниками ММЦ сотрудникам МВД на проверку «идеального пакета документов». Отсутствие данных о постановке на миграционный учет иностранного гражданина в базе данных МВД возможно по двум основным причинам. Первая - недоставка/несвоевременная доставка документов в МВД, направленных через Почту России. Вторая – нехватка кадров в



территориальных отделениях МВД, ответственных за своевременное внесение информации о миграционном учете. И в том, и другом случае заявителю необходимо лично обратиться в территориальное отделение МВД с просьбой незамедлительно внести информацию в базу данных.

### 15. Поймай меня, если сможешь

Тем заявителям, у которых возникают сложные/нестандартные вопросы при оформлении документов на получение РВП, ВНЖ, предлагается обратиться к руководству отдела оформления РВП и ВНЖ МВД России по г. Москве, которое с недавнего времени осуществляет прием по адресу: г. Москва, улица Б. Ордынка, дом 1б, стр. 4. Самое интересное, что прием руководства осуществляется только каждый второй и четвертый вторник

месяца с 09.00 до 13.00. Существует также предварительная запись на прием к руководству по телефону +7 499 230 0562, но и с ней не все так просто. Звонить можно только по понедельникам с 09.00 до 13.00, а дозвониться в положенное время наверняка сложно.

Существуют также и другие, не менее абсурдные процедуры, с которыми приходится сталкиваться и сотрудникам Конфиденс Групп при оказании помощи в оформлении РВП, ВНЖ, а также гражданства РФ. Задача компании Конфиденс Групп максимально оградить заказчиков услуг от суровых реалий ММЦ и МВД, с чем мы успешно и справляемся, оказывая всестороннюю профессиональную поддержку желающим получить РВП, ВНЖ и гражданство РФ.

## Новые реквизиты оплаты госпошлины в ГУВМ МВД России в Москве и Московской области

С 6 февраля 2017 года изменились реквизиты на оплату госпошлины для ГУ МВД России по вопросам миграции в Москве и Московской области.

### Новые реквизиты УВМ ГУ МВД России по г. Москве (Сахарово):

Получатель платежа: УФК по г. Москве (ГУ МВД России по г. Москве)  
Лицевой счет: 04731399310  
Расчетный счет: 40101810045250010041  
Банк: ГУ Банка России по ЦФО  
ИНН: 7707089101  
КПП: 770701001  
БИК: 044525000  
Код ОКТМО: 45382000  
КБК (ИРС): 188 1 08 06000 01 0016 110 – за выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных работников – 10 000 руб.

КБК (РНР): 88 1 08 06000 01 0017 110 – за выдачу разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства – 3 500 руб.  
КБК (ПРИГЛАШЕНИЕ): 188 1 08 06000 01 0012 110 – за выдачу приглашения на въезд в РФ – 800 руб.  
КБК (ВИЗА): 188 1 08 06000 01 0011 110 – за выдачу визы для многократного пересечения границы РФ – 1 600 руб.

### Новые реквизиты ГУВМ ГУ МВД России по Московской области (Путилково):

Получатель платежа: УФК по Московской области (ГУ МВД РФ по Московской области)  
Лицевой счет: 04481506070  
Расчетный счет: 40101810845250010102

Банк: ГУ Банка России по ЦФО  
ИНН: 7703037039  
КПП: 770301001  
БИК: 044525000  
Код ОКТМО: 46739000001  
КБК (ИРС): 188 1 08 06000 01 0016 110 – за выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных работников – 10 000 руб.  
КБК (РНР): 188 1 08 06000 01 0017 110 – за выдачу разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства – 3 500 руб.  
КБК (ПРИГЛАШЕНИЕ): 188 1 08 06000 01 0012 110 – за выдачу приглашения на въезд в РФ – 800 руб.  
КБК (ВИЗА): 188 1 08 06000 01 0011 110 – за выдачу визы для многократного пересечения границы РФ – 1 600 руб.

## Проблемы с оформлением виз в отделе ГУВМ МВД (ул. Покровка, д. 42)

Компания Конфиденс Групп сообщает о возникновении трудностей с получением виз и приглашений в отделе ГУВМ МВД по адресу: ул. Покровка, д. 42

При подаче документов на продление или перенос визы при получении нового паспорта сотрудники МВД проверяют наличие в базе данных МВД сведений о постановке на миграционный учёт соответствующего лица, для которого оформляется виза.

Обратите внимание на то, что наличие оригинала отрывной части уведомления о постановке на миграционный учёт более не является для сотрудников МВД основным показателем того, что иностранный гражданин действительно поставлен на миграционный учёт.

Но, к сожалению, ситуации с невнесением информации о миграционном учёте

в базу МВД достаточно распространены. Как правило, это возникает по двум основным причинам.

Первая причина – направление принимающей стороной уведомления о прибытии иностранного гражданина почтовым отправлением, которое из-за каких-то почтовых проблем может не дойти до МВД, идти слишком долго либо может быть не внесено сотрудниками МВД в базу данных.

Вторая – невнесение/несвоевременное внесение информации о постановке на миграционный учёт в базу данных сотрудниками МВД при личном обращении представителей принимающей стороны.

И в том, и другом случае отдел ГУВМ МВД на Покровке 42 не примет документы на оформление визы.

Выходом из сложившейся ситуации

является незамедлительное обращение в территориальное отделение для получения подтверждения о внесении информации в базу данных.

Также отмечены затруднения в оформлении срочных виз и приглашений, приводящие к задержкам и создающие основания полагать невозможность их получения в ближайшее время.

Во избежание подобных сложностей компания Конфиденс Групп не рекомендует использовать Почту России для постановки на миграционный учёт иностранных граждан. А при личном обращении в территориальное отделение МВД - информировать сотрудников о предстоящем визите в МВД для оформления визы и контролировать внесение информации о миграционном учёте в базу данных.

## Особенности прекращения трудовых отношений с иностранными работниками, в том числе по отдельным видам деятельности



Статью подготовил  
**Дудкин Владислав,**  
юрист, ведущий  
консультант  
Конфиденс Групп

Расторжение трудовых/гражданско-правовых отношений с иностранным гражданином является важнейшим аспектом взаимоотношений между работником и работодателем. В отличие от взаимоотношений с гражданами РФ отношения с иностранными гражданами накладывают на работодателя дополнительные обязательства, а также существенные финансовые риски.

В данной статье мы хотим рассмотреть особенности прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами на общих и дополнительных основаниях, а также в связи с запретами на привлечение иностранных граждан по отдельным видам деятельности.

Работодатель, руководствуясь положениями ТК РФ, прекращает трудовые отношения с иностранными гражданами на общих основаниях в следующих случаях:

1. По соглашению сторон.

2. По инициативе работника или работодателя.
3. Перевода на работу к другому работодателю.
4. Истечение срока действия трудового договора.
5. Отказ работника от продолжения работы:
  - а. в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности организации либо ее реорганизацией,
  - б. в связи с изменением условий трудового договора,
  - в. в связи с переводом на другую работу либо отсутствия у работодателя соответствующей работы,
  - г. в связи с переводом на другую работу в другой местности вместе с работодателем.
6. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.
7. Нарушение установленных правил заключения трудового договора.

В 2014 году положения трудового законодательства претерпели изменения и были дополнены новой главой 50.1 в ТК РФ, которая устанавливает дополнительные основания для прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами.

Особенности прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами по дополнительным основаниям различаются по правовому статусу иностранных граждан в РФ:

1. Временно пребывающие (разрешение на работу, патент, граждане стран-членов ЕАЭС).
2. Временно проживающие (разрешение на временное проживание).
3. Постоянно проживающие (вид на жительство).

Основаниями для прекращения трудовых отношений с временно пребывающими иностранными гражданами являются:

- приостановление или окончание срока действия, аннулирования разрешения на привлечение и использование иностранных работников\*;

\*Примечание

При расторжении трудового договора по этому основанию работнику полагается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

- аннулирование разрешения на работу или патента;
- окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установлен-



- окончание срока действия на территории РФ полиса ДМС либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг иностранному гражданину, которые обеспечивают ему первичную медико-санитарную помощь и специализированную медицинскую помощь в неотложной форме;
- невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч.2 статьи 327.4 ТК РФ\*;

\*Примечание

Согласно ст. 327.4 ТК РФ в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения,

а также в случае простоя допускается временный перевод иностранного работника на другую работу у того же работодателя без учета профессии (специальности, должности), указанной в разрешении на работу или патенте:

- на срок до одного месяца;
- не более чем один раз в течение календарного года.

Если по окончании срока временного перевода иностранному работнику невозможно предоставить прежнюю работу, то трудовой договор расторгается.

- невозможность временного перевода работника в соответствии с ч.3 статьи 327.4 ТК РФ\*.

\*Примечание

Согласно ч.3 ст. 327.4 ТК РФ, если исполнение иностранным работником работы невозможно в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение, землетрясение и т.д.), и временный перевод его на другую работу у того же работодателя невозможен, трудовой договор

расторгается.

Основаниями прекращения трудовых отношений с временно и постоянно проживающими иностранными гражданами являются:

- аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации в соответствии с п.3 ч. 1 статьи 327.6 ТК РФ;
- аннулирование вида на жительство в РФ в соответствии с п.4 ч. 1 статьи 327.6 ТК РФ;
- окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ в соответствии с п.6 ч. 1 статьи 327.6 ТК РФ;
- окончание срока действия вида на жительство в РФ в соответствии с п.7 ч. 1 статьи 327.6 ТК РФ.

Сроки прекращения трудовых отношений по дополнительным основаниям представлены в таблице и ограничиваются главой 50.1 ТК РФ:

Основание прекращения трудового договора с иностранным работником	Сроки, в течение которых необходимо расторгнуть трудовой договор
Приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников	По наступлению соответствующего события
Аннулирование: — разрешения на работу; — патента; — разрешения на временное проживание в РФ; — вида на жительство в РФ.	По наступлению соответствующего события
Окончание срока действия: — разрешения на работу; — патента; — разрешения на временное проживание в РФ; — вида на жительство в РФ; — полиса ДМС либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг иностранному гражданину, которые обеспечивают ему первичную медико-санитарную помощь и специализированную медицинскую помощь в неотложной форме	Трудовой договор подлежит расторжению только по истечении 1-го месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств
Невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч. 2 статьи 327.4 ТК РФ	Иностранному работнику должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за 3 календарных дня до увольнения
Невозможность временного перевода работника в соответствии с ч. 3 статьи 327.4 ТК РФ	

Одним из дополнительных оснований прекращения трудовых отношений с временно пребывающими иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность по патенту является:

- приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами, в соответствии с необходимыми ограничениями на осуществление ими трудовой деятельности, предусмотренными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ.

Так, в феврале 2017 года Постановлени-

ем Губернатора Ленинградской области от 01.02.2017 № 6-пг и Указом Губернатора Сахалинской области от 20.02.2017 № 5 устанавливается запрет на привлечение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ленинградской области и Сахалинской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности».

Указанные нормативно-правовые акты предусматривают перечни видов экономической деятельности, в соответствии с которыми работодатели не вправе

привлекать к осуществлению трудовой деятельности иностранных граждан по патенту, а также определяют сроки приведения в соответствие численности работников, являющихся иностранными гражданами.

Постановлением Губернатора Ленинградской области предусматривается, что работодатели обязаны привести свою деятельность в соответствии с данным запретом в течение 3 месяцев со дня вступления данного постановления в силу.

Установленный срок выполнения запрета в Ленинградской области учитывает момент окончания действия патентов ино-

странных работников, поэтому работодатели имеют возможность прекратить трудовые отношения с такими работниками (по запрещённым видам экономической деятельности) в общем порядке или в связи с окончанием действия патентов.

А срок, предусмотренный Указом Сахалинской области, является временем окончания действия патентов, оформленных в Сахалинской области до даты вступления в силу настоящего Указа.

Не исключено, что и другие хозяйствующие субъекты РФ в скором времени попадут под запрет на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан по патенту в связи с приведением численности работников в соответствии с нормативно-правовыми актами, которые ежегодно утверждаются Правительством РФ.

Хотелось бы также напомнить об ответственности работодателей и иностранных граждан за нарушение порядка прекращения трудовых/гражданско-правовых отношений с иностранным гражданином:

I. В случае, если организация продолжает привлекать иностранного работника, а срок действия разрешения на привлечение иностранных работников приостановлен либо закончился, либо разрешение на привлечение иностранных работников было аннулировано, к нарушителям может быть применена следующая административная ответственность:

- на граждан - в размере от 2 000 до 5 000 рублей;
- на должностных лиц - от 25 000 до 50 000 рублей;



- на юридических лиц - от 250 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

За нарушения, совершенные в городах федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской областях:

- на граждан - в размере от 5 000 до 7 000 рублей;
- на должностных лиц - от 35 000 до 70 000 рублей;
- на юридических лиц - от 400 000 до 1 миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

II. В случае, если иностранный гражданин продолжает осуществлять трудовую/гражданско-правовую деятельность после аннуляции/окончания срока действия соответствующего разрешительного документа (разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание в РФ, вида на жительство в РФ), данное действие влечет наложение административной ответственности:

- на граждан - в размере от 2 000 до 5 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.

Нарушение, совершенное в городах федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской областях в размере от 5 000 до 7 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ.

III. В случае нарушения организацией предписаний о приведении численности работников, являющихся иностранными гражданами в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, к нарушителям может быть применена следующая административная ответственность:

- на граждан - в размере от 2 000 до 4 000 рублей;
- на должностных лиц - от 45 000 до 50 000 рублей;
- на юридических лиц - от 800 000 до 1 миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

IV. В случае, если иностранный гражданин продолжает трудовую/гражданско-правовую деятельность в организации, которой было предписано привести численность работников, являющихся иностранными гражданами, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства

РФ, к нарушителям может быть применена следующая административная ответственность:

- на иностранного гражданина - от 2 000 до 5 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.

V. В случае же нарушения иностранным юридическим лицом, его филиалом или представительством иностранного юридического лица предписаний о приведении численности работников, являющихся иностранными гражданами в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, к нарушителям может быть применена следующая административная ответственность:

- на юридических лиц - от 800 000 до 1 миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

VI. Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом, к нарушителям может быть применена следующая административная ответственность:

- на граждан - в размере от 2 000 до 5 000 рублей;
- на должностных лиц - от 35 000 до 50 000 рублей;
- на юридических лиц - от 400 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Нарушения, совершенные в городах федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской областях:

- на граждан - в размере от 5 000 до 7 000 рублей;
- на должностных лиц - от 35 000 до 70 000 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 400 000 до 1 миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

## Регистрация иностранного гражданина при РВП



Статью подготовила  
**Макарова Ольга,**  
юрист, ведущий кон-  
сультант компании  
Конфиденс Групп

Статистика последних лет показывает, что все больше иностранных граждан, прибывающих в РФ, обращаются за получением разрешения на временное проживание (РВП).

Полученное РВП дает ряд преимуществ перед другими возможностями легализации и пребывания на территории РФ, но и обязывает иностранного гражданина соблюдать определенные условия.

Одна из самых распространенных проблем, которая возникает у счастливого обладателя РВП – это обязанность оформить регистрацию по месту жительства в соответствии с ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ».

Иностранец обязан зарегистрироваться не позднее 7-го рабочего дня с даты получения РВП иностранным гражданином. Основанием для регистрации временно проживающего в РФ иностранного гражданина по месту жительства является наличие у данного лица права пользования жилым помещением, находящимся на территории РФ, при этом обязательно в том субъекте, где РВП было получено. Однако, не у каждого иностранного гражданина имеется в собственности жилое помещение, что вовсе не снимает с него соответствующую обязанность.

На официальном сайте ГУ МВД по вопросам миграции размещена информация, что в случае, если иностранный гражданин, оформивший в установленном порядке разрешение на временное проживание и не имеющий документов, подтверждающих его право пользования жилым помещением, обязан в порядке, предусмотренном ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ» и Правилами осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ, утвержденными постановлением Правительства РФ от 15 января 2007 г. № 9, встать на учет по месту пребывания.

Для более детального понимания возможности и законности действий иностранного гражданина нами были направлены запросы в несколько регио-

нальных подразделений МВД РФ и были получены противоречивые ответы, ниже мы приводим некоторые из них:

1. Позиция ГУВМ МВД России очень оптимистична для иностранных граждан, так как позволяет оформить миграционный учет у работодателя, где временно проживающий иностранный гражданин фактически осуществляет трудовую деятельность. Что же касается формулировки, что иностранный гражданин обязан прожить в РФ в течение года до подачи документов на вид на жительство, то ГУ МВД России обращает внимание лишь на необходимый период времени с даты принятия решения и до даты обращения за ВНЖ, не акцентируя внимания на слове «проживание». На момент обращения за получением ВНЖ иностранный гражданин должен легально находиться на территории РФ.
2. ГУ МВД РФ по г. Москве придерживается прямо противоположной точки зрения. В случае, когда временно проживающий иностранный гражданин не имеет места проживания, он обязан встать на миграционный учет по адресу жилого помещения. В соответствии с законодательством жилым помещением признается изолированное помещение, которое пригодно для проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам) Постановка на учет временно проживающих в РФ иностранных граждан по юридическому адресу организации не относится к категории жилых помещений.
3. УМВД РФ по Калужской области Работодатель, также не согласно с возможностью оформления миграционного учета по адресу компании работодателя, то есть юридическое лицо, имеет право на регистрацию по месту проживания иностранного гражданина, получившего статус временно проживающего только при наличии у юридического лица жилого помещения, принадлежащего ему на праве собственности. В общем, иностранные граждане, временно проживающие на территории РФ, обязаны в течение 7-ми рабочих дней с момента получения РВП зарегистрироваться по месту жительства в жилом помещении, а не по месту пребывания/осуществления трудовой деятельности в компании работодателя.

4. ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области солидарны с ГУ МВД России и также позволяют оформить миграционный учет у своего работодателя вместо прохождения процедуры регистрации по месту фактического жительства.

Таким образом, до получения вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить в РФ не менее одного года на основании РВП, при этом на момент подачи документов на оформление ВНЖ иностранный гражданин может иметь как миграционный учет по месту пребывания, так и регистрацию по месту проживания.

В данной статье мы рассмотрим возможные варианты исполнения иностранным гражданином обязанности по регистрации с соблюдением законодательства РФ.

Итак, как можно иностранному гражданину оформить временную регистрацию:

1. В приватизированной квартире (у родственников, друзей либо в арендованной квартире при условии согласия всех прописанных лиц);
  2. В муниципальной квартире.
- Если иностранный гражданин оформляет временную регистрацию в жилом помещении своего близкого родственника, то кроме свидетельства на право собственности на квартиру, необходимо предоставить документы, подтверждающие родство с владельцем квартиры, а также его письменное, нотариально оформленное согласие на временную регистрацию иностранного гражданина с обязательным указанием планируемого срока регистрации, но не более срока действия РВП.

Причем при оформлении временной регистрации собственник квартиры должен присутствовать лично в отделении МВД с оригиналом своего паспорта и документами, подтверждающими его право собственности на квартиру, а в случае, когда квартира находится в долевой собственности, присутствие всех собственников обязательно.

Рассмотрим также вариант, если иностранный гражданин планирует оформление временной регистрации в арендуемой квартире либо в квартире друзей: кроме свидетельства на право собственности квартиры, согласия и личного присутствия собственников и заявителя, сотрудники МВД потребуют предоставить договор найма или договор безвозмездного пользования (оформляется нотариально).

Обязательный перечень документов для регистрации в приватизированной квартире:

- заявление о регистрации по месту жительства;
- нотариально заверенный перевод паспорта иностранного гражданина со штампом РВП;
- оригинал и копия свидетельства о государственной регистрации права на собственность;
- согласие всех собственников помещения (в случае присутствия собственников подписи проставляются при инспекторе, также можно заранее заверить доверенность нотариально – при этом обращение в отделение МВД всем собственникам помещения не требуется);
- квитанция об оплате госпошлины - 350 рублей.

Возможен также вариант оформления временной регистрации и в муниципальной квартире, однако данная процедура весьма сложная, а список документов существенно шире, чем в предыдущих вариантах.

Прежде всего, потребуется получение различных разрешений от Департамента жилищной политики и жилищного фонда на право оформить регистрацию для иностранного гражданина. Также в обязательном порядке потребуется оформить договор поднайма жилого помещения. Обратите внимание, что оформление данного договора может занять до 1 месяца, поэтому желательно заняться его оформлением заблаговременно, до получения РВП.

Обязательный перечень документов для регистрации иностранного гражданина в муниципальной квартире выглядит следующим образом:

- заявление для регистрации по месту жительства;
- нотариально заверенный перевод паспорта иностранного гражданина со штампом РВП;
- копия ордера на жилое помещение + оригинал (или копия договора социального найма + оригинал);

- договор поднайма, заключенный с иностранным гражданином + копия;
- выписка из домовой книги;
- согласие всех совершеннолетних, зарегистрированных на данной жилой площади, подписи проставляются при инспекторе (допускается написать согласие у нотариуса);
- квитанция об оплате госпошлины - 350 рублей.

При этом не редки случаи отказа местной администрации в оформлении регистрации для временно проживающего иностранного гражданина. Отказ может быть связан с наличием задолженности по квартплате, коммунальным услугам либо в связи с несоблюдением установленной социальной нормы жилой площади из расчета на одного жильца.

Важно отметить, что даже при наличии места для регистрации, полного комплекта необходимых документов, а также при идеальном знании закона абсолютно нет гарантии, что документы на регистрацию удастся сдать с первого раза.

Территориальный орган МВД в сфере миграции может дополнительно затребовать документы, не указанные в законе. Чаще всего, это - выписки из домовой книги, квитанция об оплате государственной пошлины, нотариальные переводы, копии, заверенные у нотариуса, фото, справки о прохождении дактилоскопической регистрации и т.д.

Все зависит от района, где планируется оформление временной регистрации. В связи с тем, что иностранному гражданину дается всего 7 рабочих дней для оформления временной регистрации, рекомендуем заранее уточнить у инспектора ГУ МВД точный список документов.

В завершение статьи хотелось бы напомнить и о других, наиболее распространенных обязанностях иностранного гражданина, имеющего статус временно проживавшего на территории РФ:

1. Временно проживающий в РФ иностранный гражданин в течение двух месяцев со дня истечения очередного года с момента получения им разрешения на временное проживание, обязан лично или с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг, подавать в территориальный орган ГУ МВД России по месту получения разрешения на временное проживание уведомление о подтверждении своего проживания в РФ с приложением справки о доходах, копии налоговой декларации или иного документа, подтверждающего размер и источник дохода данного иностранного гражданина за очередной год со дня получения им разрешения на временное проживание.
2. Иностранному гражданину не разрешается находиться за пределами РФ более шести месяцев подряд, в противном случае РВП может быть аннулировано.
3. Иностранному гражданину запрещено осуществлять трудовую деятельность и проживать вне субъекта, где получено РВП.

Разрешение на временное проживание является первым и одним из самых важных шагов на пути к получению гражданства РФ. Очень важно соблюдать все предписания закона и не совершать какие-либо административные правонарушения, которые, впоследствии, могут стать причиной отказа в выдаче разрешительных документов.

Компания Конфиденс групп оказывает профессиональную поддержку иностранным гражданам при получении РВП и всех сопутствующих данному процессу действиях, необходимых для соблюдения законодательства РФ.

## Горячая линия миграционного центра в Сахарово



Компания Конфиденс Групп сообщает вам телефонные номера горячей линии Многофункционального миграционного центра города Москвы в Сахарово, расположенного по адресу: г. Москва, поселение Вороновское, Варшавское шоссе, 64км, домовладение №1, строение №47, Сахарово: +7 495 587 0787, +7 495 850 4428.

# Губернатор Ленинградской области ввёл запрет работать по патенту по ряду видов деятельности

1 февраля 2017 года Губернатор Ленинградской области принял Постановление от 01.02.2017 № 6-пг «Об установлении на 2017 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Ленинградской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на осно-

вании патентов, по отдельным видам экономической деятельности». Постановлением предусмотрен соответствующий перечень видов экономической деятельности.

вами патентов, по отдельным видам экономической деятельности». Постановлением предусмотрен соответствующий перечень видов экономической деятельности.

ОКВЭД	Вид экономической деятельности, входящий в запретный перечень
Раздел А, код 01.7	– Охота, отлов и отстрел диких животных, включая предоставление услуг в этих областях
Раздел А, код 03.1	– Рыболовство
Раздел В, коды 05-09	– Добыча полезных ископаемых
Раздел С, код 46.13	– Деятельность агентов по оптовой торговле лесоматериалами и строительными материалами
Раздел С, код 46.73	– Торговля оптовая лесоматериалами, строительными материалами и санитарно-техническим оборудованием
Раздел С, код 10.86	– Производство детского питания и диетических пищевых продуктов
Раздел R, код 93	– Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений
Раздел R, код 85	– Образование
Раздел Н, коды 49-53	– Транспортировка и хранение
Раздел К, коды 64-66	– Деятельность финансовая и страховая
Раздел М, код 69	– Деятельность в области права и бухгалтерского учёта
Раздел М, код 74.9	– Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включённая в другие группировки
Раздел N, код 82.19	– Деятельность по фотокопированию и подготовке документов и прочая специализированная вспомогательная деятельность по обеспечению деятельности офиса

Постановление предусматривает, что хозяйствующие субъекты обязаны привести свою деятельность в соответствие с данным запретом в течение 3 месяцев со вступления данного постановления в силу.

Установленный срок выполнения запрета в Ленинградской области учитывает срок окончания действия патентов иностранных работников, поэтому работодатели имеют возможность прекратить трудовые отношения с такими работниками (по запрещённым видам экономической деятельности) в общем порядке или в связи с окончанием действия патентов.

П. 9 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ предусматри-

вает, что наряду с требованиями, установленными Трудовым кодексом РФ, основанием прекращения трудового договора с работником - иностранным гражданином или лицом без гражданства является приведение численности работников - иностранных граждан и лиц без гражданства в соответствие с необходимыми ограничениями на осуществление ими трудовой деятельности, предусмотренными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

Вызывает вопрос ситуация: если у организации предусмотрены коды

видов экономической деятельности, по которым фактически вовсе не осуществляется деятельность (речь идет о дополнительных кодах ОКВЭД), но они включены в перечень, указанный в Постановлении Губернатора Ленинградской области, будет ли это означать, что даже в таком случае организация обязана прекратить трудовые отношения со всеми своими иностранными сотрудниками, работающими по патентам? По данному вопросу компания Конфиденс Групп направила запрос в Правительство Ленинградской области. О получении ответа и его содержании будет сообщено дополнительно.

## В Санкт-Петербурге власти планируют создать государственный МФЦ для мигрантов

В марте 2017 года власти Санкт-Петербурга приняли решение создать государственный многофункциональный миграционный центр. Об этом сообщил вице-губернатор Александр Говорунов Санкт-Петербурга.

Данное решение было принято по итогам консультаций с руководством МФЦ города Москвы. Он работает на территории Новой Москвы. Услуги

там осуществляются государственным учреждением. Сумма затрат на оформление мигранту полного пакета документов для начала работы составляет около 17 000 рублей. В Санкт-Петербурге сумма такого рода затрат в два раза выше.

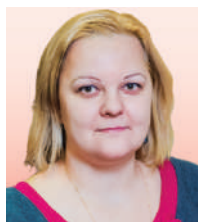
Строительство центра в Москве стоило 8 миллиардов рублей, но он окупил себя за год работы.

Александр Говорунов пока не назвал возможное место строительства центра в Петербурге.

Отвечая на вопрос о том, что будет с Единым центром миграции, работающим в Едином центре документов, после создания государственного МФЦ, он сказал: «Это дело частного бизнеса».

Источник: [www.mr7.ru](http://www.mr7.ru)

# Особенности различных видов приглашений в РФ для иностранных граждан



Статью подготовила  
**Грищенко Светлана,**  
супервайзер  
иммиграционного  
отдела Конфиденс  
Групп

Основным документом, который позволяет иностранным гражданам приезжать в Россию, является виза. Право на безвизовый въезд имеют только граждане СНГ. Граждане некоторых других государств, с которыми у РФ есть договор о безвизовом въезде, также могут въезжать в РФ без виз, но только с не-рабочими целями. Для всех остальных иностранных граждан требуется виза, которую необходимо получить на основании предварительно оформленного приглашения.

МИДом РФ утвержден большой список возможных целей въезда в РФ в соответствии с потребностями иностранного гражданина. Но в этой статье я бы хотела рассказать не о целях въезда, указываемых в приглашениях, а об особенностях формы приглашений и передачи информации в Консульства РФ о приглашении иностранного гражданина.

Так вот, с этой точки зрения приглашения бывают в виде индивидуального номера визового указания (ТЕЛЕКС), приглашения, оформленные на бланке организации, оформленные на бланке МВД (оригинал приглашения), приглашение, оформленное через МВД, но направленное в Консульство РФ за границей по электронной связи (электронное приглашение), а также визовая поддержка от отелей либо туристических компаний, внесенных в единый федеральный реестр туроператора (Туристические приглашения (ваучеры)). Хочу остановиться на каждом из этих видов отдельно.

## 1. Оформление приглашения в виде индивидуального номера визового указания через МИД РФ (ТЕЛЕКС)

Такое приглашение представляет собой особое указание, содержащее данные приглашаемого иностранного гражданина о выдаче визы, направленное по специальному каналу связи из МИД РФ в Консульское учреждение РФ за рубежом.

Данный вид приглашения оформляется для иностранных граждан, предполагающих въехать в РФ с деловыми/коммерческими целями, также с дипломатическими, гуманитарными и т.д.

Иностранному гражданину сообщаются данные приглашающей компании (для заполнения анкеты на визу) и индивидуальный номер визового указания, который он должен назвать, обратившись в Консульство РФ за границей.

Срок рассмотрения документов на визу на основании такого вида приглашения составляет от трех рабочих дней.

Данный вид приглашения оформляется по ходатайству российского юридического лица-компании, аккредитованной при ДКС МИД РФ. Получить аккредитации ДКС МИД РФ для обычной организации невозможно. Преимуществом оформлять от своего лица такие приглашения пользуются только государственные структуры и крупнейшие государственные корпорации.

Еще не так давно многие российские и иностранные компании оформляли подобные приглашения для иностранных граждан, приезжающих в данные организации с деловыми/коммерческими целями, используя возможности аккредитованных при ДКС МИД РФ организаций.

Ни для кого не секрет, что крупнейшими посредниками, аккредитованными при ДКС МИД РФ, всегда были такие организации, как Олимпийский комитет РФ, Правительство Москвы и других регионов, которые штамповали данные приглашения для всех желающих, в том числе для иностранных граждан, не имеющих никакого отношения к их непосредственной деятельности.

Как видим, у данного вида приглашения были существенные преимущества перед другими: минимальные сроки оформления приглашения и отсутствие затрат на пересылку готового приглашения.

Однако, не стоит забывать и о существенных рисках. Так, ряд Консульств РФ отказывается принимать подобного вида приглашения от определенных организаций, а подавляющее большинство других Консульств РФ очень настороженно относится к заявителям, обратившимся за получением визы на основании такого рода приглашения, а при малейших подозрениях в отсутствии связи заявителя с приглашающей организацией, отказывают в выдаче визы.

В последние несколько лет количество скандалов, связанных с нелегальной коммерческой деятельностью аккредитованных при ДКС МИД РФ организаций, а также отказами в выдаче виз иностранным гражданам, обратившимся за получением виз на основа-

нии таких приглашений, было весьма существенным. Пару лет назад МИД РФ в рамках борьбы с коррупцией принял решение увеличить сроки рассмотрения документов на оформление подобного рода приглашений, после чего их основное преимущество – минимальные сроки оформления – и вовсе потеряло свою актуальность.

## 2. Оформление приглашения на бланке организации

Оформление приглашения на бланке организации является наиболее простым и удобным способом приглашения иностранных граждан, планирующих въехать в РФ с деловыми/коммерческими целями.

Воспользоваться возможностью получения визы на основании письменного обращения организации в Консульство РФ в соответствии с Соглашением между РФ и ЕС об упрощении выдачи виз гражданам РФ и гражданам ЕС и подобными двусторонними соглашениями могут граждане следующих стран:

- Австрия
- Бельгия
- Болгария
- Венгрия
- Германия
- Греция
- Дания
- Египет - до одного года
- Индия
- Иран
- Исландия
- Италия
- Испания
- Кипр
- Китай – до двух лет
- Латвия
- Литва
- Лихтенштейн
- Люксембург
- Мальта
- Нидерланды
- Норвегия
- Польша
- Португалия
- Румыния
- Словакия
- Словения
- США – только на 3 года
- Финляндия
- Франция
- Хорватия
- Чешская Республика
- Швеция
- Швейцария
- Эстония
- Япония – до трех лет

Приглашения для граждан всех остальных стран возможно только через территориальные отделения ГУ МВД РФ на соответствующем бланке государственного образца либо в виде электронных приглашений.

Приглашения на въезд в РФ можно оформить, в том числе, для получения многократных виз сроком до 5-ти лет (за исключением ряда стран, указанных в таблице). Однако, в соответствии с международными соглашениями об упрощении выдачи виз, многократные визы сроком действия от 2-х до 5-ти лет выдаются при наличии ранее полученных 2-летних виз подряд.

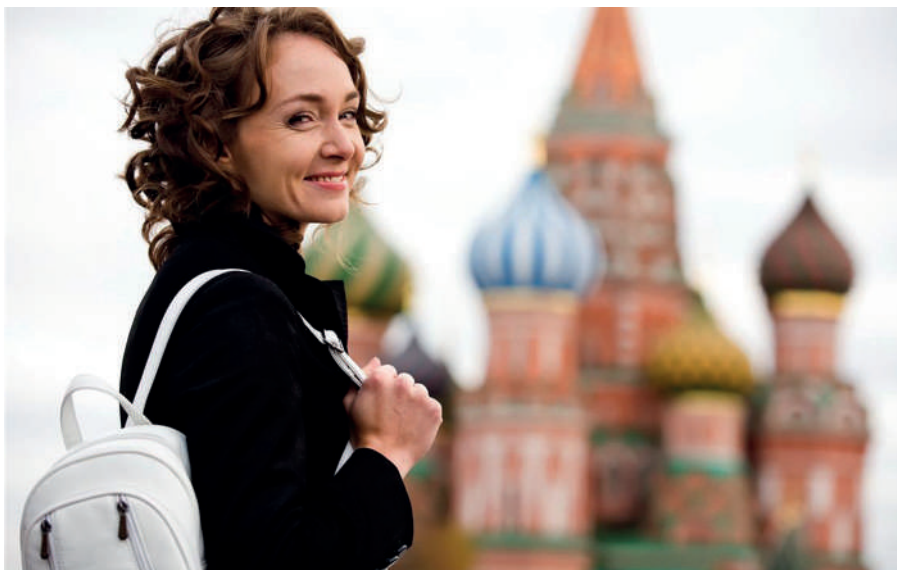
Обратите внимание на то, что срок пребывания по такой визе, впрочем, как и по любой другой многократной деловой/коммерческой визе, составляет 90 дней из каждого периода в 180 дней. Исключение было сделано для граждан США, чьи визы, полученные на основании письменных обращений организаций, выдаются исключительно на срок 3 года с отсутствием ограничения на непрерывное пребывание в РФ в течение всего срока действия визы.

Письменное приглашение должно содержать следующие данные о приглашаемом лице:

- имя, фамилия, отчество (если имеется), указанные на русском языке и в латинском написании согласно документу;
- дата рождения, пол, гражданство (если имеется), серия и номер документа, удостоверяющего личность;
- подробное описание цели визита;
- сроки и кратность запрашиваемой визы.
- о приглашающей стороне:
- полное наименование юридического лица;
- юридический и фактический адрес юридического лица;
- индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) и код причины постановки на учет (КПП);
- основной государственный регистрационный номер о создании юридического лица (ОГРН);
- сведения о регистрации иностранной организации в стране инкорпорации (для филиалов и представительств);
- контактный номер телефона, адрес электронной почты, ФИО исполнителя.

Приглашение должно быть адресовано в соответствующее Консульство РФ за границей, подписано должностным лицом, а также содержать печать организации.

У данного вида приглашения есть два существенных недостатка.



Первый – для получения визы на основании такого приглашения необходимо предоставить оригинал приглашения от организации.

Второй – срок рассмотрения документов на визу в Консульстве РФ по обращению иностранных граждан на основании такого вида приглашений составляет не менее 10 рабочих дней и ускорений не предусмотрено.

### **3. Оформление оригинала приглашения через ГУВМ МВД РФ**

Самая распространенная форма приглашений в РФ для иностранных граждан – это оформление приглашения территориальным органом Министерства Внутренних дел РФ на соответствующем бланке.

Приглашение может быть оформлено как по ходатайству организации, так и от частного лица.

При оформлении приглашения физическим лицом документы подаются на оформление по месту проживания данного лица. Такие приглашения оформляются только для получения частной визы в РФ сроком до 3-х месяцев.

Юридическое лицо обращается за оформлением приглашения в территориальный орган ГУВМ МВД РФ по месту своей регистрации. При первичном оформлении приглашения требуется предоставить ряд дополнительных документов для постановки организации на учет в данном органе. Оформить такого вида приглашение возможно с различными целями въезда, в частности: деловая/коммерческая, гостевая, гуманитарная, учебная, рабочая.

Преимуществом оформления данного вида приглашений является соответствие приглашающей организации и той организации, в которую едет данный гражданин. Хотя некоторые предприятия пользуются услугами зарегистри-

рованных в ГУВМ МВД РФ организаций для оформления приглашений. В этом случае приглашающей организацией будет выступать компания, зарегистрированная в ГУВМ МВД РФ, при этом данная компания будет нести ответственность за несоблюдение обязательств по предоставлению приглашаемым иностранцам жилищного, материального и медицинского обеспечения в отношении каждого иностранного гражданина, не получившего соответствующее обеспечение.

Неудобствами данного вида приглашения являются существенный срок рассмотрения документов, который может достигать 18-20 рабочих дней, а также то, что для получения визы необходимо пересылать оригинал приглашения заявителю. Для получения однократных и двукратных виз, как правило, достаточно копии приглашения, тем не менее некоторые Консульства РФ могут запросить и оригиналы приглашений для получения виз такой кратности.

### **4. Оформление приглашений в виде электронного документа через ГУВМ МВД РФ**

Особенности подачи и сроки рассмотрения документов на оформление данного вида приглашений не отличаются от предыдущего вида. Исключением является то, что заявитель при подаче документов на оформление указывает в анкете информацию о том, что приглашение должно быть направлено в электронном виде в определенное Консульство РФ за границей.

При положительном решении ГУВМ МВД направляет электронное приглашение в Консульство РФ за границей, а также заявителю на адрес электронной почты, изначально указанный в анкете.

Казалось бы, у данного вида приглашения нет недостатков, кроме до-

статочны больших сроков рассмотрения документов, тем не менее, мы рекомендуем использовать данную возможность лишь в несрочных/неважных случаях по нескольким причинам.

Первая - к сожалению, внести изменение/откорректировать данный вид приглашения невозможно. Причем не важно, кто допустил ошибку, заявитель при заполнении документов на оформление приглашения либо непосредственно сотрудники ГУВМ МВД. В любом случае, Консульство РФ за границей не примет документы на оформление визы с некорректным приглашением, а ГУВМ МВД, в свою очередь, предложит лишь заново подать документы на оформление с приложением новой государственной пошлины.

Вторая причина - копия приглашения не содержит части данных приглашаемого лица, например, ФИО, а проверить правильность написания его ФИО до момента обращения в Консульство РФ невозможно.

Третья - в отличие от обычного оригинала приглашения, оформленного через ГУВМ МВД, в котором, как правило, не указывается город получения визы, где расположено Консульство РФ (за исключением приглашений, оформляемых для граждан из миграционно-опасных

стран), электронное приглашение направляется в определенное, указанное при заполнении анкеты Консульство РФ. Таким образом, при условии изменения планов заявителя по получению визы в данном Консульстве и обращении в другое, в визе ему будет отказано в связи с отсутствием приглашения в нем.

Во всех случаях оформление данного вида приглашения сопряжено с большими рисками потратить напрасно время с нулевым конечным результатом.

**5. Туристическая визовая поддержка**

Туристическая визовая поддержка оформляется иностранным гражданам, желающим посетить РФ с целью въезда «туризм».

Согласно российскому туристическому законодательству визовая поддержка состоит из двух документов: договора с туристической компанией/отелем, который подтверждает бронирование проживания на территории РФ (как правило, называется «ваучер») и подтверждения о приеме иностранного туриста.

Туристическая визовая поддержка может быть оформлена непосредственно отелем либо туристической компанией, информация о которых содержится в Едином Федеральном Реестре

Туроператоров. В соответствии с законом, туристическая визовая поддержка не может быть оформлена на срок более 30-ти дней пребывания в РФ. При оформлении документов на максимально дозволённый срок иностранному гражданину необходимо быть готовым предоставить дополнительную информацию в Консульство РФ при получении визы, доказывающее реальную необходимость присутствия в РФ с туристическими целями в течение такого длительного периода. В качестве такого документа может быть запрошена детальная программа пребывания в РФ, что сделать, зачастую, достаточно сложно. Именно по этой причине, большинство туристических компаний предпочитают не оформлять туристическую визовую поддержку более чем на 2 недели пребывания в РФ.

Для оформления российской визы, как правило, достаточно копии приглашения, однако, Консульство РФ может затребовать и оригиналы документов помимо всех прочих документов, необходимых для оформления визы.

В соответствии с законодательством российская туристическая виза может различаться по цели поездки в зависимости от намерений иностранного туриста во время пребывания в РФ.

<b>Для чего въезжает иностранный гражданин</b>	<b>Цель поездки</b>
с целями туристического характера при наличии договора на оказание туристических услуг по туристическому обслуживанию и подтверждению о приеме иностранного туриста от организации, осуществляющей туроператорскую деятельность	ТУРИЗМ
пребывающих по специализированному туру для решения коммерческих вопросов с российскими партнерами, а также для медицинских консультаций и обследований	ТУРИЗМ ЦЕЛЕВОЙ
граждан, имеющих договор об оказании туристических услуг и пребывающих в Россию на автотранспорте	АВТОТУРИЗМ
охотников, пребывающих с туристическими целями по специализированному охотничьему туру с разрешением ввоза охотничьего оружия и боеприпасов	ТУРИЗМ-ОХОТА

Существует такая, достаточно существенная категория иностранных граждан, как бизнес-путешественники, которые одновременно приезжают в РФ на несколько дней с целью проведения переговоров либо посещения выставки. Для таких иностранных граждан мы оформляем туристическую визовую поддержку с целью въезда «целевой туризм». В графе дополнительной информации о приеме иностранного туриста мы указываем, например, что заявитель едет в РФ с целью проведения переговоров с реальной компанией.

Указание в визе бизнес-путешественника цели въезда «целевой туризм» снимает необходимость врать и придумывать информацию о невероятном желании посетить достопри-

мечательности в РФ как при обращении за визой в Консульство, так и при пересечении границы.

Обратите внимание на то, что ни один из типов виз, полученный на основании вышеописанных приглашений, не подлежит продлению на территории РФ. Более того, желающих остаться в РФ хоть на 1 день дольше разрешенного в визе срока пребывания, ждут серьезные проблемы. Решение об их выезде может быть принято только на основании решения суда по обращению территориальных отделений ГУ МВД РФ, которые очень неохотно связываются с подобными нарушителями, так как на доведение до суда такого дела уходит масса времени.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что планируя поездку в РФ, важно сде-

лать правильный выбор в части вида необходимого приглашения, а также цели поездки, которая всегда должна совпадать с реальными целями въезда иностранного гражданина в РФ.

Несоответствие заявленной цели поездки и реальной цели пребывания в РФ может иметь серьезные последствия для иностранного гражданина, начиная от отказа в выдаче визы и отказа во въезде в РФ, кончая депортацией либо административным выдворением за пределы РФ.

Консультанты Конфиденс Групп всегда помогут как иностранному гражданину, так и приглашающей стороне в принятии правильного решения и быстром оформлении приглашения, а также обеспечении комфортного и легального пребывания иностранного гражданина на территории РФ.



## Россия отменит запрет на наем турецких работников в России

10 марта 2017 г. Президент России Владимир Путин по итогам встречи с президентом Турции Эрдоганом заявил, что в ближайшее время будет отменён запрет на наем турецких работников в России.

«Мы договорились сегодня с госпо-

дином президентом о том, что этот запрет будет снят. Это произойдет в самое ближайшее время, этот вопрос носит чисто технический характер после нашей сегодняшней договоренности», — цитирует Путина «РИА Новости».

На данный момент не вышло официальных нормативных актов об отмене данного запрета. Компания Конфиденс Групп незамедлительно проинформирует вас, когда будут опубликованы материалы по существующему вопросу.

## Работники из стран-членов ЕАЭС получили доступ к обязательному медицинскому страхованию в РФ

С 1 января 2017 года в России трудящиеся из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС) получили доступ к обязательному медицинскому страхованию (ОМС).

Договором о ЕАЭС предусмотрено, что социальное обеспечение, за исключением пенсионного, трудящихся стран ЕАЭС и членов их семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства. При этом к социальному обеспечению, в частности, относится обязатель-

ное медицинское страхование. Однако ранее у временно пребывающих трудящихся из Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана не было возможности стать участником программы ОМС в России. С принятием Россией этого решения десятки тысяч трудящихся из стран ЕАЭС получают доступ к социальным гарантиям наравне с российскими гражданами.

Евразийская экономическая комиссия проводила последовательную работу по обеспечению равных прав трудящихся из государств ЕАЭС по

предоставлению медицинской помощи на российской территории, в том числе организовывала консультации по этому вопросу со странами-участниками. Стороны согласились с необходимостью соблюдать Договор о ЕАЭС, и в конце октября Министерство здравоохранения Российской Федерации выпустило приказ, касающийся изменений правил ОМС.

Об этом сообщается на сайте Евразийской экономической комиссии.

## Россия признала документы ДНР и ЛНР

18 февраля 2017 г. Президент России подписал Указ о признании документов, выдаваемых органами Донецкой Народной Республики (ДНР) и Луганской Народной Республики (ЛНР).

Указом установлено, что в РФ признаются действительными документы, удостоверяющие личность, документы об образовании и (или) о квалификации, свидетельства о рождении, заключении (расторжении) брака, перемене имени, о смерти, свидетельства о регистрации транспортных средств, регистрационные знаки транспортных средств - выданные соответствующими органами (организациями), фактически действующими на территориях указанных районов, гражданам Украины и лицам без гражданства, постоянно проживающим на этих территориях.

Также установлено, что граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях отдельных районов Донецкой и Луганской областей Украины, могут осуществлять въезд в РФ и выезд из РФ без оформления виз на основании документов, удостоверяющих

личность (несовершеннолетние дети в возрасте до 16 лет – на основании свидетельства о рождении), выданных соответствующими органами, фактически действующими на территориях указанных районов.

Это означает, что перечисленные

документы, выдаваемые государственными органами ДНР и ЛНР, будут официально признаваться в России.

В данный момент в ДНР и ЛНР идёт активный процесс паспортизации населения – выдача паспортов граждан ДНР и ЛНР и других документов.



# Фиктивный брак для получения гражданства РФ



Статью подготовила  
**Макарова Ольга,**  
юрист, ведущий кон-  
сультант компании  
Конфиденс Групп

У иностранных граждан, желающих получить гражданство РФ, возникает, как правило, большое количество вопросов: «С чего начать, какие этапы необходимо пройти и как же получить заветное гражданство в максимально короткие сроки?».

Итак, существует несколько основных способов получения российского гражданства:

1. Гражданство РФ для носителей русского языка, полученное на основании признания иностранного гражданина носителем русского языка. Данный вариант включает в себя следующие этапы:
  - получение вида на жительство (далее ВНЖ);
  - получение гражданства РФ.
2. Стандартная процедура, предполагающая прохождение следующих этапов:
  - получение разрешения на временное проживание (далее РВП);
  - получение ВНЖ;
  - получение гражданства РФ.
3. Получение гражданства на основании вида на жительство высококвалифицированного специалиста, предполагающее прохождение следующих этапов:
  - получение ВНЖ высококвалифицированного специалиста;
  - получение гражданства РФ.

Законодательство нашей страны предусматривает ряд оснований для получения иностранными гражданами российского гражданства в упрощённом порядке. По статистике самым распространённым основанием является брак с гражданином РФ, имеющим постоянную регистрацию на территории любого субъекта нашей страны.

Если обратиться к официальной статистике, более половины из 13,5 тысячи заявлений, поданных в 2016 году на получение РВП в столице, поступило от интернациональных семей.

В целом по стране 35 тысяч приезжих пытаются получить РВП таким способом. При этом, например, в 2009 году таких заявлений в России было всего 686.

По состоянию на март 2017 года сотрудники московских миграционных подразделений полиции зафиксирова-

ли прилив трудовых мигрантов, получающих разрешение на временное проживание с помощью фиктивных браков с россиянами.

Этот способ легализации не теряет своей актуальности потому, что в российском законодательстве до сих пор не существует эффективных методик выявления того, является брак фиктивным или нет.

Сотрудникам ГУ МВД в сфере миграции приходится разрабатывать свои способы проверки. Процедура поиска оснований для признания брака фиктивным тоже непростая, это затрудняется еще и тем, что семейные отношения - в высшей степени личная территория и ГУ МВД не имеет специальных полномочий. А при наличии подозрений данная служба может лишь инициировать проведение проверки, обратившись в компетентные органы – прокуратуру.

В некоторых случаях все же получается вывести «семейную пару», что называется, на чистую воду. Когда же у представителей государства возникает подозрение, что брак является фиктивным?

Прежде всего проверяющие обращают внимание на такие факторы, как:

1. существенная разница в возрасте молодоженов;
2. со дня регистрации брака и до дня обращения за получением РВП прошел незначительный срок (несколько дней);
3. многократное вступление в брак нашего соотечественника с иностранными гражданами;
4. супруг и супруга не зарегистрированы по одному адресу, не ведут совместного хозяйства и т.д.

Фиктивный брак, как термин, довольно подробно объясняется в статье 27 СК РФ. Неудивительность таких отношений вытекает из отсутствия цели создавать семью. Иными словами, поводов для регистрации и заключения такого брака может быть огромное множество — это корыстные цели (прописка, наследство, совместное имущество и т.д.), а также стремление воспользоваться законными привилегиями, рассчитанными для определенной категории граждан.

Несмотря на риски и серьезные последствия, в интернете появляется все больше и больше предложений по заключению фиктивных браков. Цены зависят прежде всего от места жительства потенциального супруга.

Так например, в Москве и Санкт-Петербурге сумма, которую предлагается заплатить за так называемую услугу, составляет в среднем 100 тысяч рублей (без прописки).

В других крупных российских городах «коммерческий» брак стоит от 50-ти до 70-ти тысяч рублей.

В небольших периферийных городах цена снижается до 10-ти 15-ти тысяч рублей, а в сельской местности можно найти брачного партнёра за 5-7 тысяч рублей.

Что же грозит супругам, если фиктивность брака будет установлена?

Иностранец, конечно же, потеряет свой привилегированный статус. Его действующие документы: РВП, ВНЖ либо паспорт гражданина РФ будут аннулированы, а сам он может быть депортирован на родину.

Но это не значит, что ему в обязательном порядке запретят въезд в нашу страну. После потери соответствующего статуса иностранный гражданин может снова попытаться получить РВП либо другой разрешительный документ для пребывания в РФ, но уже на общих основаниях.

Стоит учесть важный момент: в том случае, если иностранному гражданину было отказано в выдаче разрешения на временное проживание, либо ранее выданное ему разрешение было аннулировано, он вправе повторно подать заявление о выдаче ему РВП не ранее чем через один год с момента наступления соответствующего случая.

Иностранец может также столкнуться с необходимостью уплаты дополнительных налогов, в частности НДФЛ, который уплачивается, исходя из статуса иностранного гражданина в РФ.

Законодательное Собрание Калужской области вынесло на рассмотрение проект Федерального закона N 419191-6 «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации», в котором предполагалось введение уголовной ответственности за получение иностранным гражданином, или лицом без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а равно гражданства Российской Федерации путем заключения фиктивного брака, но этот законопроект был отклонен.

Что касается граждан РФ, то, несмотря на отсутствие прямой нормы, позволяющей привлекать к ответственности за заключение фиктивных браков, у них также мало шансов остаться безнаказанными.

Фиктивный брак, признанный таковым в судебном порядке, считается недействительным со дня его заключения. При этом все сделки, на которые влиял семейный статус, также признаются ничтожными. Статьями 322.2. и 322.3 Уголовного кодекса РФ установлена уголовная ответ-

ственность за фиктивную регистрацию иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации и фиктивную постановку на учёт иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в жилом помещении в Российской Федерации.

В некоторых случаях гражданину придется доплатить налоги, а то и столкнуться с более серьезными индивидуальными требованиями со стороны государственных органов.

Кроме того, существует риск квалификации действий «фиктивного» супруга в качестве организации нелегальной миграции.

Так например, прецедентное решение было принято одним из судов Оренбургской области, согласно которому женщину привлекли к ответственности за организацию незаконной миграции из-за фиктивного брака, заключенного за денежное вознаграждение, с иностранным гражданином.

Следующие 2 примера, представленные вашему вниманию о заключении фиктивных браков, выявленных государственными органами, также говорят о том, что данный путь решения своих проблем незаконным путем, чреват серьезными последствиями.

#### Пример 1.

Первомайский районный суд г. Омска по обращению прокуратуры того же района рассматривал дело о признании брака гражданина республики Узбекистан Усманова К.Т. и гражданки РФ Беловой О.С. фиктивным и, соответственно, недействительным. Супругу Беловой в момент заключения брака было двадцать четыре

года, а ей самой пятьдесят пять лет.

Проверка районной прокуратуры установила, что новобрачные, начиная с даты регистрации брачного союза, не проживали вместе, в рамках заключенного брака у пары не было детей, а также у них не было совместного хозяйства. В ходе судебного заседания Белова О.С. сообщила, что Усманов К.Т. за материальное вознаграждение в размере 35 000 рублей предложил ей зарегистрировать брачный союз без реальных и полноценных семейных отношений.

В ходе рассмотрения дела судом Усманов признался в намерении заключить подложный брак, так как это позволяло ему получить гражданство РФ в ускоренном порядке, а также беспрепятственно ездить на работу в Россию.

Суд, приняв во внимание неопровержимые доказательства прокуратуры и показания обоих супругов, принял решение признать брак Усманова и Беловой фиктивным. В территориальный отдел ЗАГСа через 2 дня была направлена выписка из судебного решения.

#### Пример 2.

Прокуратурой Центрального района г. Тулы проведена проверка по обращению начальника отделения УФМС по вопросам миграции УМВД России по г. Туле по факту заключения фиктивного брака.

Из обращения следовало, что в сентябре 2016 в отделение УФМС по вопросам миграции УМВД России по г. Туле с заявлением о перемене места жительства в одном из районов Тульской области на адрес в г. Туле обратился 39-летний мужчина.

Квартира, в которую он намеревался зарегистрироваться, является муници-



пальной, где на основании договора социального найма зарегистрирована его супруга 84-летняя женщина.

Из-за большой разницы в возрасте у сотрудников отделение УФМС по обслуживанию Центрального округа отдела по вопросам миграции УМВД России по г. Туле возникли подозрения о фиктивности брака. При проведении проверки было установлено: брак - фиктивный, создан без намерения создать семью.

По результатам проверки прокурор Центрального района города Тулы в интересах РФ обратился в суд с иском о признании брака недействительным. Решением суда от 07.04.2017 исковые требования прокурора Центрального района города Тулы полностью удовлетворены.

Так что, прежде чем принимать решение о заключении фиктивного брака следует серьезно взвесить все за и против, и всегда стараться искать только легальный способ получения заветного российского гражданства.

## Белоруссия ввела безвизовый режим для 80 стран

9 января 2017 г. Президент Белоруссии Александр Лукашенко подписал указ об установлении безвизового порядка въезда и выезда на территорию республики для граждан 80 иностранных государств. Об этом сообщила пресс-служба белорусского лидера.

«Документом устанавливается безвизовый порядок въезда в Белоруссию на срок не более пяти суток при въезде через пункт пропуска через Государственную границу Национальный аэропорт Минск для граждан 80 государств», - отмечается в документе. Указ распространяется на 39 стран Европы, включая весь Евросоюз, а также Бразилию, Индонезию, США и Японию.

«В первую очередь, это благоприятные в миграционном плане страны,

стратегические партнеры Белоруссии, государства, в одностороннем порядке установившие безвизовый режим в отношении белорусских граждан», - пояснили в пресс-службе. Правила распространяются также на «неграждан Латвии и лиц без гражданства Эстонии».

Документ направлен на активизацию путешествий «бизнесменов, туристов, частных лиц, имеющих общегражданские паспорта, и не будет распространяться на иностранцев, осуществляющих официальные поездки: дипломатические, служебные, специальные и иные, приравненные к ним, паспорта во внимание приниматься не будут».

Для граждан Вьетнама, Гаити, Гамбии, Гондураса, Индии, Китая, Ливана, Намибии, Самоа обязательным допол-

нительным требованием является наличие в документе для выезда за границу действительной многократной визы государств ЕС или Шенгенской зоны с отметкой о въезде на их территорию, а также авиабилетов с подтверждением в них вылета из Национального аэропорта Минск в течение 5 дней с даты выезда.

Устанавливаемый порядок безвизового передвижения, отмечается в документе, не распространяется на лиц, прибывающих в Белоруссию авиарейсами из России, а также намеревающихся осуществить вылет в аэропорты России (данные рейсы являются внутренними, пограничный контроль на них не осуществляется). Указ вступит в силу через месяц после официального опубликования.

Об этом сообщает ТАСС.

## Россия ввела пограничные зоны на границе с Белоруссией

27 января 2017 г. на официальном портале правовой информации РФ были опубликованы три приказа ФСБ России, из которых следует, что на границе с Белоруссией создаются пограничные зоны — в Псковской, Смоленской и Брянской областях. Решение вступило в силу 7 февраля.

Отмечается, что такое решение принято в целях «создания необходимых условий охраны государственной границы Российской Федерации».

Согласно документам, региональные пограничные управления ФСБ должны установить места и время для въезда лиц и транспорта в пограничную зону, а также организовать установку предупреждающих знаков.

Ранее Белоруссия ввела безвизовый порядок въезда для граждан 80 государств, которые прибывают в страну че-

рез аэропорт на срок не более пяти суток. Указ распространяется на 39 стран Европы, Бразилию, Индонезию, США, Японию и другие государства. При этом между Москвой и Минском действует режим свободного передвижения, и иностранцы, прибывшие без виз в Белоруссию, могут нелегально проникнуть в Россию.

Об этом сообщает РИА «Новости».

Существуют и иные риски. Так, Роспотребнадзор отметил эпидемиологический риск для России, который возрастает вследствие введения Белоруссией безвизового режима для 80 стран. Об этом сообщается на сайте РБК.

О введении Белоруссией безвизового режима для 80 стран ранее сообщалось на сайте Конфиденс Групп.

Также ранее отмечалось, что Россия осуществляла постепенное ужесточение

пропускного режима на границе с Белоруссией. Так, на сайте Конфиденс Групп сообщалось о закрытии в октябре 2016 года для проезда иностранных граждан погранперехода «Красная горка».

Данные события происходят на фоне общего обострения отношений между Россией и Белоруссией вследствие отказа Белоруссии от оплаты газового долга перед Россией и вследствие масштабного поступления из Белоруссии контрабандных поставок запрещённых российскими контрсанкциями европейских товаров, на что Россия реагирует введением специальных запретов, что, в свою очередь, вызывает недовольство властей Белоруссии. В частности, Президент Белоруссии Александр Лукашенко в ответ на действия России потребовал арестовать главу Россельхознадзора Сергея Данкверта.

## Особенности пребывания и привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО)



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
ведущий специалист  
Конфиденс Групп

На сегодняшний момент на территории РФ располагается свыше 40 закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО), где порядка полутора миллионов человек решают необходимые стратегические задачи нашей страны.

В данной статье мы бы хотели рассмотреть некоторые аспекты, связанные с пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на регламентированных территориях РФ.

Так, постановлением Правительства РФ от 04.07.1992 N 470 утвержден перечень территорий РФ с регламентированным посещением иностранных граждан. Въезд иностранных граждан на обозначенные территории должен быть согласован принимающими организациями с Федеральной службой безопасности РФ,

ее территориальными подразделениями.

Иностранные граждане, законно находящиеся на территории РФ, имеют право на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах РФ в соответствии с Конституцией и законами РФ и международными договорами РФ. Между тем, наличие «закрытых территорий» ЗАТО, предполагает наличие особого порядка режима пребывания и передвижения в пределах РФ.

В качестве закрытого административно-территориального образования признается имеющее органы самоуправления административно-территориальное образование, которое создано в порядке, предусмотренном ст. 2 Закона РФ от 14.07.1992 N 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании», для обеспечения безопасности функционирования расположенных в пределах его территории организаций, осуществляющих изготовление, разработку, утилизацию и хранение оружия массового поражения, переработку радиоактивных и иных представляющих высокую опасность техногенного характера материалов и веществ, военных и других объектов, для которых в целях обеспече-

ния безопасности государства и обороны страны установлен особый режим охраны государственной тайны и безопасного функционирования, включающий специальные условия проживания и передвижения граждан.

Постановлением Правительства РФ от 11.10.2002 N 754 был утвержден перечень территорий, объектов и организаций, для въезда на которые иностранным гражданам необходимо получение специального разрешения. К ним относятся:

- территории закрытых административно-территориальных образований;
- территории с регламентированным посещением для иностранных граждан;
- территории, на которых введено военное или чрезвычайное положение;
- территории, на которых в случае опасности распространения массовых неинфекционных и инфекционных заболеваний и отравлений людей были введены особые условия, а также режим пребывания;
- территории закрытых военных городков;
- территории (объекты), в пределах

которых введен режим контртеррористической операции;

- зоны экологического бедствия;
- пограничные зоны;
- организации и объекты Вооруженных Сил РФ, иных войск и воинских формирований;
- объекты, на которых размещаются органы государственной власти и другие органы и организации, осуществляющие работы, связанные с использованием составляющих государственную тайну сведений;
- другие территории, объекты и организации, для посещения которых требуется специальное разрешение российским гражданам.

Например, в Московской области существует три такие регламентированные территории. Помимо Балашихи, это город Одинцово и Железнодорожный. Если на остальной территории Подмосковья иностранные граждане имеют право нахождения без осуществления постановления на миграционный учет до 7 рабочих дней (если иное не предусмотрено иными законодательными актами), то для того, чтобы легально въехать в вышеуказанные города, требуется пройти процедуру специального согласования.

Если иностранный гражданин осуществляет визит к частному лицу, то согласование его въезда происходит непосредственно через соответствующий отдел ОУВМ МВД. В этих целях частному лицу, являющемуся принимающей стороной, необходимо заполнить бланк определенного образца, который после будет направлен в Службу регистрации архивных фондов (СРАФ) ФСБ по Москве и Московской области. Получив согласование из данной службы, иностранный гражданин получает право въехать в ЗАТО, а принимающая сторона — ставить его на миграционный учет. За данную процедуру не взимается госпошлина или какая-либо другая плата. Как правило, согласованный срок пребывания не превышает одного года.

Если же в качестве принимающей стороны будет выступать юридическое лицо, процедура согласования оно будет проходить самостоятельно. Такой организации необходимо направить письмо на имя начальника СРАФ ФСБ по Москве и Московской области, предоставить пакет документов, которыми подтверждается, что данная организация в действительности находится на регламентированной территории. Помимо этого, должен быть предоставлен список иностранных граждан, которых организация намеревается пригласить.

Когда согласие будет получено, организация вправе принять приезжих и по-

ставить на миграционный учет.

Если принимающей стороной, частным лицом, будет отправлено уведомление о постановке на миграционный учет приехавшего к нему иностранного гражданина с черты города, не получив согласования с органами ФСБ, он может быть привлечен к административной ответственности за нарушение процедуры. Минимальный штраф в указанном случае составит две тысячи рублей.

Подобные нарушения на практике встречаются, однако, как заверяют сотрудники органов ФСБ, это происходит нечасто. Как правило, организации и жители осведомлены о том, что территория района их проживания и деятельности регламентирована.

Ежегодно на территорию Балашихинского района въезжают около 3 тысяч иностранных граждан по приглашению частных лиц и около полутора тысяч — по приглашению юридических лиц, привлекающих их к трудовой деятельности. Особый режим пребывания значительно снижает потоки иностранных граждан, применительно к указанным территориям Московской области, в два-три раза в сравнении с обычными территориями.

С другой же стороны, статус регламентированности территорий увеличивает объем делопроизводства в управлении по вопросам миграции. Потому как, если иностранный гражданин ставится на учет в обычном порядке, то принимающей стороне надлежит совершить визит в управление один раз, соответственно, документы ею заполняются также один раз. Но поскольку для въезда иностранного гражданина на регламентированную территорию требуется согласование с ФСБ, то принимающей стороне в управление по вопросам миграции приходится нанести два визита. Сначала — в целях подачи необходимых документов в ФСБ, а после — для постановления иностранного гражданина на миграционный учет по месту пребывания.

Как правило, компетентными органами ЗАТО утверждаются инструкции о порядке въезда иностранных граждан в закрытое административно-территориальное образование, посредством которых устанавливается порядок оформления документов, их согласования и принятия решений для въезда иностранных граждан в контролируемую зону закрытого административно-территориального образования.

К примеру, в Чукотском автономном округе принято Соглашение о взаимодействии между Правительством ЧАО, Управлением ФСБ РФ по Чукотскому автономному округу, Службой в г. Анадыре СВПУ береговой охраны ФСБ РФ и управлением по вопросам миграции МВД РФ по Чукотскому автономному округу, которое установило механизмы организации взаимодействия и проведения совместных действий сторонами, указанными в Соглашении, при проведении мероприятий, связанных с согласованием въезда иностранных граждан на территорию ЧАО.

Физические и юридические лица, приглашающие иностранных граждан, не позднее чем за 30 дней до даты предполагаемого въезда их в ЧАО, подают заявление на имя Губернатора о согласовании въезда иностранного гражданина на территорию Чукотского автономного округа по предусмотренной форме в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа.

После поступления в Аппарат Губернатора и Правительства ЧАО ходатайства на имя Губернатора о согласовании въезда иностранного гражданина на территорию автономного округа, Отдел международных связей Аппарата Губернатора и Правительства ЧАО производит необходимое согласование с Управлением ФСБ РФ по Чукотскому автономному округу, Службой в г. Анадыре СВПУ береговой охраны ФСБ РФ и управлением по вопросам миграции МВД РФ по Чукотскому автономному округу.



Если на территории закрытого административно-территориального образования будут выявлены иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании трудового договора и находящиеся на данной территории без соответствующего согласования с органами ФСБ РФ, то организация-работодатель подлежит привлечению к административной ответственности за совершение правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 18.9 КоАП РФ с назначением наказания в виде штрафа в размере от 400 000 до 500 000 рублей.

При выявлении на территории закрытого административно-территориального

образования иностранного гражданина, не получившего специального разрешения на въезд в данное ЗАТО, он подлежит привлечению к административной ответственности за совершение правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 18.8 КоАП РФ, с назначением наказания в виде административного штрафа в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового; либо правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 18.8 КоАП РФ, влекущего наложение административного штрафа в размере от 5 тысяч до 7 тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.

Обращаем ваше внимание на то, что в случае привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в организации, расположенные на территории ЗАТО, работодатель должен заблаговременно, до момента обращения за оформлением документов, необходимых для осуществления трудовой деятельности и заключения договора, обратиться в ФСБ РФ для получения согласования.

Законодательством не предусмотрено наличие такого документа у иностранного гражданина при себе, однако мы рекомендуем вместе с оригиналами обязательных документов иметь и копию согласования ФСБ.

## Россия проведёт миграционную амнистию для граждан Молдавии

1 марта 2017 г. президент Молдавии Игорь Додон заявил о планах властей РФ провести «миграционную амнистию» для молдавских граждан, нарушивших миграционное законодательство России. «В России было принято решение приступить к миграционной амнистии для молдавских граждан, - сказал Додон. - Это один из первых результатов нашей встречи с президентом РФ Владимиром Путиным. Я хочу поблагодарить

его за оперативное решение проблемы молдавских мигрантов».

Игорь Додон сообщил, что в настоящее время в России находятся около 250 тысяч граждан Молдавии, нарушивших режим пребывания. До 20 марта эти люди могут обратиться в местные отделения Главного управления по вопросам миграции МВД РФ с заявлением по их легализации на территории РФ. Депортированные в Молдавию также получают возможность

беспрепятственно пересечь российскую границу для обращения в МВД, отметил президент. «Исключение составят лишь те, в отношении кого заведены уголовные дела в России», - уточнил Додон.

Он призвал молдавских граждан воспользоваться этой возможностью и больше не нарушать российское законодательство, а также всегда и во всем достойно представлять свою страну.

Об этом сообщает ТАСС.

## Евросоюз ужесточил контроль над пересечением границ



7 апреля 2016 года вступили в силу новые правила Шенгенского кодекса о границах, предусматривающие тщательную проверку для всех граждан стран Европейского союза. Об этом сообщает пограничная служба Польши.

В заявлении погранслужбы Польши сообщается: «При въезде и выезде из Шенгенской зоны они (граждане ЕС - прим.) отныне проходят тщательный контроль, а не минимальный, как было ранее. Минимальный контроль заключался в том, что путешественник проходил идентификацию личности и проверку документов на их достоверность и подлинность. Ужесточение регулирования означает, что каждый путешественник также будет проверен по национальным и европейским базам данных для того, чтобы подтвердить, что он не представляет угрозу для национальной безопасности». При этом данные меры увеличат продолжительность по времени пограничных проверок.

# Нострификация – признание документов, выданных учебными заведениями иностранных государств



Статью подготовила  
**Грищенко Светлана,**  
супервайзер  
иммиграционного  
отдела Конфиденс  
Групп

Россия всегда предоставляла большой интерес для иностранных граждан, желающих приехать в страну с различными целями, в том числе с целями обучения, а также поиска работы.

В некоторых случаях иностранные граждане обязаны подтвердить уровень своего образования. Для того, чтобы государство смогло оценить соответствие этого уровня требованиям и нормам российского законодательства, существует процедура нострификации.

Итак, нострификация – это признание соответствия знаний и навыков, полученных в другом государстве навыкам и знаниям, предоставляемым аналогичными образовательными учреждениями России, а проще говоря, признание документа об образовании, выданного иностранным государством, в России.

Процедура нострификации осуществляется только одним государственным органом РФ – Главэкспертцентром, подконтрольным Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки. Других учреждений, уполномоченных проводить нострификацию в РФ, не существует, поэтому любой сертификат, выданный каким-либо другим учреждением, является фальшивкой.

Обратите внимание на то, что в случае, если между РФ и государством происхождения документа заключено соглашение о взаимном признании документов об образовании, нострификация документов не требуется.

Существует несколько видов прохождения процедуры нострификации:

## 1. Упрощённая.

Доступна для некоторых стран СНГ и ближнего зарубежья, подписавших договора о взаимном признании образования. Полученные знания гражданами таких государств не проверяются, и экспертиза их документов не проводится. Также дипломы СССР проходят почти формальную процедуру, так как в то время образование было унифицировано.

## 2. Стандартная

Предусмотрена для всех стран, кроме некоторых стран СНГ и ближнего зарубежья, подписавших договора о взаимном признании образования. Полученные знания подвергаются экспертизе с затребованием дополнительных документов и оплате услуг эксперта.

Процесс признания документа об образовании проходит в три этапа:

1. Признание учебного заведения. Проверка существования и законных оснований для деятельности самого учебного учреждения, выдавшего документ об образовании.
2. Законность получения документа об образовании. Проверка подлинности бланка документа, законность его получения.
3. Соответствие полученных знаний и профессиональных навыков стандартам России.

Особенность процедуры нострификации имеют медицинские дипломы, так как кроме получения разрешающих документов в Главэкспертцентре, необходимо получить разрешение в Министерстве здравоохранения, а также лично подтвердить знания и умения путем сдачи экзамена.

Не обойтись без сложностей и при нострификации ученых степеней с учетом специализации и самой степени.

Подача документов для прохождения процедуры нострификации возможна несколькими способами, среди которых: личное обращение, пересылка почтой, подача через портал «ГОСУСЛУГА».

Для того чтобы оформить нострификацию документа об образовании, необходимо предоставить следующие документы:

1. Заявление на признание иностранного образования и (или) квалификации, которое можно подать:
  - лично в офисе Национального информационного центра в Москве;
  - по почте;
  - через «Почтовый ящик» в Национальном информационном центре;
  - через Портал государственных услуг, при этом будет выдан электронный талон, который необходимо распечатать.
2. Документ, удостоверяющий личность обладателя образования

(паспорт, вид на жительство и т.д.).

3. Копию документа, удостоверяющего личность обладателя образования (нотариально заверенный перевод).
4. Оригинал документа об образовании.
5. Копию документа об образовании. Если текст документа и (или) оттиск печати составлен на иностранном языке – заверенный нотариусом перевод документа с подшитой копией оригинала (или перевод оттиска печати, если весь остальной текст составлен на русском языке).
6. Оригинал приложения к документу об образовании, если оно предусмотрено законодательством государства, в котором выдан такой документ об образовании: если приложение не предусмотрено в стране выдачи документа, то можно предоставить архивную справку из образовательной организации, или транскрипт, или другой документ, по которому возможно сравнить полученное иностранное образование с российскими стандартами.
7. Копию оригинала приложения к документу об образовании, если текст документа и (или) оттиск печати составлен на иностранном языке – заверенный нотариусом перевод документа с подшитой копией оригинала (или перевод оттиска печати, если весь остальной текст составлен на русском языке).
8. Нотариальная доверенность на представление интересов (в случае, если документы подаются через представителя).

Если в документе об образовании и паспорте указаны разные фамилия и (или) имя обладателя, то дополнительно к перечисленным документам необходимо предоставить:

- документ о смене имени и (или) фамилии, если сменили имя и (или) фамилию – с заверенной нотариусом копией или переводом (если документ на иностранном языке);
- оригинал свидетельства о браке, если в документе об образовании добрачная фамилия – с заверенной нотариусом копией или переводом (если документ на иностранном языке).

Заявитель вправе предоставить дополнительные доказательства своей подготовки:



- документы о предыдущем образовании (школьный аттестат или диплом колледжа, диплом бакалавра, диплом магистра и т.п.);
- архивная справка из образовательного учреждения, подтверждающая факт обучения и выдачи документа (период обучения, направление/квалификация, реквизиты полученного документа об образовании и прочее);
- копии лицензии и аккредитации (аттестации) образовательной программы и образовательной организации;
- копии документов о прохождении повышения квалификации, присвоении категории (класса), трудовой деятельности;
- иные документы, которые заявитель считает необходимым предоставить в качестве подтверждения своей подготовки.

Предоставление данных документов не является обязательным. В случае их предоставления, документы по-

даются с переводом на русский язык.

После подачи документов заявителю/его представителю выдается квитанция для уплаты госпошлины, на сумму 6 500 рублей (квитанция также может быть направлена по электронной почте на указанный адрес). Госпошлину необходимо оплатить до момента выдачи свидетельства, т.к. сведения из банков могут поступать с задержкой. Платеж должен быть осуществлен только в рублях. На территории стран СНГ банки осуществляют платежи в рублях (или имеются отделения российских банков), заявители из дальнего зарубежья, как правило, просят знакомых/родных/друзей в России заплатить от их имени госпошлину.

Подготовленный комплект документов предоставляется лично либо через представителя по адресу: ул. Орджоникидзе, д. 11, стр. 9, 2 этаж, кабинет 13.

Общий срок предоставления государственной услуги по признанию до-

кумента иностранного государства об уровне образования и (или) квалификации на территории РФ не превышает 45 календарных дней со дня приема заявления и прилагаемых к нему документов.

В случае направления запроса в организацию, выдавшую документ об образовании, и (или) в орган управления в сфере образования, в ведении которого находится указанная организация, срок рассмотрения заявления может быть продлен не более чем на 45 календарных дней.

В случае отсутствия в течение 45 календарных дней ответа на первый запрос направляется соответствующий запрос повторно. В этом случае срок рассмотрения заявления может быть продлен не более чем на 45 календарных дней.

В ходе проведения процедуры могут быть затребованы дополнительные документы, что, как правило, ускоряет процесс оформления.

Отследить состояние рассмотрения можно на официальном портале в личном кабинете. Получение свидетельства возможно лично, по почте или через представителя.

И в заключении, хотелось бы остановиться на отличии процедур нострификации от апостилирования.

Апостиль – это упрощённая форма легализации, применяемая для стран участниц Гаагского соглашения 1961 года. Она позволяет заверить и считать диплом юридическим документом, что и позволяет предоставлять его как юридический документ. Штамп «Апостиль» имеет стандартную форму и размеры, ставится только на оригиналы документов. В некоторых случаях он не нужен, если государство подписали дополнительное (двустороннее или многостороннее) соглашение о правовой защите. Тогда как свидетельство о нострификации даёт право предъявлять этот диплом в качестве документа, подтверждающего квалификацию при устройстве на работу или уровень знаний при определении на учёбу.

## Россия и ЮАР с 30 марта 2017 года отменяют визы

3 марта 2017 г. Посольство РФ в Южно-Африканской Республике сообщило, что с 30 марта 2017 г. произойдёт взаимная отмена виз.

«Россия и ЮАР завершили все процедуры: с 30 марта 2017 года от-

меняются визовые требования для владельцев заграничных паспортов», — говорится в сообщении Посольства.

Ранее Правительство РФ приняло распоряжение о заключении Протокола между правительствами России и

ЮАР о взаимной отмене визовых требований. Протокол предусматривает введение безвизового режима поездок на срок до 90 дней для владельцев общегражданских заграничных паспортов.



# Нюансы разграничения понятий постоянного представительства, филиала, представительства иностранной организации, их статуса и работы в них иностранных граждан



Статью подготовил  
**Воробьев Алексей,**  
юрист Конфиденс  
Групп

В условиях вовлеченности иностранных игроков в российский рынок на практике у организаций, юристов, работодателей и работников нередко возникают вопросы относительно правового регулирования работы в России иностранных организаций, их постоянных представительств, филиалов и представительств, соотношения данных понятий, их статуса и круга возможностей, а также трудовой деятельности в них иностранных граждан.

По этой причине следует рассмотреть подробнее существующий понятийный аппарат. Итак, под постоянным представительством иностранной организации в РФ для целей главы 25 Налогового кодекса РФ («Налоговый кодекс РФ (часть вторая)» от 05.08.2000 N 117-ФЗ, далее - НК РФ) понимается филиал, представительство, отделение, бюро, контора, агентство, любое другое обособленное подразделение или иное место деятельности этой организации, через которое организация регулярно осуществляет предпринимательскую деятельность на территории РФ. Это предусмотрено в п. 2 ст. 306 НК РФ.

Таким образом, постоянное представительство – это общее понятие, которое объединяет и филиалы, и представительства. По этой причине нельзя путать понятие постоянного представительства и представительства иностранной организации в России, поскольку представительство – это один из нескольких видов постоянного представительства наряду с филиалом, отделением, бюро, конторой, агентством, любым другим обособленным подразделением или иным местом деятельности такой иностранной организации, через которое организация регулярно ведёт предпринимательскую деятельность в России.

То есть и филиалы, и представительства являются постоянными представительствами.

Иностранное юридическое лицо может открыть своё представительство или филиал, которые в соответствии со ст. 55 Гражданского кодекса РФ («Гражданский кодекс РФ (часть первая)» от 30.11.1994 N 51-ФЗ) не являются самостоятельными юридическими лицами. Это значит, что они не могут быть представлены самостоятельной стороной в договоре, не приобретают имущественные и личные неимущественные права, не могут выступать истцом и ответчиком в суде. Их руководители назначаются юридическим лицом и действуют на основании доверенности.

Следующее, что необходимо рассмотреть – это отличия филиала от представительства. Иностранная организация для осуществления деятельности в России принимает решение об открытии в России того или иного вида постоянного представительства в зависимости от особенностей целеполагания, то есть набора целей, стоящих перед организацией на российском рынке.

Так, создание представительства иностранной компании в России даёт возможность представительству представлять интересы компании на территории РФ (к примеру, при заключении сделок в РФ, участии в торгах, проведении рекламных акций и многое другое) и официально осуществлять защиту её прав.

Отличие же от филиала у представительства заключается в том, что представительство не осуществляет производственно-хозяйственной деятельности. Филиал создаётся не только для совершения представительских функций, но и для ведения хозяйственной деятельности.

Таким образом, представительство не может заниматься производством, например, строительством или выпуском какой-либо продукции.

Поскольку иностранные организации зачастую направляют в Россию своих сотрудников для руководства находящимися в России их филиалами и представительствами, а также привлекают граждан своих государств для работы на различных должностях в филиалах и представительствах, значительной важностью для правильного соблюдения предписаний российского

законодательства обладает вопрос о правовых основаниях трудовой деятельности иностранных граждан в них.

Данный вопрос разрешается в общем порядке.

В соответствии с положениями Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства (Приложение к приказу Федеральной миграционной службы от 30 октября 2014 г. N 589, далее – Административный регламент) – заявителем может быть:

1. иностранное юридическое лицо, в случае привлечения визовых иностранных работников в общем порядке, а также в случае привлечения членов семьи высококвалифицированного специалиста. Это следует из п. 2.1. Административного регламента: «Работодатель, заказчик работ (услуг), в том числе судопроизводитель, привлекающий иностранных работников, прибывающих на территорию Российской Федерации в порядке, требующем оформления визы, а также членов семьи высококвалифицированных специалистов, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы». В соответствии с действующим законодательством Работодателем может быть лишь юридическое лицо, так же, как и заказчиком работ (услуг). Ни филиал, ни представительство не являются юридическим лицом и выступать в качестве заявителя в данном случае не могут;
2. аккредитованные в установленном порядке на территории Российской Федерации филиалы, представительства иностранных юридических лиц, в случае привлечения высококвалифицированных специалистов (п.2.2. Административного регламента).

Дочерняя организация, филиал или представительство иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства

- члена Всемирной торговой организации (далее ВТО), в случае привлечения иностранных работников, направляемых для работы в расположенные на территории РФ филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях государств - членов ВТО (п.2.3. Административного регламента). Далее по тексту регламента круг этих субъектов называется «иностранной коммерческой организацией». Соответственно, в п. 161 Административного регламента предусматривается регулирование оформления и выдачи разрешения на работу иностранным гражданам, привлекаемым для осуществления трудовой деятельности на территории РФ и в филиалы, и в представительства, и в до-

черные организации иностранных коммерческих организаций, созданных на территории государств членов ВТО.

При принятии решения о привлечении иностранных сотрудников для работы в филиалы или представительства иностранных юридических лиц следует учесть, что в соответствии с ФЗ «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации» иностранное юридическое лицо в течение 12 месяцев после принятия решения о создании в РФ филиала или представительства обязано предоставить заявление об аккредитации, включающее заверенные в ТПП сведения о численности иностранных работников в филиале или представительстве.

В данном вопросе иностранные работники по категориям не разделяются, следовательно, в эту численность долж-

ны быть включены все иностранные работники без исключения.

Осуществление трудовой деятельности иностранных работников любых категорий (высококвалифицированных специалистов, например) сверх указанной численности запрещено законом.

Ответственность за превышение численности иностранных работников любых категорий (в том числе высококвалифицированных специалистов) предусмотрена ч. 3 ст. 19.8.2 КоАП РФ:

- штраф для граждан - от 3 до 5 тысяч руб.;
- для должностных лиц - от 30 до 50 тысяч руб.;
- для юридических лиц - от 500 тысяч руб. до 1 миллиона руб.

## Особенности кадрового учета в представительствах и филиалах иностранных юридических лиц



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
ведущий специалист  
Конфиденс Групп

В данной статье мы бы хотели напомнить кадровым работникам о том, какие документы необходимо иметь организации при оформлении иностранных сотрудников на территории РФ.

Все документы кадрового делопроизводства можно разделить на две группы. Первую составляют кадровые документы, обязательные для ведения (таблица №1). Их наличие в филиалах и представительствах обязательно, а отсутствие является нарушением трудового законодательства, которое влечет наложение штрафа со стороны трудовой инспекции. Рассмотрим подробнее основные документы данной группы.

### 1. Обязательные кадровые документы

К обязательным документам, прежде всего, относится штатное расписание. Возможны следующие варианты утверждения данного документа:

- непосредственно руководителем головной организации;
- главой представительства или директором филиала самостоятельно (при указании соответствующего права в доверенности);

- главой представительства или директором филиала по согласованию с руководителем головной организации (если такие требования содержатся в доверенности).

Не менее важным документом являются правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР). Их трудовой инспектор требует в первую очередь, приходя в организацию с проверкой.

К рассматриваемой группе кадровых документов относится также трудовой договор и приказ о приеме на работу. Как и в случае со штатным расписанием и ПВТР, вопрос о правомочиях по изданию подобного приказа решается с учетом условий доверенности, выданной главе представительства или директору филиала. Приказ отдается работнику на ознакомление под роспись. С данным документом также в обязательном порядке знакомятся и кадровая служба, и бухгалтерия.

В представительствах и филиалах иностранных компаний на всех сотрудников (как на российских, так и на иностранных граждан и лиц без гражданства), работающих более пяти дней, заводятся трудовые книжки.

Важным документом в сфере кадрового делопроизводства является договор о материальной ответственности. Существует перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми в обязательном порядке заключаются договоры о материальной ответствен-

ности. Правило о необходимости заключения таких договоров в полной мере распространяется на работников представительств и филиалов иностранных компаний.

К обязательным для ведения кадровым документам относится график отпусков. Он утверждается не позднее чем за две недели до календарного года. Работник же должен быть ознакомлен с этим графиком не позднее чем за две недели до начала его отпуска.

До сих пор ведутся споры, нужно ли относить к обязательным документам должностные инструкции. Большинство специалистов, в том числе сотрудники трудовой инспекции при проведении проверок, однозначно утверждают, что должностные инструкции составлять необходимо. В должностной инструкции определяются трудовая функция работника, его права, обязанности и ответственность, указываются требования к кандидатам на данную должность, регламентируются вопросы его подчинения и взаимоотношений с другими работниками. Все эти вопросы не могут быть в полной мере урегулированы трудовым договором. Составление должностных инструкций с одной стороны даст четкое понимание работнику круга своих должностных обязанностей и порядка взаимоотношений с начальством и коллегами, а с другой – поможет избежать претензий со стороны органов трудовой инспекции.

Наименование документа	Нормативный акт, обосновывающий необходимость его наличия	Комментарий
Трудовой договор	ст. 56, 57 ТК РФ	Основание возникновения трудовых отношений
Трудовая книжка	ст. 66 ТК РФ	
Правила внутреннего трудового распорядка	ст. 189 ТК РФ	Руководитель головной компании или глава представительства (директор филиала) должен своим приказом назначить лицо, ответственное за ведение трудовых книжек в представительстве (филиале). Форма и порядок заполнения трудовой книжки установлены Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 №225 «О трудовых книжках» и Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 «Об утверждении трудовых книжек»
Положение о защите персональных данных работника	ст. 87 ТК РФ	
Инструкция (положение) по охране труда	ст. 212 ТК РФ	
Журнал учета прохождения инструктажа по охране труда	ст. 212 ТК РФ	
Штатное расписание	ст. 57 ТК РФ	Ведется с использованием унифицированной формы № Т 3, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»
Личная карточка работника (форма № Т2)	п. 12 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»	Ведется с использованием унифицированной формы № Т 2, утвержденной Постановлением Госкомстата России № 1
Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним	п. 40 Постановления Правительства РФ № 225	Форма книги утверждена Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек». Ведется кадровой службой или лицом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства
Приходно-расходная книга по учету бланков и вкладыша в нее	п. 40 Постановления Правительства № 225	Форма книги утверждена Постановлением Минтруда России № 69
Приказы по личному составу и другие приказы (о приеме на работу, переводе, увольнении, об отпусках, командировках, о поощрении и т. д.)	ст. 68, 84 ТК РФ	Ведутся с использованием унифицированных форм № Т 1, Т 1а, Т 5, Т 5а, Т 6, Т 6а, Т 8, Т 8а, Т 9, Т 9а, Т 11, Т 11а, утвержденных Постановлением Госкомстата России № 1
График отпусков	ст. 123 ТК РФ	Ведется с использованием унифицированной формы № Т 7, утвержденной Постановлением Госкомстата России № 1. Составляется и утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года
Табели учета рабочего времени		Ведутся с использованием унифицированной формы № Т 12 и Т 13, утвержденных Постановлением Госкомстата России № 1
Договор о полной материальной ответственности	ст. 243, 244 ТК РФ	Типовая форма утверждена Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

Необходимо обратить внимание на использование в кадровом делопроизводстве унифицированных форм. В представительствах иностранных компаний, как правило, используются свои формы документов, что может вызвать претензии со стороны налоговых органов. В соответствии с п. 2 ст. 9 Федерального закона от 21.11.96 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» бухучет ведется на основании первичных учетных документов.

Данные документы должны быть составлены по форме, содержащейся в альбомах унифицированных форм. Таким образом, у работодателя, в

том числе у иностранной компании, существует законодательно закрепленная обязанность по применению унифицированных форм первичной учетной документации, утвержденных Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. Отказ от использования этих форм является нарушением законодательства о бухгалтерском учете, а не трудового.

Следует помнить, что кадровые документы — это основа для начисления определенных выплат работникам, следовательно, и для расчета налогов. Поэтому отсутствие надлежаще оформленного приказа или платежной ведомости может

быть расценено как нарушение правил ведения бухгалтерского учета и основание для привлечения к ответственности главы представительства/директора филиала и главного бухгалтера. Прежде всего, имеется ввиду налоговая ответственность — ст. 120 НК, возможно привлечение и к административной — ст. 15.11 КоАП.

**2. Дополнительные кадровые документы**

Ко второй группе кадровых документов относятся дополнительные. Их наличие в организации не обязательно, однако эти документы помогают урегулировать важнейшие вопросы трудовых отношений, свя-

занные с оплатой труда, премированием, коммерческой тайной. Если такие документы утверждены в представительстве/филиале иностранной компании, они становятся обязательными для всех работников структурного подразделения.

Особый интерес для иностранных компаний представляет Положение о коммерческой тайне. Данный документ устанавливает режим коммерческой тайны в отношении информации, порядок обращения, использования и охраны информации, составляющей коммерческую тайну. Он необходим, если в трудовых договорах с работниками работодатель (иностранная компания) предусмотрел обязанность по охране коммерческой тайны, что на практике встречается достаточно часто.

При отсутствии такого документа привлечение работника к ответственности за нарушение коммерческой тайны, тем более увольнение в соответствии с п.п. «в» п. 6 ст. 81 ТК РФ, может быть успешно оспорено им в суде. В случае оспаривания работником увольнения по указанному основанию работодатель должен представить доказательства, свиде-

тельствующие о том, что разглашенные работником сведения по закону относятся к коммерческой тайне, стали известны работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и он обязывался не разглашать их (п. 43 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

Наличие положения о коммерческой тайне снимает все вопросы, связанные с собиранием таких доказательств. Данное положение представляет собой локальный нормативный акт, распространяющийся на всех работников организации. Работники, в том числе вновь принимаемые, знакомятся с документом под роспись, и с этого момента на них возлагается обязанность соблюдать коммерческую тайну. Если в положении четко обозначен круг информации, составляющий коммерческую тайну, у работодателя не возникнет проблем с определением наличия самого факта нарушения.

Кроме вышеперечисленного, работодатель должен закрепить на бумаге свою политику в области об-

работки и защиты персональных данных работников п. 2 ч. 1 ст. 18.1 Закона № 152-ФЗ; п. 8 ст. 86, статьи 87, 88 ТК РФ. Удобнее это сделать в одном локальном нормативном акте, который должен быть утвержден приказом и может именоваться как угодно, чаще всего — Положением о персональных данных. Согласие на обработку персональных данных требуется практически во всех случаях, когда гражданин предоставляет юридическому лицу такую информацию о себе как паспортные данные (ФИО, дата рождения, адрес регистрации, семейное положение и др.), сведения об образовании, месте работы и т.п. В первую очередь такое согласие необходимо получить работодателю при приеме гражданина на работу.

Как и любое другое направление деятельности, работа кадровой службы обязательно документируется. Составление, оформление документов, работа с ними и хранение регламентированы законодательными и нормативно-правовыми актами, выполнение которых обязательно для любой кадровой службы вне зависимости от ее размеров и статуса организации.

Рекомендации крупнейших  
иностраных и российских  
организаций ★★★★★

## РЕГИСТРАЦИЯ И АККРЕДИТАЦИЯ

Полный спектр услуг в области аккредитации представительств и филиалов иностранных юридических лиц, а также регистрации российских юридических лиц во всех регионах РФ.

- ✓ Комплексное представление интересов организаций в Торгово-Промышленной Палате РФ и ИФНС России
- ✓ Внесение изменений в сведения, содержащиеся в реестре аккредитованных представительств / филиалов иностранных юридических лиц
- ✓ Заверение / увеличение численности иностранных работников представительств, филиалов иностранных юридических лиц
- ✓ Регистрация российских юридических лиц, аккредитация / продление аккредитации / закрытие представительства / филиалов иностранных юридических лиц



10-летний опыт  
предоставления услуг



24-часовая поддержка  
юристами-консультантами



Бесплатная доставка  
документов

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306  
Тел./факс: +7 495 748 7762; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Бесплатные звонки по России: 8 800 222 7762

**CONFIDENCE  
GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Юбилей компании Конфиденс Групп

Компания Конфиденс Групп рада сообщить вам о том, что в мае 2017 года нашей компании исполняется 10 лет!

Уважаемые Дамы и Господа! В преддверии празднования десятилетнего юбилея коллектив компании Конфиденс Групп искренне благодарит всех клиентов и партнеров за безграничное доверие, а также плодотворное, долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество.



## Летние супер акции от Конфиденс Групп

Уважаемые Дамы и Господа! Представляем вашему вниманию супер акции от компании Конфиденс Групп. В течение всего летнего периода получите:

- 25% скидку на все миграционные и визовые услуги на протяжении всего 2017 года
- Бесплатный аудит на предмет соблюдения организациями

и иностранными гражданами миграционного и трудового законодательства. Подробности на сайте: [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

## Новая тема круглых столов по миграционным вопросам

Уважаемые Дамы и Господа! Спешим поделиться с вами еще одной приятной новостью: в связи с большим интересом, проявленным к круглым столам по миграционным вопросам, организован-

ной компанией Конфиденс Групп, нами принято решение о проведении дополнительных мероприятий на новую тему: «Особенности получения РВП, ВНЖ и гражданства РФ». Круглые сто-

лы на данную тему начали свою работу с 25 апреля 2017 года.

С подробностями вы можете ознакомиться на сайте компании Конфиденс Групп в разделе «Мероприятия».

## Итоги проведения круглых столов в городах Калуга, Владимир и Тула

В начале 2017 года компанией Конфиденс Групп организованы и успешно проведены круглые столы по актуальным миграционным вопросам в городах Калуга (21 февраля), Владимир (14 марта) и Тула (28 марта).

На круглых столах были освещены и обсуждены следующие темы:

- Скрытые риски привлечения и использования иностранных граждан в РФ
- Нарушения миграционного законодательства. Минимизация рисков при проверках организаций компетентными органами

На мероприятиях присутствовали представители более 40 крупнейших компаний регионов.

Спикером выступила Батура София – эксперт в области миграционного и трудового законодательства.

Компания Конфиденс Групп благодарит всех участников за активную работу в проведенных нами мероприятиях.

Ознакомиться с расписанием и тематикой будущих круглых столов компании, а также зарегистрироваться для участия в них вы можете на сайте компании Конфиденс Групп в разделе «Мероприятия».



## Круглые столы по миграционным вопросам в 2017 году

Компания Конфиденс Групп продолжит серии круглых столов по актуальным миграционным вопросам.

В целях обеспечения доступности информации, а также индивидуального подхода к участникам, круглые столы будут проводиться в офисе нашей компании по-прежнему с участием небольшого, ограниченного круга заинтересованных представителей

организаций.

Основные темы, предлагаемые к рассмотрению на круглых столах:

1. Нарушения миграционного законодательства. Минимизация рисков при проверках организаций компетентными органами
2. Высококвалифицированные специалисты в РФ
3. Скрытые риски привлечения и

использования иностранных граждан в РФ

4. Особенности получения РВП, ВНЖ и гражданства РФ

С подробностями вы можете ознакомиться на сайте компании Конфиденс Групп в разделе «Мероприятия».

Будем рады видеть вас на наших мероприятиях.

## Членство в Московской Торгово-Промышленной Палате

Компания Конфиденс Групп также рада проинформировать вас о том, что в соответствии с решением заседания Правления МТПП от 02.11.2016 мы стали членами Союза «Московская торгово-промышленная палата». Наш членский номер 120-760. Соответствующая информация размещена на сайте МТПП.

Московская Торгово-Промышленная Палата является крупнейшим

объединением предпринимателей Москвы и входит в систему торгово-промышленных палат России.

Сегодня МТПП объединяет более 3500 компаний из различных сегментов и отраслей экономики города Москвы. Основной задачей МТПП является поддержка московского бизнеса и содействие развитию предпринимательства в Москве, выстраивание эффективных взаимо-

отношений бизнеса и власти.

Членство в Московской Торгово-Промышленной Палате предоставляет компании Конфиденс Групп эффективные возможности расширения спектра потенциальных партнеров, а также возможности международного и межрегионального сотрудничества, продвижения товаров и услуг, улучшения имиджа компании.



## Участие в Международном бизнес-форуме «Бельгия, Люксембург – ЕАЭС. Эволюция нового мира»

Компания Конфиденс Групп сообщает своим читателям еще одну новость: 8 ноября 2016 года наша компания приняла участие во Втором Международном бизнес-форуме «Бельгия, Люксембург – Евразийский экономический союз. Эволюция нового мира».

# World of Confidence®

## Онлайн решения миграционных вопросов

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профайлы сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Тип легализации

Визовые страны, Москва					
Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация	
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности	
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника	
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников	
Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя	
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора	

Выбрать

Визовые страны, Москва											
ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение
		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус	
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		01.03.2011 - 01.06.2011 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет-приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:  
эл. почта: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru),  
телефон: +7 495 748 77 62,  
бесплатные звонки по РФ: 8 800 222 77 62

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE





# ПРЕВРАТИТЕ ВАШИ МЕЧТЫ В СОВЕРШЕННОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ!

С нашим, исключительно индивидуальным  
подходом к его организации!

Каждый сам определяет, что для него есть отдых – погружение с аквалангом в прозрачные воды Индийского океана, зажигательная самба на Бразильском карнавале, полет над Гранд Каньоном или прогулка по затерянным городам инков в Перу. Какими бы ни были ваши предпочтения, мы рекомендуем довериться тем, кто действительно знает как претворить их в жизнь и сделать ваше путешествие идеальным.

Трэвел Эксперт избавит вас от необходимости пересматривать массу каталогов, часами сидеть в интернете, отбирая крупницы полезной информации из обезличенных поисковых систем, мучиться над построением маршрута, перечитывая сотни отзывов. Вы получите исключительный подход к организации вашего путешествия, основанный на внимании к деталям, знании ваших предпочтений и безграничном опыте Трэвел Экспертов компании Конфиденс Групп.

ВАШЕ ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ЖДЕТ ВАС!

скидка **3%** при первом обращении

скидка **4%** при повторном обращении

скидка **5%** на все последующие обращения

Найдите самостоятельно подходящий тур на сайте туроператора, мы забронируем его со скидкой 5% — действует при наличии авиабилетов и мест в отеле

## ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

- Индивидуальные и групповые туры
- Деловые поездки
- Сертификационные программы для сотрудников
- Визы, авиа/ЖД билеты
- Гостиницы и трансферы
- Только проверенные туроператоры и поставщики в РФ и за рубежом
- Фингарантии в ООО «Страховая компания «Гелиос»
- Рекомендации представителей крупнейших российских и иностранных организаций



10-летний опыт  
предоставления услуг



24-часовая поддержка  
профессиональными консультантами



Бесплатная доставка  
документов



**+7 495 748 77 62**

Бесплатные звонки по РФ: **8 800 222 77 62**  
travelexpert@confidencegroup.ru  
www.confidencegroup.ru

Запись в едином федеральном реестре  
туроператоров. Финансовая ответственность  
на срок до 24.01.2018 года.